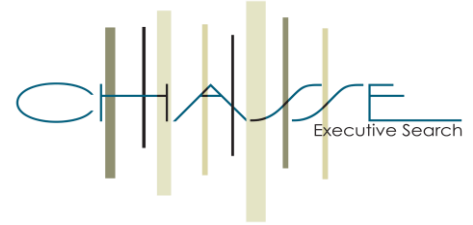




Algemene Bestuursdienst  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties



## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**CBR**

Functie:

**Directeur Bedrijfsvoering**

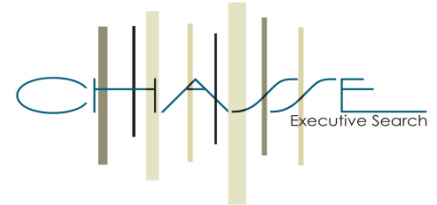
*Gedreven en ervaren bestuurder met affiniteit voor IT,  
innovatie en klantinteractie.*

Chasse Executive Search

Versie: mei 2026



Algemene Bestuursdienst  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties



## 1. Het CBR

Het beoordelen van de rijvaardigheid en de medische geschiktheid van bestuurders, en van de vakbekwaamheid van professionals in de sector transport en logistiek: dat is de maatschappelijke taak die het CBR uitvoert in opdracht van de Minister van Infrastructuur en Waterstaat. Zo stimuleert het CBR de mobiliteit van de individuele burger en professional en levert daarmee een significante bijdrage aan de verkeersveiligheid in Nederland van vandaag en morgen.

Bij de uitvoering van deze taken wordt gestreefd naar een vlotte, klantvriendelijke en professionele dienstverlening. Ook werkt het CBR voortdurend aan de verbetering en vernieuwing van processen en producten, om de samenleving het best mogelijke product te bieden tegen een maatschappelijk aanvaardbare prijs. Zo wil het CBR hét instituut voor mens, mobiliteit en verkeersveiligheid zijn.

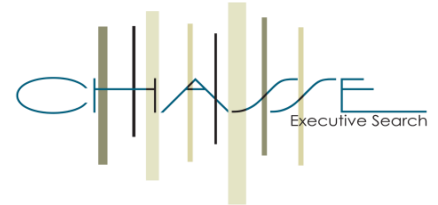
Het CBR is een landelijke organisatie met een hoofdkantoor in Rijswijk en 53 examenlocaties in het land. Het voert zijn wettelijke opdracht uit door het afnemen van meer dan 1,7 miljoen examens en toetsen per jaar, bijna 800.000 beoordelingen van de medische rijgeschiktheid, het opleggen van bijna 10.000 onderzoeken naar de rijgeschiktheid of rijvaardigheid en het opleggen van ruim 21.000 bestuursrechtelijke maatregelen (o.a. cursussen) na een mededeling van de politie (alcohol, drugs of gevaarlijk rijgedrag). Daarnaast is het CBR verantwoordelijk voor het registreren van meer dan 200.000 nascholingscursussen.

Het uitvoeren van de wettelijke taak van het CBR bestaat uit een aantal activiteiten:

- Theorie- en praktijkexamens afnemen van motorrijders, automobilisten en bromfietzers.
- Beroepsexamens afnemen van aanstaande en ervaren professionals in wegvervoer, binnenvaart en logistiek, evenals de theorie-examens van beroeps- en privévliegers.
- Verplichte nascholingscursussen certificeren voor goederen- en personenvervoer-chauffeurs en toezicht houden op de uitvoering van deze cursussen.
- De lichamelijke en geestelijke geschiktheid van bestuurders beoordelen en de eventueel voor hen benodigde aanpassingen aan het voertuig.
- De rijgeschiktheid of rijvaardigheid van bestuurders onderzoeken bij een vermoeden van ongeschiktheid, bijvoorbeeld na een verkeersovertreding.
- Het opleggen van cursussen en onderzoeken, onder andere op het gebied van alcohol en verkeer.



Algemene Bestuursdienst  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties



In formele zin is het CBR sinds 2013 een tarief-gefinancierd, publiekrechtelijk zelfstandig bestuursorgaan (zbo) met unieke wettelijke taken, vallend onder het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat. In het governance model is verder voorzien in een Raad van Toezicht. Overeenkomstig de Kaderwet zelfstandige bestuursorganen kent het CBR ook een Gebruikersraad. De ondernemingsraad behartigt de belangen van de medewerkers binnen het CBR.

De tweehoofdige directie wordt benoemd door de Minister van Infrastructuur en Waterstaat, op voordracht van de Raad van Toezicht.<sup>1</sup>



### **Van uitvoerder naar publieke dienstverlener**

Terwijl uitvoering van wet- en regelgeving de taak van het CBR is, vormen de belangen en behoeftes van de klanten (burgers, bedrijven en professionals) van het CBR het startpunt. De transitie naar publieke dienstverlener betekent ook dat het CBR daarin nadrukkelijk een grotere rol wil spelen op het terrein van verkeersveiligheid, samen met het ministerie van IenW en andere (keten-)partners.

### **Missie**

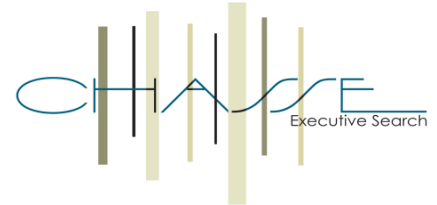
De missie van het CBR luidt: 'veilig thuiskomen', door te informeren, te toetsen en te monitoren. Zo draagt het CBR bij aan de verkeersveiligheid in Nederland.

---

<sup>1</sup> [Jaarverslag - CBR](#)



Algemene Bestuursdienst  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties



## 2. Aanleiding van de vacature

Eind 2026 zal de tweede termijn van de huidige directeur bedrijfsvoering ten einde komen. Dit is de reden dat naast de per 1 april jongstleden aangetreden algemeen directeur nu een bestuurder wordt gezocht.

## 3. De functie en de directe omgeving

Het CBR wordt momenteel bestuurd door een tweehoofdige collegiale directie.

De directie stuurt de organisatie als team gezamenlijk en in onderlinge samenhang aan. Het CBR moet wendbaar inspelen op de veranderende maatschappelijke context en technologische ontwikkelingen, dus het bedrijf is en blijft in beweging.

De directie is gezamenlijk verantwoordelijk voor het opstellen en uitvoeren van de strategie van het CBR. Als overkoepelende strategische hoofdbeweging maakt het CBR de transitie door van *uitvoerder naar publieke dienstverlener*. Om deze beweging te realiseren maakt het CBR de transitie door en zijn drie pijlers gedefinieerd:

- een verbeterde dienstverlening waarbij het klantbelang leidend is bij de inrichting daarvan;
- een bredere rol op het terrein van de verkeersveiligheid;
- het investeren in de fundamenten van de organisatie (één CBR).

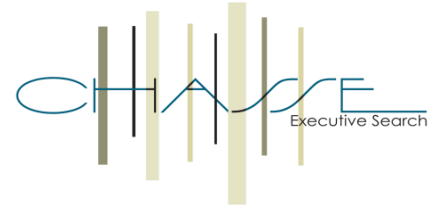
Centraal bij de transitie staat de doorontwikkeling van het CBR naar een (nog) klantgerichtere en meer wendbare organisatie van professionals, waar het goed werken is, ICT /digitalisering de aanjager van vernieuwing is, de kwaliteit van de producten en dienstverlening van een hoog niveau is en het CBR een proactieve opstelling heeft om vanuit de eigen kennis en expertise (ook ongevroegd) een bijdrage te leveren aan de verkeersveiligheid in Nederland.

### Portefeuilles

Op dit moment is de algemeen directeur, Nanouke van 't Riet, verantwoordelijk voor de divisies Rijgeschiktheid en CCV en voor de stafafdelingen Bestuur, Beleid en Juridische Zaken, HR, Interne Audit Dienst (IAD) en financiële portefeuille (Finance & Control). Daarnaast onderhoudt de algemeen directeur het externe politieke en bestuurlijke netwerk.



Algemene Bestuursdienst  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties



De portefeuille van de directeur bedrijfsvoering omvat de divisies Theorie en Rijvaardigheid, en de stafafdelingen ICT, Inkoop & Facilitaire Zaken, het Expertisecentrum Klant & Communicatie (EKC) alsmede de relatie met de vakorganisaties (cao). Ook onderhoudt de directeur bedrijfsvoering het netwerk met relevante andere uitvoeringsorganisaties en is hij/zij medeverantwoordelijk voor de relatie met het departement en de ketenpartners.

Beide directeuren zijn bestuurder in de zin van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR).

De verdeling van de portefeuilles kan, in overleg, bij een directiewisseling of tussentijds aangepast worden. Ook zal in de komende periode worden onderzocht in hoeverre de huidige organisatieinrichting passend is voor de huidige en toekomstige opdracht.



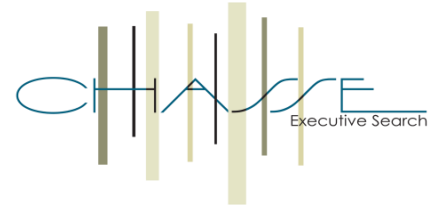
## 4. De taken / kernverantwoordelijkheden

### 4.1. Strategisch beleid en visie

- Samen met de algemeen directeur en de leden van het MT verder ontwikkelen en implementeren van de strategische koers van de organisatie.
- Ontwikkelen en implementeren van de bedrijfsvoeringstrategie die aansluit bij overheidsbeleid, missie, visie en doelen van de organisatie.
- Sturing geven aan digitale transformaties en het optimaliseren van de Informatievoorziening (IV): aanjagen van -digitale en proces-- innovaties die noodzakelijk zijn om de organisatie toekomstbestendig te maken en hierbij de samenwerking tussen bedrijfsonderdelen borgen.
- Zorg dragen voor het verbeteren van klantinteracties en optimaliseren van klantreizen.



Algemene Bestuursdienst  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties



#### 4.2. Besturing

- Tonen van leiderschap op de transitie naar publieke dienstverlener door koersvast de visie verder door te ontwikkelen en te borgen dat deze herkenbaar wordt geïmplementeerd.
- Toezien op een efficiënte en effectieve uitvoering van de kerntaken.
- Sturen op de ontwikkeling en realisatie van een duidelijke visie inclusief mijlpalen op het gebied van huisvestingsvraagstukken voor de korte en langere termijn.

#### 4.3. Verantwoording en governance

- Afleggen van verantwoording aan het ministerie van IenW en de Raad van Toezicht.
- Zorgdragen voor naleving van wet- en regelgeving en goede governance-praktijken.
- Toezien en mede sturen op financiële huishouding, inclusief budgetbewaking en rapportage.

#### 4.4. Draagvlak en vertrouwen

- Samen met de algemeen directeur afstemmen van interventies als reactie op maatschappelijke ontwikkelingen die invloed hebben op de organisatie.
- Vertegenwoordigen van de organisatie in overleggen en netwerken die relevant zijn voor de adequate bedrijfsvoering.

#### 4.5. Leiderschap en cultuur

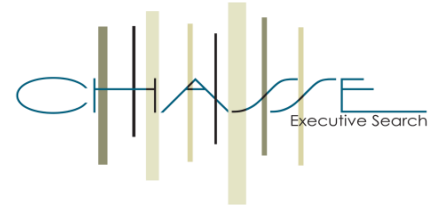
- Stimuleren van een gezonde, diverse, inclusieve en professionele organisatiecultuur.
- Leiden van verandertrajecten of innovaties.
- Mede zorgdragen voor goed personeelsbeleid, talentontwikkeling en werkplezier.
- Mede zorgdragen voor een goed functionerend directie- en managementteam.
- Geeft leiding aan de interne organisatie vanuit vertrouwen.

#### 4.6. Rol in de keten

- Versterken van de positie en het innemen van een actieve en verbindende rol in het bredere ecosysteem van (uitvoerings)organisaties die gericht zijn op 'veilig thuiskomen', zoals de brancheorganisaties in de rijsscholenwereld, bedrijven in de sector mobiliteit en transport, politie, Rijkswaterstaat, RDW en andere stakeholders.
- Initiëren en opzoeken van samenwerking en afstemming met ministeries, collega-uitvoerders en andere betrokken partijen om efficiëntie en samenhang in de keten te versterken.



Algemene Bestuursdienst  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties



## 5. De kandidaat

De directeur bedrijfsvoering is samen met de algemeen directeur verantwoordelijk voor het uitvoeren van de wettelijke taken op een efficiënte, moderne en betrouwbare wijze. De directeur bedrijfsvoering is als eerstverantwoordelijke aanspreekbaar op de kwaliteit en het functioneren van de dienstverlening van het CBR.

### Opleiding en ervaring

- Afgeronde academische opleiding.
- Minimaal 10-15 jaar ervaring in eindverantwoordelijke bestuurlijke rollen binnen een complexe (semi-)publieke organisatie.
- Expertise op het gebied van innovatie en digitalisering, ook als kundig gesprekspartner van de CIO, in het verlengde van en in samenhang met organisatie- en cultuurtransities, processen en procesoptimalisatie.
- Aantoonbare ervaring met stakeholdermanagement op hoog niveau.
- Aantoonbare kennis van vastgoed en huisvestingsvraagstukken.
- Affiniteit en ervaring met het werken aan een cultuur en organisatiestructuur.
- Affiniteit en ervaring met het verbeteren van klantinteracties en sturen op klantreizen.

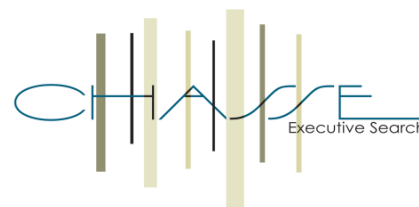
### Competenties en persoonlijke eigenschappen

#### Leiderschap:

- Visionair en strategisch denkend: kan complexe uitdagingen vertalen naar een heldere langetermijnvisie.
- Gezaghebbende leider: inspirerend en motiverend.
- Heeft een doorleefd inzicht in hoe bedrijfsvoering bijdraagt aan de strategische doelen van de organisatie.



Algemene Bestuursdienst  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties



#### Besluitvaardigheid:

- In staat om krachtige, doordachte beslissingen te nemen, ook onder druk.
- Kan snel inspelen op veranderingen en tegelijkertijd stabiliteit en continuïteit waarborgen.

#### Resultaatgerichtheid:

- Is erop gericht om de uitvoeringsresultaten met bijbehorende KPI's op zijn minst te realiseren (of meer) ten behoeve van een goede reputatie en maatschappelijke en politieke waardering voor het CBR.

#### Innovatiekracht en toekomstgerichtheid:

- Staat open en volgt ontwikkelingen in de buitenwereld en begrijpt digitale trends.
- In staat om verbetertrajecten te initiëren, draagvlak te creëren en door te voeren

#### Risicomanagement en compliance:

- Sterk in strategisch risicomanagement: kan omgaan met onzekerheid en zorgt voor robuuste besluitvorming.
- Risico's identificeren, analyseren en maatregelen ontwikkelen om deze te beheersen.

#### Communicatieve vaardigheden:

- Kan duidelijk en overtuigend communiceren en kan effectief schakelen tussen interne stakeholders, ketenpartners, beleidsmakers en het brede publiek.
- Bruggenbouwer.

#### Organisatie- en omgevingssensitiviteit:

- Inzicht in politieke en bestuurlijke verhoudingen binnen en buiten de organisatie.
- Begrip van het krachtenveld waarin de uitvoeringsorganisatie opereert.

#### Integriteit:

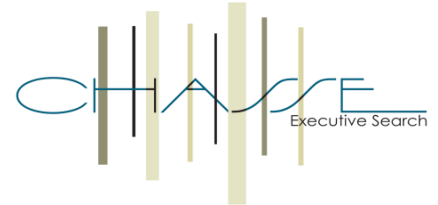
- Ethisch en maatschappelijk betrokken: handelt met integriteit en neemt verantwoordelijkheid voor publieke waardecreatie.

#### Samenwerkingsgerichtheid:

- Vormt een complementair team met de algemeen directeur: trekken samen op en houden elkaar scherp.
- Verbindend en proactief in de communicatie met verantwoording aan het ministerie van IenW en in de gehele keten: weet samenwerkingen te versterken en de organisatie strategisch te positioneren binnen het ecosysteem van partners.



Algemene Bestuursdienst  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties



## 6. Bezoldiging

De positie directeur bedrijfsvoering wordt beloond conform de Wet Normering Topinkomens. De directeur wordt benoemd voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot eenmalige verlenging met maximaal vier jaar.

## 7. Bijzonderheden

De positie directeur bedrijfsvoering is een boeiende en complexe positie voor een ervaren bestuurder op het gebied van organisatie-, proces- en cultuurtransformatie die gewend is om een omvangrijke en diverse organisatie aan te sturen en richting te geven. Hij/zij is visionair en heeft de implementatiekracht om de organisatie vasthoudend toekomstbestendig te maken.

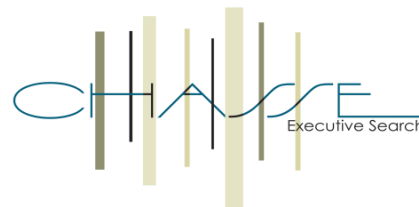


## 8. De procedure

Het CBR heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe directeur bedrijfsvoering samen met de Algemene Bestuursdienst van het ministerie van BZK te begeleiden. De procedure wordt begeleid door Monique de Vos vanuit Chasse Executive Search en Danielle Urlings vanuit de ABD.



Algemene Bestuursdienst  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties



### Solliciteren - sluitingsdatum: zaterdag 23 mei 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is zaterdag 23 mei 2026 via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

#### Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl) worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

Op de sollicitatie is het *privacy statement* van Chasse van toepassing.  
Meer informatie over het *privacy statement* is [hier](#) terug te lezen.

De planning is als volgt:

Planning	
Mei 2026	<ul style="list-style-type: none"><li>Openstelling vacature: <b>maandag 11 t/m zaterdag 23 mei 2026.</b></li><li><u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse en de ABD.</li><li>Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse / ABD: mei 2026.</li><li>Bespreken kandidatenlijst met de opdrachtgever: <b>eerste week juni 2026.</b></li></ul>
Juni-juli 2026	<ul style="list-style-type: none"><li>1<sup>e</sup> gespreksronde met de voorgedragen kandidaten: <b>week van 8-12 juni 2026, kantoor Chasse.</b></li><li>2<sup>e</sup> gespreksronde: <b>week van 22-26 juni 2026, kantoor Chasse.</b></li><li>Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse.</li></ul>
Juli -augustus 2026	<ul style="list-style-type: none"><li>Gesprek voordrachtskandidaat met de secretaris-generaal van het ministerie van IenW.</li><li>Voordracht aan de Minister van IenW.</li></ul>

De aanstelling van de directeur bedrijfsvoering geschiedt in overleg, in het laatste kwartaal van 2026.

De gespreksrondes met Chasse/de ABD en met de opdrachtgever vinden plaats ten kantore van Chasse Executive Search in Den Haag.