



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Summa

Wij zijn de opleiders van vakmensen die het verschil maken. Samen met bedrijven en partners in de Brainportregio Eindhoven geven we vorm aan de toekomst.

Functies:

Voorzitter en leden van de Raad van Toezicht

Chasse Executive Search
Maart 2026

1. Summa

Wij zijn de opleiders van vakmensen die het verschil maken. En samen met mensen, bedrijven en partners in de Brainportregio geven we vorm aan de toekomst. Samen zijn wij de makers, de bewegers, onderzoekers, ondernemers, doeners, ontdekkers en verzorgers.

Wij zijn er voor iedereen die zich wil ontwikkelen. We zetten samen die eerste stap op de arbeidsmarkt. Maar zijn er ook voor iedereen die toe is aan de volgende stap. We zijn er voor talenten die uitgroeien tot vakmensen. En voor vakmensen die zichzelf blijven ontwikkelen, een leven lang.

Dat is wat de mensen van Summa elke dag beweegt. Niet alleen in onze leslokalen, maar vooral ook in de praktijk bij een grote en groeiende groep bedrijven. Zij zien hun sector veranderen en vertrouwen de ontwikkeling van hun talentvolle medewerkers aan ons toe. Tegelijkertijd geven ze een nieuwe generatie vakmensen een kans of baan.

We gaan samen op zoek, helpen je op weg en dagen je uit. Dat doen we met aandacht, begeleiding en vertrouwen. Maar vooral: met elkaar. Want dat werkt, leert en groeit gewoon beter.

Samen kun je meer.



Organisatie

Summa is een toonaangevende mbo-instelling in Brainport Eindhoven met 20.700 studenten en 2.217 medewerkers. Verspreid over 22 gebouwen en 25 nevenlocaties biedt Summa een breed palet aan 320 beroepsopleidingen en 244 cursussen, gericht op techniek, zorg, dienstverlening, creativiteit en ondernemerschap. De jaarlijkse omzet bedraagt circa €208 miljoen. Summa is financieel gezond.

Summa is stevig geworteld in de regio en werkt aan student- en werkgeluk door jongeren én volwassenen op te leiden tot wendbare professionals met vakkennis, zelfvertrouwen en toekomstperspectief in intensieve samenwerking met bedrijven, instellingen en andere onderwijsorganisaties. De maatschappelijke opdracht van Summa is helder: bijdragen aan het duurzaam opleiden van mensen, het aangaan van duurzame verbindingen en het bijdragen aan een duurzame omgeving, met een focus op de Brainportregio. Daarbij is het onderwijs voortdurend in ontwikkeling: persoonlijker, flexibeler en meer verbonden met de praktijk.

In de strategische koers [Summa 2030](#) staan vijf pijlers centraal: gepersonaliseerd leren (Summa Flex), Leven Lang Ontwikkelen (LLO), duurzaamheid, het bevorderen van de juiste mindset in de hele organisatie om de strategische doelen te realiseren en het bouwen aan een digitale leer- en werkomgeving (DLWO). Summa is een lerende organisatie die stuur op waarden – lef, verbindend, bevlogen en positief – en waarin ruimte is voor participatie, initiatief en reflectie. Het Summa is daarmee niet alleen een opleider, maar ook een actieve partner in het versterken van de regio en de samenleving.



Governance

Summa bestaat uit het College van Bestuur, de scholen en de ondersteunende diensten. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid en de financiële gang van zaken. Het College van Bestuur stelt het strategisch beleid op en houdt toezicht op de uitvoering daarvan. Annemarie Moons (voorzitter) en Jochem Meulesteen (lid) vormen het College van Bestuur van Summa. Summa hecht veel waarde aan de participatie van studenten en medewerkers. De Centrale Studentenraad en de Ondernemingsraad vertegenwoordigen de formele medezeggenschap.

Onderzoek samenwerking Summa en Koning Willem I College

De economische en maatschappelijke ontwikkeling van Oost-Brabant vraagt om goed opgeleide mbo-vakmensen. Zij vormen het fundament van de samenleving en versterken de innovatieve kracht van de regio op het gebied van o.a. zorg, techniek, energie, digitalisering en veiligheid. Om studenten hiervoor optimaal op te leiden, bundelen Koning Willem I College en Summa hun krachten. Beide instellingen zijn een [onderzoek](#) gestart om te bekijken hoe we het beste kunnen samenwerken – zonder concurrentie en met behoud van ieders eigen identiteit en autonomie.

Programma Beethoven

Tot 2030 zijn in de Brainport-regio 26.000 extra werknemers technisch personeel in de semicon-sector nodig, waarvan ruim 10.000 mbo'ers. Het Versterkingsplan Microchip Talent, ofwel programma Beethoven speelt hierop in door niet alleen nieuwe studenten aan te trekken, maar ook bestaande werknemers te behouden en nieuwe talenten bij- en om te scholen.



2. Aanleiding van de vacatures

Sinds december 2025 heeft Summa een interim-Raad van Toezicht. De interim-Raad van Toezicht is voor een periode van 6 maanden aangesteld. Het voornemen is om per eind mei 2026 een nieuw samengestelde Raad van Toezicht aan te stellen. Hierdoor zijn vacatures voor voorzitter en leden van de Raad van Toezicht van Summa ontstaan.

3. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Summa houdt integraal toezicht op het bestuur, de strategie en de algemene gang van zaken binnen de organisatie. De raad vervult zijn rol op basis van de uitgangspunten van goed bestuur en combineert bestuurlijke scherpste met maatschappelijke betrokkenheid.

De leden van de raad voelen zich verbonden met de onderwijssector en met de betekenis van Summa voor studenten, medewerkers en de regio. De nieuwe raad bestaat uit vijf leden met diverse achtergronden en expertisegebieden. De leden brengen onder meer kennis en ervaring mee op het gebied van onderwijs, bedrijfsvoering, organisatieontwikkeling, bestuur en toezicht. In de wijze van samenwerken staat onderling vertrouwen, openheid en aandacht voor teamdynamiek centraal. Vanuit een rolvaste en reflectieve houding vervult de Raad van Toezicht zijn taken op toezicht, klankbord en werkgeverschap.

De raad werkt met drie vaste commissies: de auditcommissie, de remuneratiecommissie, de onderwijscommissie en heeft een speciaal ingerichte commissie Beethoven daaraan toegevoegd. Daarnaast onderhoudt de raad actief contact met het College van Bestuur en zoekt verbinding met de medezeggenschap (Centrale Studentenraad en Ondernemingsraad) en andere belanghebbenden in en rond de organisatie. De raad hecht aan diversiteit in brede zin – in achtergrond, ervaring, perspectief en generatie – en ziet toezicht als een collectieve verantwoordelijkheid, waarin ieder lid een unieke bijdrage levert vanuit eigen kracht én in afstemming met het team.

Algemeen profiel

De voorzitter en leden van de Raad van Toezicht beschikken allen over:

- Sterke affiniteit met jongeren en studenten en inzicht in de belevingswereld van studenten binnen het mbo;
- Betrokkenheid bij het onderwijs en belangstelling voor studenten en medewerkers;
- Integrale deskundigheid op het gebied van organisatie en management, zowel procesmatig als conceptueel;
- Zicht op en gevoel voor bestuurlijke, maatschappelijke en politieke verhoudingen;
- Kennis van maatschappelijke ontwikkelingen, in het bijzonder in de Brainportregio (Beethoven), en van de betekenis daarvan voor het onderwijs (mbo/hbo/wo);
- Een breed netwerk in de regio en/of relevante inbreng van buiten de regio;
- Het vermogen om hoofd- en bijzaken te onderscheiden, helpende vragen te stellen en goed te luisteren;
- Standvastigheid, een onderzoekende houding, bereidheid tot concessies en consensus, en een samenwerkingsgerichte instelling;
- Teamgeest en ervaring met collectieve (eind)verantwoordelijkheid;
- Het vermogen om de plannen van het College van Bestuur in hun maatschappelijke context te beoordelen;

- Vermogen tot kritische zelfreflectie en tot het geven en ontvangen van feedback vanuit een waarderend perspectief;
- In staat te schakelen tussen niveaus (toezichthoudend, bestuurlijk en de onderwijspraktijk) en daarbij het overzicht te behouden;
- Integriteit en rolzuiverheid;
- Tijd in de agenda en ruimte in het hoofd om de toezichthoudende rol op gedegen en enthousiaste wijze in te vullen.

De Raad van Toezicht vergadert formeel vier maal per jaar, voorafgaand door commissies en organiseert jaarlijks twee themadagen. De commissies vergaderen ook afzonderlijk en rapporteren aan de Raad van Toezicht-vergadering. Inclusief de commissievergaderingen en andere contactmomenten (waaronder zelfevaluaties, start MBO-jaar, Crafted, Open Dag, Ontwikkelfestival, strategiesessies en halfjaarlijkse bijeenkomsten met CSR en OR) zullen er jaarlijks circa 20 ontmoetingsmomenten zijn.

De Raad van Toezicht wordt gevraagd de [Code Goed Bestuur mbo 2020 \(geactualiseerd in 2024\)](#) en de [statutaire](#) en [strategische doelstelling](#) van Summa te onderschrijven.



4. Profiel voorzitter en leden van de Raad van Toezicht

Voor Summa zoekt Chasse Executive Search de voorzitter en vier leden van de Raad van Toezicht. De nieuwe Raad van Toezicht geeft samen vorm aan een nieuw team en levert – vanuit onderscheiden perspectieven, kennis en ervaringen en een rolzuiwere invulling van toezicht – een waardevolle bijdrage aan Summa.

De nieuwe Raad van Toezicht bestaat daarom uit teamspelers die vanuit verbinding en met een brede blik, relativeringsvermogen, enige humor en zonder ego de verschillende rollen van toezichthouder vervullen. Toezichthouders met inzicht in de impact van de regionale context van Summa. Met gevoel voor governance en goed schakelend in de verschillende rollen die van een toezichthouder worden gevraagd en in staat deze goed te onderscheiden. De nieuwe leden van de Raad van Toezicht weten vanuit eigen kennis en ervaring op onderscheiden gebieden een waardevolle bijdrage te leveren aan de governance van Summa en zijn sparring partner voor het College van Bestuur. Met goed inzicht in de complexiteit van een onderwijsinstelling binnen het mbo en in staat om de grote lijnen te zien om daarmee de rol als toezichthouder waar te maken. Met oog voor de voor Summa relevante maatschappelijke, regionale en organisatorische ontwikkelingen, specifiek de ontwikkelingen binnen het mbo en de vertaalslag ervan naar de regio en de individuele instellingen. Op de inhoud de scherpste en verschillende perspectieven zoekend, maar altijd vanuit verbinding en vanuit de belevingswereld van studenten en medewerkers van Summa. Daarbij in het bijzonder het bredere vraagstuk van kansengelijkheid voor studenten in de regio Eindhoven.

Vacatures

Summa is op zoek naar vijf leden die enerzijds op basis van achtergrond en ervaring individueel een bijdrage leveren als voorzitter van de Raad van Toezicht en voorzitter van de respectievelijke commissies (de auditcommissie, de remuneratiecommissie, de onderwijscommissie en de tijdelijke commissie Beethoven) en anderzijds collectief een bijdrage aan het geheel van het team van de Raad van Toezicht. Daarom gelden – per vacature – de volgende functie-eisen en dienen de nieuwe leden gezamenlijk over een aantal functie-eisen te beschikken.

Voorzitter Raad van Toezicht, lid remuneratiecommissie

De voorzitter is een generalist die bestuurlijke ervaring weet te vertalen naar de rol van natuurlijke verbinder die effectief communiceert met interne en externe stakeholders en ervaring heeft met en oog voor de teamvorming van de Raad van Toezicht. Is in staat het functioneren van de leden van het College van Bestuur objectief, onafhankelijk en onpartijdig te beoordelen, daarbij rekening houdend met de belangen van Summa en de daarbij betrokken studenten, medewerkers en samenwerkingspartners. Is een toegankelijke, objectieve en reflectieve sparringpartner voor zowel het College van Bestuur als de Raad van Toezicht als geheel. De nieuwe voorzitter voldoet daarom aan de volgende vereisten:

- Ruime bestuurlijke ervaring in combinatie met ervaring als toezichthouder. Heeft bij voorkeur al ervaring als voorzitter van een Raad van Toezicht. Deze ervaringen zijn opgedaan binnen de publieke sector.
- Beschikt over een voor Summa relevant nationaal netwerk. In staat om onafhankelijk van de regio waar Summa actief te opereren, maar heeft goed zicht op de Brainportregio en in staat om snel relaties – waar nodig – op te bouwen.

De voorzitter wordt lid van de remuneratiecommissie.

Lid Raad van Toezicht, voorzitter onderwijscommissie

Het lid van de Raad van Toezicht die tevens voorzitter is van de onderwijscommissie heeft ruime ervaring binnen het beroepsonderwijs (MBO/HBO) en een duidelijke visie op en inzicht in onderwijskwaliteit en de relatie tussen onderwijs en het werkveld. Het nieuwe lid moet in staat zijn om een strategische gesprekspartner van toegevoegde waarde te zijn van zowel het College van Bestuur als de bredere organisatie en de onderwijsinspectie. Een echte onderwijsprofessional met een scherp oog voor kwaliteitszorg en met goed zicht op voor Summa relevante ontwikkelingen zoals onder andere digitalisering en LLO. Levert vanuit kennis en ervaring een innovatieve inbreng. Heeft daarnaast oog voor en kennis van het thema mentale gezondheid van studenten. De nieuwe voorzitter van de onderwijscommissie voldoet daarom aan de volgende functievereisten:

- Voor Summa relevante (actuele) kennis van en ervaring binnen het mbo-onderwijs en de praktijk waarin studenten en docenten werken.
- Affiniteit met actuele thema's als talentgericht leren, AI en digitalisering.
- Ervaring met digitalisering, toetsing, kwaliteitszorg en borging in het onderwijs en de betekenis daarvan voor onderwijsinnovatie herkent en erkent.
- Ervaring als toezichthouder, bij voorkeur als voorzitter of lid van een onderwijscommissie.

Lid Raad van Toezicht, voorzitter remuneratiecommissie

Het lid van de Raad van Toezicht die tevens voorzitter is van de remuneratiecommissie heeft als eindverantwoordelijk leidinggevende (directeur en/of bestuurder) ervaring opgedaan in een grote publieke en/of private organisatie. Het nieuwe lid is – vanuit eigen ervaring – in staat om de rol van werkgever van het College van Bestuur succesvol, constructief en verbindend in te vullen. De nieuwe voorzitter van de remuneratiecommissie voldoet daarom aan de volgende functievereisten:

- Ruime en relevante eindverantwoordelijke ervaring in een organisatie van vergelijkbare dan wel grotere omvang en complexiteit als Summa met scherp inzicht in governance.
- Bewezen trackrecord op het gebied van HR/werkgeverschap, arbeidsmarkt en strategisch organisatiebeleid.
- Ruime ervaring als toezichthouder en is lid (geweest) van een remuneratiecommissie.

Lid Raad van Toezicht, voorzitter auditcommissie

Het lid van de Raad van Toezicht die tevens voorzitter is van de auditcommissie is een financieel onderlegde professional met ervaring in dan wel zicht op de volle breedte van de bedrijfsvoering en daarmee een seniore en reflectieve gesprekspartner voor het College van Bestuur op het gebied van de bedrijfsvoering. Ervaring met dan wel zicht op (de impact van) duurzaamheid vormt een pré. De nieuwe voorzitter van de auditcommissie voldoet daarom aan de volgende functievereisten:

- Eindverantwoordelijke ervaring in een financiële functie als CFO of bestuurder met de financiële portefeuille binnen de publieke sector dan wel in de financiële dienstverlening gericht op de publieke sector.
- Ruime en aantoonbare ervaring met financieel toezicht, risicomanagement (waaronder investeringen in huisvesting en ICT,- en innovatieprojecten), jaarverslaglegging, begrotingsbeheer en financiële strategieën.
- Ervaring met en zicht op de volle breedte van de bedrijfsvoering.
- Analytisch sterk, met een goed ontwikkeld financieel inzicht en het vermogen om grote hoeveelheden financiële informatie snel te doorgronden.

Lid Raad van Toezicht, voorzitter (tijdelijke) commissie Beethoven

Onder de noemer Project Beethoven investeren het Rijk, provincie en de regio tot 2030 € 2,51 miljard in publieke voorzieningen in Brainport Eindhoven en omgeving en in een landelijk talentplan voor voldoende talent in de microchipindustrie. Onderdeel hiervan is dat Summa en een groot aantal collega-instellingen werken aan een plan om meer mensen op te leiden voor de halfgeleiderindustrie. Daarnaast heeft Beethoven grote maatschappelijke impact op de regio en dus ook Summa. Het lid van de Raad van Toezicht die tevens voorzitter is van de (tijdelijke) commissie Beethoven kan vanuit kennis en ervaring een waardevolle bijdrage leveren door de impact van Beethoven te vertalen naar een toezichthoudend perspectief en het belang van Summa als geheel. Een belangrijk aandachtspunt daarbij is het bewaken van gelijke kansen voor studenten, met name rondom stageplekken en samenwerking met bedrijven. Daarbij acterend als sparringpartner voor zowel College van Bestuur en Raad van Toezicht. De nieuwe voorzitter van de (tijdelijke) commissie Beethoven voldoet daarom aan de volgende functievereisten:

- Ruime kennis en ervaring op het gebied van innovatie en samenwerking in een publiek-private context.
- Heeft diepgaande kennis van de Brainportregio zonder dat er sprake is van een conflicterend belang. Weet deze kennis te vertalen naar een toezichthoudend perspectief relevant voor Summa.

Complementariteit

Summa streeft naar een complementair samengestelde Raad van Toezicht. Daarom gelden de volgende uitgangspunten voor het team als geheel dat straks de nieuwe Raad van Toezicht vormt:

- In meerderheid ervaring als toezichthouder.
- Minimaal twee leden zijn woonachtig en/of werkzaam in de regio waarbinnen Summa actief is (Brainportregio en bredere regio).
- Minimaal één van de leden heeft minimaal affiniteit met thematiek rondom stedelijke ontwikkeling, huisvesting of vastgoed.
- Minimaal één van de leden heeft kennis van samenwerkingstrajecten binnen de publieke sector.
- Een divers team in de meest brede zin van het woord (gender, generatie achtergrond/ervaring/opleidingsniveau en/of culturele diversiteit).

Na benoeming van de Raad van Toezicht worden nadere afspraken gemaakt over de benoeming van een vicevoorzitter uit het midden van de Raad van Toezicht en de verdere bemensing van de commissies. Tevens wordt besloten welk lid medezeggenschap in portefeuille krijgt en daarmee het eerste aanspreekpunt is binnen de Raad van Toezicht voor de medezeggenschap (OR en CSR). Uiteraard is de Raad van Toezicht als geheel actief in verbinding met de medezeggenschap ter vergroting van inzicht in wat er speelt bij studenten en medewerkers.



5. Benoeming en bezoldiging

De jaarlijkse bezoldiging (peiljaar 2026) bedraagt € 31.440 en € 20.960 voor respectievelijk de voorzitter en de leden van de Raad van Toezicht.

De voorzitter en leden van de Raad van Toezicht worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens een termijn van vier jaar.



6. De procedure

De (samenhangende) procedure wordt begeleid door [Ferdinand de Lange](#) en [Marrit Smit](#) van Chasse Executive Search.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 17 april 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 17 april 2026 via info@chassesearch.nl.

Graag bij de sollicitatie aangegeven naar welke vacature de interesse uitgaat. Het is daarbij mogelijk om voor meerdere vacatures tegelijkertijd te solliciteren.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel én in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

Planning

Planning	Activiteit
27 maart t/m 1 mei 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacatures: vrijdag 27 maart t/m vrijdag 17 april 2026 ▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. ▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 20 april t/m 1 mei 2026 ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: vrijdag 1 mei 2026
6 mei 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie / Uitnodigen circa 2 tot 3 kandidaten per vacature voor de gespreksrondes.
11 mei 2026 en verder	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gespreksronde met de Selectiecommissie: maandag 11 mei 2026, 10.00 – 16.00 uur te Eindhoven en dinsdag 12 mei 2026, 9.00 – 17.00 uur te Eindhoven ▪ Voordracht voorkeurskandidaat per vacature. ▪ Onderling 'klik'-gesprek voorkeurskandidaten voorzitter en leden Raad van Toezicht: nog te bepalen ▪ <u>Parallel</u>: Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat per vacature door Chasse. ▪ Benoeming voorzitter en leden Raad van Toezicht door de interim-Raad van Toezicht.
Eind mei 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Start Raad van Toezicht van Summa.

De gespreksrondes vinden plaats in Van der Valk Hotel Eindhoven-Best. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

Samenstelling selectiecommissie

De Selectiecommissie bestaat uit de interim-Raad van Toezicht, het College van Bestuur en een vertegenwoordiging van de OR.