



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Hogeschool Inholland

Functie:

Directeur Faculteit Natuur en Techniek

Chasse Executive Search
Mei 2026

1. Hogeschool Inholland

Hogeschool Inholland leidt zelfstandig denkende professionals op en ontwikkelt praktijkgerichte kennis. Daarmee levert de hogeschool een betekenisvolle bijdrage aan de inclusieve wereld van morgen, een duurzame leefomgeving en een veerkrachtige samenleving. Dit gebeurt op diverse locaties in de Randstad en binnen uiteenlopende disciplines: van gezondheid tot economie en van techniek tot onderwijs. Tussen deze disciplines worden unieke cross-overs gerealiseerd. Zo is Inholland de enige hogeschool in Nederland die onderwijs en onderzoek in het groene domein combineert met andere domeinen. Er wordt gewerkt vanuit maatschappelijke vraagstukken en interdisciplinair, in samenwerking met het beroepenveld, overheden en maatschappelijke partners. Het onderwijs en onderzoek worden zo ingericht dat een steeds sterkere bijdrage wordt geleverd aan de vitaliteit van de metropool waarin mensen wonen, werken en recreëren, en aan de samenleving als geheel.

Hogeschool Inholland is een grote hogeschool, met ruim 24.000 studenten. Tegelijkertijd zijn de opleidingen en locaties kleinschalig, waardoor studenten een persoonlijke omgeving wordt geboden. De aanpak is persoonlijk en dichtbij, vanuit de overtuiging dat zowel succes als tegenslag – voor docenten én studenten – de sleutel vormen tot ontwikkeling als professional en als mens. Binnen de hogeschool wordt nieuwsgierig en onderzoekend samengewerkt. Er wordt gestimuleerd om vragen te stellen en, indien nodig, om hulp te vragen. Diversiteit geldt daarbij als een kracht. Inholland is een toegankelijke hogeschool waar kansengelijkheid voor alle studenten en medewerkers het uitgangspunt vormt. Diversiteit wordt benut om betere, veelzijdigere oplossingen te ontwikkelen voor maatschappelijke vraagstukken.

Werken aan een duurzame leefomgeving en veerkrachtige samenleving

Studenten, onderzoekers en medewerkers van Hogeschool Inholland werken aan duurzame en innovatieve oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken die bijdragen aan een goede kwaliteit van leven, nu en in de toekomst. Veerkrachtige samenlevingen zijn in staat om schokken op te vangen en deze idealiter te benutten als kans voor verdere ontwikkeling. Binnen Inholland ligt de focus op veranderkracht: het vermogen om te functioneren in een complexe en sterk veranderende samenleving. Belangrijke aandachtsgebieden waarin met focus en schaal wordt gewerkt zijn adaptief vermogen, een gezonde leefomgeving en een verantwoorde economie.

Governance en organisatie

Het college van bestuur is het centrale bestuursorgaan van Inholland en geeft leiding aan een directieteam van zeven directeuren: drie faculteitsdirecteuren (Mens & Maatschappij, Economie & Cultuur, Natuur & Techniek), drie stafdirecteuren (Mens & Organisatie en Onderwijs, Onderzoek & Studentondersteuning) en de directeur Inholland Academy.

2. Faculteit Natuur en Techniek (NTE)

Hogeschool Inholland heeft als enige brede hogeschool in Nederland een unieke positie met opleidingen én onderzoek in het groene domein. Binnen de faculteit NTE komt daar een onderscheidende combinatie van techniek en groen bij.

Binnen de faculteit Natuur & Techniek worden circa 23 opleidingen verzorgd, verspreid over de locaties Amsterdam, Alkmaar, Delft en Haarlem. De opleidingen bestrijken thema's als life sciences, chemie, agri & food, engineering, ICT en ontwerp en kenmerken zich door een combinatie van kleinschalige, specialistische programma's en grotere, meer generieke opleidingen.

De faculteit telt ruim 270 fte aan onderwijzend personeel en circa 30 fte in onderzoek, waaronder lectoren, associate lectoren en docent-onderzoekers, die gezamenlijk bijdragen aan onderwijs van goede kwaliteit en praktijkgericht onderzoek met groeiende externe financiering en impact. De omzet van NTE is ongeveer 35 miljoen (exclusief aanvullende geldstromen voor onderzoek waarmee de omzet kan oplopen tot 40 miljoen).

Professionals en studenten opereren in nauwe verbinding met het werkveld en staan voor de opgave om, in de nieuwe samenstelling, verder te bouwen aan een toekomstbestendig, samenhangend en financieel gezond opleidingsportfolio, waarin onderwijs en onderzoek elkaar versterken en waarin ruimte is voor innovatie, samenwerking en doorlopende leerlijnen.

3. Vacature Faculteitsdirecteur

Het college van bestuur heeft in 2025 besloten tot herinrichting van de onderwijs- en vestigingsondersteuning en bedrijfsvoering. Eind 2025 heeft een interne procedure plaatsgevonden die heeft geleid tot de interne invulling van zes van de zeven directieposities. Voor de positie faculteitsdirecteur Natuur en Techniek (NTE) (een samenvoeging van de domeinen Techniek, Ontwerpen & Informatica (TOI) en Agri, Food & Life Sciences (AFL)) is een vacature. Momenteel wordt deze rol ad-interim ingevuld.

De faculteitsdirecteur geeft integraal leiding aan onderwijs, onderzoek en organisatie binnen de faculteit. Hij/zij vertaalt de strategische koers van Inholland naar een duidelijke richting, breed gedragen beleid en zichtbare resultaten, en waarborgt kwaliteit, ontwikkeling en continuïteit in een organisatie die volop in transitie is.

De directeur speelt een sleutelrol in de beweging naar drie faculteiten en drie diensten; verbindt mensen, disciplines en locaties tot één herkenbare faculteit waarin samenwerking vanzelfsprekend is. Innovatie van onderwijs en onderzoek wordt gestimuleerd en de relatie met het werkveld, de regio en (inter)nationale partners wordt versterkt. Daarnaast wordt gebouwd aan een cultuur waarin medewerkers zich professioneel en persoonlijk ontwikkelen, studenten zich gezien voelen en resultaten in teams tot stand komen.

Als lid van het directeurenoverleg wordt intensief samengewerkt met het college van bestuur, de collega-faculteitsdirecteuren, de drie dienstdirecteuren Mens & Organisatie, Bedrijfsvoering en Onderwijs, Onderzoek & Studentondersteuning en directeur Inholland Academy. Gezamenlijk wordt richting gegeven aan de koers van Inholland, met als leidend principe: centrale regie, decentrale uitvoering en elkaar versterken.



Profiel en opgave

Fit for the Future

Om te komen tot een efficiënte, wendbare en slagvaardige organisatie wordt binnen het programma *Fit for the Future* gewerkt aan een eenvoudige en efficiënte organisatie, ten dienste van kwalitatief hoogwaardige primaire processen en dienstverlening. Dit vraagt niet alleen om een herinrichting van processen, maar ook van domeinen en stafafdelingen. In dat kader zijn, onder andere, de domeinen Techniek, Ontwerpen & Informatica (TOI) en Agri, Food & Life Sciences (AFL) samengevoegd tot de faculteit Natuur en Techniek (NTE). Deze samenvoeging is per 1 april 2026 gerealiseerd. Recent zijn daarnaast de managers en teamleiders van de faculteit benoemd, waarmee het nieuwe managementteam (MT) is gevormd.

De ideale kandidaat is een inspirerende en resultaatgerichte leider met een duidelijke visie op de toekomst van het hoger beroepsonderwijs. Deze persoon weet richting te geven en verbinding te creëren, en combineert mensgericht leiderschap met bestuurlijke stevigheid. Complexe veranderopgaven en het bouwen aan nieuwe samenwerkingen vormen een belangrijke drijfveer. Er wordt nadrukkelijk gezocht naar een directeur met ervaring in het HBO.

De functie speelt binnen de kleinste en tegelijkertijd een van de meest complexe faculteiten, gekenmerkt door een breed aanbod aan opleidingen en uitdagende onderwijskundige vraagstukken. De context van natuur en techniek is daarbij leidend. Een inhoudelijke achtergrond in het groene domein of techniek is een duidelijke pré, al ligt de nadruk primair op stevige directie-ervaring.

Binnen Hogeschool Inholland draait leiderschap om meer dan sturen; het gaat om het creëren van ruimte, het opbouwen van vertrouwen en het in staat stellen van anderen om eigenaarschap te nemen. De kandidaat laat verschillen tot hun recht komen, stelt oordelen uit waar nodig en stimuleert een cultuur waarin samenwerking centraal staat. Gezocht wordt naar iemand met natuurlijke autoriteit, zonder dominant te zijn, die verbinding weet te maken – zowel intern als extern – en het eigen team overstijgt.

De kandidaat ziet kansen, herkent synergie tussen opleidingen en disciplines en weet deze om te zetten in concrete resultaten. Daarbij is sprake van een open, nieuwsgierige houding en de bereidheid om zelf ook te blijven leren.

De kandidaat beschikt over:

- Minimaal een afgeronde opleiding op masterniveau.
- Ruime ervaring op directieniveau binnen het HBO;
- Aantoonbare ervaring met verander- en integratieprocessen;
- Bestuurlijke sensitiviteit, besluitvaardigheid en verbindend leiderschap;
- Het vermogen om multidisciplinaire samenwerking en cultuurontwikkeling te stimuleren;
- Het vermogen om complexe vraagstukken te vertalen naar heldere, resultaatgerichte oplossingen.

4. Arbeidsvoorwaarden

Deze veelzijdige baan, in een maatschappelijk relevante context, met leuke collega's in een omgeving waar geen dag hetzelfde is, is ingeschaald op schaal 16 van de CAO hoger beroepsonderwijs, met een maximum van € 10.438,62 bruto per maand.

Het betreft een fulltime functie. Inholland kent, naast vakantiegeld en een dertiende maand, een uitstekend pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder minimaal 40 vakantiedagen op basis van een fulltime dienstverband, een ABP-pensioen en uitgebreide opleidings- en ontwikkelmogelijkheden.

De functie heeft geen vaste standplaats gezien de verschillende locaties (Haarlem, den Haag en Delft), de directeur zal wisselend aanwezig zijn op de diverse plekken.

5. De procedure

Hogeschool Inholland heeft Chasse Executive Search verzocht de procedure voor de executive search naar de nieuwe faculteitsdirecteur NTE te begeleiden. Voor deze procedure zijn een Selectiecommissie en een Benoemingsadviescommissie ingesteld. Vanuit Chasse wordt de procedure begeleid door [Marrit Smit](#), partner.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 5 juni 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is **vrijdag 5 juni 2026** via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

Op de sollicitatie is het *privacy statement* van Chasse van toepassing. Meer informatie over het *privacy statement* is [hier](#) terug te lezen.



Planning

Datum	Activiteit
14 mei t/m 5 juni 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature: Vrijdag 15 mei t/m vrijdag 5 juni 2026 ▪ Parralel: voorselectie en interviews met kandidaten door Chasse. ▪ Toesturen kandidaten overzicht aan de selectiecommissie: Woensdag 10 juni 2026
12 juni t/m 1 juli 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met selectiecommissie: Vrijdag 12 juni 2026 ▪ Eerste gespreksronde met selectiecommissie (3-4 kandidaten): Woensdag 17 juni tussen 9.00-14.30 ▪ Tweede gespreksronde met Benoemingsadviescommissie (max 2 kandidaten) Dinsdag 23 juni tussen 13.30-17.00. ▪ Referentiecheck en arbeidsvoorwaardengesprek. ▪ Benoeming door CvB voor 1 juli 2026.
Vanaf 1 september 2026	Indiensttreding faculteitsdirecteur (afhankelijk van opzegtermijn).