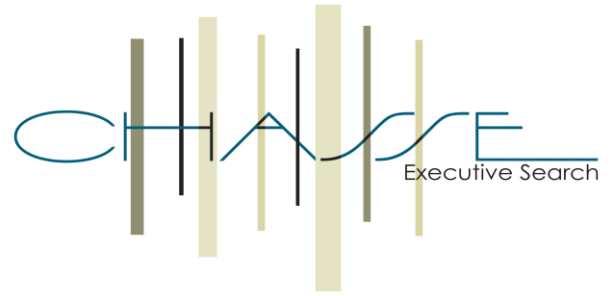




SVn
Stimuleringsfonds
Volkshuisvesting



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**Stimuleringsfonds Volkshuisvesting
Nederlandse gemeenten (SVn)**

Functies:

Lid Raad van Toezicht

*Lid van de Audit-, Risk- en Digitaliseringscommissie.
Ervaring met consumptief krediet en hypotheke.*

Chasse Executive Search
Versie: Mei 2026

1. Stimuleringsfonds Volkshuisvesting Nederlandse gemeenten (SVn)

De missie van SVn luidt als volgt: "SVn biedt specifieke financieringsoplossingen die maatschappelijke waarde helpen creëren. Dit doen we samen met gemeenten, provincies en het Rijk. Aanvullend op én in samenwerking met de markt. Zo dragen we bij aan het verbeteren van de kwaliteit van wonen en leven in Nederland."

SVn (www.svn.nl) maakt dit waar door een breed palet aan financieringsmogelijkheden te bieden. Zo verstrekt SVn leningen aan particulieren, zoals de bekende Starterslening die het verschil overbrugt tussen de maximale hypotheek en de koopsom van een woning. Daarnaast biedt SVn diverse verduurzamings-, renovatie- en onderhoudsleningen, zodat woningeigenaren hun huis kunnen verbeteren en energiezuiniger kunnen maken.

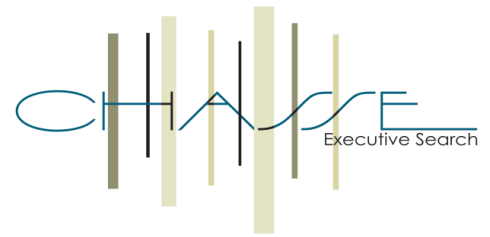
Ook VvE's en maatschappelijke organisaties kunnen bij SVn terecht voor financiering van renovatie, groot onderhoud en verduurzaming. Voor ondernemers en maatschappelijke partijen verstrekt SVn zakelijke financieringen, gericht op vastgoedontwikkeling en energiebesparende maatregelen. Daarmee speelt SVn een belangrijke rol in de versnelling van duurzame projecten en het terugdringen van CO₂-uitstoot.

Naast uitvoerder is SVn ook fondsmanager. Zo beheert SVn verschillende fondsen namens overheden en institutionele investeerders die maatschappelijk rendement belangrijk vinden. Dankzij deze fondsen kunnen innovatieve en doelgerichte financieringsvormen worden aangeboden die aanvullend zijn op de markt.

SVn werkt onder toezicht van de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en beschikt over een vergunning om consumptief en hypothecaire kredieten te verstrekken en heeft een vrijstelling betaaldienstverlener.

Enkele kerncijfers

SVn beheerde in 2024 ruim € 2,860 miljard euro aan toevertrouwd vermogen en had eind 2024 een totaal van ruim 129.000 leningen in portefeuille. In datzelfde jaar verstrekte SVn ruim 13.000 nieuwe leningen met een totale hoofdsom van € 414 miljoen. De Starterslening blijft een belangrijk product: in 2024 verstrekte SVn meer dan 7.000 Startersleningen. Daarnaast werden er 2.250 Duurzaamheidsleningen en bijna 4.000 Stimuleringsleningen verstrekt. Met de Transformatiefaciliteit verstrekte SVn zakelijke leningen aan projectontwikkelaars om de voorfase van woningbouwprojecten te financieren, met een gemiddelde hoofdsom van ruim € 2.6 miljoen waardoor de bouw van duizenden woningen mogelijk werd gemaakt. Daarnaast droeg SVn bij aan de energietransitie door financiering te verstrekken voor onder andere warmtenetten, maatschappelijk vastgoed en Verenigingen van Eigenaren (VvE's). SVn is grotendeels gefinancierd met publieke middelen en het weerstandsvermogen is op peil. Bij SVn werken circa 160 medewerkers.



Governance

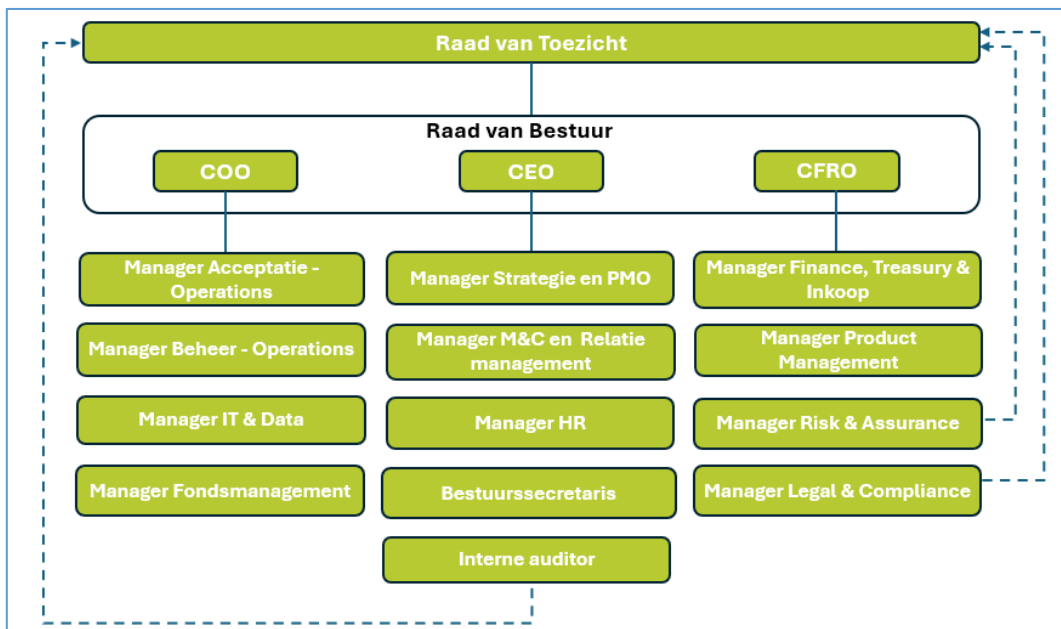
SVn is een onafhankelijke stichting zonder winstoogmerk en sinds 1996 actief.

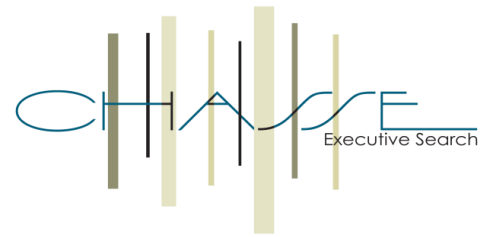
De dagelijkse leiding van SVn ligt sinds januari 2026 bij een driehoofdig bestuur, bestaande uit de Chief Executive Officer Arjen Gielen, de Chief Finance & Risk Officer (vacant) en de Chief Operating Officer Jaap Witteveen. De bestuurders worden benoemd door de Raad van Toezicht. De leden van de Raad van Toezicht worden op voordracht van de Raad van Toezicht benoemd door de deelnemers.

De drie bestuurders dragen collectieve verantwoordelijkheid voor het functioneren van SVn en werken nauw samen binnen het bestuur. De drie bestuurders geven leiding aan in totaal 13 managers. De CEO heeft meer een externe rol en draagt de voorzitterstitel, terwijl de CFRO en de COO zorgen voor solide financiële en bedrijfsmatige randvoorwaarden. Daarbij is het van groot belang dat de drie bestuurders elkaar goed aanvullen en als collectief opereren.

De CEO, CFRO en COO dienen een complementair en collegiaal bestuursteam te vormen dat – samen met de 13 aan hen rapporterende managers en in goede afstemming met de Raad van Toezicht – sturing geeft aan SVn.

De SVn organisatie inrichting: per januari 2026





Bestuurlijke opgave

Sinds de oprichting heeft SVn zich ontwikkeld van een compacte uitvoeringsorganisatie tot een financieel-maatschappelijke speler met een unieke positie. SVn beheert en verstrekt financieringen namens rijksoverheid, provincies en gemeenten en vervult daarmee een bijzondere rol: het combineren van financiële expertise met een publieke opdracht. In de afgelopen jaren is de organisatie gegroeid, zowel in schaal als in complexiteit. Er is gebouwd aan een fundament en een professionele organisatie-inrichting, gedreven door de ambitie om met verantwoorde financieringen maatschappelijke impact te vergroten.

Met deze ontwikkeling groeit ook de bestuurlijke opgave. SVn staat voor de uitdaging om haar positie als gezaghebbende, betrouwbare en maatschappelijk gedreven fonds- en kredietverstrekker te behouden en verder te versterken. Dit vraagt om het verder versterken van het fundament en het uitbouwen van de processen en systemen die de organisatie ondersteunen. Digitalisering, datagedreven werken, innovatie en een samenhangend compliance en risicomangement spelen hierin een belangrijke rol. De organisatie staat voor de opgave om de operatie moderner en toekomstbestendiger te maken en om continu te sturen op professionele, transparante en volledig compliant dienstverlening binnen de kaders van het externe toezicht en de wettelijke vereisten.

De groei van SVn vereist verdere versterking van de interne organisatie. Dat betekent investeren in duidelijke sturing, samenhang en samenwerking tussen afdelingen, voorspelbare processen en een professionele cultuur waarin leren, samenwerken en aanspreekbaarheid centraal staan. Ook de verbinding tussen visie, strategie en dagelijkse praktijk moet stevig verankerd zijn, zodat SVn wendbaar blijft en tegelijk consistent en betrouwbaar kan opereren.

De bestuurlijke opgave bestaat uit het verbinden van deze interne ontwikkelopgaven met een sterke externe positionering. SVn opereert in een omgeving waarin overheden, maatschappelijke partners en toezichthouders hoge verwachtingen stellen aan transparantie, kwaliteit en uitvoerbaarheid. Het bestuur moet deze relaties actief onderhouden en uitbouwen en ervoor zorgen dat SVn zichtbaar, deskundig en als vanzelfsprekende partner wordt gezien binnen het publieke financieringsdomein.

Het is aan het nieuwe driehoofdige bestuur om deze koers gezamenlijk verder vorm te geven: de organisatie zich verder professioneel te laten ontwikkelen, ruimte te creëren voor vernieuwing en tegelijkertijd de maatschappelijke opdracht en de financiële betrouwbaarheid stevig te borgen.



2. Werkwijze Raad van Toezicht

Het toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting berust bij de Raad van Toezicht. De raad staat het bestuur met raad terzijde en is tevens de werkgever van het bestuur. De raad richt zich bij het vervullen van haar taak naar het belang van de stichting en de met haar verbonden activiteiten met inachtneming van de belangen van alle belanghebbenden. Zij betreft bij dit toezicht ook de relevante maatschappelijke aspecten en besteedt bijzondere aandacht aan het risicobeheer van SVn. De raad ziet onder meer toe op de realisatie van de doelstellingen, het vaststellen en bewaken van de strategie, de financiële positie, de risicobeheersing bij de uitvoering van de activiteiten, de evenwichtige belangenafweging van stakeholders en het maatschappelijk verantwoord ondernemen.

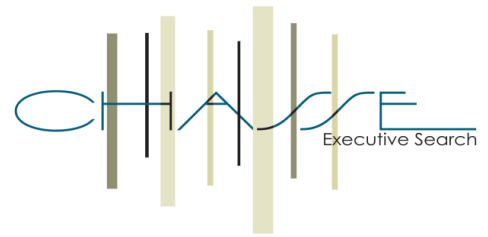
De Raad van Toezicht vergadert circa zesmaal per jaar, waarvan één vergadering buiten aanwezigheid van het bestuur waarin de zelfevaluatie van de Raad van Toezicht en de evaluatie van het bestuur plaatsvinden. Minimaal eenmaal per jaar is de externe accountant tijdens de vergadering aanwezig ter bespreking van de jaarrekening. Voorts vindt er eenmaal per jaar een overleg met de Ondernemingsraad plaats en draagt de Raad van Toezicht zorg voor regelmatige contacten met de Ondernemingsraad.

De raad heeft een Audit-, Risk- en Digitaliseringscommissie (ARD) ingesteld die viermaal per jaar vergadert en een Remuneratiecommissie die tweemaal per jaar vergadert.

De huidige Raad van Toezicht bestaat uit de volgende leden:

- Milo Schoenmaker, voorzitter en lid Remuneratiecommissie.
- Elly Blanksma, vicevoorzitter en voorzitter Remuneratiecommissie.
- Eric Rutten, lid en voorzitter Audit-, Risk- en Digitaliseringscommissie.
- Roelie van Wijk-Russchen, lid en lid Audit-, Risk- en Digitaliseringscommissie.
- Udo Kock, lid en lid Audit-, Risk- en Digitaliseringscommissie.

Vanwege het vertrek in de loop van 2026 van mevrouw Roelie van Wijk-Russchen, ontstaat een vacature in de Raad van Toezicht met een bancaire (consumptief krediet en hypotheek) gerelateerd profiel met accent op risicomangement, digitalisering/IT, bedrijfsvoering en innovatie. Dit nieuwe lid zal tevens lid worden van de Audit-, Risk- en Digitaliseringscommissie.



3. Profiel Raad van Toezicht

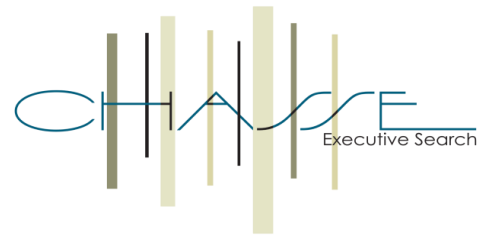
Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt rekening gehouden met eisen van deskundigheid, maatschappelijke achtergrond en representativiteit gerelateerd aan het werkterrein en de complexiteit en risico's van de organisatie en haar maatschappelijke positie. De Raad van Toezicht voert haar taken uit als een gemeenschappelijk verantwoordelijk college waarbij elk lid ook een individuele verantwoordelijkheid draagt.

Elk lid van de raad is in beginsel een generalist met de kwaliteiten die nodig zijn om verschillende aspecten integraal af te wegen gericht op het belang van de onderneming. Naast deze kwaliteiten beschikt ieder lid over specifieke deskundigheden waardoor het collectief op een zodanig niveau over kennis, ervaring en netwerk beschikt dat de raad het bestuur op alle relevante aandachtsgebieden kan adviseren c.q. daar toezicht op kan houden. Tegelijkertijd moet elk van de leden in staat zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid en de daarmee gepaard gaande risico's te beoordelen en in staat zijn om de belangen van de verschillende stakeholders en de maatschappij als geheel te beoordelen en mee te wegen.

De leden van de raad zijn in staat onafhankelijk en kritisch te functioneren. Zij houden integraal toezicht en wegen belangen af. Onafhankelijkheid verhoudt zich niet met een deelbelang of een representatie van een groep belanghebbenden. De leden hebben kennis van of affiniteit met de (financiële) dienstverlening van SVn.

Gezamenlijk borgen de leden van de Raad van Toezicht de volgende kwalificaties:

- Gevoel voor de eigenheid van SVn.
- Vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door het bestuur voorgelegde aangelegenheden met daarbij het vermogen om het beleid van de organisatie en het functioneren van de Directie te toetsen dan wel de Directie als klankbord bij te staan.
- In staat om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen en zich een afgewogen en zelfstandig oordeel te vormen over de basisrisico's die daarbij gelopen worden.
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, soliditeit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als deze stellen en in staat de belangen van de stakeholders evenwichtig af te wegen.
- Ervaring met financiële stuurinformatie en kennis van de Wet Financieel Toezicht.
- Ervaring met het werken met de (decentrale) overheid.
- Gevoel voor 'ondernemerschap' en marketing.
- Kunnen beoordelen van de wijze waarop de organisatie zich profileert en positioneert.
- Kennis van organisatieontwikkeling, strategisch HR-beleid en cultuur.
- Kennis van IT en eisen die voortschrijdende digitalisering aan een organisatie als deze stellen.
- Ervaring en kennis van innovatie.
- Kennis van governance.



Daarnaast zijn de navolgende algemene vereisten van toepassing op elk lid van de Raad van Toezicht afzonderlijk:

- Bestuurlijke ervaring in brede zin.
- In staat te functioneren met een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- Integer, met verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- Met durf om zaken aan de orde te stellen in een openhartige en aandachtvolle dialoog, kritisch analytisch maar oplossingsgericht en betrokken.
- Overwogen in oordeel, zakelijk en besluitvaardig.
- Met een goed ontwikkeld gevoel voor samenwerking, effectieve communicatie en teamwork, met een sociale antenne en gevoel voor intermenselijke dynamiek.
- Met voldoende beschikbaarheid en een goede bereikbaarheid om de toezichthoudende taak adequaat uit te voeren.

4. Vacante positie in de Raad van Toezicht

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht heeft ervaring in de financiële dienstverlening met het accent op digitalisering/IT, bedrijfsvoering en innovatie; dit alles gerelateerd aan consumptief krediet en/of hypotheek.

In aanvulling op de hierboven genoemde profielkenmerken van de Raad van Toezicht dient het nieuwe lid te voldoen aan de volgende specifieke eisen:

- Ruime ervaring in de financiële dienstverlening met de nadruk op consumptief kredieten en/of hypotheek en bij voorkeur ook asset management.
- Expertise en ervaring op het gebied van operationele en/of financiële (bancaire) bedrijfsvoering, risicobeheersing (zowel operational risk als financial risk) en compliance.
- Ervaring op het gebied van digitalisering, IT en datamanagement.
- Affiniteit met strategische en digitale innovatie.
- Bekend met het door de AFM uitgevoerde wettelijke toezicht op financiële instellingen.

5. Referentieonderzoek, AFM-toetsing, benoeming, remuneratie en diversiteit

Referentieonderzoek

Een referentieonderzoek door Chasse maakt deel uit van de procedure.

AFM-toetsing

SVn valt onder het extern toezicht van de AFM. In dit licht dienen de leden van de Raad van Toezicht te voldoen aan specifieke in de Wet Financieel Toezicht gestelde eisen en worden zij door de AFM getoetst op geschiktheid en betrouwbaarheid.



7

Diversiteit

Gezien de huidige en toekomstige samenstelling van het de Raad van Commissarissen worden vooral vrouwen uitgenodigd zich te kandideren.

Renumeratie

De bezoldiging voor een lid van de Raad van Toezicht van SVn bedraagt € 19.650 per jaar (niveau 2026). De toeslag voor de ARD-commissie bedraagt € 3.930 per jaar. De totale jaarlijkse bezoldiging komt daarmee op € 23.580.

Benoeming

Een lid wordt in principe voor vier jaar benoemd met een mogelijke herbenoeming van maximaal vier jaar. De maximale zittingsperiode is statutair acht jaar.

6. Procedure en planning

Voor SVn begeleidt Sven de Jongh, partner, de search naar het nieuwe lid van de Raad van Toezicht van SVn.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 15 mei 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is vrijdag 15 mei 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

Begin juni 2026 bespreekt Chasse het kandidatenoverzicht met de selectiecommissie van SVn.

Op maandag 22 juni van 13:00-18:00 uur de eerste gespreksronde plaats met de Raad van Toezicht bij SVn te Amersfoort. Mogelijk volgt een tweede gespreksronde.