

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

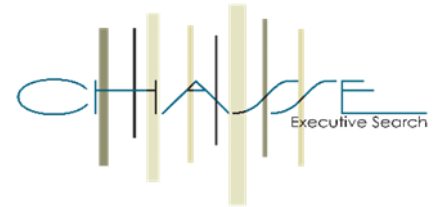
ROC van Amsterdam - Flevoland

Functie:

Lid Raad van Toezicht

Profiel Onderwijs & Medezeggenschap

Chasse Executive Search
April 2026



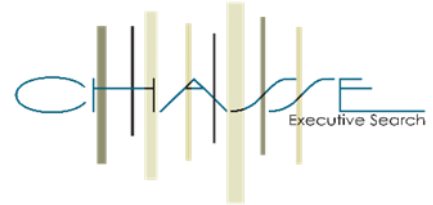
1. Stichting ROC van Amsterdam – Flevoland

ROC van Amsterdam-Flevoland (ROCvA-F) is een samenstel van twaalf mbo-colleges in Amsterdam, Amstelveen, Hoofddorp, Hilversum, Almere Buiten, Almere Poort en Lelystad. Daarnaast biedt het Joke Smit College in Amsterdam volwassenenonderwijs (vmbo-tl, havo, vwo). De Stichting Voortgezet Onderwijs van Amsterdam (VOvA) maakt deel uit van het ROCvA-F. Het VOvA is een openbare scholengroep van zeven scholen in Amsterdam. Het VOvA heeft een breed onderwijsaanbod van praktijkonderwijs, vmbo, vakschool, mavo, havo, vwo en vwo+.



Missie

De missie van ROCvA-F luidt: *ik investeer in mensen om een brug te slaan naar werk, vervolgopleiding en samenleving.* De missie is in de ik-vorm geformuleerd om het belang van de betrokkenheid van iedere medewerker te benadrukken. De medewerkers zijn de spil in het bereiken van een hoge onderwijskwaliteit: samenwerkend in teams en met een grote mate van zelfstandigheid. In het onderwijs gaat het voor ons niet alleen om het aanleren van een vak, maar ook om de ontwikkeling van de student als burger en als persoon. Hierop is de visie geënt: onderwijs verzorgen dat studenten uitdaagt zich te ontwikkelen tot gewaardeerd vakman, actief burger en succesvol student.



De missie van het VOvA is om jongeren op te leiden en stimuleren om zelfbewust, veerkrachtig en wendbaar een duurzame toekomst tegemoet te gaan in vervolgonderwijs, werk en maatschappij. Het VOvA biedt leerlingen goed onderwijs waarin ontdekken centraal staat. Onderwijs dat gericht is op maatwerk in de scholen, tussen de scholen en met haar partners. Onze leerlingen worden in staat gesteld om te doen, maken, ontdekken, leren én worden. Het VOvA wil leerlingen de optimale omstandigheden bieden om continu het beste uit zichzelf naar boven te halen.

Juridische structuur en bestuur

Stichting ROC van Amsterdam-Flevoland houdt twee onderwijsinstellingen in stand: ROC van Amsterdam en ROC van Flevoland. Sinds 1 januari 2024 is ROC Top onderdeel van ROC van Amsterdam. Stichting ROCvA-F is tevens statutair bestuurder van de Stichting Voortgezet Onderwijs van Amsterdam (VOvA). ROCvA-F kent twee organen: de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur.

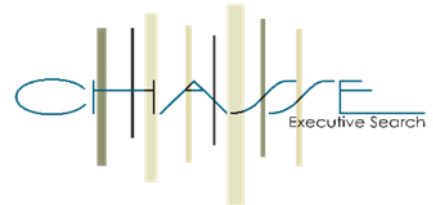
De Raad van Bestuur (RvB) geeft sturing en richting aan de totale en geïntegreerde organisatie van ROCvA-F en de daaronder ressorterende mbo-colleges, VOvA, VAVO en de Centrale Diensten. Daarbij wordt aan de andere organisatieonderdelen ruimte gegeven om zelf vorm en inhoud te geven aan het onderwijs. Het is al vele jaren de koers om onderwijsteams eigenaar te laten zijn van het onderwijs ter versterking van het lerend vermogen van de organisatie. Dit is de basis waarop kwaliteit en innovatie gerealiseerd kan worden. De Raad van Bestuur bestaat uit de heer Hans Schutte (voorzitter) en de heer Bijar Altabani (lid).

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit zes leden. De leden hebben een zittingstermijn van vier jaar met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens vier jaar. De Raad van Toezicht houdt integraal en onafhankelijk toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en fungeert als klankbord en sparringpartner. Ook is de Raad van Toezicht de werkgever van de Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht kent drie commissies die elk een deel van het toezicht bestrijken: de Onderwijscommissie, de Auditcommissie en de Remuneratie- en Governancecommissie.

De huidige samenstelling van de Raad van Toezicht is als volgt:

- mevrouw drs. Y. Shitrit (voorzitter).
- de heer drs. R. Santokhi.
- De heer Ing. W. Beun.
- Mevrouw mr. drs. S. Koning.
- De heer drs. ing. J.G. van Noppen MRICS.
- vacature



Medezeggenschap

Het ROCvA-F ziet medezeggenschap van studenten, leerlingen en medewerkers als een randvoorwaarde om goed onderwijs te kunnen realiseren en de organisatie optimaal te laten functioneren.

- De inspraak van studenten is georganiseerd via klassenvertegenwoordiger-overleggen en via de studentenraden binnen de mbo-colleges. De Centrale Studentenraad (waarin de studentenraden van de mbo-colleges zijn afgevaardigd) is gesprekspartner voor de Raad van Bestuur.
- De medezeggenschap van medewerkers mbo en vavo is georganiseerd via de Ondernemingsraad. In de Ondernemingsraad zijn alle organisatieonderdelen vertegenwoordigd via een eigen Onderdeelcommissie.
- Bij het VOvA is de medezeggenschap georganiseerd via de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad en de deelraden op scholen. Leerlingen, ouders en personeel hebben hierin zitting.

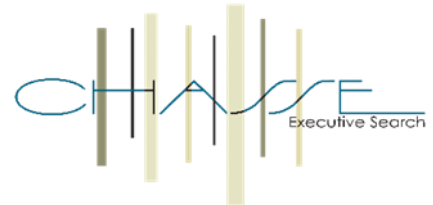


ROCvA-F in cijfers

ROCvA-F heeft ruim 38.000 studenten, circa 3.100 VOvA-leerlingen, ongeveer 1.100 VAVO-leerlingen, meer dan 3.670 medewerkers (fte) en biedt meer dan 300 opleidingen verdeeld over 12 mbo-colleges, VOvA (7 scholen) en VAVO.

Jaarverslagen en organogram

De jaarverslagen zijn [hier](#) terug te vinden. [Hier](#) lees je het jaarmagazine. Het organogram is als [bijlage](#) bij dit profiel bijgevoegd.



2. Aanleiding van de vacature

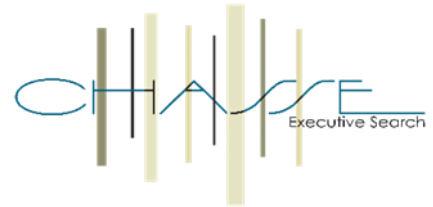
Vanwege het – na twee termijnen – reglementair afscheid nemen door een lid van de Raad van Toezicht van ROCvA-F ontstaat de vacature voor Lid van de Raad van Toezicht van ROC van Amsterdam-Flevoland met profiel Onderwijs & Medezeggenschap. Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht wordt onderdeel van de Remuneratiecommissie en heeft medezeggenschap in portefeuille.



3. De functie en de directe omgeving

ROC van Amsterdam-Flevoland staat er goed voor, zowel op het gebied van de financiën als studentenaantallen. Tegelijkertijd zijn de ambities hoog en de (grootstedelijke) omgeving uitdagend in een sterk veranderende wereld. Door de bevolkingsontwikkeling (afname van het aantal jongeren) daalt – voor het mbo als geheel – het aantal mbo-studenten de komende jaren geleidelijk. Daarnaast is sprake van toenemende zgn. havo-isering in de regio. Tegelijkertijd is in de Metropoolregio Amsterdam (MRA) grote behoefte aan de talenten van mbo-studenten. Ook vraagt de uitdagende arbeidsmarkt en daarmee het binden en boeien van bestaande en toekomstige medewerkers grote aandacht. Zo is speciale aandacht nodig voor het opleiden van studenten voor de zogenaamde tekortsectoren (techniek, zorg/welzijn, veiligheid).

De ambities van ROCvA-F vragen om onderwijs dat de veranderende wereld een plek geeft en een organisatie die op basis van focus, besluitvaardigheid en duidelijkheid over wat decentraal kan en centraal moet de ambities realiseert. Ambities die in samenwerking en verbondenheid bereikt worden. Met een bedrijfsvoering waarvan de basis op orde is, maar in de (nabije) toekomst uitdagingen door de (maatschappelijke) ontwikkelingen en de impact hiervan op bijvoorbeeld digitalisering en huisvesting. Een nieuw strategisch huisvestingsplan is recent vastgesteld.



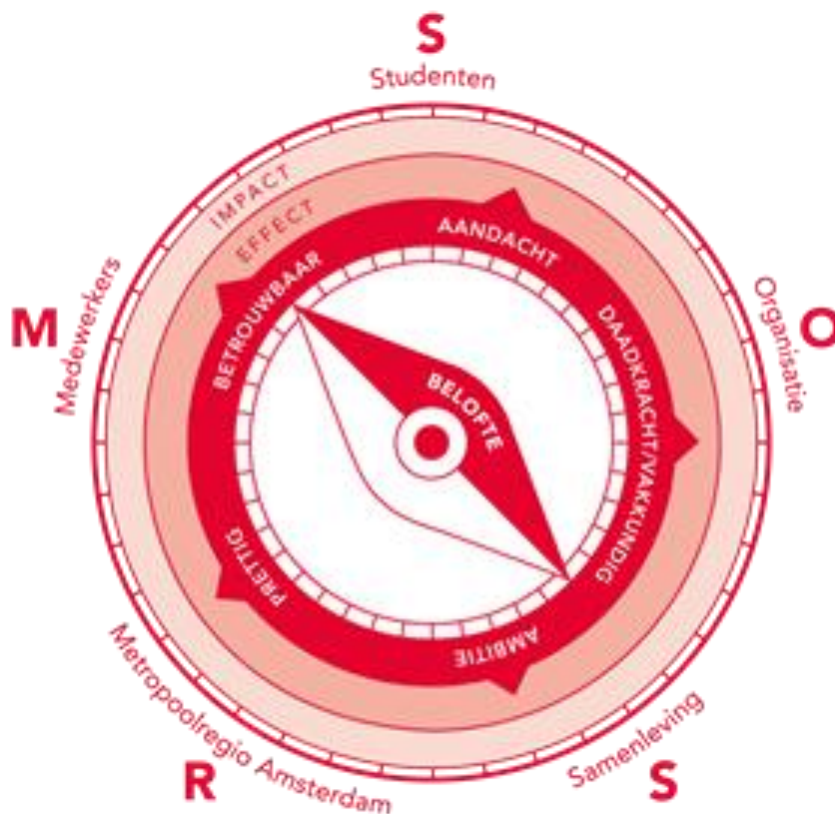
Onderwijskwaliteit

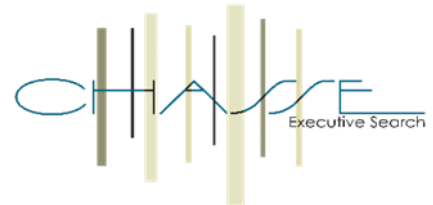
ROC van Amsterdam-Flevoland is – niet in de laatste plaats vanwege de omvang – een complexe organisatie, maar de *core business* is het onderwijs en in het bijzonder voor de meest kwetsbare jongeren. Onderwijskwaliteit staat daarom centraal en is – uiteraard – het belangrijkste thema nu en in de toekomst. voor de komende jaren.

In mei 2025 zijn de [uitkomsten](#) gepubliceerd van het (vierjaarlijkse) inspectiebezoek. De inspectie heeft het ROC van Amsterdam-Flevoland beoordeeld met 'voldoende' en bij de standaard evaluatie, verantwoording en dialoog zelfs met een 'goed'. ROC van Amsterdam-Flevoland is daarmee de eerste instelling in het land met dit mooie resultaat.

Meerjarenstrategie 2021-2027

Inhoudelijke basis voor ROCvA-F wordt gevormd door de meerjarenstrategie die waardengedreven is. Een drietal dragende strategische thema's heeft de komende jaren grote impact op het onderwijs: sociale innovatie, inclusie en duurzaamheid. De meerjarenstrategie gold voor de periode 2021-2026. In 2025 is de meerjarenstrategie met een jaar verlengd. De koers naar 2027 vaart ROCvA-F aan de hand van een kompas. De kern van dit kompas is de belofte aan de studenten. Deze belofte is leidend in alles wat ROCvA-F doet. Meer informatie over de meerjarenstrategie is [hier](#) terug te vinden. In 2026 is gestart met de voorbereiding voor de volgende meerjarenstrategie.





4. De kandidaat met profiel Onderwijs & Medezeggenschap

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht is een teamspeler die met een brede blik de verschillende rollen van toezichthouder vervult. Een toezichthouder met inzicht in de impact van de grootstedelijke context van ROC van Amsterdam-Flevoland. Met gevoel voor governance en goed schakelend in de verschillende rollen die van een toezichthouder worden gevraagd en in staat deze goed te onderscheiden. Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht weet zowel vanuit eigen kennis en bestuurlijke of toezichthoudende ervaring op het gebied van onderwijs als affiniteit en ervaring met medezeggenschap een waardevolle bijdrage te leveren aan de governance van ROC van Amsterdam-Flevoland en is sparring partner voor de Raad van Bestuur als geheel en de betreffende portefeuillehouder in het bijzonder. Met goed inzicht in de complexiteit van een grote onderwijsinstelling en in staat om de grote lijnen te zien om daarmee de rol als toezichthouder waar te maken. Op de inhoud de scherpte en verschillende perspectieven zoekend, maar altijd vanuit verbinding en vanuit de belevingswereld van studenten, leerlingen en medewerkers van ROC van Amsterdam-Flevoland.

Funcatievereisten

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht voldoet daarom aan de volgende functievereisten:

- Ervaring als bestuurder en/of ervaring als toezichthouder met een goed zicht op het mbo. Van nature inzicht in het vak van toezichthouder, beschikkend over een helicopterview en soepel schakelend tussen de verschillende stakeholders: Raad van Toezicht, Raad van Bestuur en de medezeggenschap (OR, GMR en CSR). In staat om een (senior) sparring partner voor de Raad van Bestuur te zijn op het gebied van onderwijs.
- Actuele kennis en ervaring van het beroepsonderwijs om zo in staat te zijn tot het inbrengen van een waardevol toezichthoudend perspectief op thema's zoals sociale innovatie, inclusie en duurzaamheid.
- Ervaring met medezeggenschap relevant voor een grote onderwijsinstelling. Bij voorkeur binnen een grootstedelijke context. Ziet het belang van en hecht aan een open relatie met de medezeggenschap. Beschikt over intrinsieke interesse in en affiniteit met de meerwaarde van medezeggenschap. Richt zich op en heeft ervaring met het versterken van de dialoog tussen bestuur, toezichthouders en medezeggenschapsorganen binnen de kaders van de Code Goed Bestuur mbo, de Code Goed Bestuur vo en de Code Goed Toezicht van VTOI.
- Onderschrijft missie, visie en strategie van ROC van Amsterdam-Flevoland.
- Tijd in de agenda en ruimte in het hoofd om deze toezichthoudende rol op gedegen en enthousiaste wijze in te vullen.

In aanvulling op bovenstaande functie-vereisten voldoen kandidaten aan het algemeen profiel zoals geldt voor alle leden van de Raad van Toezicht en is opgenomen als **bijlage**.

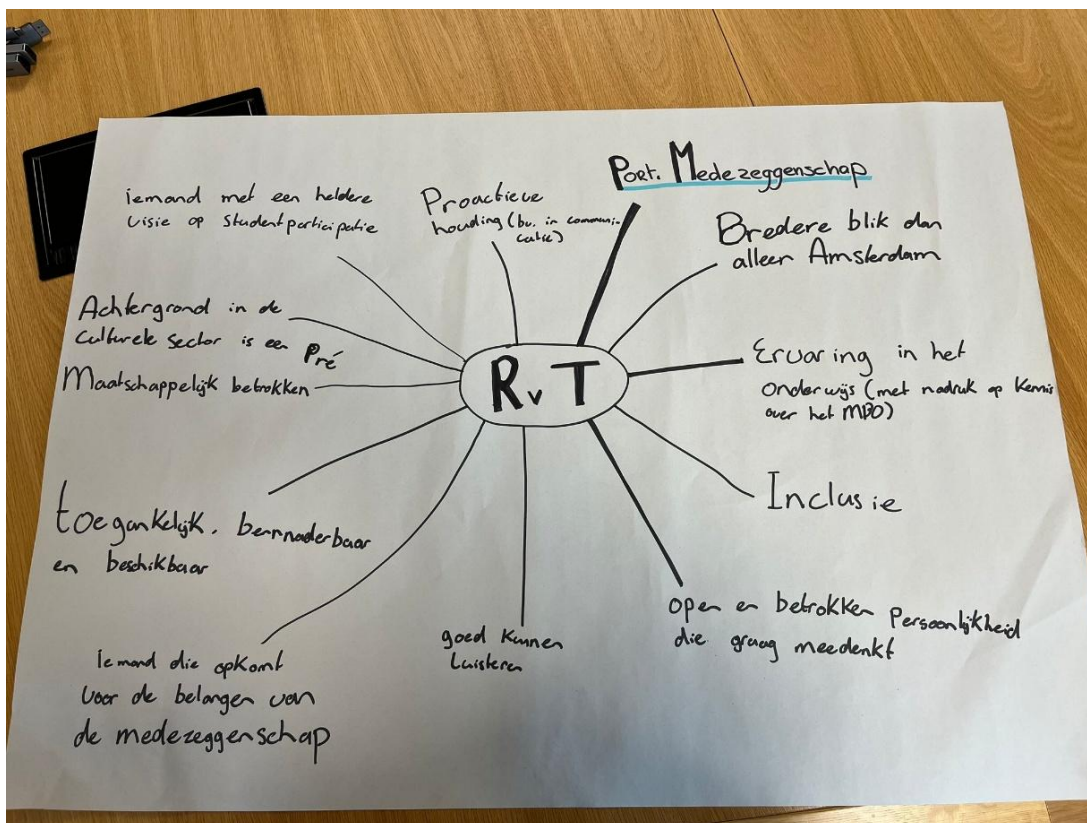
Persoonlijkheidskenmerken

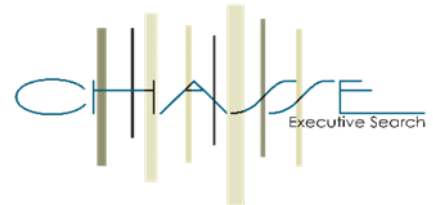
Qua persoonlijkheidskenmerken herkennen kandidaten zich in het volgende:

- Stevig zonder ego. Rolzuiver.
- Teamspeler met verbindend vermogen.
- Luistert. Staat open voor andere perspectieven en brengt deze ook zelf in.
- Brengt scherpthe in het gesprek. Inhoudelijk vasthoudend.

Ten slotte: het nieuwe lid van de Raad van Toezicht heeft voeling met studenten, leerlingen en medewerkers en is gericht op samenwerken voor het beste resultaat. Een voeling die samenhangt met diversiteit & inclusie en de grootstedelijke context waarbinnen ROC van Amsterdam-Flevoland actief is.

Het profiel is tot stand gekomen na consultatie van de OR, de GMR en de CSR. Ter illustratie de input zoals gegevens door de vertegenwoordiging van de CSR:





5. Bezoldiging en aanstelling

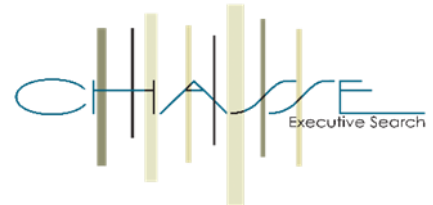
De jaarlijkse bezoldiging voor een lid van de Raad van Toezicht van ROC van Amsterdam is € 24.890,- bruto (2026).

Leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een termijn van vier jaar en zijn herbenoembaar voor nogmaals een termijn van vier jaar.



6. De procedure

Voor ROCvA-F begeleidt [Ferdinand de Lange](#) van Chasse Executive Search de procedure. Voor deze procedure is een Selectiecommissie ingesteld. Vanwege het feit dat het nieuwe lid van de Raad van Toezicht medezeggenschap in portefeuille heeft, bestaat de Selectiecommissie uit vertegenwoordigingen van de Raad van Toezicht (2 leden), de OR (2 leden), de GMR (1 lid), de CSR (1 lid) en de Raad van Bestuur (1 lid). De Selectiecommissie voert de gespreksronde(s) met de kandidaten en draagt een voorkeurskandidaat voor aan de Raad van Toezicht voor benoeming. De RvT- en OR-leden die onderdeel zijn van de Selectiecommissie bespreken het kandidatenoverzicht en besluiten welke kandidaten worden uitgenodigd voor de gespreksronde. De Selectiecommissie draagt een voorkeurskandidaat voor aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht besluit vervolgens over benoeming waarbij – vanwege de doorlopen selectieprocedure – de voordracht mede geldt als een bindende voordracht vanuit de OR.



Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 29 mei 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 29 mei 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

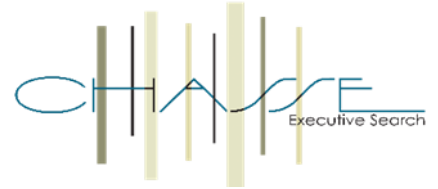
Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen, gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning

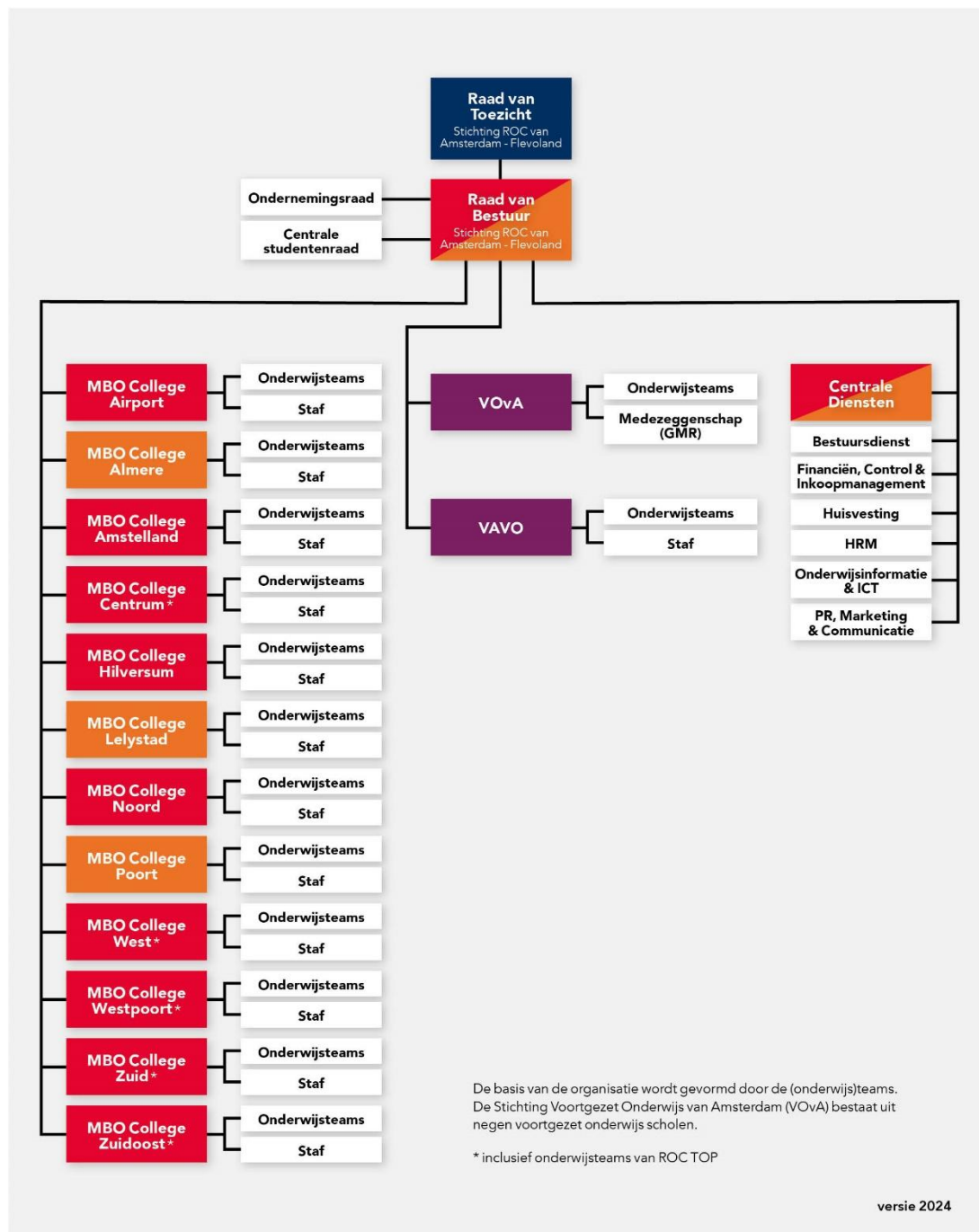
Planning	Activiteit
8 mei t/m 5 juni 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature: vrijdag 8 t/m vrijdag 29 mei 2026. ▪ <u>Parallel:</u> gerichte search door Chasse. ▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 1 t/m 4 juni 2026. ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: vrijdag 5 juni 2026.
10 juni 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de RvT- en OR-leden van de Selectiecommissie / Uitnodigen circa 3 kandidaten voor de 1^e gespreksronde.
15 juni t/m 3 juli 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gespreksronde Selectiecommissie (circa 3 kandidaten): maandag 15 juni 2026, 10.00 - 13.00 uur te Amsterdam. ▪ <u>Optionele</u> 2^e gespreksronde Selectiecommissie (maximaal 2 kandidaten): dinsdag 23 juni 2026, 17.30 - 19.30 uur te Amsterdam. ▪ Voordracht voorkeurskandidaat door de Selectiecommissie aan de Raad van Toezicht. ▪ Besluit Raad van Toezicht over de voordracht. ▪ <u>Parallel:</u> referentieonderzoek door Chasse.
Vóór 4 juli 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formele benoeming door de Raad van Toezicht.
4 juli t/m 16 augustus 2026	Zomervakantie (Regio Noord).
Nader te bepalen (na de zomervakantie)	Start Lid van de Raad van Toezicht met profiel Onderwijs & Medezeggenschap van ROC van Amsterdam-Flevoland.

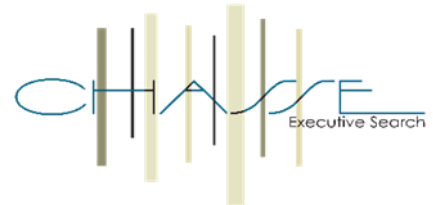


BIJLAGE - Organogram

Organogram

ROC van Amsterdam - Flevoland





B I J L A G E - Algemeen profiel Raad van Toezicht

Leden van de Raad van Toezicht voldoen in ieder geval aan het algemeen profiel:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Ruime bestuurlijke ervaring in combinatie met bewezen toezichthoudende kwaliteiten;
- Beschikking over een actief bestuurlijk netwerk en maatschappelijk actief;
- Interesse voor de problematiek en uitdagingen in de sector;
- Gevoel voor verantwoording naar primaire stakeholders (deelnemers/studenten, ouders en docenten);
- Inzicht in het veld van andere stakeholders (politiek/maatschappij) en aandachtspunten in relatie tot het onderwijs;
- Voldoende inzicht in het verschil tussen taken en rollen tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur;
- Bekend met de issues van corporate governance;
- Beschikking over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand (rolvast);
- Vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen;
- Vermogen om op strategisch niveau te kunnen acteren door zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door de Raad van Bestuur voorgelegde aangelegenheden en om het beleid van de onderwijsinstellingen te kunnen toetsen;
- Vermogen en attitude om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie met de Raad van Bestuur;
- Bekend met de beginselen van de code van behoorlijk bestuur;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Volwaardige sparringpartner, die onafhankelijk kan denken en een echte verbinder is. Een ondernemende teamplayer die authentiek is en onafhankelijk denkt;
- Voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie;
- Oriëntatie op het werkgebied Amsterdam en Flevoland en een goed netwerk in bedrijfsleven en regio Amsterdam.