



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Stichting Jeugdformaat

Functie:

Lid Raad van Toezicht

Profiel bedrijfsvoering en vastgoed

Lid Raad van Toezicht

Profiel (Jeugd)zorg en netwerksamenwerking

Chasse Executive Search
Mei 2026

1. Stichting Jeugdformaat

Stichting Jeugdformaat is een aanbieder van jeugd- en opvoedhulp in de regio Haaglanden (Delft, Den Haag, Leidschendam-Voorburg, Midden-Delfland, Pijnacker-Nootdorp, Rijswijk, Wassenaar, Westland en Zoetermeer). Jeugdformaat biedt professionele jeugdhulp en ondersteuning aan ongeveer 10.000 gezinnen (kinderen, jongeren en hun ouders) die niet op eigen kracht voldoende richting kunnen geven aan het eigen bestaan.

Jeugdformaat doet dit met circa 860 medewerkers en duizend pleeggezinnen. De organisatie biedt ambulante hulp, diagnostiek en behandeling en hulp in vormen van verblijf zoals in pleeggezinnen, gezinshuizen en residentiële voorzieningen, alsook opvang- en begeleiding voor minderjarige statushouders. Jeugdformaat biedt schoolmaatschappelijk werk aan op ruim 160 scholen in de regio onder de naam Schoolformaat.



Daarnaast biedt Jeugdformaat gesloten Jeugdzorg in de vorm van een samenwerkingsverband met een tweetal andere aanbieders (Ipse de Bruggen, gespecialiseerd in opvang en begeleiding van mensen met een licht verstandelijke beperking; en Youz aanbieder van jeugd-geestelijke gezondheidszorg). Deze samenwerking bestaat uit het bieden van verblijf, behandeling en begeleiding vanuit geslotenheid onder de naam Schakenbosch BV. Jeugdformaat is eveneens een van de

kernpartners in de lokale samenwerkingsorganisatie rondomJou (Coöperatie u.a.) in Den Haag, samen met Youz BV, stichting Xtra | Jess en stichting Middin. RondomJou richt zich op lokale wijkgerichte ambulante hulp en toeleiding naar meer specialistische zorg. De hulp van Jeugdformaat is er op gericht de eigen kracht van de opvoeders te vergroten en het bestaande sociale netwerk te versterken of te ontwikkelen.

Jeugdformaat zoekt voortdurend de balans tussen de vraag van cliënten en van de samenleving. De organisatie streeft consequent naar vergroting van de inhoudelijke kwaliteit van de zorg en dienstverlening.

Organisatie

De Raad van Bestuur van Jeugdformaat wordt gevormd door Yvette D'Hamecourt en Marian Dobbe. Mariska van Esveld (Directeur Zorg) en Michiel van Berckel Smit (Directeur Bedrijfsvoering en Ambulante Zorg ai) vormen samen de directie.

De Raad van Bestuur van Jeugdformaat legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht die bestaat uit:

- Cathalijne Dortmans, voorzitter
- Jolanda de Vries
- Fred Paling
- Mo Jaber
- Samir el Hadouchi

Meer informatie

Meer informatie over Jeugdformaat is [hier](#) terug te lezen.



2. Aanleiding van de vacatures

In verband met het verstrijken van de zittingstermijn van Mo Jaber per 31 december 2026 is er per die datum een vacature. De zittingstermijn van Samir El Hadouchi verstrijkt per 31 december 2027, Jeugdformaat kiest ervoor om in deze procedure twee leden te werven. Dit betekent dat de Raad van Toezicht tijdelijk uit zes leden zal bestaan.

3. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht ziet toe op de resultaten en onderliggende processen van de stichting en de doelrealisatie die door de Raad van Bestuur wordt verwekelijkt.

De raad kent drie commissies die de besluitvorming door de raad als geheel voorbereiden, te weten een Audit & Compliance Commissie, een Commissie HR, Kwaliteit en Veiligheid en een Remuneratiecommissie. De raad hecht aan verbinding met de werkpraktijk. Daarom worden geregeld bezoeken afgelegd aan de werkpraktijk van de organisatie, gericht op een onderwerp waarin de raad zich nader wenst te verdiepen.

Eenmaal per jaar maakt de raad een evaluatie van zijn functioneren en van de samenwerking met de Raad van Bestuur. Jeugdformaat volgt een planning- en control cyclus. De planningscyclus omvat het meerjarenbeleidplan, jaarplannen en de begroting. Er worden maandelijks rapportages opgesteld, waarmee de voortgang van de jaarplannen en de begroting wordt gevolgd. De Raad van Toezicht wordt kwartaalsgewijs geïnformeerd over de gang van zaken.

De Raad van Toezicht kent een reglement dat voldoet aan het model dat is ontleend aan de Governancecode Zorg en gangbaar is voor de zorgsector. Tevens past de raad de regels voor zorgvuldig bestuur toe. De leden van de Raad van Toezicht zijn lid van de Vereniging van Toezichthouders in de Zorg (NVTZ).

Toezicht houden vereist distantie, betrokkenheid en ontvankelijkheid voor het brede maatschappelijk belang en het individuele belang van de jeugdige. De kwetsbaarheid van de jeugdige maakt het houden van toezicht een bijzondere opdracht. Kandidaten dienen te kunnen bogen op algemene kwaliteiten en ervaring te hebben opgedaan in een bestuurlijke (eindverantwoordelijke) functie. Zij dienen het vermogen te hebben om zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door de Raad van Bestuur voorgelegde aangelegenheden. Hun optreden wordt gekenmerkt door een integere, onafhankelijke opstelling, verantwoordelijkheidsgevoel en het vermogen om in teamverband te functioneren. Zij dienen gevoel te hebben voor en affiniteit te hebben met bestuurlijke en maatschappelijke verhoudingen in de omgeving waarin de stichting opereert.

4. Profielen nieuwe leden Raad van Toezicht

Jeugdformaat staat er financieel en organisatorisch goed voor. Tegelijkertijd opereert Jeugdformaat binnen de onvoorspelbaarheid en complexiteit van het sociaal domein in het algemeen en de jeugd- en opvoedhulp in het bijzonder en werkt daarbij op een aantal gebieden in samenwerkingsverbanden. Dit vraagt om een breed samengestelde Raad van Toezicht die goed invulling geeft aan de toezicht- en werkgeversrol, maar met name ook de rol als sparring partner voor de Raad van Bestuur en daarnaast zicht heeft op het netwerk waarbinnen Jeugdformaat opereert en de impact hiervan op het toezicht op Jeugdformaat.

Gelet op de huidige en toekomstige samenstelling van de Raad van Toezicht zoekt de Raad van Toezicht zowel een nieuw lid met een profiel bedrijfsvoering en vastgoed als een lid met profiel (jeugd)zorg en netwerksamenwerking.

Beide toezichthouders voldoen aan de volgende algemene eisen:

- Aantoonbare affiniteit met de jeugdzorg, het bredere sociale domein en de doelgroep van en het werk van Jeugdformaat.
- Stelt nadrukkelijk het clientperspectief - de jongeren - centraal en houdt hun belang te allen tijde in ogenschouw.
- Stevige persoonlijkheid en ervaring als toezichthouder van een maatschappelijke organisatie.
- Bestuurlijke ervaring met en begrip van de complexiteit van het opereren in het semipublieke domein en in relatie tot de decentrale overheid is een pré.
- Bij voorkeur binding met en netwerk in de regio Haaglanden.
- Pragmatisch, een teamspeler, maatschappelijk betrokken en in staat mee te denken met het bestuur; denkt van buiten naar binnen en is prettig en informeel in de samenwerking.
- Voldoende tijd en ruimte in de agenda en ruimte in het hoofd om deze toezichthoudende rol op gedegen en enthousiaste wijze in te vullen.

Met betrekking tot de specifieke profielen gelden de volgende, aanvullende eisen:

Profiel bedrijfsvoering en vastgoed

De kandidaat beschikt over aantoonbare kennis en bestuurlijke competenties op het gebied van financiële en bedrijfsmatige aspecten, bij voorkeur opgedaan in een huidige of eerdere eindverantwoordelijke functie binnen een grote complexe organisatie. De kandidaat heeft ruime en aantoonbare ervaring met financieel toezicht, risicomangement (waaronder investeringen in huisvesting en ICT,- en innovatieprojecten), jaarverslaglegging, begrotingsbeheer en financiële strategieën in een zorg- of publieke sector organisatie. De kandidaat fungeert als een stevige en inhoudelijke sparringpartner op financieel terrein voor de Raad van Bestuur, de Raad van

Toezicht en de externe accountant. Het lid zal deel uitmaken van de Audit & Compliance Commissie.

Profiel (jeugd)zorg en netwerksamenwerking

De kandidaat is een ervaren (jeugd)zorgbestuurder met brede sector kennis en aantoonbare ervaring met governance- en toezichtvraagstukken. Hij/zij beschikt over inzicht in de kwaliteit en transformatie van zorg en heeft bij voorkeur affiniteit met de jeugdzorg en kennis van het jeugddomein, inclusief de rol van gemeenten.

De kandidaat beweegt zich effectief in netwerksamenwerkingen en functioneert goed in complexe bestuurlijke en maatschappelijke ecosystemen. De nieuwe toezichthouder brengt juridisch inzicht mee en heeft een goed begrip van het semipublieke domein en de bijbehorende bestuurlijke verhoudingen.

De toezichthouder oordeelt onafhankelijk en kritisch, draagt bij aan evenwichtige besluitvorming en biedt waar nodig tegenkracht. Integriteit en rolvastheid zijn daarbij vanzelfsprekend.

Ten slotte heeft de kandidaat affiniteit met en bij voorkeur ervaring in de inzet van ervaringsdeskundigheid.

Nadrukkelijk gelden voor deze vacature de beperkingen naar aanleiding van de inwerkingtreding van de Wet verbetering beschikbaarheid jeugdzorg (zie onder 'bijzonderheden', hoofdstuk 5 van dit profiel).

Tijdsbesteding

Het gemiddeld aantal reguliere vergaderingen per jaar bedraagt zes.

Commissievergaderingen (4 tot 5 per jaar) worden indien mogelijk gekoppeld aan de reguliere vergaderingen. Een vertegenwoordiging van de raad woont tweemaal per jaar een overlegvergadering van de ondernemingsraad bij, alsmede een overleg met de pleegouderraad en de jongerenraad. Ook is er een jaarlijkse zelfevaluatie en zijn er werkbezoeken. Totaal moet er gerekend worden om circa 14 vergaderingen c.q. bijeenkomsten per jaar.

De Raad hecht aan diversiteit in de samenstelling van de Raad. De Raad is van mening dat diversiteit van (culturele) achtergrond de kwaliteit van het intern toezicht ten goede komt. De Raad zoekt – bij gelijke geschiktheid - dan ook een lid dat deze diversiteit versterkt.

5. Aanstelling en bezoldiging

De remuneratie voor een lid van de Raad van Toezicht van Stichting Jeugdformaat is gebaseerd op een door de NVTZ vastgestelde adviesregeling en bedraagt €14.927,70 per jaar.

De leden van de Raad van Toezicht worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot (eenmalige) herbenoeming voor nog eens een periode van vier jaar.

Bijzonderheden

Per 1 januari 2026 is de Wet verbetering beschikbaarheid jeugdzorg in werking getreden. De wet stelt aanvullende eisen aan de samenstelling van een raad van toezicht.

Op grond van deze wetswijziging moet de samenstelling van de raad zodanig zijn dat:

- Een lid van de interne toezichthouder niet ook lid kan zijn van de dagelijkse of algemene leiding* van een jeugdhulpaanbieder of gecertificeerde instelling (dit geldt eveneens voor combinatie instellingen). Dit is niet beperkt tot de regio of het verzorgingsgebied. Deze beperkende maatregel geldt voor heel Nederland en kent een afkoelingsperiode van drie jaar. Slechts als er sprake is van een tijdelijk waarnemen van de functie van dagelijkse of algemene leiding zonder formeel daartoe toe te treden, wordt er een uitzondering gemaakt. In dat geval geldt dat een persoon kan worden aangesteld als lid van de interne toezichthouder, tenzij de waarneming in het voorafgaande jaar heeft plaatsgevonden.
- Een lid van de interne toezichthouder niet tevens burgemeester (met portefeuille jeugd) of wethouder in het jeugddomein kan zijn.
- Bevorderd moet worden dat minstens één toezichthouder persoonlijke ervaring in de jeugdzorg heeft.

** Onder dagelijkse en algemene leiding wordt verstaan: bestuurders van de betreffende organisatie. Directieleden vallen hier niet onder tenzij eindverantwoordelijk en (strategisch) beleidsbepalend. Voorzitters en leden van de Raad van Toezicht vallen hier niet onder mits het instellingen betreft bij een jeugdhulp of combinatie-instelling in een ander verzorgingsgebied.*

Kandidaten voor de vacatures in de Raad van Toezicht van Jeugdformaat nemen nadrukkelijk kennis van deze aangescherpte bepaling en hebben daarom geen conflicterende belangen/functies die het onmogelijk maken om lid te worden van deze Raad van Toezicht.

6. De procedure

Voor Stichting Jeugdformaat begeleidt Chasse Executive Search de zoektocht naar het nieuwe lid van de Raad van Toezicht. Namens Chasse begeleidt [Marrit Smit](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 5 juni 2026 Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag **5 juni 2026** via info@chassesearch.nl.

Graag bij de sollicitatie aangeven naar welke vacature uw interesse uitgaat.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.



7. Planning

De planning van de procedure is als volgt:

Datum	Activiteit
8 mei t/m 15 juni 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature lid Raad van Toezicht: vrijdag 8 mei t/m vrijdag 5 juni 2026 ▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. ▪ Voorselectie kandidaten door Chasse (interviews): 8 t/m 11 juni ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan Selectiecommissie: vrijdag 12 juni 2026
15 juni t/m 15 juli 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie: maandag 15 juni 2026 ▪ 1^e gespreksronde met circa 3 kandidaten per vacature: woensdag 24 juni 2026 van 15.00 - 18.30 uur en donderdag 25 juni 2026 van 15.30 - 19.00 uur, te Rijswijk (kantoor Jeugdformaat) ▪ 2^e gespreksronde met maximaal 2 kandidaten per vacature: donderdag 9 juli 2026 van 09.30 - 13.30 uur te Rijswijk (kantoor Jeugdformaat) ▪ Besluit over voorkeurskandidaten ▪ Referentieonderzoek door Chasse
Januari 2027 e.v.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Start nieuwe leden Raad van Toezicht

Samenstelling commissies

De 1^e gespreksronde (met circa 3 kandidaten per vacature) wordt gevoerd door de Selectiecommissie bestaande uit de voorzitter en een lid van de Raad van Toezicht. De 2^e gespreksronde (met maximaal 2 kandidaten per vacature) wordt gevoerd door de overige leden van de Raad van Toezicht, de bestuurders en een (afvaardiging) van de jongerenraad.

