

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

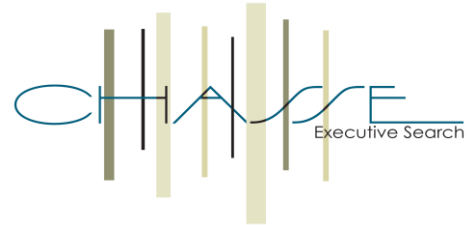
CBR

Functie:

Divisiemanager CCV

Eindverantwoordelijk voor de divisie, verbindend netwerker en boegbeeld, affiniteit met innovatieve klantbedieningsconcepten.

Chasse Executive Search
Versie: maart 2026



1. Het CBR

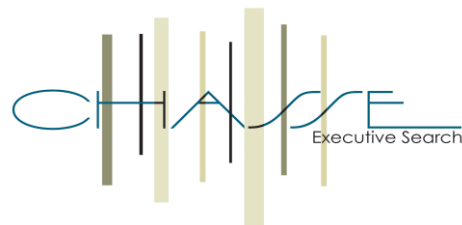
Het beoordelen van de rijvaardigheid en de medische geschiktheid van bestuurders, en van de vakbekwaamheid van professionals in de sector transport en logistiek: dat is de maatschappelijke taak die het CBR uitvoert in opdracht van de Minister van Infrastructuur en Waterstaat. Zo stimuleert het CBR de mobiliteit van de individuele burger en professional en levert daarmee een significante bijdrage aan de verkeersveiligheid in Nederland van vandaag en morgen.

Bij de uitvoering van deze taken wordt gestreefd naar een vlotte, klantvriendelijke en professionele dienstverlening. Ook werkt het CBR voortdurend aan de verbetering en vernieuwing van processen en producten, om de samenleving het best mogelijke product te bieden tegen een maatschappelijk aanvaardbare prijs. Zo wil het CBR hét instituut voor mens, mobiliteit en verkeersveiligheid zijn.

Het CBR is een landelijke organisatie met een hoofdkantoor in Rijswijk en 54 examenlocaties in het land. Het voert zijn wettelijke opdracht uit door het afnemen van meer dan 1,7 miljoen examens en toetsen per jaar, bijna 800.000 beoordelingen van de medische rijgeschiktheid, het opleggen van ruim 17.000 educatieve maatregelen en het registreren van meer dan 200.000 nascholingscursussen. Voor de auto, de brommer, de motor, de vrachtwagen en de bus. Of voor bijvoorbeeld de binnenvaart en privé vliegers. Een belangrijke taak voor de veiligheid op de weg, op het water en in de lucht. Naast het afnemen van verkeersexamens, toetsen de medewerkers van het CBR ook of een bestuurder gezond genoeg is om veilig te blijven rijden. En per maand krijgt het CBR bovendien zo'n 2.000 meldingen van de politie over onveilig rijgedrag. Vaak zijn er alcohol of drugs in het spel. Of is er een medische oorzaak. Het CBR bekijkt dan wat nodig is om weer veilig de weg op te kunnen.

Het uitvoeren van de wettelijke taak van het CBR bestaat uit een aantal activiteiten:

- Theorie- en praktijkexamens afnemen van motorrijders, automobilisten en bromfietzers.
- Beroepsexamens afnemen van aanstaande en ervaren professionals in wegvervoer, binnenvaart en logistiek, evenals de theorie-examens van beroeps- en privévliegers.
- Verplichte nascholingscursussen certificeren voor goederen- en personenvervoer-chauffeurs en toezicht houden op de uitvoering van deze cursussen.
- De lichamelijke en geestelijke geschiktheid van bestuurders beoordelen en de eventueel voor hen benodigde aanpassingen aan het voertuig.
- De rijgeschiktheid of rijvaardigheid van bestuurders onderzoeken bij een vermoeden van ongeschiktheid, bijvoorbeeld na een verkeersovertreding.
- Het opleggen van cursussen en onderzoeken, onder andere op het gebied van alcohol en verkeer.



In formele zin is het CBR sinds 2013 een tarief-gefinancierd, publiekrechtelijk zelfstandig bestuursorgaan (zbo) met unieke wettelijke taken, vallend onder het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat. In het governance model is verder voorzien in een Raad van Toezicht. De tweehoofdige directie wordt benoemd door de Minister van Infrastructuur en Waterstaat, op voordracht van de Raad van Toezicht.¹



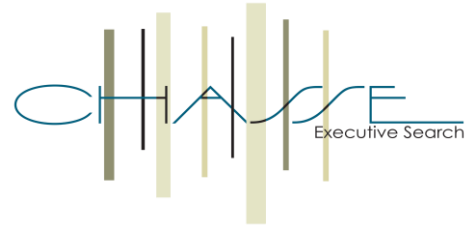
Van uitvoerder naar publieke dienstverlener

Terwijl uitvoering van wet- en regelgeving de taak van het CBR is, vormen de belangen en behoeftes van de klanten (burgers, bedrijven en professionals) van het CBR het startpunt.

Missie

De missie van het CBR luidt: 'veilig thuiskomen', door te informeren, te toetsen en te monitoren. Zo draagt het CBR bij aan de verkeersveiligheid in Nederland.

¹ [Jaarverslag - CBR](#)



2. De vacature

Bij de divisie CCV zal per oktober 2026 de functie van divisiemanager vacant komen vanwege de pensionering van de huidige eindverantwoordelijke divisiemanager.

Het CBR kent een aantal divisies die zijn ingericht rondom examens, medische beoordeling en ondersteuning. Elke divisie heeft een eindverantwoordelijke manager die deel uitmaakt van het Management Team van het CBR. De divisiemanager CCV zit in dat MT en rapporteert aan een van beide bestuurders, de directeur Bedrijfsvoering.

Het CBR kent de volgende divisies, die ondersteund worden door een aantal stafafdelingen²

- Rijvaardigheid: theorie- en praktijkexamens
- Rijgeschiktheid: medische beoordelingen / gezondheidsverklaringen
- CCV: beroepsvervoer
- Theorie

3. De divisie CCV³ en de functie

De divisie CCV neemt in Nederland vrijwel alle examens af voor beroepschauffeurs, schippers, logistiek medewerkers, ondernemers in het transport en de theorie-examens voor recreatievaart, radiocommunicatie, beroeps- en privé-vliegers. Daarnaast certificeert CCV wettelijke vereiste opleidingen in het kader van de verplichte nascholing voor beroepschauffeurs en de praktijktoetsen die deel uitmaken van de basiskwalificatie van beroepschauffeurs. CCV houdt toezicht op de uitvoering van deze gecertificeerde cursussen en praktijktoetsen.

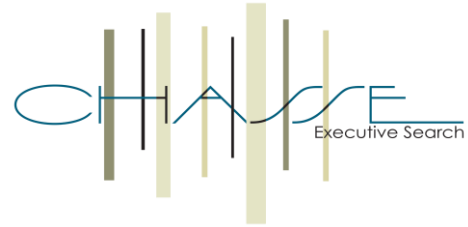
Deze examens en andere activiteiten ontwikkelt CCV in nauwe samenwerking met werkgevers en werknemers in de transportsector.

De CCV activiteiten zijn wettelijk verplichte examens (zoals rijexamens CDE, AD(N)R examens, vakbekwaamheidsexamens), aanvullende examens op de wettelijk verplichte vereisten en de certificerende en toezichthoudende taken bij de verplichte nascholing van beroepschauffeurs. Daarnaast geeft CCV ook vaardocumenten af.

De Divisiemanager is integraal eindverantwoordelijk voor de aansturing en ontwikkeling van de veelzijdige divisie CCV (circa 160 medewerkers) met meer dan 200 producten en diensten, die zich richten op diverse klantgroepen die met name werkzaam zijn in de

² Stafafdelingen Klantenservice & Contact; Beleid Bestuur en Juridische Zaken; Finance & Control; Inkoop, Facilitaire zaken en Huisvesting, HRM en ICT/IV

³ De divisie was vroeger een aparte stichting (Contact Commissie Vakbekwaamheid) die in het CBR is opgegaan



sector Transport en Logistiek. Daarnaast werkt CCV met 300 freelancers die als deskundigen een bijdrage leveren aan de inhoud van onze producten en diensten

Binnen de divisie CCV zijn momenteel drie teams actief met de volgende focusgebieden:

- Examenafnames beroepsvervoer
- Certificering en toezicht
- Productmanagement en -ontwikkeling

Deze teams worden aangestuurd door in totaal 7 managers die rapporteren aan de divisie manager CCV. De divisie CCV werkt landelijk maar heeft een groot deel van de bedrijfsvoering geconcentreerd in Rijswijk. CCV neemt ongeveer 220.000 examens per jaar af.

De nieuwe divisie manager speelt een cruciale rol in het vormgeven, aansturen en optimaliseren van de (verander)processen bij CCV. De functie vraagt om strategisch inzicht, leiderschap en een sterke externe oriëntatie.

Hij/zij wil bovendien een belangrijke rol spelen in het vernieuwen en optimaliseren van de dienstverlening bij het CBR. Hij/zij heeft een brede kijk op leren en toetsen, affiniteit met complexe processen en innovatie. De divisie manager denkt mee over de huidige en toekomstige organisatiestructuur en is in staat en bereid om daarbij over grenzen heen te denken. De divisie manager CCV is medeverantwoordelijk voor de algehele strategie op het gebied van de positionering van het CBR binnen de keten van -de veiligheid van- het beroepsvervoer. Hij/zij heeft een scherp oog voor in- en externe ontwikkelingen op dit gebied (denk aan nieuwe vormen van toetsen, meedenken over bijv het te examineren beroepsmatige gebruik van drones etc., gebruik van A.I.) en weet deze ook te vertalen naar strategisch beleid. Hij /zij heeft daarnaast affiniteit met sociale media en weet hoe vernieuwende interactie met de klanten en opleiders van het CBR te realiseren.

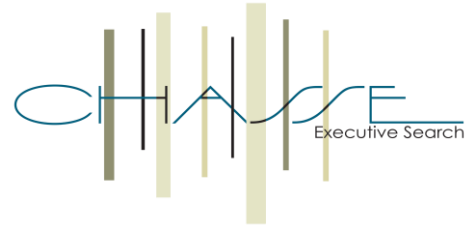
In brede zin zal het CBR de komende jaren de huidige organisatiestructuur tegen het licht houden en onderzoeken of de huidige divisie structuur de beste organisatievorm is en blijft voor het bedienen van de doelgroepen. In de ontwikkeling van uitvoerder naar publieke dienstverlener staat de *klantreis* centraal. De nieuwe divisie manager is bereid om met een 'frisse blik van buiten' mee te denken, functie overstijgend te kunnen kijken en daarmee de eigen functie-inhoud niet als 'in beton gegoten' te zien.



4. De taken

De functie laat zich op hoofdlijnen als volgt omschrijven:

- **Leiding geven aan** de divisie, direct aan 7 managers, indirect circa 160 medewerkers.
- **Zitting hebben in het MT CBR**
- **Strategisch beleid voorbereiden en realiseren:** Als lid van het MT draagt de divisiemanager CCV bij aan de ontwikkeling van het totale strategische organisatiebeleid en vertaalt dit beleid naar specifieke doelstellingen voor de CCV-processen. Ook is de divisiemanager verantwoordelijk voor de uitvoering ervan en voor het adviseren van de directie over thema's die spelen op het gebied van beroepsvervoer.
- **Processen inrichten en optimaliseren:** richting geven aan een breed en divers werkteerrein, prioriteiten stellen en samenhang bewaken tussen producten, processen en dienstverlening. Zorgen voor een efficiënte en effectieve inrichting van het primaire proces, met het klantperspectief als uitgangspunt.
- **Netwerken en verbinden:** onderhouden en versterken van de relaties met het Ministerie van IenW opleidingsinstellingen, transport- en logistieke bedrijven, brancheorganisaties en andere samenwerkings- en ketenpartners, met oog voor wederzijds belang. Met input van de (zakelijke) klanten zoals consumenten, rijopleiders en vervoerbedrijven hun behoeften begrijpen.
- **Verantwoordelijk voor de kwaliteit en kwantiteit** van de dienstverlening en vernieuwingswerkzaamheden.
- **Begeleiden, instrueren, coachen en motiveren van medewerkers** waar nodig en zorgen voor de juiste bezetting binnen het proces.
- **Financiële doelstellingen behalen:** voorstellen doen voor de begroting en het budget t.b.v. de processen voor de divisie CCV en beheert en bewaken van dit budget. Zorgen voor een financieel gezonde bedrijfsvoering.



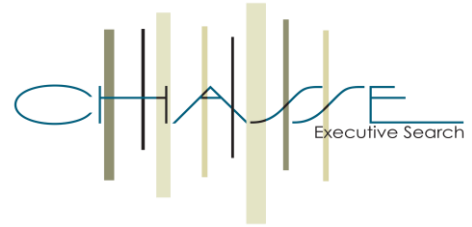
5. De kandidaat

Aan de gezochte kandidaat worden onder meer de volgende functie-eisen gesteld:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Kennis van of affiniteit met zakelijke dienstverlening.
- Ervaring met het aansturen van teams op afstand / getrappt leidinggeven.
- Ervaring en affiniteit met digitalisering.
- Ervaring met het organisatietransformaties.
- Trackrecord op het gebied van verandermanagement, complexe en robuuste dienstverleningsprocessen en organisatiestructuren en vernieuwing daarvan.
- Affiniteit met transport en logistiek is waardevol.

Qua persoonlijkheid wordt gezocht naar een leider die zich herkent in onderstaand profiel:

- Strategisch, verbindend en klantgericht leiderschap: bruggenbouwer binnen de organisatie en naar externe stakeholders. Verbindt de divisie met de rest van het CBR om zo maximaal te profiteren van alle beschikbare deskundigheid in en buiten de divisie.
- Is samenwerkingsgericht en stimuleert dit ook in de organisatie.
- Organisationsensitief, waarbij je met stijlflexibiliteit tot de juiste resultaten weet te komen.
- In staat om te schakelen tussen aansturen, dienstverlening en innovatie/change.
- Oog voor klantbeleving en klanttevredenheid
- Klantgericht en draagt zorg voor het bewustzijn bij de gehele divisie op dit onderwerp.
- Besluitvaardig en weet knopen door te hakken wanneer dat nodig is.
- Doelgericht als het aankomt op thema's zoals klantentevredenheid, budgetten en productontwikkeling.



De divisie CCV werkt landelijk maar heeft een groot deel van de bedrijfsvoering geconcentreerd in Rijswijk.

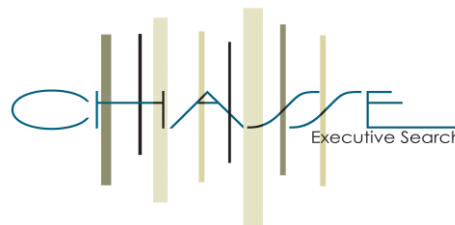


6. Bijzonderheden

De functie divisie manager CCV is een betekenisvolle en uitdagende baan gericht op verkeersveiligheid bij een organisatie waar verandering en vernieuwing hoog op de agenda staan. De divisie manager CCV stapt in in een goed draaiend en professioneel team en kan binnen het CBR een zeer belangrijke rol spelen in het meedenken over en het vormgeven van een toekomstbestendig CBR. De divisie manager heeft zitting in het Management Team van het CBR en geeft leiding aan het managementteam van de divisie CCV

Een assessment maakt deel uit van de selectieprocedure.

Interne kandidaten worden van harte uitgenodigd om te solliciteren.



7. De procedure

Solliciteren - sluitingsdatum: zondag 5 april 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is zondag 5 april 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Tijdens en kort na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel én en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

De planning is als volgt:

Maart - April 2026	<ul style="list-style-type: none">▪ Benaderen en interviewen kandidaten.▪ Voorselectie kandidaten.
April 2026	<ul style="list-style-type: none">▪ Bespreken kandidatenoverzicht (shortlist van benaderde kandidaten die beschikbaar en gesproken zijn).
April - mei 2026	<ul style="list-style-type: none">▪ Gespreksrondes met de selectiecommissie (carrousel)
Mei 2026	<ul style="list-style-type: none">▪ Uitvoeren referentieonderzoek.▪ Uitvoeren assessmentonderzoek.▪ Opstellen overeenkomst.▪ Definitieve voorgenomen benoeming.
1 oktober 2026	<ul style="list-style-type: none">▪ Aanstelling divisie manager CCV