

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Deltion College

Functie:

Voorzitter College van Bestuur

*Een ervaren en inspirerende bestuurder met een warm hart voor het middelbaar
beroepsonderwijs*

Chasse Executive Search
Maart 2026

1. Deltion College

Het Deltion College is er voor iedereen die wil leren. Dagelijks wordt er met enthousiasme gewerkt aan het opleiden van studenten. Bij Deltion ontmoeten studenten hun toekomst. De opleidingen bereiden voor op een waardevolle positie op de arbeidsmarkt of op een vervolgstudie. Daarnaast ondersteunt Deltion bij het ontwikkelen van competenties die nodig zijn voor verdere loopbaanontwikkeling.

Het Deltion College wil herkenbaar zijn als partner in talentontwikkeling, zowel voor individuen als voor bedrijven en organisaties. De instelling leidt op voor een vitale arbeidsmarkt en draagt zo bij aan een gezonde regionale economie. Goed onderwijs vormt de primaire opdracht. Als regionaal opleidingscentrum (ROC) biedt Deltion onderwijs en scholing op alle niveaus van het middelbaar beroepsonderwijs. Het is een brede instelling, met opleidingen variërend van luchtvaarttechniek tot zorg en van horeca tot sport. Deltion College biedt daarnaast diverse moderne mbo-opleidingen aan met een focus op innovatie, techniek en creativiteit (zoals drone instructeur).

Daarnaast vervult Deltion voor een groeiend aantal bedrijven in de regio een rol als kennispartner. In totaal biedt het college ruim 250 verschillende mbo-opleidingen, cursussen en trainingen aan. In 2025 volgden een kleine 17.000 jongeren en volwassenen middelbaar beroepsonderwijs bij Deltion. Aan het Deltion Sprint Lyceum namen ruim 850 leerlingen deel aan een versnelde vwo-, havo- of vmbo-opleiding. Daarnaast volgden circa 700 deelnemers andere onderwijsactiviteiten, zoals bedrijfstrainingen en cursussen. Op 31 december 2025 werkten 1883 medewerkers bij Deltion, in functies als docent, instructeur of in onderwijsondersteunende rollen.

Deltion College onderscheidt zich door zijn unieke campusconcept: één onderwijsomgeving waar alles samenkomt onder één dak. Studenten, docenten, ondersteunende diensten, praktijkvoorzieningen en bestuur werken dagelijks in directe nabijheid van elkaar.

Missie

Deltion daagt studenten uit om hun talenten en capaciteiten te ontdekken en zich optimaal te ontwikkelen, zowel persoonlijk als in vakmanschap. Dit gebeurt door het aanbieden van aantrekkelijk, toekomstbestendig en kwalitatief hoogwaardig onderwijs. Dat onderwijs is bedoeld voor jongeren die zich voorbereiden op een plaats op de arbeidsmarkt, voor professionals die zich willen verdiepen of verbreden in hun vakgebied, en voor iedereen die zijn of haar positie op de arbeidsmarkt wil versterken.

Deltion biedt studenten, medewerkers en samenwerkingspartners een omgeving waarin ieder het beste van zichzelf kan laten zien. Is sterk op de pedagogische relatie met student. Deltion kent de student! Daarmee levert Deltion een blijvende bijdrage aan de groei en ontwikkeling van mensen en organisaties — een leven lang.

Strategische koers

Ontmoet je toekomst bij Deltion! Zo luidt [de strategische koers richting 2028](#). Met deze strategische koers doet Deltion aan de studenten drie beloften:

1. Bij Deltion leer je meer
2. Bij Deltion sta jij aan het roer
3. Deltion is de plek voor ontmoeting, inspiratie en innovatie

De organisatie

Het Deltion college kent een tweehoofdig CvB, dat bestaat uit een voorzitter en een lid. De Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op het beleid van het CvB en de algemene gang van zaken binnen de stichting en de verbonden instelling(en).

Het Deltion College is onderverdeeld in zeven colleges en zeven ondersteunende diensten. Ieder college en iedere dienst heeft een eigen directeur.

College-indeling

Deltion bestaat uit zeven colleges, waaronder meerdere opleidingsteams vallen:

- College Welzijn & Gezondheid
- College Sport, Opvoeding & Maatschappij (inclusief Start.Deltion, vavo en Educatie)
- College Horeca, Reizen & Dienstverlening
- College Economie & Ondernemen
- College Design, Media & ICT
- College Techniek & Gebouwde Omgeving
- College Mobiliteit, Logistiek & Veiligheid

Stafstructuur

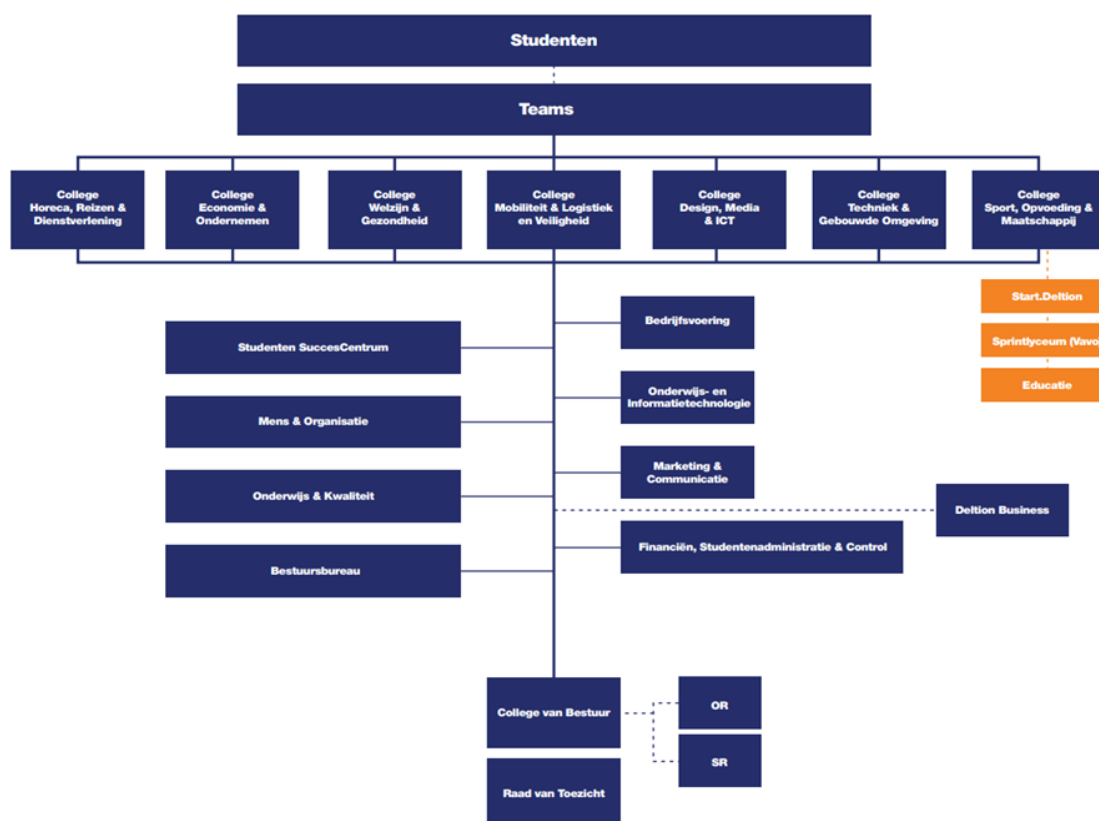
Deltion heeft de volgende ondersteunende diensten:

- Financiën, Studentenadministratie & Control
- Marketing & Communicatie
- Mens & Organisatie
- Studenten SuccesCentrum
- Facilitair bedrijf & Huisvesting
- Onderwijs- en Informatietechnologie
- Onderwijs & Kwaliteit



Het organogram van Deltion ziet er als volgt uit:

Organogram



Het College van Bestuur

Het College van Bestuur (hierna: het CvB) is eindverantwoordelijk voor Deltion en belast met het bestuur van de organisatie. Dit houdt in dat het CvB verantwoordelijk is voor de formulering en realisatie van de strategie en het beleid van de organisatie, de kwaliteit van het onderwijs, de contractactiviteiten, de bedrijfsvoering en de hieruit voortvloeiende financiële resultaten. Het CvB legt hierover verantwoording af aan de Raad van Toezicht en werkt conform de algemene bepalingen uit de 'Branchecode goed bestuur in het mbo'.

Het CvB is een collegiaal bestuur, dat bestaat uit twee leden, waarvan er één de functie heeft van voorzitter. Het besturen van Deltion vereist teamwork en een complementaire set aan kwaliteiten en competenties. Het CvB opereert als een team dat eenheid en gelijkwaardigheid uitstraalt. De beide leden werken goed samen, vertegenwoordigen elk een of meerdere onderscheidende kwaliteiten en benutten elkaars competenties en expertise. Het CvB bevordert een cultuur van integriteit en openheid, waarin

medewerkers, studenten, medezeggenschap en bestuurders elkaar kunnen en durven aanspreken. Het CvB is en geeft daarin zelf het goede voorbeeld.

Het CvB organiseert actief en structureel de dialoog met interne en externe belanghebbenden. Deze dialoog is gericht op gedragen besluitvorming, co-creatie en het versterken van de publieke waarde van Deltion.

Aandachtsgebieden van het College van Bestuur

Het College van Bestuur is als geheel verantwoordelijk voor het beleid op strategisch en tactisch niveau en draagt gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het realiseren van de doelstellingen en de continuïteit van de organisatie, zowel op onderwijskundig, financieel als personeels-organisatorisch gebied. Het CvB ziet het directieteam als een collectief en investeert actief in onderlinge samenwerking. Bevordert reflectie, feedback en gezamenlijke koersvastheid. Daarnaast heeft het CvB de expliciete opdracht om collegiale samenwerking tussen het beroepsonderwijs (mbo en hbo) in de regio te bevorderen. Het CvB is daarbij actief binnen de landelijke én regionale netwerken en vervult een initiërende rol waarbij aanwezigheid en zichtbaarheid van belang zijn.



2. Voorzitter College van Bestuur van Deltion: context en opgave

Per januari 2026 heeft de voormalige voorzitter van het College van Bestuur van Deltion afscheid genomen in verband met het accepteren van een andere functie. Hierdoor is de vacature ontstaan voor voorzitter College van Bestuur. Tot de start van de nieuwe voorzitter is het bestuur versterkt met een [ad interim voorzitter](#).

De voorzitter opereert in het CvB als primus inter pares, waarbij de beide leden elkaar kunnen vervangen. De voorzitter is specifiek verantwoordelijk voor de leiding en de coördinatie binnen het CvB. Besluitvorming vindt in gezamenlijkheid plaats en het CvB wordt hierin ondersteund door een bestuurssecretaris. De voorzitter etaleert intern en extern een bindend vermogen en vervult met verve de rol van boegbeeld en ambassadeur van Deltion op landelijk niveau. De voorzitter en het lid van het CvB zijn voor elkaar op collegiale wijze kritische, scherpe sparringpartners.

Het College van Bestuur geeft richting aan de strategische positionering van Deltion in de regio en daarbuiten. Men bouwt actief aan duurzame samenwerkingen binnen het Zwolse beroepsonderwijs en met publieke en private partners in de regio, en weet Deltion te positioneren als een vanzelfsprekende, strategische en gewilde samenwerkingspartner.

De voorzitter verbindt externe ontwikkelingen, landelijke- en regionale opgaven en strategische samenwerkingen expliciet met de interne koers en organisatieontwikkeling. Hij/zij vertaalt regionale en landelijke ambities en samenwerkingsafspraken naar heldere bestuurlijke keuzes, prioriteiten en consequenties voor Deltion, en zorgt voor samenhang tussen externe samenwerking, onderwijsontwikkeling en bedrijfsvoering. Grote interne vraagstukken zoals digitalisering, wendbaar onderwijs, het strategisch campusplan en de veranderende bekostiging vragen om een voorzitter CvB die op strategisch niveau samenhang en sturing realiseert en financiële en bedrijfsvoering vraagstukken positioneert als fundament onder de onderwijs- en organisatieontwikkeling.

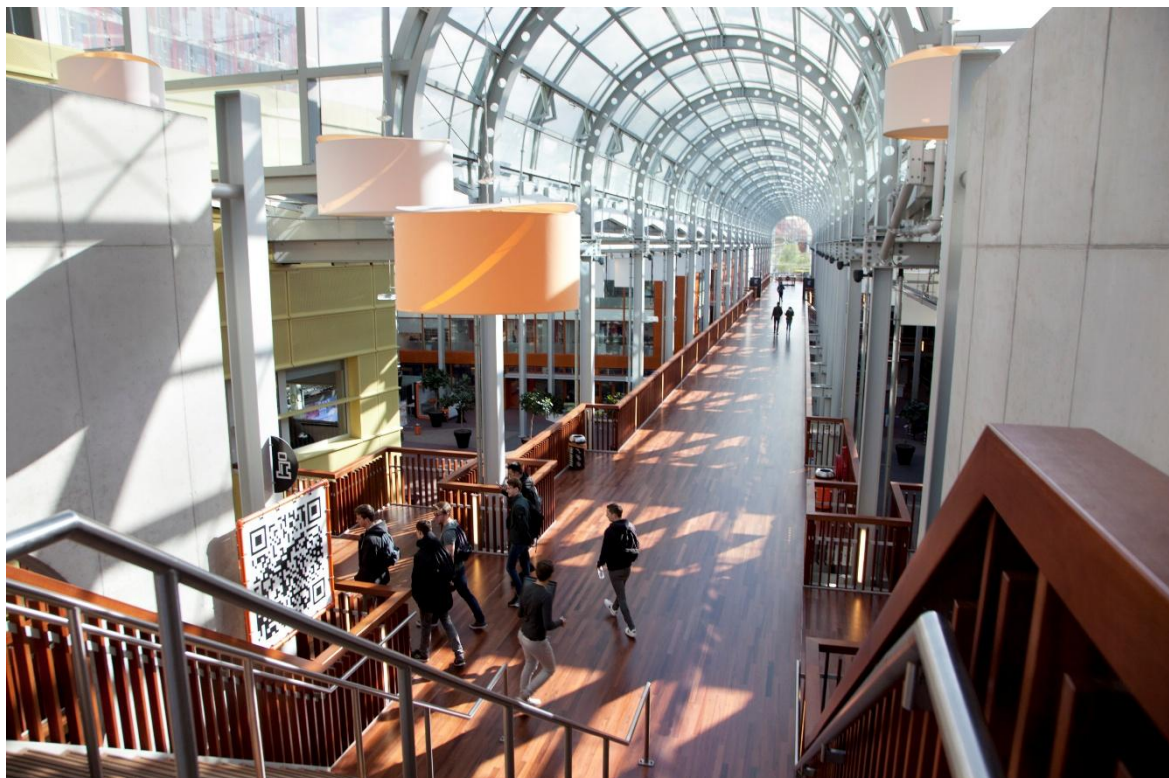
Bestuurlijke opgave

Deltion College staat er financieel goed voor waardoor er geïnvesteerd wordt in waar Deltion trots op is: kwalitatief goed onderwijs, goede docenten en het uitvoeren van het strategisch campusplan. De nieuwe voorzitter heeft, samen met zijn/haar collega bestuurder, ruimte om Deltion nog meer te laten groeien én floreren.

De studentenpopulatie verandert, zowel in aantal als in de studiebehoefte. Ook de veranderende arbeidsmarkt vereist verdere samenwerking en doorontwikkeling naar duurzaam hoogwaardig onderwijs, passend bij 'de student van de toekomst'. Dit vraagt van Deltion om visie te vormen en aanbod te ontwerpen met betrekking tot het opleidingsaanbod en – vorm, de positie in de regio en op landelijk niveau. Deltion dient zowel aan de interne als externe kant initiatief te nemen en concrete stappen te zetten: werken aan de eigen organisatie én werken aan regionale samenwerking. Op basis van een toenemende vraag naar om- en bijscholing vanuit bedrijven en instellingen zal het bestuur zich moeten richten op een solide werkwijze waarbij de

kwaliteit van het onderwijs samengaat met het adaptief vermogen onderwijs vorm te geven in een dynamische arbeidsmarkt. De kunst van samenwerken, van hybride werken, van samenwerking tot integratie van publieke en private partijen betekent dat Deltion de koers vasthoudt in de grote opgave die het middelbaar beroepsonderwijs heeft.

Deltion College onderscheidt zich door zijn unieke campusconcept: één onderwijsomgeving waar alles samenkomt onder één dak. Studenten, docenten, ondersteunende diensten, praktijkvoorzieningen en bestuur werken dagelijks in directe nabijheid van elkaar. Deze fysieke eenheid versterkt ontmoeting, samenwerking en korte lijnen, en vormt de basis voor een sterke, herkenbare Deltion-identiteit. Er is een strategisch campus plan met als doel een toekomstbestendige visie op de campus te realiseren die aansluit op de onderwijsbehoeften, organisatorische ontwikkelingen en externe veranderingen. Hier zal het College van Bestuur samen met de organisatie de komende jaren nadere invulling aan geven.



3. De kandidaat

De nieuwe voorzitter van het College van Bestuur van Deltion heeft:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Ervaring als collegiaal bestuurder binnen een grote en complexe organisatie in de publieke sector.
- Bij voorkeur aantoonbare ervaring in het (beroeps)onderwijs en begrip van de uitdagingen en kansen van de mbo-sector. Is in staat het verandervermogen vorm te geven waar het mbo voor staat.
- Ruime ervaring met strategische beleidsvoering, management en financiële en bedrijfsvoering vraagstukken op strategisch niveau.
- Relevante langjarige werkervaring als (indirect) leidinggevende aan professionals op een coachende en verbindende wijze.
- Is inspirerend, strategisch, communicatief, visionair, boegbeeld en rolvast.
- Herkent en benut talenten van directeuren. Weet ruimte te geven én kaders te stellen.
- Ervaring met extern stakeholdermanagement op bestuurlijk, maatschappelijk en ambtelijk niveau.
- Ervaring met en oog voor (de meerwaarde van) medezeggenschap. Brengt bij voorkeur een voor Deltion relevant netwerk mee of is in staat dit snel op te bouwen en te onderhouden.

In aanvulling op bovenstaande beschikt de kandidaat over de volgende eigenschappen:

- Is een authentieke, integere persoonlijkheid die op verbindende, inspirerende en vernieuwende wijze de functie gestalte geeft.
- Is gedreven om vorm te geven aan de toekomst van het onderwijs, heeft een lerende houding en staat open voor nieuwe ideeën. Heeft visie én lef.
- Beschikt over een sterk ontwikkeld empathisch vermogen en creëert verbinding in en met de organisatie om zowel inhoudelijk als op betrekkingniveau de samenwerking te bevorderen (bruggenbouwer). Is zichtbaar, benaderbaar en in staat zichzelf kwetsbaar op te stellen.
- Is resultaatgericht en in staat mensen aan te spreken op hun resultaatverantwoordelijkheid.
- Is in staat taken en bevoegdheden te delegeren en zodoende te kunnen sturen op grote lijnen.
- Is sensitief op mensen en processen en beschikt over een goed gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen en processen.
- Heeft een proactieve, enthousiaste houding, tot uitdrukking komend in besluitvaardigheid, doortastendheid en het vermogen richting te geven aan de organisatie.

- Heeft een mensgerichte, flexibele en transparante stijl van leiderschap, natuurlijk gezag, gericht op het motiveren en ontwikkelen van medewerkers, geeft vertrouwen en laat ruimte, teambuilder. Luistert. Heeft altijd oog voor de student en medezeggenschap.
- Heeft humor en relativeringsvermogen.

Deltion College staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur. Deltion College nodigt dan ook graag kandidaten uit die door hun achtergrond en ervaring hieraan een bijdrage willen leveren.

4. Aanstelling en bezoldiging

De bezoldiging van de leden van het College van Bestuur is gebonden aan de WNT-bezoldigingsmaximum voor het mbo, klasse G.

De leden van het College van Bestuur worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot eenmalige herbenoeming.

5. De procedure

Voor Deltion begeleidt [Marrit Smit](#) van Chasse Executive Search de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: 30 maart 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is 30 maart 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning

Planning	Activiteit
Maart/april 2026	- Openstelling vacature: 9 t/m 30 maart 2026. - Parallel: gerichte search door Chasse. - Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 31 maart t/m 3 april 2026 - Toesturen kandidatenoverzicht aan de sollicitatiecommissie: 4 april 2026 - Bespreken kandidatenoverzicht met de sollicitatiecommissie / Uitnodigen circa 3 tot 4 kandidaten voor de 1e gespreksronde: week van 6 april 2026
April/mei 2026	1e gespreksronde sollicitatiecommissie (circa 3 tot 4 kandidaten): week van 13 april 2026 2e gespreksronde sollicitatiecommissie (maximaal 2 kandidaten); week van 20 april 2026 - Voordracht voorkeurskandidaat. - Afronding procedure (advies medezeggenschap). - Parallel: referentieonderzoek door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek. - Formele benoeming door de Raad van Toezicht
September 2026	Start nieuwe voorzitter College van Bestuur

