

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Adviescollege Veiligheid Groningen

Functie:

Voorzitter college

Chasse Executive Search
Versie: April 2026

1. Organisatie¹

Het Adviescollege Veiligheid Groningen (ACVG) is het onafhankelijke adviescollege dat de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties adviseert over de regels en kaders in de versterkingsoperatie in Groningen. Met adviezen over constructieve veiligheid draagt het ACVG bij aan het realiseren van veiligheid van de gebouwde omgeving en duidelijkheid daarover bij de inwoners. Het ACVG stelt in zijn werk de kernwaarden onafhankelijkheid, deskundigheid, transparantie en omgevingsbewustzijn voorop.

Het ACVG wordt gevraagd om bij zijn adviezen veiligheid in een bredere context te benaderen: ook de sociaal-maatschappelijke context, in het bijzonder het effect op het welzijn en welbevinden van de Groninger, wordt nadrukkelijk meegewogen. Daarbij is ook geëxpliciteerd dat het ACVG gevraagd en ongevraagd kan adviseren over de uitvoering van de versterkingsoperatie, schade als die raakt aan constructieve veiligheid en kennisontwikkeling die nodig is over bovengrondse effecten van bodembeweging. Daarvoor is de expertise sinds 2024 uitgebreid en zijn de gedachten gevormd.

Langs bovenstaande lijn moet het ACVG invulling geven aan zijn taak en bijdragen aan de afronding van de versterkingsopgave. Tegelijkertijd ligt de opdracht om tijdig na te denken over de vraag wat nodig is om Groningen veilig achter te laten en te verzekeren dat de opgebouwde kennis en ervaring is belegd wanneer de werkzaamheden van het ACVG worden beëindigd.

Het College bestaat uit vijf leden, waaronder de voorzitter en een vicevoorzitter, die op persoonlijke titel lid zijn en door de Koning zijn benoemd. Zij vullen elkaar aan qua expertise. Op grond van de Kaderwet Adviescolleges wordt bij benoeming gestreefd naar een divers en inclusief College.

Werkzaamheden van het ACVG

De adviezen van het ACVG gaan over de veiligheid van mensen en gebouwen in de aardbevingsgemeenten in Groningen en de te hanteren kaders en regels daarvoor. Het is belangrijk dat de adviezen helder zijn voor de bewindspersoon, wetenschappelijk onderbouwd en technisch-inhoudelijk juist zijn, doeltreffend en uitvoerbaar zijn en inpasbaar in de brede context in Groningen. En ze moeten begrijpelijk zijn voor alle betrokkenen in Groningen.

Bij het opstellen van de adviezen spelen alle Collegeleden hun (eigen) rol; in een multidisciplinair team formuleren de leden adviezen waarbij de verschillende invalshoeken worden beschouwd en afgewogen. Het College wordt in zijn werk ondersteund door een bureau onder leiding van de secretaris-directeur met acht tot tien medewerkers. Naast inhoudelijke expertise bieden zij ook administratieve en

¹ <https://www.adviescollegeveiligheidgroningen.nl/>

organisatorische ondersteuning. Medewerkers van het bureau werken nauw samen met Collegeleden.



2. Samenstelling Adviescollege

Het College bestaat uit vijf leden die op persoonlijke titel lid zijn en door de Koning zijn benoemd. Eén van hen is voorzitter, een ander lid treedt op als vicevoorzitter. De leden vullen elkaar aan qua expertise. Op grond van de Kaderwet Adviescolleges wordt bij benoeming gestreefd naar een divers en inclusief College.

Het College wordt in zijn werk ondersteund door een bureau onder leiding van de secretaris-directeur (Nynke Cornelissen) met circa acht medewerkers. Naast inhoudelijke expertise bieden zij ook administratieve en organisatorische ondersteuning. Medewerkers van het bureau werken nauw samen met Collegeleden.

Het Adviescollege is momenteel als volgt samengesteld:

vacature – Voorzitter

Mr. C.M. (Chila) van der Bas – Vice-voorzitter

Prof. Dr. Ir. J.G (Jan) Rots – Lid

Ing. J.E. (Joyce) Vink – Lid

Ir. (Walter) Spangenberg - Lid

3. De vacante functie en de directe omgeving

Vanwege het aanvaarden van de positie van minister van BZK door de voorzitter, is de vacature ontstaan van voorzitter van het Adviescollege Veiligheid Groningen. Momenteel wordt de positie op interim-basis ingevuld.

De functie

- Voorzitten van de tweewekelijkse vergaderingen van het College (vooral op woensdagen) op efficiënte en effectieve wijze en zorgen dat deze in een open en veilige sfeer plaatsvinden, waarin alle leden gelijkwaardig kunnen participeren. U bent in staat om de verschillende perspectieven op waarde te schatten en samen te brengen en het College met lef en besluitvaardigheid de gezamenlijke weg vooruit te wijzen.
- Inbrengen van het perspectief van politiek en beleid in de discussies binnen het College en het ACVG effectief vertegenwoordigen bij politiek, bestuur en in het bredere veld, zowel landelijk als regionaal.
- Zorgdragen voor besluitvorming rondom uit te brengen adviezen, hierbij ruimte gevend om de gesprekken vanuit verschillende perspectieven te voeren.
- Uitdragen van de adviezen en genereren van draagvlak bij diverse stakeholders.
- Voeren van periodiek overleg met de secretaris-directeur.
- Onderhouden van contacten met de verschillende stakeholders zoals departementen (bijvoorbeeld pSG, regeringscommissaris, bewindspersoon indien nodig), bestuurders van regionale overheden, de uitvoeringsorganisatie NCG, toezichthouder SodM, maatschappelijke (belangen)organisaties en kennisinstellingen.

De kandidaat

Brengt de volgende ervaring en competenties mee:

- Bestuurlijk (zeer) ervaren in/met het openbaar bestuur, ervaring in beleidsbepalende posities in een complex stakeholderveld.
- Gevoel voor politieke/ambtelijke verhoudingen.
- Bestuurlijke kwaliteiten en heeft u oog voor de organisatieontwikkelings- en bestuurlijke vraagstukken die de komende jaren relevant zullen zijn. Daarbij strekt kennis van het Nederlandse kennislandschap tot aanbeveling.
- Ervaring in een bepalende rol binnen een organisatie van professionals die qua krachtenveld van belanghebbenden ten minste vergelijkbaar is met het ACVG.

U herkent zich daarnaast in onderstaande profielkenmerken:

- In staat om om te gaan met belangentegenstellingen, weerstand en druk om met diplomatie, autonomie en assertiviteit te opereren in een complex krachtenveld.
- Bestuurlijke kwaliteit met oog voor kennisborging en bestuurlijke vraagstukken die de komende jaren gaan spelen. In aanloop naar de afronding van de versterkingsoperatie levert de voorzitter een ACVG analyse op voor een

meerjarige periode en volgt deze met het college op.

- Betrokken en onafhankelijk, geen belangenvertegenwoordiger, integer en in staat om belangen- en discipline-overstijgend te denken.
- Maatschappelijk betrokken en in staat om verbinding te maken met betrokkenen in en buiten Groningen.
- Aantoonbaar in staat om technische inhoud op een gezaghebbende en correcte manier over te brengen.
- Samenbindend leider: enthousiasmerend en zorgend voor bevoegenheid en realisme bij de wijze waarop het ACVG uitvoering geeft aan zijn taken.
- Relativeringsvermogen en humor.
- In staat en bevoegen om het College met lef en besluitvaardigheid de gezamenlijke weg vooruit te wijzen.
- Sterk moreel kompas en bevoegen m.b.t. rechtsgelijkheid.

ACVG-adviezen gaan in de kern over constructieve (technische) veiligheid. De beoogde kandidaat hoeft geen expert te zijn op bouwkundig of constructief vlak, maar heeft wel affiniteit met en gevoel voor technische vraagstukken. Hij/zij is in staat de technische aspecten zich zodanig eigen te maken om te kunnen doorvragen en extern de ACVG-adviezen op een effectieve manier over te brengen.

Er is geen sprake van vaste werkdagen en -locatie: flexibiliteit gevraagd. Het College vergadert op dit moment tweewekelijks op woensdagen centraal en/of in het noorden van het land. De voorzitter en leden voeren daarnaast regulier bestuurlijk overleg met andere betrokken actoren, o.a. in Groningen en Den Haag.

(Regio)bestuurders die de afgelopen 5 jaar actief zijn geweest in Groningen zijn uitgesloten om te solliciteren, evenals medewerkers van de ministeries van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Klimaat en Groene Groei, Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening en Infrastructuur en Waterstaat.



4. Termijn en bezoldiging

De benoeming vindt plaats op voordracht van de minister van BZK bij Koninklijk Besluit, voor een periode van initieel 2 jaar met een mogelijke verlenging. Een herbenoeming is wettelijk tweemaal mogelijk, telkens voor een periode van maximaal vier jaar.

De arbeidsduurfactor voor deze functie omvat 0,4 – 0,5 fte (14-18 uur per week). De functie kent een vaste vergoeding per maand conform de Wet vergoedingen adviescolleges en commissies. De vergoeding wordt vastgesteld ter hoogte van het maximum van schaal 18 van paragraaf 6.3 CAO Rijk (€4.808,40 bij 0,4 en €6.010,51 bij 0,5 fte). Deze wordt persoonlijk vergoed, of indien aan de orde als schadeloosstelling aan de werkgever, bijvoorbeeld als de beoogd kandidaat bij een universiteit werkzaam is. Daarnaast is er sprake van een reis- en verblijfkostenvergoeding conform CAO Rijk. De beoogde startdatum is september 2026.

5. De procedure

Chasse Executive Search is verzocht de executive search naar de nieuwe voorzitter van het ACVG te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt Monique de Vos de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: zondag 3 mei 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is zondag 3 mei 2026 via info@chassesearch.nl.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement leest u [hier](#).*

De planning is als volgt:

Planning	
April 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature: tot en met 3 mei 2026 ▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse ▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: april -mei 2026 ▪ Bespreken kandidatenlijst met de opdrachtgever: mei 2026
Mei -juni 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gespreksrondes bij de opdrachtgever mei – juni 2026 ▪ Voordracht aan de Minister van BZK en Koninklijk Besluit
September 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formele aanstelling voorzitter ACVG

De aanstelling van de voorzitter van het ACVG geschiedt per september 2026.

De gespreksrondes met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse Executive Search in Den Haag. De gesprekken met de opdrachtgever vinden plaats bij het Ministerie van BZK.

6. Bijzonderheden

De positie voorzitter van het Adviescollege Veiligheid Groningen is een boeiende en dankbare positie voor een ervaren bestuurder en voorzitter die maatschappelijk betrokken is, die met zowel relativerings- als doorzettingsvermogen op bevolgen wijze wil bijdragen om het College zodanig vorm te geven dat de samenleving in Groningen nu en in de toekomst zich gezien en gehoord voelt en geholpen wordt.

