

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

ROC van Twente

Verbindend en grensverleggend

Functie:

Lid van het College van Bestuur

Verbindende teamspeler met bewezen maatschappelijke betrokkenheid, gevoel voor ondernemerschap, affiniteit met het beroepsonderwijs en bovenal hart voor studenten, medewerkers en Twente

Chasse Executive Search
April 2026

1. ROC van Twente

Wij verzorgen middelbaar beroepsonderwijs (mbo) en volwasseneneducatie in de regio Twente. Bij ons kun je kiezen uit zo'n 300 mbo-opleidingen van niveau 1 tot en met 4. Die kun je volgen op een van onze locaties in Almelo, Hengelo of Enschede of in de omliggende plaatsen. Onderwijs op meerdere plekken dus.

*Ons ROC van Morgen
maken we vandaag
samen met elkaar*

ROC van Twente is dé beroepsopleider van en voor Twente en de maatschappelijke partner in de regio. ROC van Twente verzorgt hoogwaardig middelbaar beroepsonderwijs, volwasseneneducatie, inburgering, bedrijfs- en beroepsgerichte trainingen, (vrijtijds-)cursussen en andere scholingstrajecten voor circa 19.000 studenten, deelnemers en cursisten. Als één van de grootste ROC's van Nederland, staat ROC van Twente voor een leven lang ontwikkelen en het leveren van een zinvolle bijdrage aan de maatschappij en de arbeidsmarktregio.



ROC van Twente hoort tot de beste werkgevers van Nederland en heeft een platte organisatiestructuur met een helder onderscheid tussen lijn en staf (college/dienst en College van Bestuur), waarbinnen medewerkers en studenten zich gekend en erkend voelen en er continu aandacht is voor onderwijsinnovatie. Het onderwijs is georganiseerd binnen negen colleges, waar ook het VAVO Lyceum van Twente en het interne Loopbaancentrum voor studenten zijn ondergebracht. De servicegerichte ondersteuningsstructuur, die bestaat uit zes diensten, is centraal gepositioneerd en ondersteunt het College van Bestuur en de colleges.

Vanuit grote en kleinere leslocaties in heel Twente, worden zo'n 300 verschillende mbo- opleidingen verzorgd. Ondanks de omvang van het ROC zijn de lijnen kort en is ROC van Twente een flexibele organisatie. Er heerst een down-to-earth mentaliteit en er wordt goed gescoord op student- en medewerkerstevredenheid. De samenwerking met het werkveld is stevig verankerd binnen het ROC en maakt dat er snel geschakeld kan worden op een veranderende omgeving. ROC van Twente heeft een typisch Twents karakter: trots en een tikkeltje eigenzinnig.

Strategische koers

Kloppend hart van de strategie is de onderwijsvisie. Eén die verder gaat dan alleen opleiden voor een beroep en de student en de persoonlijke ontwikkeling volledig centraal stelt. Een nieuwe pedagogische visie en de uitgangspunten van ROC van Twente maken het verhaal compleet.

ROC van Twente gelooft erin dat een student pas écht kan worden wie hij/zij/hen wil als je oog hebt voor hem/haar/hun. Dat ze zich gezien voelen in een veilige omgeving die verbonden is met de wereld. Hoe ROC van Twente daar invulling aan geeft en waarom en de manier waarop: dat zijn vragen die centraal staan in de [strategische koers 2023 - 2027](#). Zie ook de video van de strategische koers:



Meer informatie over de impact in Twente is [hier](#) terug te lezen.

Organisatie

ROC van Twente heeft een aanbod van ruim 300 beroepsopleidingen op verschillende niveaus en via diverse leerwegen. Het onderwijs wordt aangeboden in negen colleges die onder leiding staan van een collegedirecteur. ROC van Twente heeft 19.000 studenten, deelnemers en cursisten en meer dan 2.000 medewerkers.

Het ROC kent zes diensten, elk onder leiding van een directeur. De diensten zijn ondersteunend aan het onderwijs en adviseren daarnaast het College van Bestuur en het management over diverse (onderwijsgerelateerde) onderwerpen.

Bestuur en governance

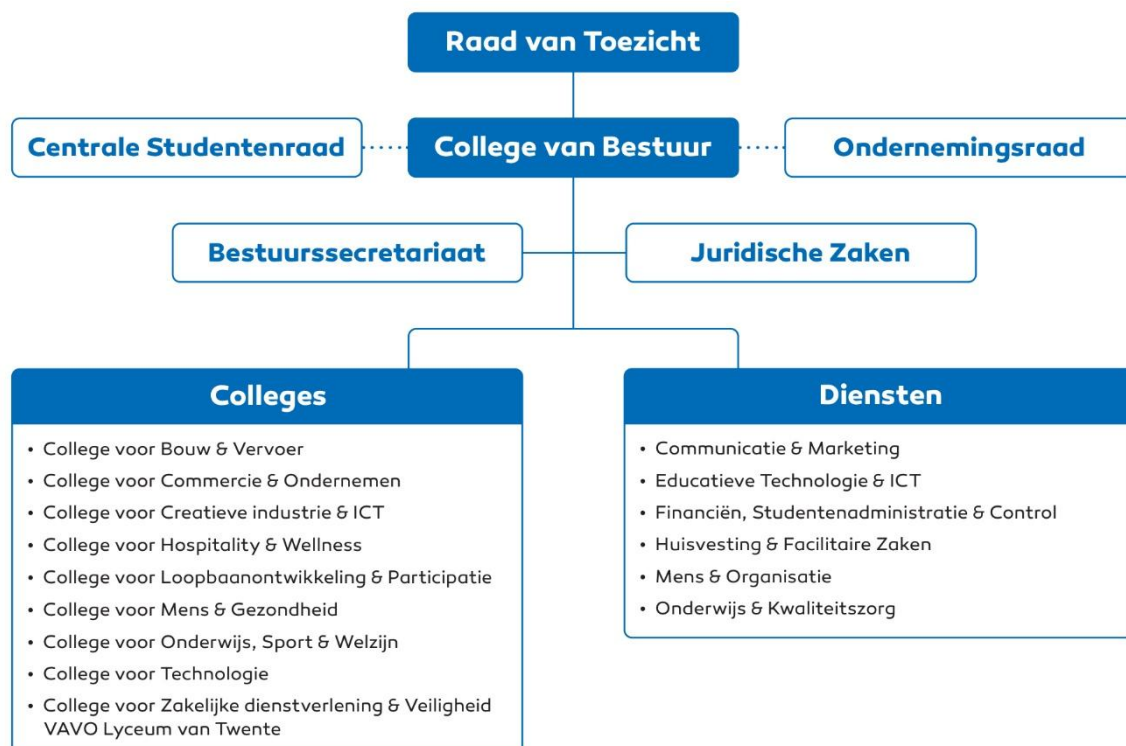
Het College van Bestuur is eindverantwoordelijk voor het beleid en het beheer van de instelling. Het College van Bestuur geeft samen met de directeuren van de colleges en diensten sturing aan de dagelijkse werkzaamheden. Het College van Bestuur wordt tot 1 oktober 2026 gevormd door mevrouw Trudy Vos (Voorzitter) en de heer Fridse Mobach (Lid). Het College van Bestuur wordt ondersteund door het bestuurssecretariaat en door juridische zaken.



De Raad van Toezicht houdt integraal en onafhankelijk toezicht op het beleid en de algemene gang van zaken binnen ROC van Twente. De raad adviseert het College van Bestuur en is ook sparringpartner. De Raad van Toezicht is daarnaast de werkgever van het College van Bestuur.

Medewerkers en studenten kunnen meedenken en meepraten over en invloed uitoefenen op het beleid. Dit is geformaliseerd in een Ondernemingsraad (OR) en een Centrale Studentenraad (CSR). Zij overleggen met het College van Bestuur over onderwerpen die voor medewerkers en studenten relevant zijn. De OR adviseert bij belangrijke organisatorische wijzigingen en heeft op bepaalde onderwerpen instemmingsbevoegdheid. Ook de CSR heeft instemmings- en adviesbevoegdheid op bepaalde onderwerpen die studenten aangaan, zoals bijvoorbeeld studiehandleidingen, examenreglementen en verhuizen van opleidingen.

Het organogram van ROC van Twente is als volgt:



2. Aanleiding van de vacature

Per 1 oktober 2026 neemt Trudy Vos [afscheid](#) vanwege pensionering. Hierdoor is in eerste instantie de vacature voor voorzitter van het College van Bestuur ontstaan. Op basis van een interne procedure is Fridse Mobach [voorgedragen](#) en per 1 oktober 2026 benoemd als haar opvolger. Vanwege deze voordracht ontstaat per 1 oktober 2026 de vacature voor lid van het College van Bestuur van ROC van Twente.



3. College van Bestuur: context en opgave

ROC van Twente speelt een belangrijke rol in de sociaaleconomische ontwikkeling van Twente en heeft daarbij een drievoudige opdracht in het kader van het bekostigde onderwijs gericht op het halen van een startkwalificatie: (1) opleiden voor een beroep, (2) voorbereiden op vervolgonderwijs en (3) toerusten voor deelname aan de samenleving. Daarnaast pakt ROC van Twente verantwoordelijkheid voor bij- en omscholing, educatie en inburgering.

Dit maakt dat het ROC zich blijvend richt op de behoeften van studenten/deelnemers/cursisten en de arbeidsmarkt. Dit is de kern van de strategie voor de komende jaren. Het gaat dan om zaken als:

- *ROC van Twente als regionale partner in opleiding en scholing*
ROC van Twente biedt onderwijs gericht op de duurzame inzetbaarheid van studenten/deelnemers/cursisten. De ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en de regionale positie van het ROC vragen om samenwerking met regionale (onderwijs)partners. De opgave voor het bestuur is ROC van Twente als dé aanbieder van een passend aanbod van onderwijs en educatie, zowel voor jongeren als professionals, te positioneren. Maar ook – onder andere via practoraten – als kennisinstelling voor het Twentse MKB. ROC van Twente werkt intensief samen met het voortgezet onderwijs, Saxion en de Universiteit Twente. Daarnaast heeft ROC van Twente een samenwerking met het Graafschap College, waarbij op dit moment wordt verkend of en hoe deze samenwerking verder kan worden verdiept en geïntensiveerd.
- *Digitalisering en technologie (waaronder AI)*
Met het oog op de grote regionale vraag naar duurzaam inzetbare medewerkers is de opgave studenten/deelnemers persoonlijk, flexibel en up-to-date voor te bereiden op een (start)positie op de arbeidsmarkt. Deze maatschappelijke opdracht vraagt om een innovatieve aanpak waarbij digitalisering en technologie systematisch worden ingezet. Het College van bestuur draagt zorg dat de mogelijkheden van digitalisering technologie (waaronder AI) ROC van Twente in staat stellen aan te sluiten op de regionale vraag naar duurzaam inzetbare medewerkers.
- *Teamontwikkeling*
In de strategische koers *verbindend en grensverleggend* zijn samenwerking zowel met externe partners als intern cruciaal in het slagen van de opdracht. Zo is de ambitie geformuleerd om vanuit één ROC-brede onderwijsvisie en pedagogische visie te werken aan het streven naar kwalificatie van studenten. Dit streven betekent veel voor de onderlinge samenwerking tussen colleges, teams en diensten en vraagt om een goede balans tussen centralisatie en eigenaarschap op basis van wendbaarheid en adaptief vermogen. Het College van Bestuur staat voor gezamenlijk leiderschap met een duidelijke rol- en taakverdeling en een bijbehorende besturingsfilosofie die uitgaat van wendbaarheid en adaptief vermogen.

Nieuwe strategie

De huidige strategie loopt in 2027 af. Het College van Bestuur in nieuwe samenstelling geeft leiding aan de voorbereiding, vaststelling en uitvoering van de nieuwe strategie.

Collegiaal bestuur

Het College van Bestuur functioneert als een collegiaal bestuur, met collectieve verantwoordelijkheid, gelijkwaardigheid, onderling vertrouwen en éénduidige besluitvorming.



Het College van Bestuur vormt een complementair en evenwichtig team waarbij de portefeuilles worden verdeeld en voorzitter en lid primair aanspreekbaar op zijn, maar collectief verantwoordelijk. Na benoeming van het nieuwe lid van het College van Bestuur wordt een voorstel gedaan voor de onderlinge portefeuilleverdeling die wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht. Voorzitter en lid zijn in staat om elkaar op alle portefeuilles te vervangen. Wisselingen in de portefeuilles zijn gaandeweg de tijd mogelijk op basis van de dan geldende context en wat de ontwikkeling van het College van Bestuur vraagt.

Het College van Bestuur draagt verantwoordelijkheid voor strategie, continuïteit en positionering van ROC van Twente op basis van:

- Vertrouwen in de veerkracht van de organisatie.
- Koersvast en resultaatgericht, met bestuurlijke durf en moed.
- Benaderbaarheid en empathisch vermogen.
- Zichtbaarheid, (zelf-)reflectie en aanspreekbaarheid.
- Oog voor en affiniteit met (de meerwaarde van) medezeggenschap op basis van openheid en transparantie.

Het College van Bestuur beschikt over voldoende stevigheid om effectief te opereren in de regionale, politieke en maatschappelijke krachtenvelden en onderhoudt actief relaties met interne en externe stakeholders (waaronder partners in het mbo, mkb, bedrijfsleven en regionale overheden).

En bovenal: grote verbondenheid met de maatschappelijke opdracht van ROC van Twente en hart voor studenten, medewerkers, het beroepsonderwijs en Twente.

4. Kandidaat

Voor ROC van Twente zoekt Chasse Executive een lid van het College van Bestuur dat grote verbondenheid voelt met en een flinke bijdrage levert aan de realisatie van de maatschappelijke opdracht van ROC van Twente: een verbindende teamspeler met bewezen maatschappelijke betrokkenheid, gevoel voor ondernemerschap, affiniteit met het beroepsonderwijs en bovenal hart voor studenten, medewerkers en Twente.

ROC van Twente opereert in een dynamische maatschappelijke en bestuurlijke context, gekenmerkt door onder andere demografische krimp, toenemende regionale afhankelijkheid, indringende arbeidsmarkt vraagstukken, veranderende governance verhoudingen en publieke verantwoordingsdruk. Dit vraagt om een collegiaal en complementair College van Bestuur dat richting geeft, verbinding creëert en met durf en vertrouwen stuurt op hoofdlijnen. En datgene doet om ROC van Twente toekomstbestendig te organiseren en positioneren.

Funcievereisten

Daarom voldoen kandidaten aan de volgende funcievereisten:

- Academisch werk- en denkniveau aangevuld met eindverantwoordelijke ervaring passend bij een organisatie van de omvang en complexiteit van ROC van Twente.
- Bewezen maatschappelijke betrokkenheid relevant voor het beroepsonderwijs, bijvoorbeeld op het gebied van ondernemerschap.
- Affiniteit met het beroepsonderwijs. Oog voor (de impact van) AI en digitalisering.
- Ervaring in het op een coachende en verbindende wijze leidinggeven aan deskundige en maatschappelijk betrokken professionals.
- Ziet het belang van en hecht aan een open en transparante relatie met de medezeggenschap.
- Beschikt over een voor ROC van Twente relevant netwerk.
- Hart voor Twente en bij voorkeur woonachtig in of nabij Twente.

Persoonlijkheidsprofiel

En herkennen kandidaten zich in het volgende persoonlijkheidsprofiel:

- Teamspeler. Geeft ruimte en vertrouwen. Versterkt het team als geheel.
- Ondernemend, innovatief en oplossingsgericht.
- Overtuigd netwerker. Energiek en extravert. Maakt impact.
- Daadkrachtig en besluitvaardig. Durft te normeren en te prioriteren.
- Brede blik. Kan voorbij de eigen portefeuille kijken.
- Lerende houding. Durft fouten te maken. Zelfreflectief.
- Communiceert open en transparant. Luistert.
- Laagdrempelig en toegankelijk, maakt makkelijk verbinding.

ROC van Twente gelooft in de kracht van diversiteit. Een divers team presteert beter. We nodigen dan ook graag kandidaten van harte uit te reageren die door hun achtergrond en ervaring de (gender-)diversiteit van het College van Bestuur versterken.

5. Arbeidsvoorwaarden

De bezoldiging van het College van Bestuur is conform de Wet normering topinkomens (WNT).

6. Bijzonderheden

Chasse Executive Search voert een referentieonderzoek uit naar de voorkeurskandidaat. Een (ontwikkel- of selectie-) assessment maakt mogelijk deel uit van de procedure.



7. De procedure

De procedure wordt begeleid door [Ferdi de Lange](#) van Chasse Executive Search.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 15 mei 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is vrijdag 15 mei 2026 via info@chassesearch.nl.

Geef in de motivatiebrief in ieder geval antwoord op de volgende vraag:

“Wat gaan studenten van ROC van Twente ervan merken wanneer jij lid van het College van Bestuur bent?”

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige kandidatenoverzicht. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*



Planning

Planning	Activiteit
24 april t/m 22 mei 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature: vrijdag 24 april t/m vrijdag 15 mei 2026 ▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. ▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 18 t/m 22 mei 2026. ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de Sollicitatiecommissie: vrijdag 22 mei 2026.
26 mei 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de voltallige Raad van Toezicht / uitnodigen circa 4 kandidaten voor de 1^e gespreksronde.
1 juni 2026 e.v.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1^e gespreksronde met de Sollicitatiecommissie (circa 4 kandidaten): dinsdag 2 juni 2026, 17.30 – 22.00 uur te Deventer. ▪ 2^e gespreksronde met de (een vertegenwoordiging van de) Sollicitatiecommissie (maximaal 2 benoembare kandidaten): woensdag 10 juni 2026, 17.30 – 20.30 uur te Deventer. ▪ Voordracht van de Sollicitatiecommissie van de voorkeurskandidaat aan de Raad van Toezicht. ▪ Voorgenomen benoemingsbesluit RvT inzake voorkeurskandidaat. ▪ Adviesrecht OR en CSR inzake de voorkeurskandidaat. ▪ <u>Parallel</u>: referentieonderzoek door Chasse, optioneel assessment en arbeidsvoorwaardengesprek.
Vóór 1 juli 2026	Benoeming voorkeurskandidaat door de Raad van Toezicht.
1 oktober 2026	Start Lid van het College van Bestuur van ROC van Twente

De gespreksrondes vinden plaats op een externe locatie te Deventer. De gesprekken in het kader van de voorselectie door Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

Samenstelling Sollicitatiecommissie

De Sollicitatiecommissie bestaat uit de voorzitter en twee leden van de Raad van Toezicht, de aanstaand voorzitter College van Bestuur, een vertegenwoordiger van de OR, een vertegenwoordiger van de CSR, een onderwijsdirecteur en een dienstdirecteur.

De 1^e gespreksronde wordt gevoerd door de voltallige Sollicitatiecommissie. Afhankelijk van de uitkomsten van de 1^e gespreksronde wordt de opzet van de 2^e gespreksronde alsmede de vertegenwoordiging vanuit de Sollicitatiecommissie nader bepaald. De leden van de remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht doen – na overleg binnen de Sollicitatiecommissie – hiertoe een bindend voorstel.

De gespreksrondes worden begeleid door Ferdi de Lange, partner Chasse Executive Search.