



## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**Scildon N.V.**

Functies:

### **Lid Raad van Commissarissen**

*Allround toezichthouder*

*met ruime ervaring in de financiële dienstverlening,  
waaronder met ICT, digital en AI.*

Chasse Executive Search  
Versie: Mei 2026

1

## 1. Scildon N.V.

Scildon NV (Scildon) – opgericht in 1984 onder de naam Legal & General Nederland Levensverzekering Maatschappij N.V. – is een 100% dochteronderneming van Chesnara Plc. Chesnara Plc. is een Europese verzekeraar, opgericht in 2004, die internationaal actief is met dochterondernemingen in Engeland, Nederland, Zweden en Luxemburg. Het moederbedrijf is genoteerd aan de Londense Stock Exchange (FTSE 250 aandelenindex).

Sinds 2017 maakt Scildon deel uit van Chesnara Plc. In 2025 hebben Scildon en Waard, beiden dochterondernemingen van Chesnara Plc, hun activiteiten samengevoegd als onderdeel van een strategische heroriëntatie. Tegelijkertijd is het collectieve pensioenbedrijf van Scildon verkocht aan Allianz Benelux. Scildon is actief op de Nederlandse financiële markt en richt zich op individuele levensverzekeringsproducten: overlijdensrisico verzekeringen, beleggingsverzekeringen, direct ingaande lijfrentes en pensioen.

Scildon heeft gekozen voor een duidelijke doelgroep, daarop afgestemde producten en een helder distributiebeleid (alleen via het intermediair). Simpele financiële producten om de klanten te ontzorgen en een persoonlijke klantbediening staan hoog in het vaandel bij Scildon. Scildon bedient ongeveer 345.000 klanten en behoort daarmee tot de middelgrote levensverzekeraars van Nederland.

In 2025 bedroeg het bruto premie-inkomen € 290 miljoen; het financieel resultaat voor belastingen was € 30 miljoen. De Scildon producten worden gewaardeerd in de markt, zo is bijvoorbeeld in 2025 de Stoppen met roken ORV propositie door Afdiz bekroond met de klantbelang award. Scildon heeft circa 140 medewerkers in dienst.

Scildon staat onder toezicht van DNB en AFM.

Zie voor meer achtergrondinformatie: [www.scildon.nl](http://www.scildon.nl).

## 2. Bestuur en Raad van Commissarissen

Scildon wordt bestuurd door een statutaire directie bestaande uit CEO Pauline Derkman en CFRO Edwin Bekkering. Deze statutaire directie legt verantwoording af aan de Raad van Commissarissen.

De Raad van Commissarissen oefent toezicht uit op het beleid van de directie en de algemene gang van zaken bij Scildon en de met haar verbonden ondernemingen. Het toezicht omvat mede de wijze waarop de directie de relatie met de aandeelhouders en overige stakeholders vorm geeft. De Raad van Commissarissen fungeert als klankbord voor de directie en vervult de rol van werkgever. Bij de vervulling van zijn taak richt de Raad van Commissarissen zich naar het belang van de vennootschap. Zij kan gevraagd

2

en ongevraagd advies geven aan de directie van de onderneming. Een lid van de Raad van Commissarissen is bij voorkeur lid van minimaal één van de commissies binnen de raad en kan hierbij ook als voorzitter worden benoemd.

Ieder lid van de Raad van Commissarissen wordt verondersteld kritisch en onafhankelijk te opereren ten opzichte van de directie, medecommissarissen en mogelijke andere belanghebbenden.

Individuele Raad van Commissarissen-leden zijn bereid om hun rol van de Raad van Commissarissen te vervullen overeenkomstig de eisen van de Nederlandse wetgeving, de in Nederland gangbare principes van corporate governance en de statuten van Scildon.

De Raad van Commissarissen functioneert als een collegiaal orgaan en de kennis, ervaring en achtergronden van de leden moet als geheel adequaat zijn toegerust voor al haar taken.

De Raad van Commissarissen van Scildon kent een Audit & Risk Committee en een Remuneratie Committee.

De Raad van Commissarissen vergadert vier keer per jaar gedurende een dag. Daarnaast vindt jaarlijks een afzonderlijke strategiesessie van een halve dag plaats. De Audit & Risk Committee vergadert doorgaans voorafgaand aan de Raad van Commissarissen vergaderingen. De Remuneratie Committee vergadert twee keer per jaar. Daarnaast zullen er extra vergaderingen plaatsvinden indien de omstandigheden daarom vragen.

De Raad van Commissarissen van Scildon wordt voorgezeten door Haik de Jong, voormalig Global CFO van Chubb Life en als toezichthouder actief in de financiële sector, en bestaat verder uit Michel van Elk, voormalig CEO van Nationale-Nederlanden Levensverzekering Maatschappij N.V. en tevens als toezichthouder actief in de financiële sector, Steve Murray, CEO van Chesnara Plc. en Barbara van der Kolff, op voordracht van de ondernemingsraad.

*Vanwege het vertrek in de loop van 2026 van mevrouw Barbara van der Kolff ontstaat een vacature voor een lid van de Raad van Commissarissen met een allround profiel met ruime ervaring in de financiële dienstverlening, waaronder met ICT, digital en AI.*

### 3. Profiel lid Raad van Commissarissen

Iedere commissaris dient in staat te zijn om op hoofdlijnen het beleid van een levensverzekeraar te beoordelen.

Daarnaast dienen commissarissen als geheel voldoende kennis en ervaring te hebben op de volgende aandachtsgebieden:

- Wetgevend kader waarbinnen verzekeraars opereren.
- Bestuurlijke verhoudingen binnen complexe, multinationale ondernemingen.
- Onderwerpen op het gebied van internationale economie, regelgeving en toezicht.
- Personeelsbeleid, inclusief remuneratiebeleid en management development.
- Distributie.
- Verzekeringsproducten en -markten.
- Asset management.
- Audit, financiering en controlling.
- Risico management.
- Juridische zaken en corporate governance.
- Integriteit en compliance.
- ICT, AI en digital.
- Marketing, in het bijzonder gericht op financiële producten en diensten.

De gezochte nieuwe commissaris is een allround bestuurder en toezichthouder met ruime ervaring in de financiële dienstverlening, waaronder met gebieden ICT, digital en AI.

#### De ervaringen en competenties van de nieuwe commissaris:

- Heeft een succesvol trackrecord van minimaal 15-20 jaar werkervaring op senior executive niveau bij een middelgrote / grote professionele (bij voorkeur internationale) onderneming in de financiële sector.
- Heeft ervaring als commissaris (toezicht en advies) bij andere organisaties.
- Heeft een vloeiende beheersing van de Engelse taal.

#### De kandidaat:

- Kan goed samenwerken in teamverband, beschikt over een goede sociale antenne en heeft gevoel voor intermenselijke dynamiek
- Heeft het vermogen om te reflecteren, te beoordelen en zich onafhankelijk en kritisch op te stellen tegenover andere leden van de Raad van Commissarissen en de directie.
- Beschikt over een functioneel netwerk en is zich bewust van maatschappelijke ontwikkelingen die relevant zo'n voor het beleid van Scildon.
- Gaat integer om met vraagstukken en problemen en handelt in lijn met de verantwoordelijkheden van een toezichthouder
- Beschikt over voldoende tijd om de onderneming effectief in deze rol te kunnen ondersteunen.

4

- Heeft begrip voor het bijzondere karakter en de speciale rol van een lid van de Raad van Commissarissen van de Nederlandse dochteronderneming van een Britse beursgenoteerde onderneming.

#### **4. Referentieonderzoek, DNB-toetsing, benoeming, jaarvergoeding en diversiteit**

##### Referentieonderzoek

Een referentieonderzoek door Chasse maakt deel uit van de procedure.

##### DNB-toetsing

Scildon valt onder het extern toezicht van DNB. In dit licht dienen de leden van de Raad van Commissarissen te voldoen aan specifieke in de Wet Financieel Toezicht gestelde eisen en worden zij door DNB getoetst op geschiktheid en betrouwbaarheid.

##### Diversiteit

Omdat op dit moment drie van de vier leden van de Raad van Commissarissen van Scildon man zijn worden vooral vrouwen uitgenodigd zich te kandideren.

##### Jaarvergoeding

De onafhankelijke leden van de Raad van Commissarissen ontvangen een marktconforme vergoeding. Daarnaast worden reiskosten en onkosten op declaratiebasis vergoed.

##### Benoeming

Een lid wordt in principe voor vier jaar benoemd met een mogelijke herbenoeming van maximaal vier jaar. De maximale zittingsperiode is statutair acht jaar.

## 5. Procedure en planning

Voor Scildon begeleiden Sven de Jongh en Christene Changoer, beide partner, de search naar het nieuwe lid van de Raad van Commissarissen van Scildon.

### **Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 29 mei 2026**

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is vrijdag 29 mei 2026 via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

### **Voorselectie en nadere informatie**

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl) worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.  
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

Begin juni 2026 bespreekt Chasse het kandidatenoverzicht met de selectiecommissie van Scildon.

In de tweede helft van juni vindt de eerste gespreksronde plaats met de Raad van Commissarissen bij Scildon te Hilversum. Mogelijk volgt een tweede gespreksronde.