

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Open Universiteit

Functie:

Lid van de Raad van Toezicht

Lid Commissie Onderwijs & Onderzoek

Chasse Executive Search
Mei 2026

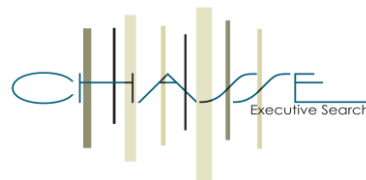
1. Open Universiteit

De Open Universiteit (OU) is een niet-traditionele, publieke universiteit met een bijzondere opdracht: het ontwikkelen, innoveren en aanbieden van open academisch onderwijs.

De Open Universiteit heeft een hoogwaardig onderwijsaanbod dat open staat voor iedereen. Voor het bachelor-onderwijs zijn er geen vooropleidingseisen en het onderwijs maakt flexibel studeren in deeltijd goed mogelijk. Het onderwijsmodel van de Open Universiteit is hiervoor de basis en staat voor activerend academisch afstandsonderwijs, met veel flexibiliteit voor studenten. De wetenschappelijke opleidingen krijgen veel waardering van studenten en experts, bijvoorbeeld in de jaarlijkse nationale studentenenquête.

De Open Universiteit heeft de wettelijke taak via onderwijskundig onderzoek bij te dragen aan de innovatie van het Nederlands hoger onderwijs. Ze heeft zich dan ook ontwikkeld tot dé expert op het gebied van leren en doceren in een door technologie verrijkte omgeving. Daarnaast wordt er onderzoek verricht op de andere wetenschapsgebieden waarop de Open Universiteit actief is. Verder vindt er interdisciplinair onderzoek plaats in het programma *Innovating for Resilience*, en neemt de Open Universiteit deel aan de sectorplannen Beta en Social Sciences and Humanities. Met onderwijs en onderzoek wordt ook actief bijgedragen aan maatschappelijke vraagstukken, zowel in de regio als landelijk. Voorbeelden zijn het helpen inrichten van een kennisinstituut voor [mijschade](#), actieve participatie in regiodeals, en het [Trustworthy AI-lab](#).





Instellingsplan

De ambities van de Open Universiteit staan beschreven in het [Instellingsplan 2023-2027 Met open mind](#). Het instellingsplan bouwt daarmee voort op de stappen die de Open Universiteit de afgelopen jaren heeft gezet. De score op studenttevredenheid is hoog. Het nieuwe onderwijsmodel biedt houvast voor de ontwikkeling van nieuw onderwijs dat aansluit op actuele maatschappelijke vraagstukken. Het facultaire onderzoek is versterkt en er is geïnvesteerd in een instellingsbreed onderzoeksprogramma waarin de verschillende disciplines samenwerken aan vraagstukken omtrent *resilience*. Ook wordt er gewerkt aan ingrijpende aanpassingen en een verdere modernisering van het ict-landschap.

De komende jaren richt de Open Universiteit zich op het vergroten van de betekenisvolle bijdrage aan de ontwikkeling van studenten en de samenleving en op het versterken van de unieke positie in het universitair stelsel.

Strategische uitvoeringsagenda

In 2025 is de strategische uitvoeringsagenda vastgesteld. Deze agenda is een aanscherping van het bestaande Instellingsplan (IP). Actuele ontwikkelingen in het onderwijs en de samenleving maakten het noodzakelijk om de strategie aan te scherpen en verder vorm te geven. De Strategische agenda gaat de Open Universiteit helpen om haar verdienvermogen te vergroten en de financiële positie te verbeteren.

De agenda richt zich op drie speerpunten:

1. Versterken van de unieke positie in het hoger onderwijsstelsel
2. Samenwerken voor impact
3. Vergroten van zichtbaarheid

Er is een set van leidende principes vastgesteld die richting geeft aan de werkwijze en alle toekomstige initiatieven en beleid. Deze principes zijn nader uitgewerkt in acht strategische thema's: onderwijs, onderzoek, waardecreatie, talent, wendbaarheid, verbinding, reputatie en community. Deze thema's vormen het uitgangspunt voor alle doelen en actieplannen in de strategische uitvoeringsagenda. De uitwerking van deze strategische agenda zijn opvraagbaar.

2. Organisatie

De structuur van de OU wordt gevormd door de faculteiten, het expertisecentrum onderwijs, vijf diensten en twee afdelingen aangestuurd door het College van bestuur. De medezeggenschap bestaat uit de ondernemingsraad, de studentenraad en lokaal overleg.

Het dagelijks bestuur van de Open Universiteit is in handen van het College van Bestuur.

Taken van het College van bestuur zijn onder meer: het vaststellen van het instellingsplan, het opstellen van de begroting en de jaarrekening, het vaststellen van de onderwijs- en examenregeling en het vaststellen van het bestuurs- en beheersreglement. In meer algemene zin stelt het College van bestuur de kaders vast, waarbinnen de organisatorische eenheden van de Open Universiteit werken. Per 1 september 2023 wordt het College van bestuur gevormd door:

- Voorzitter Dr. Nicole Ummelen.
- Rector magnificus Prof. Dr. Theo J. Bastiaens.

De Raad van toezicht van de Open Universiteit houdt toezicht op het beleid van het College van bestuur. De Raad bestaat uit ten minste drie en ten hoogste vijf leden die door de minister benoemd worden voor een periode van vier jaar.

Meer informatie over de organisatie is [hier](#) terug te vinden.





Vestigingen

De Open Universiteit is gevestigd in Heerlen. Daarnaast beschikt de Open Universiteit over 15 [studiecentra](#) (9 in Nederland, 6 in Vlaanderen).

Open Universiteit Hub – Universiteitscampus Den Haag

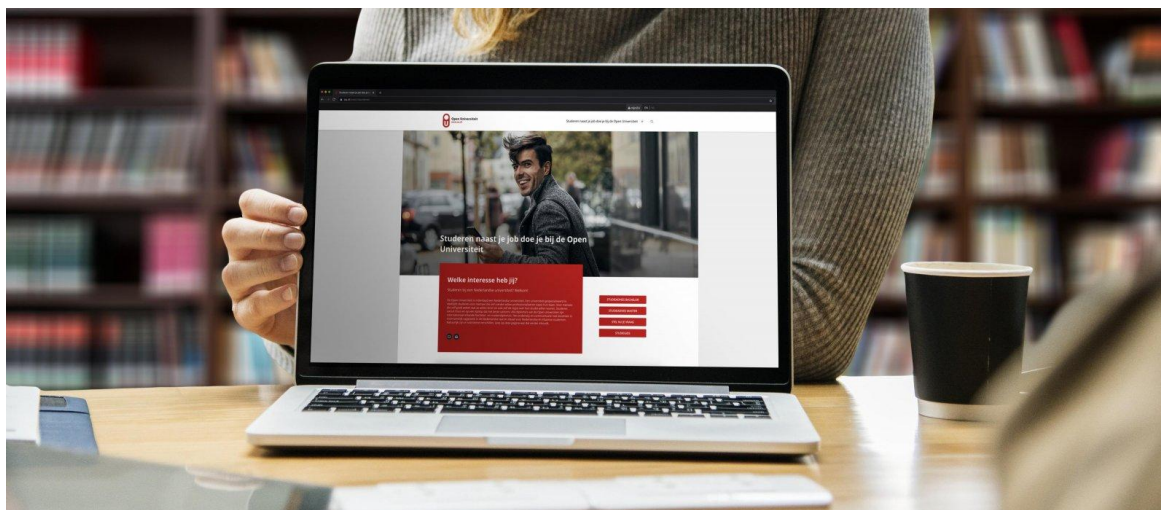
Per 11 mei 2026 beschikt de Open Universiteit over een Community Hub als onderdeel van de nieuwe Universiteitscampus Den Haag. Een uniek open kenniscentrum waar academisch onderwijs, onderzoek en praktijk elkaar versterken: dat is de functie van de Universiteitscampus aan het Spui in Den Haag. Midden in het politieke en bestuurlijke hart van Nederland, maakt de Open Universiteit samen met de partners Universiteit Leiden, TU Delft, het Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) en Universiteiten van Nederland (UNL) wetenschap en onderwijs tastbaar en toegankelijk voor iedereen. Het is een plek waar professionals en andere studenten sámen leren, ervaringen uitwisselen, een netwerk bouwen. En een plek die past binnen de strategie om de zichtbaarheid van de Open Universiteit te versterken.

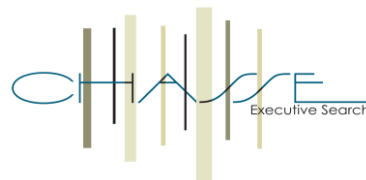
Feiten en cijfers

De Open Universiteit heeft – op basis van de meest recente cijfers – circa 17.000 studenten en ruim 700 fte medewerkers. De begroting is een kleine € 100 miljoen. De begroting is [hier](#) terug te lezen en de jaarverslagen [hier](#).

3. Aanleiding voor de vacature

Recent heeft de voorzitter van de Raad van Toezicht na twee termijnen reglementair afscheid genomen. Vanuit het midden van de Raad van Toezicht is de heer dr. Gerard Schouw voorgedragen en door de Minister van OCW per 1 maart jongstleden benoemd tot voorzitter van de Raad van Toezicht. Hierdoor is een vacature ontstaan voor een lid van de Raad van Toezicht van de Open Universiteit. Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht wordt lid van de Commissie Onderwijs & Onderzoek.





4. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt, met het oog op de wettelijke taken van de OU ([WHW art 11](#)), toezicht op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door het College van Bestuur (CvB) van de OU en staat het CvB met raad terzijde.

De RvT handelt op basis van de bevoegdheden zoals vastgelegd in de [Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek](#) (WHW), de algemene principes voor goed bestuur zoals vastgelegd in de [Code Goed Bestuur Universiteiten](#) en het [bestuurs- en beheersreglement van de OU](#). Belangrijke beleids- en verantwoordingsdocumenten, zoals het instellingsplan, het bestuurs- en beheersreglement, de begroting en de jaarrekening moeten door de RvT worden goedgekeurd. De RvT benoemt de leden van het CvB en vervult de rol van werkgever van het CvB. De RvT ziet in elk geval toe op de naleving door het CvB van wettelijke verplichtingen, de omgang met de branchecode, de doelmatige en rechtmatige besteding van de middelen uit de rijksbijdrage en de vormgeving van het systeem van kwaliteitszorg. De RvT legt jaarlijks in het bestuursverslag van de OU verantwoording af over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden. De RvT treedt ten minste twee keer per jaar in overleg met de medezeggenschap.

Samenstelling

De samenstelling, taken en bevoegdheden van de RvT zijn zodanig dat de leden ten opzichte van elkaar en ten opzichte van het CvB onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. De leden van de RvT hebben geen directe belangen bij de OU. De leden van de RvT zijn niet tevens werkzaam bij een ministerie dan wel lid van de Eerste of Tweede Kamer der Staten-Generaal. Zij hebben zitting op persoonlijke titel en oefenen hun functie uit zonder last of ruggespraak. De benoeming van de leden van de RvT geschiedt op basis van vooraf openbaar gemaakte profielen. De huidige samenstelling van de Raad van Toezicht is als volgt:

- Dr. Gerard Schouw (voorzitter).
- Prof. dr. Gregor Halff (vicevoorzitter).
- Drs. Lucas van Wees.
- Drs. Mieke Pigeaud-Wijdeveld.
- *Vacature.*

Algemeen profiel

Binnen de RvT zijn verschillende competenties vertegenwoordigd, zoals expertise op het gebied van wetenschappelijk onderwijs en onderzoek, kwaliteitszorg, financiën, risicobeheer, personeel en organisatie, kennis van het openbaar bestuur en managementervaring in grote en complexe organisaties. Bij de benoeming wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met een evenwichtige verdeling van de zetels over mannen en vrouwen en een passende verscheidenheid in achtergronden.

Leden voldoen aan de criteria voor onafhankelijkheid zoals gespecificeerd in art. 3.5 en 3.6 van het [Reglement van de RvT](#). Voorts beschikken zij over de volgende persoonlijke kwaliteiten:

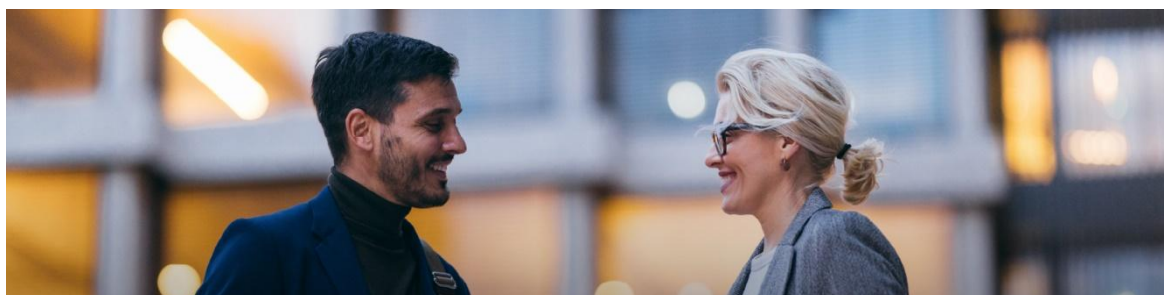
- Integriteit en openheid;
- Academisch werk- en denkniveau; analytisch, kritisch, met voldoende oog voor oplossingsgerichtheid;
- Communicatieve vaardigheden gericht op samenwerken en verbinden;
- Besluitvaardig en op afstand toezicht kunnen houden;
- Inzicht in de rollen van de RvT: toezichthouder, werkgever, adviseur/raadgever en netwerker.

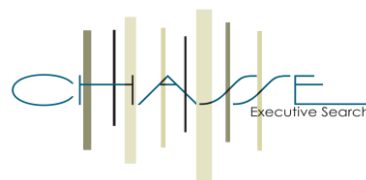
In relatie tot de OU in het bijzonder:

- Affiniteit met de kernwaarden, missie en de doelstellingen van de OU;
- Gevoel voor positionering van de OU in het hoger onderwijsbestel en de maatschappelijke context, met begrip voor de bijzondere doelgroep van de OU en ontwikkelingen op het gebied van Leven Lang Ontwikkelen (LLO).
- Inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen op nationaal en internationaal niveau, in het bijzonder in de hoger onderwijs- en onderzoeksector;
- In staat om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen;
- Bevordert een open cultuur en stelt zich toegankelijk op voor de belangen van de OU en haar diverse stakeholders;
- Voldoende tijd beschikbaar om zijn/haar taak naar behoren te vervullen. Verwachte beschikbaarheid: tenminste vier formele vergaderingen van de RvT per jaar, lidmaatschap van één van de commissies van de RvT en daaruit voortvloeiend regelmatig overleg met de betreffende portefeuillehouder in het CvB. Verwachte aanwezigheid bij universitaire hoogtijdagen (Dies en opening academisch jaar);
- Bereid om aan periodieke zelfevaluatie bij te dragen / geëvalueerd te worden.

En hebben kennis van en ervaring met minimaal twee van onderstaande aspecten:

- Bestuur & beleid van hoger onderwijs en onderzoek, relevante wet- en regelgeving, (inter)nationale politieke ontwikkelingen;
- Kwaliteit onderwijs & onderzoek, digitalisering, open- en afstandsonderwijs, leven lang ontwikkelen;
- Werkgeverschap, personeel en organisatie (HRM);
- Medezeggenschap;
- Ondernemerschap, innovatie en waardecreatie in voor OU relevante sectoren;
- Financiën, vastgoed, risicomangement en integrale veiligheid.





5. De kandidaat

Voor de Open Universiteit zoekt Chasse Executive Search een lid van de Raad van Toezicht tevens lid van de commissie Onderwijs & Onderzoek.

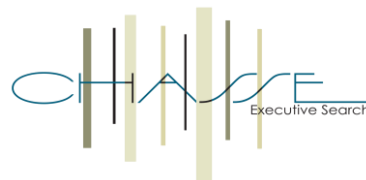
Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht is een teamspeler die met een brede blik de verschillende rollen van toezichthouder vervult. Een toezichthouder met inzicht in de bijzondere opdracht die de Open Universiteit heeft en wat dit inhoudt voor de (toekomstige) positionering van de universiteit. Nadrukkelijk wordt gezocht naar kandidaten met brede bestuurlijke ervaring binnen de wereld van onderwijs en onderzoek. Het nieuwe lid heeft vanuit die ervaring goed zicht op de positie van de Open Universiteit binnen het universitaire bestel, brengt een landelijk 'van buiten naar binnen'-blik mee en biedt relevante inzichten op het gebied van ondernemerschap, samenwerking en bijbehorende impact op de organisatie van de OU (waaronder de kansen die de nieuwe OU community hub in Den Haag kan bieden).

Met gevoel voor governance en goed schakelend in de verschillende rollen die van een toezichthouder worden gevraagd en in staat deze goed te onderscheiden. Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht weet vanuit kennis en ervaring op het gebied van onderwijs en onderzoek een waardevolle bijdrage te leveren aan de governance van de Open Universiteit en is een (rolzuivere) sparring partner van toegevoegde waarde voor het College van Bestuur. Met goed inzicht in de complexiteit en uniciteit van de Open Universiteit, onder andere op het gebied van LLO en digitalisering. Is in staat om de grote lijnen te zien om daarmee de rol als toezichthouder waar te maken. Op de inhoud de scherpste en verschillende perspectieven zoekend, maar altijd vanuit verbinding en vanuit de belevingswereld van studenten en medewerkers van de Open Universiteit.

De ideale kandidaat herkent zich daarom zowel in onderstaande algemene aspecten alsook de specifieke aspecten voor het profiel onderwijs & onderzoek:

Algemene aspecten

- Affiniteit met het specifieke karakter, de missie en de doelstellingen van de OU.
- Naast werkgever, toezichthouder en klankbord ook oog voor de netwerkkrol (bruggen bouwen en deuren openen).
- Gevoel voor positionering in hoger onderwijsbestel en maatschappelijke context.
- Kennis van/affiniteit met ontwikkelingen binnen (hoger) onderwijs en onderzoek.
- Heeft oog en oor voor wat er leeft bij relevante groeperingen binnen en buiten de organisatie, waaronder de medezeggenschapsorganen, en staat open voor dialoog.
- Een onafhankelijke opstelling ten opzichte van het College van Bestuur.
- Geen directe belangen bij de OU en niet tevens werkzaam bij een ministerie dan wel lid van de Eerste of Tweede Kamer der Staten-Generaal.

**Specifieke aspecten in het kader van het profiel onderwijs & onderzoek**

- Heeft bestuurlijke ervaring binnen de wereld van (hoger) onderwijs, onderzoek en/of kennisinstellingen en een daarbij passend, uitstekend netwerk.
- Heeft specifieke kennis en expertise op het gebied van academische kwaliteitszorg, accreditatie, de relatie tussen de 3 wettelijke taken van universiteiten en bekostigingsvormen op stelsel- en instellingsniveau.
- Heeft inzicht in kwaliteit en innovatie van hoger onderwijs en onderzoek binnen een context van digitalisering en leven lang ontwikkelen (LLO). Hierbij gaat het om zowel inhoudelijke betekenis voor het hoger onderwijs, als ook strategische implicaties voor ontwikkeling en positie van OU in het Nederlandse en Vlaamse hoger onderwijs. Heeft inzicht in de financiering van onderwijs en onderzoek.
- Heeft affiniteit met afstands- en deeltijdonderwijs en unieke doelgroep van de OU, als kern van de identiteit van de universiteit.
- Onderschrijft het belang van dialoog met vertegenwoordigers van de medezeggenschap, met oog voor hun inbreng en draagt bij aan een constructieve samenwerking tussen de RvT, het CvB en de medezeggenschap van de OU.
- Heeft kennis en ervaring in het maatschappelijk en politieke speelveld in Nederland.
- Onderkent en onderschrijft het belang voor de OU van diversiteit, inclusie en duurzaamheid.
- Beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden en weet goed samen te werken binnen de RvT.

En ten slotte: heeft tijd in de agenda en ruimte in het hoofd om deze toezichthoudende rol op gedegen en enthousiaste wijze in te vullen.¹

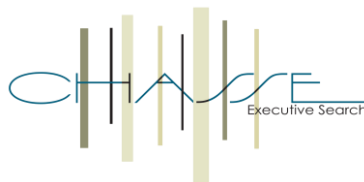
6. Bezoldiging en aanstelling

De bezoldiging van een RvT van een universiteit wordt geregeld door de Wet Normering Topinkomens (WNT) en de sectorale inkomensnorm voor het wetenschappelijk onderwijs. Het maximumbedrag voor een lid van de RvT is 10% van het voor de betreffende rechtspersoon geldende bezoldigingsmaximum, en voor de voorzitter van de RvT is dit 15%.

Op de leden van de RvT is het puntenstelsel voor commissarissen van toepassing (waarbij een lidmaatschap telt als 1 punt en voorzitterschap als 2 punten).

De voorzitter en leden van de Raad van Toezicht worden op voordracht van de Raad van Toezicht door de Minister van OCW benoemd voor een termijn van vier met de mogelijkheid tot herbenoeming voor een tweede en laatste termijn van vier jaar.

¹ Verwachte beschikbaarheid: tijdsbeslag van gemiddeld 2-3 dagen per maand, inclusief tenminste vier formele vergaderingen van de RvT per jaar, en regelmatig voor tussentijds beraad met CvB. Verwachte aanwezigheid bij universitaire hoogtijdagen (dies en opening academisch jaar).



7. De procedure

Voor de Open Universiteit begeleidt [Ferdinand Lange](#) van Chasse Executive Search deze procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: zondag 14 juni 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is zondag 14 juni 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

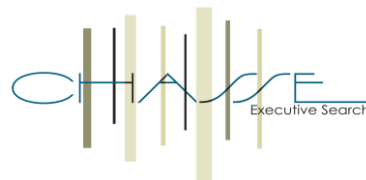
Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel én in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.

Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.





Planning

Planning	Activiteit
31 mei t/m 19 juni 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacatures: zondag 31 mei t/m zondag 14 juni 2026 ▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. ▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 15 t/m 19 juni 2026 ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: vrijdag 19 juni 2026
24 juni 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie (aangevuld met de voorzitter CvB) en uitnodigen circa 3 kandidaten.
29 juni t/m 10 juli 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gespreksronde met de Selectiecommissie: 1 juli 2026 in de middag (locatie: Utrecht) ▪ <u>Optionele</u> 2^e gespreksronde met de Selectiecommissie: 10 juli in de middag (locatie: Utrecht) ▪ Besluit over de voorkeurskandidaat. ▪ Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse. ▪ Voorgenomen besluit door de Raad van Toezicht en voordracht aan de Minister van OCW.
Nog te bepalen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Benoeming door de Minister van OCW.
1 september 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Start lid Raad van Toezicht van de Open Universiteit.

De gespreksrondes vinden plaats in Utrecht. De gesprekken in het kader van de voorselectie door Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

Samenstelling Selectiecommissie

De Selectiecommissie bestaat uit de voorzitter van de Raad van Toezicht, een lid van de Raad van Toezicht (Commissie O&O), de Rector Magnificus, de Directeur Bestuurlijke en Academische Zaken en de Directeur HR, Juridische Zaken en Inkoop.

Het kandidatenoverzicht wordt besproken met de Selectiecommissie aangevuld met de voorzitter van het College van Bestuur.

De gespreksrondes worden begeleid door Ferdi de Lange, partner Chasse Executive Search.