

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Stichting Lucas Onderwijs

*Stichting voor bijzonder en openbaar primair en voortgezet onderwijs
in de regio Haaglanden*

Functie:

Concerncontroller

*Een allround concerncontroller die op coachende wijze de ontwikkeling
van de control-organisatie begeleidt. Een rol met een groeiopdracht voor
een bevlogen professional met hart voor het onderwijs.*

Chasse Executive Search

Maart 2026

1. Stichting Lucas Onderwijs

Stichting Lucas Onderwijs (hierna: Lucas Onderwijs) is een dynamische en betrokken organisatie voor bijzonder en openbaar primair en voortgezet onderwijs. Lucas Onderwijs is één van de grootste onderwijsorganisaties voor funderend onderwijs in Nederland en kan onder andere daardoor bijdragen aan vernieuwing en innovatie in de onderwijssector. Onder het bestuur van de stichting vallen zevenenveertig scholen voor basisonderwijs, vier scholen voor speciaal basisonderwijs, drie expertisecentra en drieëndertig vestigingen voor voortgezet onderwijs. In totaal heeft Lucas Onderwijs ongeveer honderd locaties.

Lucas Onderwijs heeft 4.800 medewerkers en biedt aan bijna 38.000 leerlingen onderwijs (17.215 primair onderwijs en 20.521 voortgezet onderwijs), verspreid over de hele regio Zuid-Holland West in 120 gebouwen. Het jaarlijkse budget van de organisatie bedraagt circa € 433 miljoen.



De missie, visie en sturingsfilosofie

Lucas Onderwijs werkt vanuit de visie ieder kind het best denkbare onderwijs te bieden, zodat elke leerling zich kan ontwikkelen tot een zelfbewuste, verantwoordelijke en kansrijke wereldburger.

Lucas Onderwijs biedt aantrekkelijk onderwijs dat zich onderscheidt door groei, aandacht voor kwaliteit, goede zorg voor de medewerkers en solidariteit met kansarmen.

Lucas Onderwijs geeft aantrekkelijk onderwijs vorm door samen te werken:

- Vanuit waarden, in oorsprong ontleend aan de christelijke traditie;
- In actief partnerschap met de maatschappelijke omgeving;
- Met ruimte voor diversiteit van de scholen.

De strategische koers van Lucas Onderwijs is hierbij leidend.

De wijze waarop aan de realisatie van deze doelstellingen sturing wordt geven, ligt vast in de sturingsfilosofie: richting, ruimte, rekenschap en ruggensteun. Verantwoordelijkheden worden zo diep mogelijk in de organisatie belegd, waardoor de menselijke maat en maatwerk geborgd blijven. In 2022 zijn nieuwe kernwaarden vastgesteld. De herijkte kernwaarden zijn: compassie, verbinding, respectvol, duurzaam en bezieling.

In het voorjaar van 2026 wordt de Koers 2031 vastgesteld: De kracht van Verbinding. In deze Koers staan de ambities voor de komende jaren beschreven.



2. Organisatie

Het dagelijks bestuur van Lucas Onderwijs wordt gevormd door het College van Bestuur.

De scholen in het primair onderwijs zijn samengevoegd in clusters. Vier Clusterdirecteuren sturen de clusters aan en vormen de schakel naar het College van Bestuur via het Bestuursmanagement Team (BMT) primair onderwijs. In het voortgezet onderwijs zijn de scholen gebundeld tot regio's. De drie regiodirecteuren vormen de schakel naar het College van Bestuur via het BMT voortgezet onderwijs.

Lucas Onderwijs kent op centraal niveau een stafbureau. Het stafbureau werkt voor de hele organisatie en rapporteert aan het CvB.

De taak van het stafbureau is het leveren van goede dienstverlening en het ontwikkelen en uitvoeren van beleid op het gebied van HRM, Facilitaire zaken, Financiën, Informatiebeheer & ICT en Onderwijs, Kwaliteit & Innovatie, ter ondersteuning aan de scholen, de BMT's en het College van Bestuur. Het managementteam -bestaande uit de bureaudirecteur en de vijf stafhoofden- anticipeert op vragen vanuit scholen en bestuur als een gedeelde verantwoordelijkheid en neemt het voortouw in een integrale benadering van de dienstverlening aan de scholen en het bestuur. In het voortgezet onderwijs zijn de regiomanagers op het gebied van bedrijfsvoering de schakel tussen het stafbureau en de scholen.

3. Concerntcontroller en opgave

In verband met pensionering van de concerntcontroller heeft het College van Bestuur onderzoek laten verrichten naar het toekomstbestendig inrichten van deze rol, passend bij de ontwikkeling van de organisatie en de toenemende maatschappelijke en governance-eisen.

Uit analyse blijkt dat de huidige functie sterk is gericht op (financial) control, monitoring en coördinatie van planning & control en risicomangement. De komende jaren wordt toegewerkt naar een duidelijke positionering in de derde lijn: een concerntcontroller die onafhankelijk toetst, reflecteert en strategisch adviseert.

Er wordt in deze procedure gezocht naar een professional die deze ontwikkeling mede vormgeeft en stapsgewijs toewerkt naar de beoogde eindsituatie. De concerncontroller bouwt in deze periode met advies en coaching mee aan de ontwikkeling van de controlfunctie in de organisatie en springt bij waar nodig. Daarnaast ondersteunt de concerncontroller de strategische besluitvorming met integrale analyses en toekomstgerichte advisering.

De opgave is daarmee drieledig: invulling (gaan) geven aan een krachtige, onafhankelijke concerncontrol; bouwen aan de verdere ontwikkeling van een toekomstbestendige controlfunctie binnen Lucas Onderwijs én coachend (functioneel) aansturen van de collega's die de control in de praktijk uitvoeren.

Voor deze ontwikkelopgave zoeken we een verandergezinde control-professional die gericht is op samenwerking met de collega's in het stafbureau en in de PO- en VO-organisatie.

Kerntaken en verantwoordelijkheden (eindsituatie)

Onafhankelijke toetsing en reflectie op beheersing

De concerncontroller toetst en adviseert over de werking van de beheersing binnen Lucas Onderwijs, onder meer op het gebied van de PDCA-cyclus (de gesprekkencyclus met verantwoordelijken en de financiële planning & controlcyclus), financieel beleid, risicomangement, compliance, AO/IC, liquiditeitsmanagement, treasury en informatievoorziening. Structurele risico's, kwetsbaarheden en governance vraagstukken worden tijdig gesignaleerd en gerapporteerd. Daarnaast worden audits, (beleids)evaluaties en thematische onderzoeken uitgevoerd (financieel en niet-financieel) en wordt de opvolging van aanbevelingen gemonitord. In afstemming met het College van Bestuur kunnen fraude- en integriteitsonderzoeken worden geïnitieerd en uitgevoerd.

Strategische advisering en beslissingsondersteuning

De concerncontroller adviseert het College van Bestuur gevraagd en ongevraagd over strategische keuzes, investeringen en lange termijn ontwikkelingen. Doelbereiking en effectiviteit van strategisch en financieel beleid worden beoordeeld, waarbij financiële en niet-financiële informatie (zoals kwaliteit, HR, risico's en continuïteit) integraal en onafhankelijk wordt geded. Bij majeure besluiten worden risico- en scenarioanalyses ingezet en worden strategische keuzes gespiegeld aan externe ontwikkelingen en maatschappelijke verwachtingen.

Governance en ondersteuning van toezicht

De Raad van Toezicht en de financiële commissie worden ondersteund met onafhankelijke analyses en heldere informatievoorziening. De concerncontroller beschikt over een zelfstandig escalatierecht richting de Raad van Toezicht bij signalen van onbehoorlijk bestuur, integriteitsvraagstukken of risico's voor de continuïteit van Lucas Onderwijs. De concerncontroller is aanwezig bij de vergadering van de financiële commissie van de Raad van Toezicht met het CvB.

Positionering en bevoegdheden

De concerncontroller is hiërarchisch en functioneel gepositioneerd onder het College van Bestuur, opereert onafhankelijk van uitvoering en kaderstelling binnen de organisatie, én in goede samenwerking met het stafbureau en de PO- en VO-organisatie.

Functie-eisen

De nieuwe concerncontroller herkent zich in de volgende eigenschappen:

- Beschikt over academisch werk- en denkniveau.
- Heeft een afgeronde opleiding in financieel-economische richting (bijvoorbeeld bedrijfseconomie, RC, of accountancy).
- Heeft ruime ervaring in een bestuurlijk complexe, publieke of semipublieke organisatie.
- Heeft aantoonbare ervaring met onafhankelijke toetsing van beheersing, het doen van (beleids)evaluaties en audits en met strategische advisering op bestuursniveau.
- Heeft diepgaande kennis van (financiële) PDCA-cycli, financieel beleid, risicomangement, AO/IC en compliance.
- Heeft affiniteit met het onderwijs en het maatschappelijke domein.
- Is een stevige en onafhankelijke sparringpartner voor het College van Bestuur en de Raad van Toezicht.
- Heeft bewezen ervaring in verbreding en verdieping van de controlfunctie in een (onderwijs)organisatie.

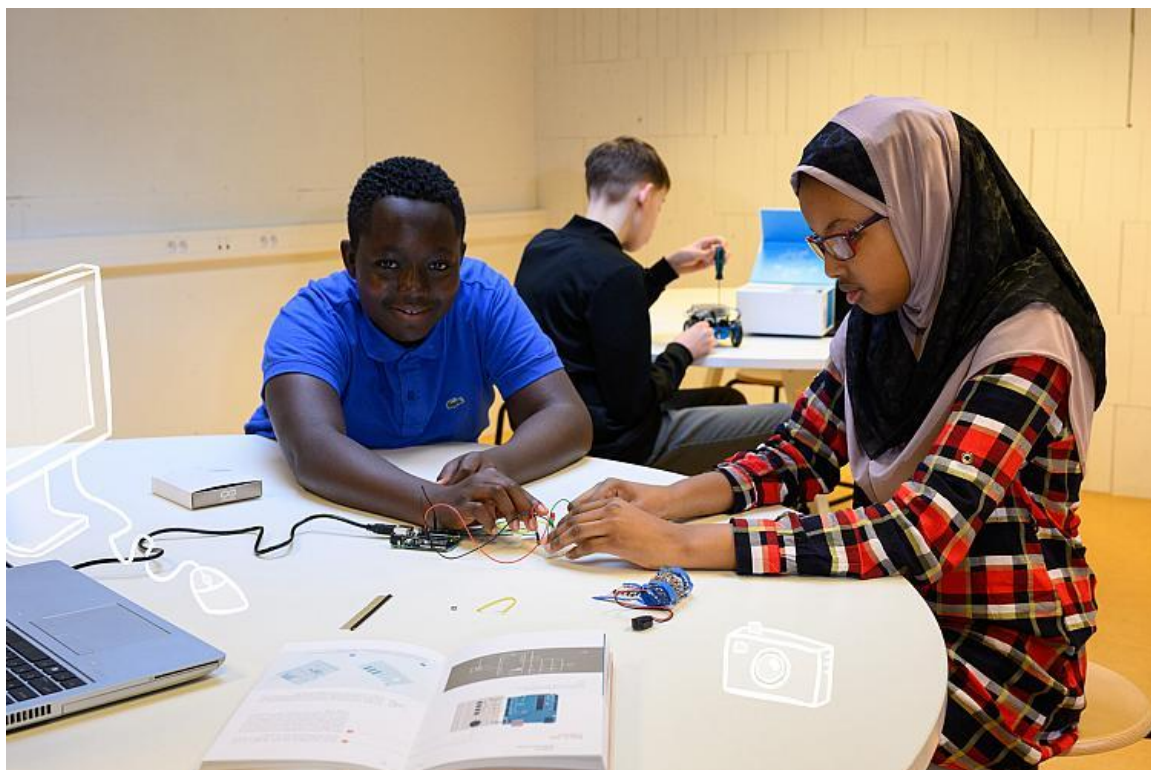
Qua persoonlijkheid wordt gezocht naar een kandidaat die zich herkent in onderstaand profiel:

- Onafhankelijk in oordeelsvorming; durft te spiegelen en waar nodig te confronteren.
- Analytisch sterk en in staat om strategie, risico's en uitvoering integraal met elkaar te verbinden.
- Bestuurlijk sensitief; beweegt effectief binnen complexe bestuurlijke verhoudingen en herkent hierin formele en informele structuren

- Helder en overtuigend in advisering; vertaalt analyse naar duidelijke en eenduidige adviezen.
- Communicatief krachtig; weet complexe vraagstukken scherp en begrijpelijk te verwoorden.
- Reflectief en rolvast; bewaakt de onafhankelijke positie.
- Integer, zorgvuldig en met oog voor kwaliteit en continuïteit.
- Is 'veranderingssensitief'; ziet waar verandering nodig is en handelt hierin doortastend en contextbewust. Neemt mensen daarin mee.

Arbeidsvoorwaarden

De functie wordt met een honorering in schaal 15 (CAO PO) marktconform gewaardeerd. De maximale bezoldiging bedraagt, afhankelijk van profiel en ervaring, € 9.562 bruto per maand. De secundaire arbeidsvoorwaarden zijn goed.



4. De procedure

Voor Lucas Onderwijs begeleidt Chasse Executive Search de executive search naar de nieuwe concerncontroller. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Marrit Smit](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 10 april 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is **vrijdag 10 april 2026** via info@chassesearch.nl.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning

Planning	Activiteit
Maart 2026	<ul style="list-style-type: none">Openstelling vacature: 13 maart t/m 10 april 2026<u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 6 t/m 16 april 2026.Toesturen kandidatenoverzicht aan de Benoemingsadviescommissie (BAC): vrijdag 17 april 2026
April 2026	<ul style="list-style-type: none">Bespreking kandidatenoverzicht en uitnodigen potentieel passende kandidaten voor de 1e gespreksronde: vrijdag 24 april 2026.1e gespreksronde: woensdag 13 mei 2026 van 14.30-19.302e gespreksronde: donderdag 21 mei van 17.00-20.00Referentieonderzoek door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek.
Vanaf 1 juli 2026	<ul style="list-style-type: none">Start nieuwe concerncontroller