

## **FUNCTIEPROFIEL**

Organisatie:

**Stichting IMC Weekendschool**

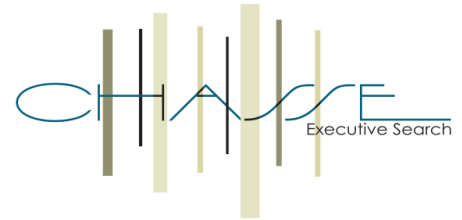
Functie:

**Directeur-bestuurder Strategie**

Chasse Executive Search  
Mei 2026

# TOEKOMST EXPEDITIE

door **imc**weekendschool



## 1. IMC Weekendschool

Sinds 1998 verzorgt [IMC Weekendschool](#) aanvullend, motivatiegericht onderwijs voor jongeren vanaf tien jaar uit sociaaleconomisch kwetsbare wijken in Nederland. In duurzame programma's, gericht op persoons- en burgerschapsvorming, krijgen leerlingen les van bevoegen professionals die hen introduceren in uiteenlopende vakgebieden.

De effecten van het onderwijsconcept *ToekomstExpeditie* van IMC Weekendschool zijn in de afgelopen decennia herhaaldelijk wetenschappelijk aangetoond. Het onderwijs draagt structureel bij aan een groter zelfvertrouwen, een breder toekomstperspectief, versterkte sociale verbondenheid en verhoogde motivatie.



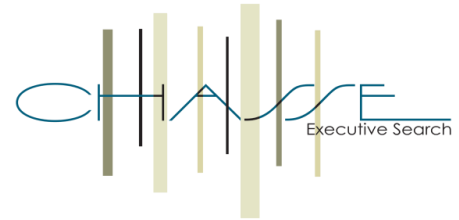
IMC Weekendschool zet zich ervoor in dat jongeren, ongeacht schoolniveau of achtergrond, een plek in de samenleving kunnen innemen die aansluit bij hun interesses en capaciteiten. Het onderwijs richt zich op het ontwikkelen van zelfinzicht, maatschappelijke oriëntatie en het lef om eigen ambities te volgen. Waar het reguliere onderwijssysteem hier niet primair op is ingericht, vormt dit juist de kern van de aanpak van IMC Weekendschool.

De organisatie heeft de ambitie om dit bewezen effectieve onderwijsconcept stapsgewijs te verankeren binnen het reguliere onderwijs. Daarmee levert IMC Weekendschool al bijna drie decennia een substantiële bijdrage aan kansengelijkheid op plekken waar dit het hardst nodig is.

IMC Weekendschool is actief met drie programma's: weekendscholen (10 locaties), basisschoolprogramma's (25 locaties) en een alumninetwerk. Binnen de weekendscholen maken leerlingen kennis met een breed palet aan vakgebieden, waaronder Recht, Geneeskunde, Journalistiek, Beeldende Kunst, Techniek,

# TOEKOMST EXPEDITIE

door **imc**weekendschool



Ondernemen, Filosofie en Politiek. Vaardigheidstrainingen en excursies vormen een integraal onderdeel van het curriculum.

De interactie tussen leerling en gastdocent staat centraal. Professionals delen hun kennis, ervaring en drijfveren en brengen hun vakgebied tot leven. Deze ontmoetingen verbreden de horizon van leerlingen en hebben een blijvende impact. Tegelijkertijd ontstaat er bij gastdocenten meer inzicht in en betrokkenheid bij de leefwereld van jongeren. Dit leidt tot wederzijds begrip, enthousiasme en respect.

## **Missie**

IMC Weekendschool bereidt jongeren voor op de belangrijkste stap na hun schoolbestaan: vanuit hun eigen talenten en interesses keuzes maken voor hun toekomst. Ons doel is dat jongeren van alle schoolniveaus en alle sociale achtergronden gemotiveerd hun plek in de samenleving kunnen innemen. Door lessen van bevoegen vakexperts verruimen de jongeren hun blikveld, vergroten ze hun zelfvertrouwen en versterken ze hun binding met de maatschappij.

## **Visie**

Volgens IMC Weekendschool is het vermogen van een individu om zijn/haar motivatie te richten de hoogste uitkomst van educatie. Wanneer jongeren iets willen, zullen zij hun capaciteiten maximaal benutten en een optimale bijdrage leveren aan een sterke samenleving. Onderwijs leidt niet vanzelfsprekend tot het kunnen richten van motivatie. Doorslaggevend is dat jongeren zichzelf leren kennen (inclusief hun interesses en talenten), dat ze de samenleving leren kennen en dat ze het zelfvertrouwen ontwikkelen om hun interesses te volgen.

## **Doelstellingen**

IMC Weekendschool heeft als centrale doelstelling jongeren voor te bereiden om zelfstandig en gemotiveerd hun plaats in te nemen in de samenleving. Hiertoe werken we wekelijks concreet aan vier doelstellingen: 1. vergroten van zelfvertrouwen, 2. verbreden van toekomstperspectieven, 3. versterken van sociale verbondenheid, 4. oefenen van levensvaardigheden, zoals mening verwoorden, naar elkaar luisteren, presenteren, samenwerken, kritisch denken, conflicten oplossen en vragen stellen.

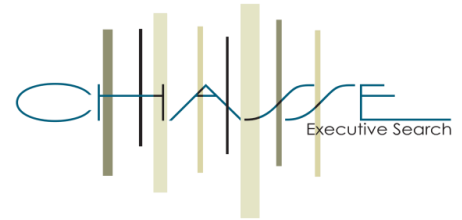
## **Netwerk**

IMC Weekendschool heeft een zeer uitgebreid stakeholdersnetwerk waarin velen zich met plezier en als vrijwilliger voor onze doelgroepen inspannen. Financieel wordt ons werk mogelijk gemaakt door een brede partnergroep van met name bedrijven en fondsen die jaarlijks de benodigde 6,5 miljoen euro bij elkaar brengen. Er is geen structurele overheidssubsidie. Jaarlijks geven 6.500 gastdocenten les.

Wekelijks volgen 2.500 kinderen ToekomstExpeditielessen op onze 35 locaties. Op de tien weekendscholen worden ook de ouders betrokken. Het actieve alumninetwerk telt 4.300+ leden. Daarnaast worden we gesteund door mentoren en andere vrijwilligers, stagiairs en

# TOEKOMST EXPEDITIE

door **imc**weekendschool



IMCoaches (als onderdeel van het maatschappelijke diensttijd traject van het Ministerie van OCW).



## 2. Organisatie

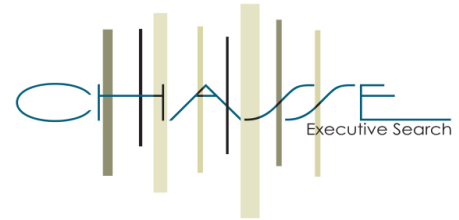
IMC Weekendschool wordt bestuurd door twee collegiale bestuurders. Hoewel de verantwoordelijkheden collegiaal zijn belegd, zijn portefeuilles ten behoeve van de interne sturing verdeeld. De portefeuille van de directeur-bestuurder Strategie omvat de verantwoordelijkheid voor de ontwikkeling en uitvoering van de strategie en beleidsdoelen op het gebied van onderwijs, conceptontwikkeling, marketing en communicatie en identiteit. De directeur-bestuurder Bedrijfsvoering is verantwoordelijk voor een professionele bedrijfsmatige sturing en beheersing, en voor de ontwikkeling en uitvoering van het beleid op het gebied van personeel, financiën, informatievoorziening en ICT. De twee directeur-bestuurders verdelen de representatieve taken.

Het bestuur van IMC Weekendschool streeft ernaar om zoveel mogelijk verantwoordelijkheden te beleggen bij de (regio)managers, die de diverse locaties aansturen. Gezien de diversiteit aan scholen, teams en leerlingen kunnen daardoor keuzes meer passend op het niveau van de regio worden gemaakt. Het bestuur is eindverantwoordelijk, staat dicht bij het onderwijs, stelt de gemeenschappelijke kaders vast en faciliteert de bedrijfsvoering.

Er is een centraal ondersteuningsbureau ten behoeve van zowel het bestuur als de scholen. Dit zijn de afdelingen conceptontwikkeling en -begeleiding, financiën & control, human resource management, fondsenwerving en communicatie.

# TOEKOMST EXPEDITIE

door **imc**weekendschool



## Het profiel

Binnen de kaders van de Statuten, het Bestuursreglement en de overeengekomen taakverdeling zijn de twee directeur-bestuurders in gezamenlijkheid verantwoordelijk voor de volgende zaken van IMC Weekendschool:

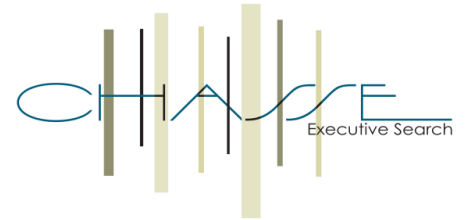
- Gestalte geven aan de missie en identiteit van IMC Weekendschool en deze in- en extern uitdragen.
- Ontwikkelen en uitvoering geven aan de besturingsfilosofie, de (meerjaren)strategie en de bijbehorende (meerjaren)beleidsplannen met de daarmee samenhangende (meerjaren)begroting van IMC Weekendschool en deze vaststellen.
- Realiseren van de met de raad van toezicht afgesproken strategische doelstellingen. Vaststellen van het onderwijskundigbeleid, de kwaliteitsnormen en het scheppen van kaders voor de realisatie ervan, alsmede het toezicht houden op de uitvoering door de teams en zo nodig bijsturen.
- Stimuleren en monitoren van het pedagogisch klimaat op de scholen.
- Ontwikkelen van de kaders voor de bedrijfsvoering (HRM, financiën & control, informatievoorziening, marketing en communicatie), deze vaststellen, aansturen van de uitvoering en daarop toezicht houden.
- Verantwoordelijk voor het opstellen van de jaarrekening en het jaarverslag.
- Verantwoordelijk zijn voor de medezeggenschap binnen IMC Weekendschool in lijn met het medezeggenschapsstatuut en overleg voeren met de ondernemingsraad.
- Leiding geven aan de managers en regiomanagers, zorg dragen voor de werving en selectie van managers en regiomanagers, resultaatafspraken met hen maken, alsmede doelstellingen-, functionerings- en beoordelingsgesprekken voeren.
- Verantwoordelijk voor management development, inclusief de vereiste continuïteit met betrekking tot de optimale bezetting van managementfuncties.
- IMC Weekendschool vertegenwoordigen naar alle stakeholders, waaronder de financiële partners.
- Verantwoordelijk zijn voor de informatievoorziening aan de raad van toezicht, verantwoording aan hen afleggen over het gevoerde beleid, de kwaliteit van het onderwijs, de bedrijfsvoering en de afgesproken strategische doelstellingen.

## 3. Aanleiding van de vacature

De huidige directeur-bestuurder Heleen Terwijn neemt na 28 jaar afscheid. Hierdoor ontstaat een vacature voor directeur-bestuurder Strategie van IMC Weekendschool.

# TOEKOMST EXPEDITIE

door **imc**weekendschool

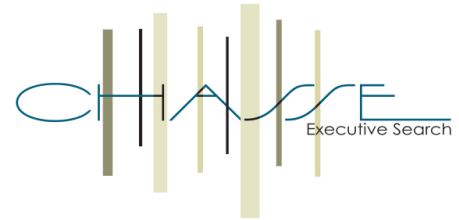


#### **4. De directeur-bestuurder Strategie**

Meer specifiek geldt voor de directeur-bestuurder Strategie dat deze richting geeft aan de visie, strategische positionering en inhoudelijke doorontwikkeling van IMC Weekendschool. De directeur-bestuurder Strategie draagt er zorg voor dat de organisatie blijft innoveren, dat relevante externe partners daarbij worden betrokken en dat maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen worden vertaald naar richtinggevende keuzes voor de toekomst. Daarnaast geeft de directeur-bestuurder Strategie leiding of inhoudelijke sturing aan de managers van het basisscholenprogramma, conceptbegeleiding, fondsenwerving en communicatie, en aan de regiomanagers van de weekendscholen. De directeur-bestuurder Strategie opereert daarbij in nauwe collegiale samenwerking met de directeur-bestuurder bedrijfsvoering en draagt mede verantwoordelijkheid voor de integrale besturing van de organisatie.

# TOEKOMST EXPEDITIE

door **imc**weekendschool

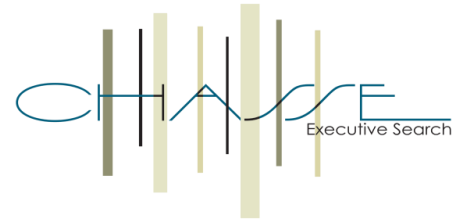


Samen met de integrale verantwoordelijkheid betekent dit dat de directeur-bestuurder Strategie dient te beschikken over ten minste de volgende specifieke kwaliteiten:

- Een doorleefde motivatie voor het versterken en uitdragen van het gedachtengoed en de praktijk van IMC Weekendschool (ToekomstExpeditie).  
De persoon die wij zoeken kan vanuit de eigen achtergrond en ervaring gedegen beargumenteren wat de meerwaarde is van het onderwijsconcept ToekomstExpeditie van IMC Weekendschool. Hij of zij is in staat om op het fundament van achtentwintig jaar IMC Weekendschool-praktijk, leunend op de kennis van de medewerkers, de koers voor de organisatie te blijven bepalen en deze overtuigend uit te dragen.
- Visie op maatschappelijke ontwikkelingen, onderwijs en positionering.  
De persoon die wij zoeken weet wat er maatschappelijk speelt, heeft zicht op de wijze waarop het onderwijs zich ontwikkelt en is in staat om van daaruit de rol van IMC Weekendschool in het bredere maatschappelijke en onderwijskundige speelveld te doordenken en verder te positioneren. Hij of zij kan externe ontwikkelingen vertalen naar richtinggevende keuzes voor de organisatie en naar een gedragen vervolgvisie op de betekenis en meerwaarde van IMC Weekendschool, nu en in de toekomst.
- Ervaringskennis van het Nederlandse onderwijssysteem.  
Naast de tien weekendscholen bedient de organisatie vijftwintig scholen in het basisonderwijs met wekelijks een dagdeel ToekomstExpeditie in groepen zeven en acht. De persoon die wij zoeken is in staat om vanuit kennis van het onderwijssysteem een vervolgvisie te ontwikkelen op verdere verspreiding en verankering van het weekendschoolconcept in het reguliere onderwijs.
- Ervaring met fondsenwerving en het onderhouden van duurzame externe relaties.  
Aangezien de financiering van IMC Weekendschool niet structureel gegarandeerd is, vraagt deze positie om een bestuurder die zich aantoonbaar comfortabel voelt in een context waarin continue lobby, relatiebeheer en fondsenwerving noodzakelijk zijn. De persoon die wij zoeken weet bestaande relaties met financiële en maatschappelijke partners zorgvuldig te onderhouden en verder uit te bouwen, en is daarnaast in staat nieuwe fondsen en partners aan de organisatie te verbinden.
- Ervaring met het bedienen van en richting geven aan een diverse stakeholdersgroep.  
Bij IMC Weekendschool zijn belangrijke stakeholders: 120 medewerkers, 2.500 leerlingen per week en hun ouders, het alumninetwerk met 4.300+ oud-leerlingen, 300 financiële partners en pro bono partners, 6.500 gastdocenten per jaar, de raad van toezicht en de ondernemingsraad. De persoon die wij zoeken begrijpt de betekenis van deze veelheid aan relaties en weet hierin met gezag, sensitiviteit en overtuigingskracht te opereren.
- Ervaring met het leiden van een organisatie van jonge, gedreven en creatieve professionals.  
De nieuwe directeur-bestuurder Strategie geeft (mede) leiding aan een

# TOEKOMST EXPEDITIE

door **imc**weekendschool



organisatie met 120 medewerkers, waarvan honderd direct met het onderwijsconcept werken. Voor deze groep geeft de nieuwe directeur-bestuurder Strategie, in samenspraak met de afdeling conceptbegeleiding, mede de inhoudelijke koers aan. Coachend leiderschap is een belangrijk onderdeel van het werk van de directeur-bestuurder Strategie.

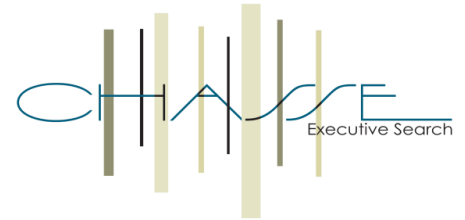
- Zicht op en betrokkenheid bij de interne organisatie.  
De persoon die wij zoeken is niet uitsluitend extern georiënteerd, maar heeft ook oog voor wat zich intern afspeelt en nodig is om de organisatie gezond, professioneel en toekomstbestendig te laten functioneren. Hij of zij heeft zicht op de interne organisatie, signaleert tijdig waar knelpunten of kwetsbaarheden ontstaan en is bereid zich ook met de interne ontwikkeling en kwaliteit van de organisatie te verbinden.
- Vermogen tot collegiaal bestuur en gezamenlijke besturing van de organisatie.  
De directeur-bestuurder Strategie opereert in nauwe samenwerking met de directeur-bestuurder bedrijfsvoering. Van de nieuwe bestuurder wordt verwacht dat deze vanuit complementariteit, onderling vertrouwen en gezamenlijke verantwoordelijkheid bijdraagt aan een collegiale directie. Dat vraagt om het vermogen om enerzijds vanuit de eigen portefeuille richting te geven en anderzijds gezamenlijk op te trekken in de integrale besturing van de organisatie.

Daarnaast zijn de volgende meer algemene kwaliteiten van belang:

- Bestuurlijke ervaring en kennis van, inzicht in en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en besluitvormingsprocessen binnen een professionele organisatie (o.a. relaties met OR en raad van toezicht)
- Koersvast en inspirerend leiderschap, alsmede bindend vermogen om leiding te geven aan onderwijskundige uitdagingen en veranderingen.
- Hart en passie voor de brede ontwikkeling van kinderen.
- Vaardigheid in onderhandelen en het binden van personen en organisaties.
- People manager pur sang, die zorgt voor vertrouwen en verbinding.
- Teamspeler, zowel in het collegiaal leiderschap als ten opzichte van de medewerkers.
- Kennis van, inzicht in en gevoel voor de betekenis van diversiteit en inclusiviteit.
- Academisch denk- en werkniveau met onderwijsachtergrond.

# TOEKOMST EXPEDITIE

door **imc**weekendschool



In lijn met de hierboven aangegeven verantwoordelijkheden en vereiste kwaliteiten gelden complementair de volgende persoonlijkheidskenmerken:

- Stevige persoonlijkheid
- Authentiek
- Analytisch sterk
- Zelfinzicht en vermogen om te reflecteren
- Uitmuntende communicatieve vaardigheden in woord en geschrift
- Uitstekend in staat goed te luisteren, argumenten te kunnen afwegen en vervolgens beslissingen te kunnen nemen
- Hands-on mentaliteit (geen directeur-bestuurder op afstand)

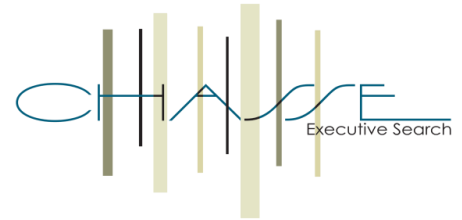
## 5. Aanstelling en arbeidsvoorwaarden

Salaris en arbeidsvoorwaarden zijn marktconform en worden afgestemd met de raad van toezicht. De functie wordt beloond volgens de Regeling beloning directeuren van goedgevoelensorganisaties.



# TOEKOMST EXPEDITIE

door **imc**weekendschool



## 6. Procedure

Voor IMC Weekendschool begeleidt Chasse Executive Search de zoektocht naar de nieuwe directeur-bestuurder Strategie. Vanuit Chasse Executive Search begeleiden [Annemijn de Lavieter](#) en [Inge Diepenhorst](#) de procedure. Voor deze procedure is een selectiecommissie samengesteld. Een assessment kan onderdeel zijn van de procedure.

### **Solliciteren - sluitingsdatum: zondag 17 mei 2026**

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is zondag 17 mei 2026 via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

### **Voorselectie en nadere informatie**

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

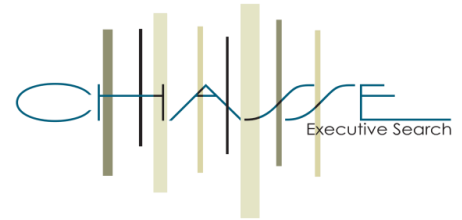
Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl) worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.  
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*



# TOEKOMST EXPEDITIE

door **imc**weekendschool



## Planning

Datum	Activiteit
Mei 2026	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Openstelling vacature en gerichte search door Chasse: <b>zaterdag 2 mei t/m zondag 17 mei 2026</b></li><li>▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: <b>maandag 18 mei t/m woensdag 3 juni 2026</b></li><li>▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: <b>vrijdag 5 juni 2026</b></li></ul>
10 juni 2026	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Bespreken kandidatenoverzicht door de selectie-/ benoemingsadviescommissie / selecteren uit te nodigen kandidaten voor de gespreksronde op donderdag 2 juli 2026.</li></ul>
2 juli 2026 7 juli 2026	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Eerste gespreksronde met de selectiecommissie: <b>donderdag 2 juli 2026, 09.30 - 14.00 uur te Amsterdam</b> (circa 3 tot 4 kandidaten)</li><li>▪ Tweede gespreksronde met de selectie- en adviescommissie (circa 2 kandidaten, in carrouselvorm): <b>dinsdag 7 juli 2026, 10.00 - 12.00 uur te Amsterdam</b></li><li>▪ Voordracht voorkeurskandidaat aan de OR</li><li>▪ Kennismaking voorkeurskandidaat met voltallige raad van toezicht.</li><li>▪ Parallel: referentieonderzoek door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek.</li></ul>
juli 2026	<i>Definitieve benoeming voorkeurskandidaat door de raad van toezicht.</i>
<b>Nader te bepalen</b>	<b>Start directeur-bestuurder Strategie IMC Weekendschool</b>

*De gesprekken vinden plaats in Amsterdam. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.*