

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Interprovinciaal Overleg (IPO)

Functie:

Algemeen Directeur

Chasse Executive Search
Versie: April 2026

1. Interprovinciaal Overleg

De twaalf provincies van Nederland hebben elk hun eigen karakter, maar delen dezelfde opgave: regionale oplossingen vinden voor grote maatschappelijke thema's zoals water, wonen, energie, natuur en landbouw. Ook maken de provincies het verschil op de grote transitie van het landelijk gebied. Het Interprovinciaal Overleg (IPO) vertegenwoordigt hun gezamenlijke belangen, stimuleert innovatie en kennisdeling en fungeert als gesprekspartner van het Rijk. Daarnaast organiseert het IPO overleg en samenwerking tussen de twaalf provincies. Kortom, het IPO verbindt, vertegenwoordigt én versterkt de provincies.

Het IPO is een vereniging van, voor en door de provincies. De provincies zijn de leden van de vereniging en zijn vertegenwoordigd in het Bestuur en de Algemene Vergadering.

Binnen het IPO richt het onderdeel BIJ12 zich op de ondersteuning van de provincies bij de uitvoering van gemeenschappelijke opgaven, onder andere in het domein van de transitie natuur en stikstof.

Missie

Het Interprovinciaal Overleg zet zich in voor een slagvaardig en resultaatgericht provinciaal bestuur. Een bestuur dat door regionale kracht een bijdrage levert aan Nederland en de kwaliteit van het openbaar bestuur. Een bestuur dat verantwoordelijkheid neemt voor een samenhangende aanpak van maatschappelijke opgaven op (boven)regionaal niveau.

Om als twaalf provincies slagvaardig op te treden, heeft het IPO-bestuur het [Bestuursprogramma-2023-2027](#) opgesteld. Met dit programma geeft het IPO-bestuur richting aan wat de provincies in gezamenlijkheid willen bereiken.

Het IPO is in 1986 opgericht en is de belangenbehartiger van en voor de provincies in 'Den Haag' en 'Brussel'. Ook is het IPO het platform van de provincies voor innovatie en kennisuitwisseling.

Organisatie

Tot 2003 kende het IPO de juridische vorm van een gemeenschappelijke regeling. Sinds 2003 is het IPO een vereniging met een bestuur en Algemene Vergadering.

Het IPO is gevestigd in Den Haag en beschikt daarnaast over een vertegenwoordiging in Brussel. BIJ12 is gevestigd in Utrecht. In totaal werken er circa 400 medewerkers bij IPO (circa 100) en BIJ12 (circa 300), waarvan een significant deel via externe inhuur (op projectmatige basis gefinancierd).

Meer informatie over het IPO is [hier](#) terug te vinden. Meer informatie over BIJ12 is [hier](#) te vinden.

In 2000 heeft het IPO samen met de Nederlandse provincies in Brussel het Huis van Nederlandse Provincies (HNP) opgericht. Voor een stevige en effectieve positionering en vertegenwoordiging in de Europese Unie is het van cruciaal belang om samen te werken en om zo proactief mogelijk te handelen.

2. Aanleiding van de vacature

Tot voor kort kende de organisatie de posities van Algemeen Directeur IPO en Directeur BIJ12. Met oog op de doorontwikkeling van het IPO wordt een organisatiestructuur ingericht met een tweehoofdige directie: een Algemeen Directeur en een Plaatsvervangend Algemeen Directeur/Directeur BIJ12.

De positie van Plaatsvervangend Algemeen Directeur/Directeur BIJ12 is per 1 april 2026 ingevuld door de heer Stijn van Wely. De positie Algemeen Directeur IPO wordt momenteel ad interim ingevuld en nu ook vacant gesteld.

3. De functie en de directe omgeving

De Algemeen Directeur vormt samen met de Plaatsvervangend Algemeen Directeur het directieteam. Binnen deze collegiale directie worden taken en portefeuilles onderling afgestemd en is sprake van volledige wederzijdse vervangbaarheid.

De Algemeen Directeur is het eerste aanspreekpunt voor het Bestuur en de Algemene Vergadering en draagt de eindverantwoordelijkheid voor de gehele organisatie, inclusief alle bedrijfsfacetten. Daarnaast geeft de Algemeen Directeur leiding aan de managers in Den Haag (MT-leden en stafmanagers). De Plaatsvervangend Algemeen Directeur geeft leiding aan de managers van BIJ12 in Utrecht (MT-leden en stafmanagers) en onderhoudt de contacten met de bij BIJ12 betrokken stakeholders.

Het IPO bevindt zich in een fase van doorontwikkeling, waarin het verder aanscherpen van de koers, het versterken van de organisatie en het verdiepen van samenwerkingen centraal staan. De Algemeen Directeur bouwt voort op het fundament dat de afgelopen periode is gelegd en geeft richting aan deze ontwikkeling met oog voor de mensen en bedrijfsvoering binnen het IPO. Hij of zij bevordert de samenhang binnen de organisatie en in de samenwerking met externe partners en stuurt op een duurzaam effectieve en wendbare organisatie die haar prioriteiten scherp houdt. Hierbij wordt nauw samengewerkt met betrokken partijen zoals de Kring van Provinciesecretarissen.

De Algemeen Directeur draagt als WOR-bestuurder verantwoordelijkheid voor de verdere organisatieontwikkeling en werkt constructief samen met de centrale ondernemingsraad. Hij of zij informeert het kernbestuur, de COR en de medewerkers op transparante wijze, geeft richting aan besluitvormingsprocessen en bewaakt daarbij de balans tussen voortgang, zorgvuldigheid en draagvlak. De Algemeen Directeur legt verantwoording af aan het bestuur en opereert in nauwe afstemming met de plaatsvervangend directeur.

Door heldere kaders te stellen, organisatiebrede samenhang te versterken en strategische richting te geven, legt de Algemeen Directeur een stevige basis voor kwaliteit, continuïteit en wendbaarheid op lange termijn. Hij of zij bevordert een lerende organisatie, waarin reflectie, kennisdeling en continue verbetering vanzelfsprekend zijn en creëert de randvoorwaarden waarin professionals hun talent optimaal benutten, resultaten realiseren en zich ontwikkelen in lijn met de strategische doelstellingen.

De Algemeen Directeur vervult een prominente en zichtbare rol in het externe speelveld en fungeert als strategisch boegbeeld van het IPO richting Rijksoverheid, provincies en andere relevante partners. Hij of zij is vertegenwoordiger op hoog ambtelijk niveau, begrijpt wat er speelt in de buitenwereld en heeft een bepalende invloed op de positionering, het imago en de effectiviteit van het IPO binnen het (inter)nationale speelveld.

De Algemeen Directeur positioneert het IPO proactief in beleidsdiscussies en zorgt dat de gezamenlijke provinciale belangen tijdig en krachtig worden ingebracht. Daarbij wordt actief gestuurd op het versterken van de invloed van provincies in besluitvormingsprocessen en op het bouwen van duurzame coalities met publieke en private stakeholders. De Algemeen Directeur weet uiteenlopende belangen te verbinden en vertaalt externe ontwikkelingen naar kansen en richting voor de organisatie en haar achterban.

Tegelijkertijd versterkt de Algemeen Directeur de sturende rol van het IPO door strategische keuzes voor te leggen en te vertalen naar gezamenlijke ambtelijke besluiten. Daarbij borgt hij of zij een sterke verbinding tussen beleidsontwikkeling en uitvoering, zodat IPO, BIJ12 en het Huis van de Provincies in Brussel als één samenhangend geheel opereren.

Verantwoordelijkheden:

- Ontwikkelen en realiseren van de lange termijnstrategie, scherpe strategische keuzes maken en bepalen welke werkzaamheden niet tot de kerntaak behoren.
- Actief signaleren en agenderen van relevante maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en deze vertalen naar de strategische positionering van het IPO.
- Eindverantwoordelijk voor de gehele organisatie en leidinggeven aan het managementteam in Den Haag.
- Richting geven aan de toekomst van de organisatie door een integrale visie te formuleren, de koers uit te zetten en de organisatie proactief aan te sturen.
- Prioriteren van interne thema's en zorgen dat deze samenhangend, succesvol en resultaatgericht worden opgepakt.
- Actief versterken van de organisatiecultuur en het verandervermogen, medewerkers betrekken en eigenaarschap, trots en vertrouwen bevorderen.
- Continu verbeteren van bedrijfsprocessen en systemen om maximale bijdrage te leveren aan de strategische doelen van de organisatie.
- Bouwen, onderhouden en beïnvloeden van strategische netwerken op bestuurlijk en ambtelijk topniveau.
- Sturen op effectieve belangenbehartiging in Den Haag en Brussel, in nauwe samenhang met het Huis van de Nederlandse Provincies.
- Vertegenwoordigen van het IPO en optreden als strategisch gesprekspartner voor topambtelijke en bestuurlijke stakeholders binnen het Rijk, medeoverheden en toonaangevende branche- en belangenorganisaties.
- Initiëren en versterken van samenwerkingsverbanden en allianties met externe partners, gericht op het vergroten van de slagkracht en zichtbaarheid van de provincies.

4. De kandidaat

De Algemeen Directeur beschikt over een scherp strategisch inzicht en neemt daadkrachtige beslissingen, met oog voor zowel strategische koers als de nodige organisatorische basis. Hij of zij opereert met gemak op meerdere niveaus binnen een politiek-bestuurlijke omgeving en weet daarin het verschil te maken voor de twaalf provincies. Het Interprovinciaal Overleg zoekt een verbindende Algemeen Directeur die samenhang creëert, richting geeft en zowel intern als extern het gezicht van de organisatie is.

De kandidaat is gewend aan een eindverantwoordelijke strategische rol in middelgrote organisaties en weet op bestuurlijk en ambtelijk topniveau invloed uit te oefenen. Hij of zij weet scherp te prioriteren, vertaalt visie naar concrete resultaten en combineert strategisch denken met praktische uitvoering. Samenwerking staat centraal: intern tussen afdelingen en teams en extern met partners en stakeholders. De Algemeen Directeur is toegankelijk en verbindend in de interne samenwerking, bevordert een open en veilige dialoog en zorgt voor samenhang tussen mensen, teams en opgaven. De directeur is in staat de organisatie verder te brengen in de professionalisering van bedrijfsvoering.

Politieke en bestuurlijke krachtenvelden worden feilloos aangevoeld, maatschappelijke ontwikkelingen vertaald naar strategische keuzes en verschillende belangen op constructieve wijze verbonden. De kandidaat durft keuzes te maken en richting te geven. Hij of zij creëert duidelijkheid en weet medewerkers te inspireren, te motiveren en in hun ontwikkeling te faciliteren.

De kandidaat beschikt over een sterk ontwikkeld extern profiel en beweegt zich overtuigend en met gezag binnen complexe bestuurlijke netwerken. Hij of zij heeft een scherp gevoel voor politieke verhoudingen en weet op het juiste moment invloed uit te oefenen. Met uitstekende communicatieve vaardigheden en een natuurlijke autoriteit vertegenwoordigt de kandidaat de gezamenlijke provincies op een verbindende en geloofwaardige manier. Daarbij wordt actief geïnvesteerd in duurzame relaties en wordt het IPO zichtbaar en relevant gepositioneerd in het bredere (inter)nationale speelveld.

Verder beschikt de kandidaat over:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Ervaring in het strategisch aansturen van organisaties binnen een politiek-bestuurlijke context.
- Ervaring in het leiden van middelgrote organisaties inclusief alle bijhorende bedrijfsvoeringsfacetten.
- Ervaring met organisatievraagstukken en verandertrajecten en vermogen om bedrijfsvoeringsprocessen te verbeteren.
- Aantoonbare ervaring met externe vertegenwoordiging en belangenbehartiging op hoog ambtelijk niveau.

- Een sterk en relevant netwerk of het vermogen dit snel op te bouwen.
- Uitstekende communicatieve en diplomatieke vaardigheden, met het vermogen om uiteenlopende belangen te verbinden en te beïnvloeden.
- Ervaring met het strategisch positioneren van organisaties in een complex krachtenveld en het vergroten van zichtbaarheid en impact.

5. Arbeidsvoorwaarden

De Algemeen Directeur wordt aangesteld in vaste dienst. De functie is gewaardeerd in salarisschaal 18 van de IPO-regeling (CAO provincies), met een bruto maandsalaris van minimaal € 8.850,88 en maximaal € 12.568,14 op basis van een werkweek van 36 uur, afhankelijk van kennis en ervaring.

Naast het salaris ontvangt de Algemeen Directeur een individueel keuzebudget (IKB) van 21,82% van het bruto jaarsalaris. Dit budget omvat onder meer het vakantiegeld (8%) en de eindejaarsuitkering (8,3%) en kan naar eigen inzicht worden ingezet.

De werkzaamheden van de Algemeen Directeur spelen zich zowel af op de locatie in Den Haag, als de locatie in Utrecht en vinden daarnaast plaats op andere locaties in het kader van externe contacten en overleggen.

7. De procedure

Voor het IPO begeleidt Chasse Executive Search de zoektocht naar het nieuwe lid College van Bestuur. Namens Chasse begeleidt [Inge Diepenhorst](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 15 mei 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is vrijdag 15 mei 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

De planning is als volgt:

Planning	Activiteit
17 april - 29 mei 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature: vrijdag 17 april 2026 t/m vrijdag 15 mei 2026 ▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse ▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: maandag 18 mei t/m vrijdag 29 mei 2026
5 – 10 juni 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met Selectiecommissie / uitnodigen circa 3 tot 4 kandidaten voor de gespreksronde: in de periode maandag 8 juni t/m woensdag 10 juni 2026
15 – 30 juni 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gespreksronde selectiecommissie: in de periode van maandag 15 juni t/m 26 juni 2026 ▪ Voordracht voorkeurskandidaat ▪ <u>Parallel</u>: referentieonderzoek door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek door IPO
Vóór 1 juli 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formele benoeming
Zo spoedig mogelijk	Start Algemeen Directeur IPO