

PROFIEL

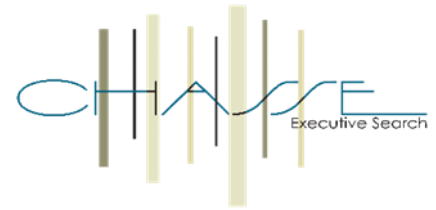
Organisatie:

Almeerse Scholen Groep

Functie:

Voorzitter Raad van Toezicht

Chasse Executive Search
Versie: maart 2026



1. Almeerse Scholen Groep

De Almeerse Scholen Groep (ASG) staat voor kwalitatief en eigentijds onderwijs voor ieder kind tussen de 4 en 18 jaar. De missie van ASG is "Samen kleur geven aan goed onderwijs". Door het met elkaar delen van kennis, ervaring, en ideeën bieden we samen goed onderwijs. Onze leerlingen weerspiegelen de diversiteit van de stad Almere en daar zijn we trots op. Iedere leerling is anders, leert anders, en ontwikkelt zich op een eigen manier. Iedere leerling kan het diploma halen dat bij zijn of haar talenten past.

De Almeerse Scholen Groep geeft onderwijs aan circa 20.000 leerlingen en is daarmee één van de grootste schoolbesturen in het funderend onderwijs van Nederland. Met 40 basisscholen, waarvan twee scholen voor speciaal basisonderwijs en acht scholen voor voortgezet onderwijs geeft ASG kleur aan goed onderwijs in Almere. Er zijn circa 2.300 medewerkers werkzaam bij ASG. De organisatie heeft een omzet van circa € 220 miljoen.

Visie

Onze visie komt voort uit onze missie en geeft aan waar wij voor gaan. Binnen de hiervoor geschetste context bieden wij kwalitatief en eigentijds onderwijs, innovatief en inspirerend. We anticiperen op wat de toekomst van jongeren en het onderwijs vraagt. De combinatie van primair en voortgezet onderwijs geeft ons hierbij een enorme potentie. Wij bereiden jonge mensen voor op hun toekomst: met aandacht voor brede ontwikkeling en vaardigheden. Zo kunnen zij de samenleving duurzaam en dynamisch vormgeven.

Kernwaarden

Hoe wij vanuit onze context uiting geven aan onze missie en visie, is zichtbaar in onze kernwaarden. Ze vormen de basis waar wij als organisatie voor staan en zijn inspiratiebron voor alles wat we doen. Ze maken duidelijk wat wij belangrijk vinden in het kijken naar leerlingen, onszelf en de wereld om ons heen. We hebben de volgende kernwaarden geformuleerd:

Elkaar zien - Iedereen is waardevol en wordt gezien. We staan voor gelijkwaardigheid en zoeken verbinding met de ander. Iedereen mag zich welkom voelen.

Open - Kenmerkend voor ASG is dat wij open zijn naar elkaar, naar ouders en naar leerlingen. Dat we open staan voor verscheidenheid, andere culturen en religies. ASG is transparant en toegankelijk. Dat is aan onze houding en ons gedrag te merken.

Vooruitstrevend - Nieuwe en verrassende mogelijkheden innoveren en verbeteren ons onderwijs. We zijn niet afwachtend maar proactief. Nieuwsgierig en vooruitstrevend zoeken wij naar de drijfveren van elke leerling en van elkaar.

*Ambitieu*s - Uitdagen en de lat hoog leggen stimuleert onszelf en onze leerlingen. Je beste ideeën verwezenlijken en het maximale uit onze leerlingen en onszelf halen past bij ASG. Onze cultuur manifesteert zich door het voortdurend verbeteren van de kwaliteit van ons onderwijs. Wij zijn inderdaad ambitieus!

Koers 26 (strategisch meerjarenbeleidsplan)

Als we onze missie en visie willen uitvoeren en met onze kansen en urgenties aan de slag willen, dan vraagt het dat we onszelf, het onderwijs en de wereld om ons heen tot ontwikkeling brengen. Om dit te kunnen doen bouwen we Koers 26 op drie fundamenten: Leiderschap, Innovatie en Duurzaamheid.

Onze fundamenten zijn voorwaardelijk en geven richting aan ons handelen. Samen vormen ze een kompas dat ons in beweging brengt, een antwoord geeft op onze context en ons helpt om de ambities uit te voeren. Leiderschap, innovatie en duurzaamheid kunnen niet zonder elkaar. We benaderen onze fundamenten holistisch, van alle kanten: we handelen ernaar én geven het door aan onze leerlingen. Op dit moment werken we aan Koers 30.

Onze ambities

De drie fundamenten geven aan hoe we met kansen en urgenties omgaan en hoe we daarbij handelen: vanuit leiderschap, innovatie en duurzaamheid. Ze helpen onszelf, het onderwijs en de wereld om ons heen tot ontwikkeling te brengen. Om dit te kunnen doen, zetten wij drie ambities centraal. Via deze ambities grijpen we kansen en spelen we in op urgenties:

- Ambitie 1: Groeien door verbinden
- Ambitie 2: Ontwikkelen voor nu en de toekomst
- Ambitie 3: Flexibel organiseren en vormgeven van onderwijs

Voor meer informatie over Koers 26 verwijzen wij u graag naar het [koersdocument](#) op de website van de Almeerse Scholen Groep.



2. Organisatie

De dagelijkse aansturing van de organisatie is belegd bij het College van Bestuur, dat bestaat uit een voorzitter, mevrouw Susanne Olivier en een lid, de heer Ber Damen. Het College van Bestuur werkt volgens een collegiaal model. Het tweehoofdige College van Bestuur is statutair eindverantwoordelijk voor en belast met het besturen van de onderwijsorganisatie. Hiermee zijn beide leden verantwoordelijk voor een zodanige inrichting van de organisatie, dat de kwaliteit van het onderwijs, welzijn van leerlingen en collega's en de financiële continuïteit van ASG zijn gewaarborgd.

Het primair onderwijs wordt aangestuurd door vier clusterdirecteuren (elk verantwoordelijk voor circa 10 scholen) en een directeur per school, het voortgezet onderwijs staat onder leiding van een rector per school.

Het College van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht is belast met het houden van toezicht op het functioneren van het College van Bestuur en het toezien op de naleving door het College van Bestuur van de wettelijke verplichtingen en de Governancecode Funderend Onderwijs.

De huidige Raad van Toezicht wordt gevormd door:

- Ralph Pans (voorzitter)
- Geke van Velzen (vicevoorzitter)
- Frank Cornelissen (voorzitter commissie Kwaliteit, Vitaliteit & Governance)
- Mohamed El Harchaoui (voorzitter auditcommissie Financiën)
- Lisa Janssen (lid commissie Kwaliteit, Vitaliteit & Governance)
- Michel Leenders (voorzitter commissie Huisvesting)



3. Aanleiding van de vacature

De huidige voorzitter van de Raad van Toezicht treedt, na een zittingstermijn van acht jaar, af per 9 november 2026. Vanwege dit aftreden ontstaat een vacature in de Raad van Toezicht voor de functie van voorzitter.

4. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt op een dynamische en betrokken wijze integraal toezicht op het beleid van het College van Bestuur en de algemene gang van zaken binnen ASG. Daarnaast treedt de Raad van Toezicht op als inhoudelijk adviseur en klankbord voor het College van Bestuur en vervult de werkgeversrol voor het College van Bestuur. Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij onafhankelijke en kritische gesprekspartners zijn met een brede visie op onderwijs. Op basis van kennis en expertise zijn de leden Raad van Toezicht klankbord, verbinder en inspirator voor het College van Bestuur. Een rol waar intensief invulling aan wordt gegeven ten aanzien van specifieke projecten en het strategische beleid. De relatie tussen de Raad van Toezicht en het College van Bestuur is professioneel, positief, constructief, en transparant.

De Raad van Toezicht bewaakt:

- het belang en resultaat van het zorgvuldig uitvoering geven aan de maatschappelijke doelstellingen en verantwoordelijkheid van ASG
- realisatie van de (statutaire) doelstellingen van ASG op basis van het strategisch meerjarenbeleidsplan (Koers)
- resultaten en toetst op mogelijke risico's;
- de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen
- de uitvoering van het beleid, de daarbij behorende cyclische bedrijfsprocessen en risicobeheersing
- kwaliteit en innovatie van onderwijs en onderzoek;
- naleving van wet- en regelgeving
- verhouding met interne en externe stakeholders
- continuïteit van het bestuur van de organisatie.

Samenstelling en benoeming

De Raad van Toezicht bestaat uit ten minste vijf en ten hoogste zeven natuurlijke personen. De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van maximaal vier jaar. Een volgens rooster aftredend lid van de Raad van Toezicht is onmiddellijk herbenoembaar voor een periode van maximaal vier jaar, rekening houdend met het feit dat niemand langer dan acht jaar aaneengesloten lid van de Raad van Toezicht kan zijn. De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd door de gemeenteraad, op voordracht van de Raad van Toezicht.

Commissies

De Raad van Toezicht werkt met vier commissies die, gedelegeerd, zaken voorbereiden voor de reguliere vergaderingen van de Raad van Toezicht:

- de Auditcommissie Financiën (vergadert circa 5x per jaar); bespreekt zaken als het accountantsverslag, de jaarrekening en de begroting. De commissie draagt bij aan het aanscherpen van de P&C cyclus en is betrokken bij actuele financiële vraagstukken;
- de commissie Kwaliteit, Vitaliteit & Governance (vergadert circa 5x per jaar); in de commissie wordt gesproken over onderwijskwaliteit, maar ook over het borgen en waar nodig verbeteren van het overkoepelende kwaliteitszorgsysteem van ASG en de strategische keuzes daarbij. De commissie denkt mee over governance vraagstukken, en spreekt met het bestuur over strategische HR-vraagstukken, zoals het behoud van de vitaliteit van onze medewerkers, en het lerarentekort;
- de Remuneratiecommissie (komt 2x per jaar bijeen); de uitvoering en het in de praktijk vormgeven van het werkgeverschap is belegd bij de leden van de remuneratiecommissie. De commissie voert onder meer de functionerings- en beoordelingsgesprekken met de leden van het College van Bestuur op basis van door de commissie opgehaalde input vanuit de organisatie.
- de commissie Huisvesting (vergadert circa 3x per jaar), houdt zich bezig met vraagstukken op het gebied van (onderwijs)huisvesting/maatschappelijk vastgoed. In de commissie wordt gesproken over de beleidsrijke meerjarenonderhoudsplannen, nieuwbouw, verbouw en groot onderhoud van onze scholen.

De Raad van Toezicht vergadert regulier circa zes keer per jaar (op vrijdag). Aanvullend zijn er commissievergaderingen (zie hierboven/op vrijdag) en wordt er twee keer per jaar overleg gevoerd met de Centrale Medezeggenschapsraad op woensdagavond.





4. Vacature voorzitter Raad van Toezicht

Algemeen profiel

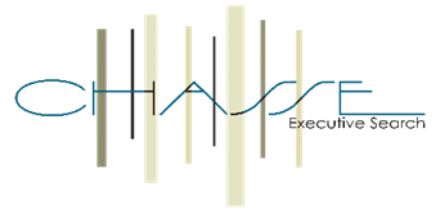
Aan de leden van onze Raad van Toezicht worden verschillende eisen gesteld. Een aantal functie-eisen geldt voor alle leden.

Leden van de Raad van Toezicht beschikken over academisch werk- en denkniveau, bestuurlijke ervaring en hebben oog voor maatschappelijke ontwikkelingen. Zij beschikken over een visie op onderwijs en hebben affiniteit met de doelgroep van ASG: Almeerse leerlingen tussen 4 en 18 jaar. Zij hebben oog voor de eigenheid van Almere: een veelkleurige stad met lef en een grote variatie aan sociaal-culturele achtergronden van inwoners. De leden onderschrijven de doelstellingen en het openbare karakter van ASG (zie hiervoor ook onze statuten). Zij zijn van toegevoegde waarde en leveren een bijdrage aan ASG vanuit hun individuele expertise en maatschappelijke betrokkenheid.

Kandidaten hebben een warme belangstelling voor de ontwikkelingen in het primair-, voortgezet- en speciaal onderwijs. De leden van de Raad van Toezicht hebben zicht op het strategisch management van organisaties met inhoudelijk gedreven professionals en leveren hun bijdrage aan de Raad van Toezicht vanuit het besef van de maatschappelijke opdracht van ASG. Het kunnen omgaan met verandering en dynamiek is een vereiste. De kandidaat kan zich vanuit eigen achtergrond/ervaring inleven in de politiek/bestuurlijke context waarin het bestuur opereert en begrijpt de complexiteit van de uitdagingen van een schoolbestuur zoals ASG, dat met zijn omvang en aanbod één van de grotere schoolbesturen in het funderend onderwijs in Nederland is.

De "ideale kandidaat" voor een lid van onze Raad van Toezicht:

- heeft affiniteit met het (funderend) onderwijs
- heeft het vermogen en de attitude om het College van Bestuur als klankbord terzijde te staan
- durft met zijn/haar mening te prikkelen en elkaar, met respect, uit te dagen;
- is oprecht geïnteresseerd, empathisch en betrokken
- weet evenwicht te bewaren tussen betrokkenheid enerzijds en rolzuiverheid anderzijds
- heeft een relevant (landelijk) netwerk
- is voldoende beschikbaar en flexibel
- is een ervaren toezichthouder en volwassen in zijn/haar rol als lid Raad van Toezicht
- zijn/haar (neven)functie(s) en die van zijn/haar familieleden zijn niet conflicterend met de doelstellingen van ASG en een positie als lid Raad van Toezicht van ASG
- denkt anticiperend mee op ontwikkelingen en de dynamiek binnen de onderwijssector



- denkt in nieuwe perspectieven, durft visionair te zijn en is in staat anderen uit te dagen hetzelfde te doen
- heeft affiniteit en ervaring met en kennis van grootstedelijke vraagstukken en is in staat dit in het perspectief van ASG (en Almere) te plaatsen

Profiel voorzitter Raad van Toezicht

Voor deze vacature in onze Raad van Toezicht zijn we op zoek naar iemand die:

- bij voorkeur beschikt over politiek-bestuurlijke kennis of ervaring heeft in de publieke sector of een maatschappelijke organisatie in een leidinggevende rol
- een ervaren toezichthouder is (dit hoeft niet per definitie als voorzitter RvT te zijn maar is wel een pré)
- begrijpt de context van een stad als Almere en is in staat relevante verbindingen aan te gaan in de omgeving (een Almeerse achtergrond vormt een pré)
- beschikt over een overstijgende visie op onderwijs
- een teamspeler is, zowel binnen de RvT als richting het CvB
- ontspannen en stressbestendig is en in staat om ook gevoelige thema's kritisch en constructief bespreekbaar te maken
- beschikt over natuurlijk gezag, overtuigingskracht en daadkracht
- verbindend is, betrokken en ruimte kan bieden aan mens en proces
- goed is in timemanagement
- zich volledig herkent in de missie en visie van ASG en dit ook uitdraagt
- toegankelijk is en zich kwetsbaar kan opstellen.

Diversiteit team Raad van Toezicht

In aanvulling op genoemde profielkenmerken heeft de Raad van Toezicht bij zijn samenstelling oog voor een goede mix van leden inzake gedragen bestuurlijke ervaring en specifieke expertkennis. In algemene zin zijn leden integraal verantwoordelijk (generalist), hebben maatschappelijke feeling en een stevig moreel kompas. Daarnaast stuurt de Raad van Toezicht op een diverse samenstelling van de Raad van Toezicht als geheel (verhoudingen man/vrouw, leeftijd, achtergrond).



5. Bezoldiging

De bezoldiging voor de voorzitter van de Raad van Toezicht past binnen de voor de onderwijssector geldende bepalingen van de WNT.

De voorzitter en leden van de Raad van Toezicht worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens een termijn van vier jaar.

6. De procedure

De Raad van Toezicht van de Almeerse Scholen Groep heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe voorzitter van de Raad van Toezicht te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt Inge Diepenhorst de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 1 mei 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is vrijdag 1 mei 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

De planning is als volgt:

Maart - april 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature: donderdag 2 april t/m vrijdag 1 mei 2026. ▪ <u>Parallel:</u> gerichte search door Chasse. ▪ Bespreken kandidatenlijst met de selectiecommissie: en uitnodigen van circa 4 kandidaten per vacature: maandag 18 mei 2026.
Mei - juni 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Eerste gespreksronde met de Selectiecommissie: donderdag 28 mei 2026, 17.00 - 21.00 uur, bij de Almeerse Scholen Groep. ▪ Tweede gespreksronde met de Selectiecommissie: woensdag 3 juni 2026, 17.00 - 20.00 uur, bij de Almeerse Scholen Groep. ▪ Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaten door Chasse. ▪ Voordracht voorkeurskandidaat aan gemeente Almere en raadsbesluit. ▪ Definitieve benoeming door Raad van Toezicht.
September 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Start voorzitter per september 2026

