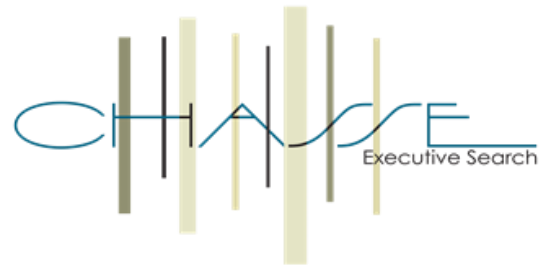


Pensioenfonds

Zorg & Welzijn



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW)

Functie:

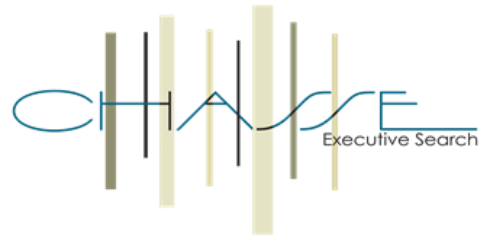
Bestuurder

Lid Commissie Integraal Risicomanagement (CIRM)

*Bestuurder op gezamenlijke voordracht van:
ActiZ – Branchevereniging voor zorgorganisaties,
NVZ – Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen,
VGN – Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland,
de Nederlandse ggz.*

Chasse Executive Search

Versie: April 2026



1. Organisatie: Pensioenfonds Zorg en Welzijn

PFZW is hét pensioenfonds van, voor en door de sector zorg en welzijn. Werknemers, werkgevers en sociale partners zorgen bij PFZW samen voor een goed pensioen in een leefbare wereld. Dat doen wij voor bijna 3 miljoen (oud-)deelnemers.

PFZW ontvangt de opdracht voor de uitvoering van de pensioenovereenkomst van de Pensioentafel Zorg en Welzijn (PTZW). De PTZW bestaat uit vertegenwoordigers van werkgevers- en werknemersorganisaties (sociale partners) in de sector Zorg en Welzijn.

PFZW heeft een paritair samengesteld bestuur. Het bestuur heeft een onafhankelijke voorzitter en legt verantwoording af aan het Verantwoordingsorgaan met vertegenwoordigers van deelnemers, pensioengerechtigden en werkgevers. PFZW heeft daarnaast een raad van toezicht en een deskundig bestuursbureau onder leiding van een directeur.

PFZW heeft het pensioen- en vermogensbeheer uitbesteed aan PGGM.

Deze omgeving vereist een collectief van bestuurders met ervaring in bestuurlijke en strategische vraagstukken, zodat zij in staat zijn om effectief te handelen in het belang van PFZW en de (gewezen) werknemers in de sector zorg en welzijn.

Het bestuur

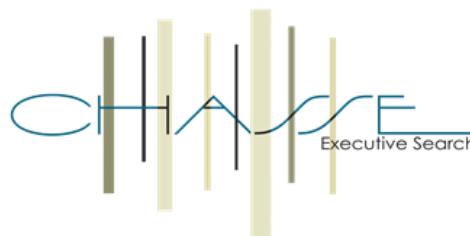
Het bestuur heeft het bestuursmodel ingericht langs de werkprocessen:

- Besturen: focus op de hoofdtak, het formuleren en realiseren van de strategie van het pensioenfonds en hierover de dialoog voeren met stakeholders.
- Organiseren: het creëren van condities waardoor de meeste uitvoeringsvraagstukken niet op de bestuurlijke tafel komen. Ook de aansturing van bestuursbureau, de relatie met PGGM en hun onderlinge interactie valt daar onder.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het besturen, de strategie en het vormgeven, vaststellen, beheren en controleren van het (pensioen)beleid en het pensioenvermogen. Het bestuursbureau is verantwoordelijk voor het organiseren.

Het bestuur wordt ter voorbereiding op besluitvorming geadviseerd door vier bestuurscommissies die worden ondersteund door het bestuursbureau:

- Commissie Bestuurlijke Zaken (CBZ).
- Commissie Pensioenbeleid, Klantbediening & Communicatie (CPC).
- Commissie Beleggingen (CB).
- Commissie Integraal Risicomanagement (CIRM).



Voor het bestuur staan bij de taakuitoefening de volgende 7 waarden centraal.

1. Bescherming tegen het onvoldoende zelf regelen van een risico dat je anders niet kunt dragen.
2. Risicodeling binnen én tussen generaties.
3. Werkgever en werknemer zorgen samen voor voldoende premie.
4. Beleggen voor de lange termijn levert het beste resultaat.
5. Lage kosten door schaalgrootte, eenvoud en het werken zonder winstoogmerk.
6. Alleen met een verplicht pensioen kunnen we de beste voordelen behalen.
7. Stabiliteit in premie en uitkering dient de economie.

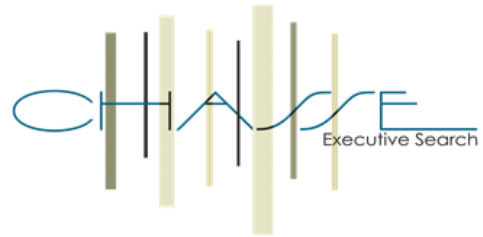
Het bestuur heeft met PGGM een strategische visie ontwikkeld. Deze gezamenlijke strategie geeft houvast bij het uitwerken en uitvoeren van de per 1 januari 2026 ingegane nieuwe pensioenregeling en ons beleggingsbeleid 2030. Met het beleggingsbeleid wil PFZW de negatieve effecten van beleggingen verkleinen en de positieve effecten op mens en milieu vergroten. De strategie helpt ook bij het waarmaken van de ambities als het gaat om het vertrouwen van de deelnemers en werkgevers en het bijdragen aan een vitale sector zorg en welzijn.

Om huidige en toekomstige uitdagingen tegemoet te treden is het bestuur eind vorig jaar een project gestart om een toekomstbestendige governance voor PFZW te onderzoeken waarbij specifiek wordt gekeken naar een toekomstbestendig bestuursmodel dat lange termijn waarde toevoegt aan de uitvoering van de pensioenregeling en het vermogensbeheer. De uitkomst van dit onderzoek kan invloed hebben op de rol van bestuur, commissies en individuele bestuursleden, en de omvang van de gevraagde inzet van bestuursleden

2. Vacature: Bestuurder

Bestuurder Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) Lid Commissie Integraal Risicomanagement (CIRM)

*Bestuurder op gezamenlijke voordracht van:
ActiZ – Branchevereniging voor zorgorganisaties,
NVZ – Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen,
VGN – Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland,
de Nederlandse ggz.*



Het profiel van de gezochte bestuurder

PFZW zoekt een bekwaam bestuurder **afkomstig uit de sector zorg en welzijn** die bekend is met de wereld van sociale partners.

- Ervaring en expertise:
Meerdere jaren ervaring op het gebied van audit en risicomanagement, ook ten aanzien financiële risico's.
- Strategisch inzicht:
Bekend met bestuurlijke en strategische vraagstukken en de wereld van sociale partners.
- Communicatievaardigheden:
Effectief communiceren en realistische verwachtingen wekken.

De gezochte bestuurder is omgevingsbewust, gericht op samenwerken, en een actieve gesprekspartner voor stakeholders. De nieuwe bestuurder moet bijdragen aan het vergroten van het vertrouwen in PFZW. Het is essentieel dat deelnemers, gepensioneerden en werkgevers duidelijk weten wat ze van PFZW kunnen verwachten. Dit vraagt om effectieve communicatie die zowel rationeel als emotioneel aansluit, waarbij realistische verwachtingen worden gewekt. Dit geldt voor zowel het pensioenresultaat als de producten en dienstverlening.

De bestuurder heeft tevens de belangrijke taak om met oog voor het collectief, regelmatig contact te onderhouden met de werkgeversvertegenwoordiging in het VO in het Verantwoordingsorgaan van PFZW en andere stakeholders.

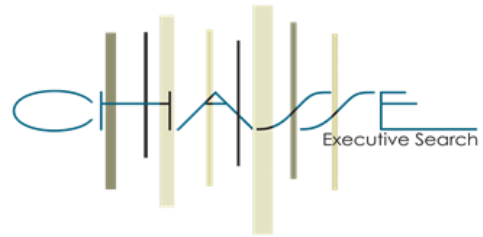
Bij aantreden dan wel binnen een redelijke tijd na aantreden wordt geschiktheid van pensioen op kennisniveau B gevraagd. De bestuurder dient onder andere:

- een goed inzicht te hebben in het functioneren van een pensioenfonds en bekend te zijn met het begrippenkader en de actuele ontwikkelingen van de bijbehorende aandachtsgebieden, evenals brede ervaring als bestuurder.
- pensioen in de samenhang van de deskundigheidsgebieden op bestuurlijk niveau te doorzien.
- ervaring hebben met externe toezichthouders, en kennis hebben van de rol van AFM en DNB.

De Commissie Integraal Risicomanagement (CIRM)

De bestuurder zal tevens deel uitmaken van de Commissie Integraal Risicomanagement (CIRM). De commissie heeft als doel om:

- de opzet, het bestaan en de werking van het integraal risicomanagementsysteem van het fonds te bewaken, met het oog op een aantoonbaar beheerste en integere bedrijfsvoering en het effectief kunnen mitigeren van bedreigingen voor de uitvoering van de missie en realisatie van de strategie en het beleid van het fonds;



4

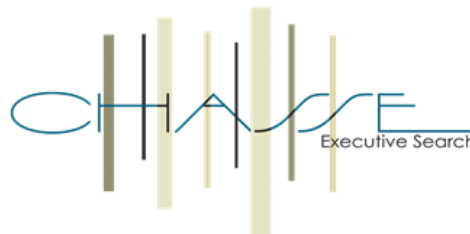
- te adviseren over het risico-universum, het actuele risicobeeld te monitoren en de risicotoleranties van het bestuur en de bestuurscommissies te toetsen vanuit een tweedelijns perspectief;
- de opzet, het bestaan en de werking van de besturing en de organisatie-inrichting van het fonds en van de risicobeheersing in de keten van beleid tot met uitvoering te toetsen vanuit de auditrol;
- de uitbestedingsovereenkomsten voor vermogens- en pensioenbeheeractiviteiten op de beheersing van uitbestedingsrisico's te toetsen;
- het jaarwerkproces te monitoren en de beheersing van de uitbestede activiteiten van het fonds in het verslagjaar te beoordelen.

Verwacht kennisniveau:

- Kennis van risicomanagement (integrale benadering, strategische risico's, beleid).
- Kennis van en ervaring met auditbeleid.
- Kennis van assurance (werking interne en externe accountant en externe actuaris).
- Kennis van AO-IC.
- Kennis van compliance (wet- en regelgeving, belangenverstrengeling, integriteit, privacy).
- Kennis en ervaring op het gebied van ICT, dataveiligheid en informatiebeveiliging.
- Kennis van (onder)uitbesteding en bewaking/monitoring.
- Kennis van / affiniteit met de governance van pensioenfondsen.
- Kennis van / affiniteit met pensioenbeheer en vermogensbeheer en de samenhang daartussen (Financiële Opzet).

Verwachte ervaring:

- Heeft meerjarige brede bestuurlijke en/of toezichtervaring opgedaan in de sector zorg en welzijn
- Heeft verantwoordelijkheid gehad voor risicomanagement. Heeft oog en aandacht voor de werking van soft controls. Houdt actief de ontwikkelingen op haar/zijn vakgebied bij en signaleert veranderingen en trends. Vertaalt deze naar de impact op het fonds.
- Kan een beleidsvisie op risicomanagement definiëren in samenhang met andere gebieden en in lijn met de strategie van het pensioenfonds. Levert middels strategische sturing een significante bijdrage aan de governance van het fonds. Is vanuit bedrijfsmatig oogpunt in staat de IT-risico's en IT-investeringsrisico's in de uitbesteding te bevragen.
- Heeft kennis van administratieve organisatie en interne controle in algemene zin en van wetgeving en beheersmodellen (als DORA en NIS2) binnen de uitbesteding en is zich bewust van relevante (Europese) wet- en regelgeving en de rol van de toezichthouders.
- Heeft kennis van het jaarverslag en jaarrekeningproces en de daarmee samenhangende integrated thinking en reporting.



3. Tijdsbesteding, financiële vergoeding, diversiteit

Tijdbesteding

Een bestuurder moet de ruimte hebben om gemiddeld 16 uur per week aan bestuurswerk te kunnen besteden. Het bestuur vergadert circa één of anderhalve dag per maand. De Commissie Integraal Risicomanagement vergadert circa zesmaal per jaar.

Financiële vergoeding

Bestuursleden ontvangen een vergoeding gerelateerd aan de Wet Normering Topinkomens (WNT-algemeen). Voor 2026 bedraagt de maximum WNT beloning € 262.000 bij een fulltime dienstverband.

Diversiteit

Gezien de huidige en toekomstige samenstelling van de werkgeversdelegatie in het bestuur worden vooral vrouwelijke kandidaten uitgenodigd zich te kandideren.

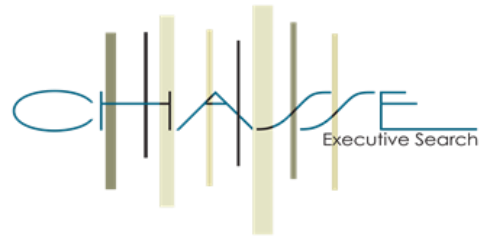
4. De selectie en benoeming van bestuurders aan werkgeverszijde

Voor sociale partners is van belang dat de PFZW-organisatie toekomstbestendig is. Voor het draagvlak op de lange termijn is het niet alleen belangrijk dat de pensioenregeling wordt gedragen maar ook dat de branches zich herkennen in de PFZW-organisatie en zich daarmee herkennen in het bestuur van PFZW.

Het besturen van een paritair pensioenfonds als PFZW vergt gezien de opdracht van het voeren van een stabiele administratie en het beleggen van een aanzienlijk vermogen, op deze taken voorbereide bestuurders, die kennis hebben van zaken. Voor de invulling van een adequaat en slagvaardig bestuurlijk team van PFZW dragen voordragende organisaties en het bestuur gezamenlijk zorg, met voldoende oog voor de bestuurlijke eindverantwoordelijkheid.

De komende jaren kenmerken zich door een aanzienlijk aantal wisselingen in het bestuur en daarenboven nemen de eisen die aan bestuurders worden gesteld alleen maar toe. De benodigde kennis voor het besturen van PFZW is uit de aard van de werkzaamheden niet in alle gevallen binnen de directe kring van sociale partners in de sector zorg en welzijn te vinden. Daarnaast is gegeven de mogelijke herinrichting van de governance van PFZW een optimale balans en diversiteit in het bestuurlijke team cruciaal.

Van belang daarbij is dat een vacature op een zodanig tijdstip wordt gesteld dat de kandidaat-bestuurder voldoende tijd heeft om zich in te werken en mee te lopen voordat hij of zij aantreedt.



Pariteit

Het paritair bestuur kent de volgende voordragende organisaties.

Aan werknemerszijde: FNV (FNV Zorg en Welzijn)

- CNV Connectief (CNV Zorg en Welzijn).
- NU '91.
- Federatie van Beroepsorganisaties in de zorg en daaraan gerelateerd onderwijs en onderzoek.

Aan werkgeverszijde:

- ActiZ – Branchevereniging voor zorgorganisaties.
- NVZ – Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen.
- Sociaal Werk Nederland.
- de Nederlandse ggz.
- VGN – Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland.

5. Procedure

De benoemingsprocedure kent aan werknemers- en werkgeverszijde twee te onderscheiden procedures met hetzelfde uitgangspunt: het aantrekken van kwalitatief goede bestuurders die waarde toevoegen aan het bestuursteam.

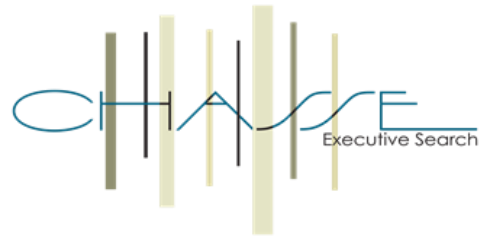
De opdracht voor de selectiecommissie

Het bestuur is verantwoordelijk voor een adequaat en slagvaardig bestuurlijk team en stelt bij een vacature een profielschets op waarin terugkomt dat de gezochte kandidaat (m/v) de gewenste kwaliteiten, ervaringen en competenties heeft en een aanvulling is op het huidige bestuur mede in het licht van het bestuur als team.

De opdracht voor de selectiecommissie is aan de hand van de door het bestuur vastgestelde profielschets de gevraagde kandidaat te selecteren en voor benoeming voor te dragen, waarbij zij toekomstige vacatures op basis van het rooster van optreden mede in ogenschouw neemt.

Het proces van werving, selectie en benoeming

- Bij een vacature in het bestuur wordt een selectiecommissie samengesteld met deelnemers vanuit de voordragende organisaties en van het bestuur van PFZW.
- Bij een vacature stelt het bestuur met inachtneming van het bestuursprofiel een profielschets op en legt deze ter goedkeuring voor aan de raad van toezicht.
- Na goedkeuring door de raad van toezicht gaat de profielschets naar de selectiecommissie.



7

- De voordragende organisaties krijgen de gelegenheid één of meerdere kandidaten voor te stellen waarbij zij rekening houden met de profielen van de zittende bestuursleden'.
- PFZW biedt ondersteuning door een searchbureau aan de voordragende organisaties en de selectiecommissie aan om tot een goede kandidatuur te kunnen komen. Dit zal vooral aan de orde zijn bij het vinden van bestuursleden met specifieke deskundigheid.
- De selectiecommissie voert (sollicitatie)gesprekken met de voorgedragen kandidaten.
- De definitieve kandidaat doet mogelijk een (talent en motivatie) assessment.
- De selectiecommissie doet na het assessment een voorstel tot benoeming aan het bestuur.
- Het bestuur bepaalt met inachtneming van het voorgaande of de kandidaat voldoet en neemt vervolgens een voorgenomen besluit tot benoeming van de kandidaat als bestuurder van PFZW.
- De raad van toezicht van PFZW toetst –conform de statuten - of de kandidaat aan de profielschets voldoet.
- De kandidaat is dan kandidaat-bestuurder.
- Vervolgens volgt het goedkeuringstraject (toetsing) bij DNB.
- Na goedkeuring door DNB benoemt het bestuur de kandidaat formeel tot bestuurder bij PFZW.

Selectiecommissie

Voor de werving is een selectiecommissie samengesteld. Deze bestaat uit vertegenwoordigers van de voordragende werkgeversorganisaties en het bestuur.

Vanuit de voordragende organisaties zijn dat:

- Jeroen Pepers, algemeen directeur van de Nederlandse GGZ.
- Wouter van Soest, directeur van Actiz.
- Angelique Schuitemaker, voorzitter van de commissie Arbeid van Actiz en directeur van Eveen.

Vanuit het bestuur van PFZW zijn dat:

- Joanne Kellerman, voorzitter van het bestuur.
- André ten Damme, lid van het bestuur en voorzitter van de Commissie Integraal Risicomanagement.
- Ilse van der Weiden, lid van het bestuur.
- Peter Ferket, lid van het bestuur.

De secretaris van de selectiecommissie is Jan van der Torre vanuit PFZW.

De selectiecommissie laat zich in deze wervingsprocedure begeleiden door Sven de Jongh, partner van Chasse Executive Search.

6. Planning

Chasse zal in april/mei 2026 de eerste gesprekken voeren met in potentie geschikte kandidaten.

Vervolgens worden medio mei 2026 de best passende kandidaten bij selectiecommissie geïntroduceerd. Op basis hiervan worden circa vier kandidaten uitgenodigd voor gesprekken met de selectiecommissie.

Er zullen in mei/juni 2026 twee of drie gesprekken zijn met de selectiecommissie en kennismakingsgesprekken met andere stakeholders.

Onderdeel van het selectietraject is het inwinnen van referenties en het raadplegen van openbare bronnen. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

6. Toetsing voor DNB

Een bestuurslid van PFZW is beleidsbepalend en wordt daarom door De Nederlandsche Bank (DNB) getoetst op geschiktheid en betrouwbaarheid. Het bestuur meldt de benoeming van het nieuwe bestuurslid aan bij DNB. DNB toetst de beoogde bestuurder op geschiktheid voor de functie.

7. Organogram Pensioenfonds Zorg & Welzijn

