

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Technische Universiteit Delft

Impact voor een duurzame samenleving

Functie:

Decaan Faculteit Industrieel Ontwerpen

Een verbindende, visionaire en toekomstgerichte decaan van een internationaal toonaangevende faculteit op het snijvlak van technologie, mensgericht ontwerpen en maatschappelijke innovatie

Chasse Executive Search
Mei 2026

1. Technische Universiteit Delft

De Technische Universiteit Delft telt meer dan 26.000 studenten, ruim 3.000 promovendi en omvat acht faculteiten en een interfacultair onderzoeksinstituut. De instelling heeft een budget van circa € 1 miljard, ongeveer 14.500 medewerkers en vormt samen met haar alumni een grote internationale gemeenschap.

De TU Delft kent unieke onderzoeksfaciliteiten, een actieve studentengemeenschap, gepassioneerde en betrokken wetenschappers, professionals docenten, en is een voorloper op het gebied van online onderwijs.

De bijna 40 technisch-wetenschappelijke disciplines en hun vele specifieke specialismen zijn gebundeld in de acht faculteiten van de TU Delft. De disciplinaire sterkte van de TU Delft is een kritieke succesfactor voor vruchtbare multi- en interdisciplinaire thematische samenwerking.

Meer informatie over de organisatie van de TU Delft is [hier](#) te vinden. Jaarverslagen en overige feiten & cijfers zijn [hier](#) terug te lezen.



Visie, missie en strategie

De [Strategisch Agenda 2024-2030](#) geeft de koers aan waarin de TU Delft zich de komende periode wil ontwikkelen. De ondertitel daarvan – ‘Impact voor een duurzame samenleving’ – vat de maatschappelijke focus van de TU Delft samen en loopt als een rode draad door de strategische agenda. De TU Delft werkt hierbij vanuit de visie om bij te dragen aan het oplossen van complexe en urgente maatschappelijke vraagstukken die in 4 clusters zijn in te delen: Health, Digital Society, Resilient cities & Mobility, en Climate & Energy. De TU Delft doet dit door kwalitatief hoogwaardige ingenieurs op te leiden die creatief, vernieuwend en verantwoordelijk zijn, door de grenzen van technische wetenschappen te verleggen, door innovatieve toepassingen te ontwikkelen, en ondernemerschap te stimuleren.

Deze video biedt een overzicht van de instellingsbrede strategie van de TU Delft voor de komende jaren:



De TU Delft gaat uit van zes kernwaarden: Diversity, Integrity, Respect, Engagement, Courage & Trust (DIRECT). De doelstelling voor de TU Delft is haar gezamenlijke effectiviteit, prestaties en organisatorische veerkracht voortdurend te verbeteren door deze zes kernwaarden als uitgangspunten te hanteren.

Vanuit de ambitie om ook een sociaal veilige universiteit te zijn, is het werken aan verbetering van sociale veiligheid een belangrijk speerpunt; dit aan de hand van het Plan for Change Sociale Veiligheid. Deze topprioriteit houdt in dat er een goede en gezonde balans gezocht wordt tussen externe gerichtheid zoals verwoord in de Strategische Agenda en interne zorg, aandacht en veiligheid binnen de eigen instelling die leidt tot creativiteit, innovatie en productiviteit.

Strategische thema's

De opgave voor de komende jaren, zoals verwoord in de Strategische Agenda 2024-2030 vergt scherpe strategische keuzes. De strategische agenda van de TU Delft is ingedeeld in vier prioriteiten:

- Vergroten van de reikwijdte – het uitbreiden van onderwijs- en onderzoeksactiviteiten naar nieuwe locaties in Rotterdam (TU Delft | Campus Rotterdam) en in reeds bestaande nevenvestigingen in Den Haag (TU Delft | Campus Den Haag) en Amsterdam (AMS) evenals het ontwikkelen van transdisciplinair onderwijs en onderzoek in de Convergence- samenwerking met Erasmus Universiteit en het Erasmus Medisch Centrum.
- Bewaken van de kwaliteit van onderwijs en onderzoek binnen de universiteit, alsmede het aantrekken en behouden van talent op alle gebieden van de universiteit.
- Verbreden van de betrokkenheid door het stimuleren van maatschappelijke betrokkenheid, versterken van internationale samenwerking en uitwisseling, implementeren van een Leven Lang Leren-strategie, en bevorderen van betrokkenheid van academici en burgers wereldwijd bij onderzoek via het Open Science initiatief.
- Versterken van de veerkracht van de organisatie door het optimaliseren van samenwerking tussen de ondersteunende diensten en de faculteiten, waarvan sociale veiligheid, digitalisering van de universiteit, duurzame campusontwikkeling, en verhoogde aantrekkelijkheid voor studenten en medewerkers belangrijke onderdelen zijn.

De strategische doelstellingen moeten worden bereikt in een periode waarin de financiën onder druk staan. Het is noodzakelijk om in deze onzekere tijden een solide financiële basis te creëren, waardoor de beschikbare middelen doelmatig en efficiënt worden ingezet in overeenstemming met de lange termijn ambities van de TU Delft.



2. Aanleiding vacature

Per 1 januari 2027 neemt de huidige Decaan van de Faculteit Industrieel Ontwerpen afscheid. Hierdoor ontstaat de vacature voor Decaan van de Faculteit Industrieel Ontwerpen van de Technische Universiteit Delft.

Het voornemen is om de procedure voor 1 augustus 2026 af te ronden zodat de nieuwe decaan – mede met het oog op een zorgvuldige overdracht – voor 1 januari 2027 kan starten.



3. Faculteit Industrieel Ontwerpen

De Faculteit Industrieel Ontwerpen van de TU Delft behoort tot de grootste en meest vooraanstaande designfaculteiten ter wereld. Met als missie Design for our Future, combineert IO diepgaand begrip van menselijke waarden en gedrag met state-of-the-art kennis van technologische ontwikkeling, engineering en economische haalbaarheid. Deze drie perspectieven – mens, technologie en organisatie – spelen een fundamentele rol in ons onderzoek en onderwijs.



Met circa 300 medewerkers, ruim 2000 studenten en 9000 alumni, drie onderzoeksafdelingen, een bacheloropleiding, drie masterprogramma's vormt IO een rijke en veerkrachtige onderzoeks- en onderwijsgemeenschap. Met deskundige onderzoekers en toptalent van over de hele wereld uit zeer uiteenlopende disciplines is de faculteit een broedplaats voor innovatie. Jaarlijks vinden talrijke projecten hun weg naar de praktijk in de vorm van start-ups en scale-ups. IO vervult internationaal een voortrekkersrol in nieuwe ontwerpdisciplines waarin AI, robotica, mens-machine interactie, geavanceerde productietechnologieën als 3D printen, en systeeminnovatie steeds belangrijker worden.

De faculteit is bovendien succesvol in het verwerven van nationale en internationale onderzoeksgelden, vaak in samenwerking met prestigieuze consortia. Deze samenwerkingen benadrukken de sterke positie van de faculteit binnen het Europese en mondiale onderzoekslandschap.

Als faculteit binnen de TU Delft heeft IO een bijzondere positie: zij verbindt ontwerpdenken aan hoogwaardige engineering en wetenschappelijke diepgang. Daarmee levert IO een onderscheidende bijdrage aan de strategische ambities van de universiteit én aan urgente mondiale transitities.

Recente ontwikkelingen

De afgelopen jaren heeft IO gewerkt aan haar identiteit, zichtbaarheid en positionering. Zowel intern met een serie Delft Design Dialogues voor de IO community, als naar buiten tijdens de Dutch Design Week en met onderscheidingen als de James Dyson Award, en samenwerkingen met publieke en private partners. Daarnaast heeft de faculteit een leidende rol in de ontwikkeling van Campus Rotterdam, met name in de nieuw te ontwikkelen BSc Health & Technology.

Vanwege de pluriformiteit in de faculteit blijven versterking van identiteit en cultuur een doorlopende opgave die vraagt om consistent strategisch leiderschap en sturing door de nieuwe decaan, in lijn met de koers van de Technische Universiteit Delft.



4. Decaan: functie en opgave

De decaan is eindverantwoordelijk voor de uitoefening van onderwijs en onderzoek en de bedrijfsvoering van de faculteit. Vanuit een scherp oog voor maatschappelijke ontwikkelingen versterkt de decaan de visie, missie en strategie van de faculteit en creëert een stimulerende omgeving voor excellent onderzoek. De decaan formuleert beleid op instellingsniveau, en zorgt voor een duidelijke inrichting en structuur van de organisatie. Daarbij combineert de decaan verbindend leiderschap met resultaatgericht sturen en brengt met sterke organisatiesensitiviteit mensen, belangen en ambities effectief samen. Kijkend naar de toekomst is het van belang dat de decaan oog heeft voor de positie van de faculteit in een veranderende geopolitieke context, met afweging van wetenschappelijke integriteit, academische vrijheid en kennisveiligheid.

Daarmee heeft de decaan een heldere en eigentijdse visie op de rol van technologie—met in het bijzonder AI en digitalisering—in wetenschap en samenleving, en weet deze te vertalen naar een onderscheidende positionering van de faculteit in relatie tot onder andere design. De decaan begrijpt daarbij intrinsiek wat ontwerpgericht onderzoek en onderwijs binnen de TU Delft uniek maakt, heeft een sterke affiniteit met de ontwerpdiscipline en weet de specifieke waarde van ontwerpdenken en ontwerppraktijken overtuigend te verbinden aan wetenschappelijke, technologische en maatschappelijke vraagstukken. Tegelijkertijd heeft de decaan een voorbeeldrol, is zichtbaar en benaderbaar: iemand die luistert, ruimte geeft en verschillende perspectieven weet te verbinden, en zo bouwt aan een inclusieve en sociaal veilige gemeenschap waarin ontwikkeling van mensen floreert.

De decaan wordt bijgestaan door het managementteam, onder andere bestaande uit drie afdelingsvoorzitters, de faculteitssecretaris en de Directeur Onderwijs. De decaan vertegenwoordigt IO in de het Decanenoverleg van de TU Delft en legt verantwoording af aan het College van Bestuur.

De opgave voor de decaan

De decaan staat voor een heldere en uitdagende opdracht:

- De ingezette strategische koers voor IO als toonaangevende designfaculteit verder uitbouwen en haar positionering nationaal en internationaal versterken. Concrete opgave is het aandeel 2e/3e geldstroom te vergroten, door positionering in nationale en Europese funding ecosystemen;
- Verder ontwikkelen van effectief bestuur, leiderschap en eigenaarschap, en efficiënte bedrijfsvoering.
- Het richting geven aan de verantwoorde en strategische inzet van AI binnen onderzoek en onderwijs;
- Het op overtuigende wijze verbinden van ontwerp, technologie en maatschappelijke impact.

- Positioneren en versterken van de faculteit binnen de TU Delft en Campus Rotterdam.
- Het ontwikkelen en koesteren van de volgende generatie talent binnen de faculteit, en de grote groep docenten een duidelijke plek binnen de organisatie geven;
- Optimale randvoorwaarden creëren voor onderzoekers, docenten en studenten in een competitieve en snel veranderende context;
- Het verbinden van mensen, disciplines en perspectieven en het stimuleren van een sterke academische gemeenschap;
- Het creëren van voorwaarden waaronder facultaire medewerkers en studenten zich gehoord, gewaardeerd en ondersteund voelen en het actief bijdragen aan een cultuur van samenwerking, vertrouwen, gezamenlijke verantwoordelijkheid en ruimte voor professionele en persoonlijke ontwikkeling.
- Aanjagen van het verlagen van werkdruk en het verder ontwikkelen van een gezonde organisatiecultuur waarin mensen en ideeën tot bloei komen. Een boegbeeld voor diversiteit & inclusie en sociale veiligheid.



5. De kandidaat

De Technische Universiteit Delft zoekt een verbindende, visionaire en toekomstgerichte decaan voor de Faculteit Industrieel Ontwerpen. U geeft leiding aan een internationaal toonaangevende faculteit op het snijvlak van technologie, mensgericht ontwerpen en maatschappelijke innovatie, in een periode waarin digitalisering, AI, duurzaamheid, maatschappelijke transities en geopolitieke ontwikkelingen het speelveld fundamenteel veranderen.

Wij zoeken een academisch leider die richting geeft, mensen verbindt en de faculteit nationaal en internationaal verder positioneert als dé plek waar ontwerp, technologie, hoogwaardige engineering en maatschappelijke impact samenkomen.

Funcatievereisten

- Een senior (academisch) profiel met gezag in een voor de faculteit Industrieel Ontwerpen relevante discipline, waarbij werkervaring binnen de academische wereld en/of het bedrijfsleven nadrukkelijk wordt gewaardeerd. De kandidaat begrijpt de dynamiek van het academische speelveld en heeft een sterke affiniteit met ontwerpgericht onderzoek, ontwerppraktijken en maatschappelijke transities.
- Ruime ervaring in het strategisch leiden in een academische organisatie;
- Aantoonbare leidende ervaring in het ontwikkelen en implementeren van strategieën, het versterken van de identiteit en positionering van een organisatie(onderdeel);
- Ervaring met bestuurlijke verantwoordelijkheid voor middelen en mensen en het vermogen om een complexe organisatie aan te sturen;
- Het vermogen om bedrijfsvoeringsprocessen doelgericht te optimaliseren;
- Ervaring als afdelingsvoorzitter, opleidingsdirecteur, directeur onderwijs of vergelijkbare eindverantwoordelijke rol;
- Gedegen kennis van de Nederlandse academische context met een hart voor onderwijs;
- Visie op de rol van AI en digitalisering in wetenschap en samenleving;
- Een uitstekende beheersing van het Nederlands en het Engels, of bereidheid Nederlands snel op niveau te brengen.

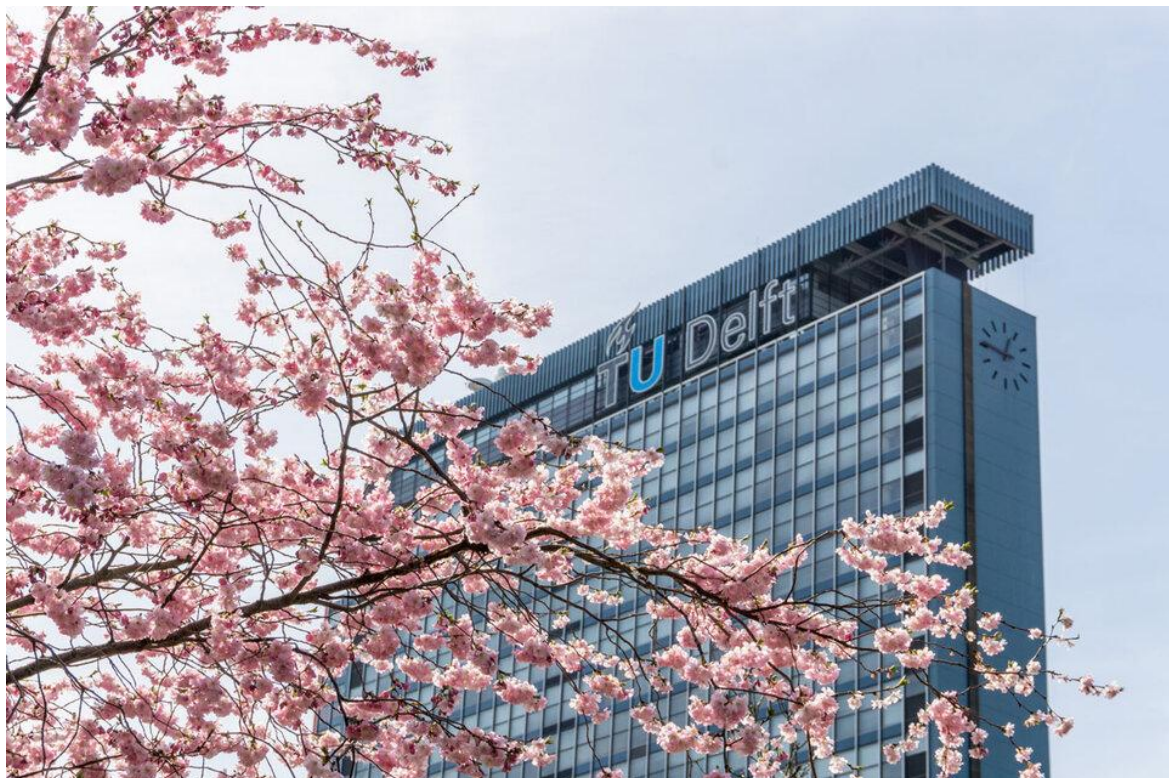
Competenties

- Verbindend leiderschap: Je brengt synergie aan in een groep medewerkers, stimuleert onderlinge betrokkenheid en motiveert medewerkers tot doeltreffende samenwerkingsverbanden, rekening houdend met de diversiteit in de faculteit.
- Sturen op resultaat: Je geeft richting en sturing aan medewerkers en teams om doelstellingen en resultaten te realiseren.
- Strategische visie: Je neemt afstand van de dagelijkse praktijk. Je concentreert je op hoofdlijnen en langetermijnbeleid.

- Organisatiesensitiviteit: Je onderkent de invloed en de gevolgen van eigen beslissingen en activiteiten op de eigen organisatie en handelt daarnaar.
- Wendbaarheid: Je bent in staat om onzekerheden, nieuwe behoeften en dynamiek in de omgeving te omarmen. Je bent veerkrachtig en adaptief en gaat buiten de gebaande paden als de situatie daar om vraagt.
- Besluitvaardigheid: je durft keuzes te maken en verantwoordelijkheid te nemen.

Persoonskenmerken

- Een inspirerend boegbeeld voor de faculteit;
- Intellectueel scherp, nieuwsgierig en maatschappelijk betrokken;
- Integer en transparant;
- Strategisch inzicht en besluitvaardigheid zonder starheid. Wendbaarheid en bereidheid om nieuwe wegen te verkennen;
- Een verbindend, motiverend en richtinggevend leiderschapsprofiel, waarin actief verantwoordelijkheid wordt genomen voor het opbouwen en versterken van een diverse, inclusieve en sociaal veilige werk- en leeromgeving.
- Een doortastende communicator, zowel binnen de pluriforme universitaire gemeenschap als met externe stakeholders;
- Gezaghebbend én benaderbaar, met een goed gevoel voor de sensitiviteit van dossiers en de communicatie die daarmee gepaard gaat.
- Verbindt verschillende disciplines, belanghebbenden en perspectieven.



6. Arbeidsvoorwaarden

De functie heeft een omvang van 1.0 fte. De aanstelling vindt plaats voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid voor verlenging. Het salaris voor deze functie bedraagt maximaal € 12.584,- bruto per maand, gebaseerd op een volledige werkweek, plus 8% vakantiegeld en een eindejaarsuitkering van 8,3%. Afhankelijk van leeftijd en ervaring kan een toelage van 15 tot 20% aangeboden worden. Het salaris en de arbeidsvoorwaarden zijn gebaseerd op de CAO Nederlandse Universiteiten.



7. De procedure

De procedure wordt begeleid door [Ferdinand de Lange](#) van Chasse Executive Search.

<p>Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 19 juni 2026</p> <p>Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 19 juni 2026 via info@chassesearch.nl.</p> <p>Voorselectie en nadere informatie</p> <p>Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen, gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige kandidatenoverzicht. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.</p> <p>Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.</p> <p><i>Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is hier terug te lezen.</i></p>

Planning

Datum	Activiteit
29 mei t/m 26 juni 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gelijkijdige interne en externe openstelling vacature en gerichte search door Chasse: vrijdag 29 mei t/m vrijdag 19 juni 2026 ▪ Voorselectie kandidaten door Chasse: 22 t/m 26 juni 2026 ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie door Chasse: vrijdag 26 juni 2026
29 juni t/m 17 juli 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de BAC. Uitnodigen circa 3 tot 4 kandidaten voor de 1^e gespreksronde: 29 juni 2026 ▪ 1^e gespreksronde BAC (circa 3 tot 4 kandidaten): nog te bepalen ▪ 2^e gespreksronde BAC met maximaal 2 kandidaten: nog te bepalen ▪ Besluit over voorkeurskandidaat.
Vóór 1 augustus 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Referentieonderzoek door Chasse. ▪ Arbeidsvoorwaardengesprek. ▪ Besluit College van Bestuur over benoeming GS/AD.
1 december 2026 – 1 januari 2027	Overdracht en indiensttreding Decaan Faculteit Industrieel Ontwerpen van de Technische Universiteit Delft.

De gespreksrondes vinden plaats op een externe locatie te Delft. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

Benoemingsadviescommissie

De Benoemingsadviescommissie bestaat uit de Rector Magnificus (voorzitter), twee decanen, vertegenwoordigingen van het Managementteam en de medezeggenschap van de Faculteit IO en de Directeur HR.