



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland

Functie:

Directeur Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland

Chasse Executive Search
April 2026

1. Veiligheidsregio Amsterdam Amstelland

De Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland (VrAA) is een samenwerkingsverband tussen zes gemeenten — Amsterdam, Amstelveen, Aalsmeer, Diemen, Ouder-Amstel en Uithoorn — dat verantwoordelijk is voor het waarborgen van de fysieke veiligheid van ruim 1,1 miljoen inwoners. De organisatie fungeert vanuit een gemeenschappelijke regeling en voert essentiële taken uit op het gebied van brandweezorg, rampenbestrijding, crisisbeheersing en geneeskundige hulpverlening (GHOR). Hierbij wordt nauw samengewerkt met partners zoals de politie en de GGD Amsterdam om effectief te kunnen reageren op incidenten en grootschalige crises.

Binnen de veiligheidsregio werken gemeenten, brandweer, geneeskundige diensten, politie, Openbaar Ministerie en andere publieke en private (veiligheids-)partners samen aan het beheersen van risico's, brandweezorg, hulpverlening en voorbereiding op crises.

In het huidige beleidsplan voor 2025-2028 ligt de focus op een veilige leefomgeving door middel van preventie, paraatheid en slagvaardig crisismanagement. De regio kenmerkt zich door een hoge complexiteit vanwege de dichte bevolking, belangrijke economische motoren en de aanwezigheid van vitale infrastructuur. De Meldkamer Amsterdam vormt het hart van de operatie, waarvandaan noodhulp gecoördineerd wordt en hulpverleners van de kazernes van de Brandweer Amsterdam-Amstelland worden aangestuurd. VrAA telt 19 kazernes, waaronder beroepskazernes, vrijwillige kazernes en de blusboot Jan van der Heyde.

Organisatie en governance

Bij Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland werken rond de 1100 medewerkers, waaronder 300 brandweervrijwilligers. De organisatie bestaat uit de volgende onderdelen: bedrijfsvoering, brandweezorg, crisisbeheersing, informatie & innovatie en directie & communicatie.

Tot op heden werd de organisatie aangestuurd door een commandant Brandweer/Directeur Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland. Per 1 januari jongstleden heeft de voormalig functionaris een nieuwe positie aanvaard binnen de gemeente Amsterdam. De positie commandant Brandweer/Directeur Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland wordt momenteel intern ad interim ingevuld.

Het bestuur van de Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland heeft besloten om de functie te splitsen in twee separate functies: directeur Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland en commandant Brandweer Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland. Gezamenlijk geeft het nieuwe directieteam leiding aan de veiligheidsregio. Daarbij is de directeur Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland eindverantwoordelijk in de rol van algemeen directeur.

2. Opgave Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland

De Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland staat voor grote opgaven in een tijd waarin risico's complexer, langduriger en meer verweven raken met maatschappelijke ontwikkelingen. In een sterk verstedelijkte en dynamische regio nemen de verwachtingen van inwoners en bestuur toe, terwijl nieuwe dreigingen zich aandienen. Dit vraagt om een wendbare, informatiegestuurde organisatie die intensief samenwerkt met gemeenten en partners en zich continu aanpast aan veranderingen.

De onderstaande thema's vormen de kern van de opgave:

Versterken van de weerbaarheid en veerkracht van de samenleving

In de toekomst is een groeiende groep in onze samenleving kwetsbaar voor incidenten en crises. Klimaatverandering heeft maatschappelijke impact en de hybride en militaire dreiging neemt toe. Hierdoor neemt de hulpvraag aan de veiligheidsregio toe. Het is nodig dat inwoners hun eigen rol onderkennen én hun verantwoordelijkheid nemen. Dit vraagt van de veiligheidsregio om sterk omgevingsbewustzijn, intensieve samenwerking met gemeenten, andere veiligheidsorganisaties, vrijwillige initiatieven en het bedrijfsleven.

Veilige leefomgeving

De fysieke leefomgeving verandert snel door verstedelijking, nieuwe technologieën, klimaatverandering en de energietransitie. Dit brengt nieuwe en complexere veiligheidsrisico's met zich mee, terwijl regelgeving niet altijd gelijke tred houdt. De opgave ligt in het versterken van een risicogerichte en integrale benadering, waarbij de veiligheidsregio samen met gemeenten en partners vroegtijdig betrokken is en bijdraagt aan een veilige inrichting en een veerkrachtige samenleving.

Verbrede en veilige inzet

De aard van incidenten en hulpvragen verandert, terwijl technologische ontwikkelingen en arbeidsmarktkrapte druk zetten op de organisatie. De mentale en fysieke belasting van medewerkers neemt toe. De opgave is om te komen tot een toekomstbestendige, flexibele inzet van de brandweer, met ruimte voor innovatie, informatiegestuurd optreden en duurzame inzetbaarheid van medewerkers en vrijwilligers.

Paraatheid en slagkracht

Stedelijke verdichting, veranderende bereikbaarheid en een toenemende hulpvraag beïnvloeden de prestaties van de brandweezorg. De opgave ligt in het borgen en versterken van paraatheid en slagkracht, onder meer door slimme inrichting van de organisatie, preventieve maatregelen en intensieve samenwerking met partners, zodat tijdig en effectief kan worden opgetreden.

Crisisbeheersing

Crisis ontwikkelen zich steeds vaker tot langdurige en grensoverschrijdende gebeurtenissen met grote maatschappelijke impact. De opgave is het versterken van een flexibele en robuuste crisisorganisatie die kan meebewegen met de aard van de crisis, gebaseerd op een sterk veiligheidsbeeld, goede voorbereiding en intensieve samenwerking met partners, met bijzondere aandacht voor bevolkingszorg en communicatie.

Vakmanschap en leiderschap

De toenemende complexiteit van het werk en de verwachte uitstroom van personeel vragen om continue ontwikkeling van kennis en vaardigheden. De opgave is het versterken van vakbekwaamheid en leiderschap, met moderne opleidingsvormen, een leven lang leren en aandacht voor persoonlijk leiderschap, zodat medewerkers effectief en veilig kunnen optreden.

Informatiegestuurde veiligheid

De hoeveelheid beschikbare data groeit snel en samenwerking wordt steeds belangrijker voor een compleet veiligheidsbeeld. De opgave ligt in het versterken van de informatiepositie en het ontwikkelen van informatiegestuurd werken, zodat op alle niveaus betere besluiten kunnen worden genomen en effectiever kan worden samengewerkt met partners.

Diverse en inclusieve organisatie

De samenleving is divers en vraagt om een organisatie die daarop aansluit. Tegelijkertijd is een inclusieve werkomgeving niet vanzelfsprekend. De opgave is het bouwen aan een diverse en inclusieve organisatie waarin verschillen worden benut, medewerkers zich veilig voelen en beter aansluiting wordt gevonden bij de samenleving en de arbeidsmarkt.

Bedrijfsvoering

De toenemende complexiteit van de opgaven en financiële druk vragen om een sterke en flexibele ondersteuning van de organisatie. De opgave is het realiseren van een efficiënte en toekomstbestendige bedrijfsvoering, met aandacht voor procesoptimalisatie, duurzaamheid, goed werkgeverschap en een solide financiële basis nu en in de toekomst.

Deze opgaven vragen om een organisatie die wendbaar, professioneel en stevig verankerd is in haar netwerk. Door samenhangend en toekomstgericht te handelen, kan de veiligheidsregio haar rol blijven vervullen en bijdragen aan een veilige en veerkrachtige samenleving.

3. Positie directeur Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland

De directeur Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland is als algemeen directeur eindverantwoordelijk voor de organisatie en resultaten van de Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland. De directeur is secretaris van het algemeen bestuur, bestuurder volgens de WOR en secretaris van het Georganiseerd Overleg (GO).

Samen met de sectormanagers, de concerncontroller en de commandant Brandweer vormt de directeur het managementteam Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland.

De directeur zet, met input van de commandant Brandweer als het gaat om de Brandweezorg, de strategische koers voor de organisatie in afstemming met het bestuur. De directeur draagt de eindverantwoordelijkheid voor beleidsrealisatie, financiële bestendigheid en de kwaliteit en effectiviteit van de gehele organisatie en stimuleert innovatie en leiderschap waarin de mens centraal staat.

De directeur heeft een duidelijke positionering binnen de organisatie, richting de zes gemeenten, richting regionale partners en op landelijk niveau. In dat kader vertegenwoordigt de directeur de veiligheidsregio in relevante netwerken en gremia en draagt bij aan landelijke afstemming en besluitvorming, beleidsontwikkeling en kennisdeling. Daarbij onderhoudt de directeur actief relaties met partners zoals gemeenten, politie, GHOR, het Openbaar Ministerie, het waterschap, het Rode Kruis, Defensie, vitale infrastructuurpartners en andere veiligheidsregio's.

Onder de directe aansturing van de directeur vallen de organisatieonderdelen bedrijfsvoering, crisisbeheersing, informatie & innovatie en directie & communicatie.

De directeur is inzetbaar in het piket Directeur van Dienst.

4. De kandidaat

De nieuwe directeur is een ervaren en verbindende directeur/bestuurder met strategisch inzicht en natuurlijk gezag. Hij of zij beweegt soepel tussen strategie, bestuur en operatie en houdt overzicht en rust, ook in dynamiek of crisissituaties. De directeur weet verschillende disciplines met elkaar te verbinden en wekt vertrouwen bij medewerkers, bestuur en partners.

De directeur is zichtbaar en benaderbaar, brengt structuur en duidelijkheid en stimuleert een professionele, veilige en lerende organisatiecultuur. Daarbij worden koersvastheid en duidelijke richting gecombineerd met het vermogen om draagvlak te creëren, belangen af te wegen en veranderingen zorgvuldig en realistisch te begeleiden. De directeur

investeert actief in het versterken van onderling vertrouwen, als basis voor veilig werken, samenwerking en professionele prestaties.

Samen met de commandant Brandweer geeft de directeur richting aan de organisatie en treedt eenduidig naar buiten op.

Affiniteit met crisisbeheersing en brandweezorg en gevoel voor een uitvoeringsorganisatie zijn essentieel om besluiten goed te laten aansluiten op wat in de praktijk nodig en haalbaar is.

Funcievereisten

- Beschikt over academisch werk- en denkniveau.
- Aantoonbare ervaring als (eind)verantwoordelijke in een grote, complexe organisatie.
- Kennis van en ervaring met (lokaal) bestuur en de publieke context.
- Ervaring met leidinggeven aan verander-, ontwikkel- en transitieopgaven.

Competenties en persoonskenmerken

Kandidaten herkennen zich in onderstaand profiel wat betreft competenties van de directeur:

Bestuurlijk en strategisch handelen

- Beschikt over strategisch inzicht en kan complexe vraagstukken vanuit meerdere perspectieven benaderen, inclusief de operationele realiteit.
- Heeft een uitstekende politieke antenne en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen; staat stevig voor de organisatie en handelt in lijn met haar belangen.
- Kan soepel schakelen tussen strategie en operatie en legt verbinding tussen beleid en uitvoering, met oog voor zowel basis als innovatie.
- Brengt rust, overzicht en verantwoordelijkheid.

Leiderschap en samenwerking intern

- Integraal leider die kaders stelt, eigenaarschap stimuleert en ruimte geeft aan professionals, met aandacht voor zowel beroeps- als vrijwillige medewerkers.
- Inspireert, reflecteert en draagt bij aan een gezond, veilig en lerend werkklimaat. Heeft aandacht voor duurzame inzetbaarheid en het terugdringen van ziekteverzuim.
- Begrijpt de organisatiecultuur en begeleidt veranderingen geduldig en verbindend.
- Is zichtbaar en toegankelijk voor medewerkers, management en medezeggenschap; verbindt en opereert vanuit vertrouwen en duidelijkheid.
- Weet verschillende disciplines te verbinden en begrijpt de impact van besluiten op de uitvoering.

Externe oriëntatie en netwerk

- Bouwt actief aan een stevig netwerk binnen gemeenten, veiligheidsketens, landelijke gremia en maatschappelijke partners
- Positioneert de veiligheidsregio met overtuigingskracht en is in staat het gezamenlijke verhaal uit te dragen.
- Beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden en weet uiteenlopende doelgroepen te bereiken, inclusief bestuur, media en externe stakeholders.
- Kan relaties aangaan en benutten met onder andere ministeries, andere veiligheidsregio's en partners.

Persoonlijkheid en stijl

- Stevig, evenwichtig en benaderbaar; combineert autoriteit met menselijkheid.
- Humor, collegiaal, relativiseringsvermogen en het vermogen spanning te dragen.
- Koersvast en geduldig, met aandacht voor het realiseren van beweging op de korte en lange termijn.
- Boegbeeld van leiderschap en professionaliteit; motiveert, enthousiasmeert en benut talenten binnen de organisatie, zowel op uitvoerings- als managementniveau.

Complementariteit directieteam

Binnen de directie van de Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland is complementariteit essentieel. De directeur en de commandant Brandweer vormen samen één team, waarin niet alleen de inhoudelijke competenties en expertise samenkomen, maar ook persoonlijkheden elkaar versterken.

Er wordt gezocht naar een directeur die deze samenwerking verdiept: iemand die collegiaal, rolvast en verbindend opereert. Eenduidig naar buiten optreden, elkaar ondersteunen bij piekbelasting en samen optreden richting bestuur, medewerkers en ketenpartners zijn kernprincipes binnen deze samenwerking.

5. Arbeidsvoorwaarden

De bezoldiging van de directeur is ingeschaald in schaal 18. Het betreft een fulltime dienstverband.

6. Procedure en planning

Voor Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland begeleidt Inge Diepenhorst de search naar de nieuwe directeur.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 1 mei 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is vrijdag 1 mei 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

De volledige planning is als volgt:

Datum	Activiteit
April - mei 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature en gerichte search door Chasse: vrijdag 10 april t/m vrijdag 1 mei 2026. ▪ Voorselectie kandidaten door Chasse: maandag 4 mei – vrijdag 15 mei 2026.
Juni 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie & uitnodigen kandidaten: in de week van 1 – 5 juni 2026. ▪ Gespreksrondes: in de periode 8 – 19 juni 2026 ▪ Besluit over voorkeurskandidaat. ▪ Referentieonderzoek door Chasse. ▪ Arbeidsvoorwaardengesprek.
Voor 1 juli 2026	Definitieve benoeming voorkeurskandidaat.
1 september 2026	Indiensttreding directeur Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland.