



FUNCTIEPROFIEL

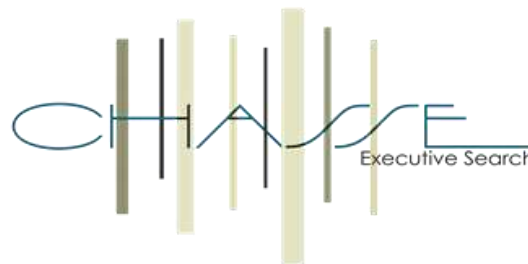
Organisatie:

HDN – Hypotheken Data Netwerk
'De sleutel tot efficiëntie'

Functie:

Directeur-bestuurder
'Strategisch en hands-on verbinder en netwerker'

Chasse Executive Search
Versie: 20 mei 2026



1. Coöperatieve vereniging HDN - Hypotheken Data Netwerk

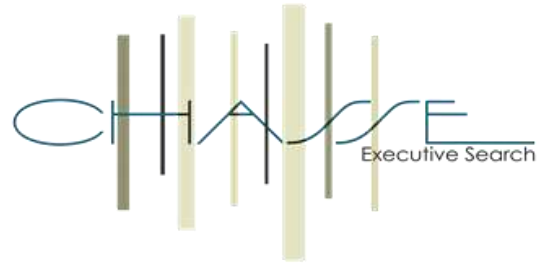
HDN faciliteert het aanvraag-, acceptatie- en beheerproces van hypotheek- en hypotheekgerelateerde producten. Dat doet HDN onder andere door het ontwikkelen en beheren van de standaard voor veilige digitale communicatie in de financiële keten, het aanbieden van een state-of-the art en veilig platform en het delen van actuele kennis en inzichten over de markt. Hierdoor besparen HDN stakeholders fors op hun bedrijfskosten, hun processen zijn efficiënt en hun klanten weten snel waar zij aan toe zijn. Om de kwaliteit en eenduidigheid van de standaard te waarborgen worden de leden en gebruikers jaarlijks gecertificeerd.

HDN zet zich op deze wijze al meer dan dertig jaar in voor betrouwbare en efficiënte informatie-uitwisseling in de hypotheek- en verzekeringsmarkt. Als point-of-trust in de keten heeft HDN de positie én de ambitie om de gehele branche vooruit te helpen. Maar dat kan HDN alleen samen met haar stakeholders: aanbieders, adviseurs en service- en IT-partners. Door krachten te bundelen en processen steeds verder te standaardiseren en te automatiseren, stelt HDN haar leden in staat om sneller, veiliger, accurater én goedkoper te communiceren met alle partijen in het oriëntatie-, aanvraag-, acceptatie- en beheerproces van financiële producten.

Vanuit een sterk collectief blijft HDN investeren in de verdere standaardisatie en digitalisering van financiële dienstverlening met een scherpe blik op ontwikkelingen in de markt. Met haar state-of-the-art platform en de toepassing van nieuwe technologieën biedt HDN alle ruimte aan nieuwe, onderscheidende en kostenefficiënte klantprocessen en bedieningsmodellen. Hierbij staan de ambities van consumenten - die het liefst binnen één minuut willen weten of ze hun droomhuis kunnen financieren - steeds meer centraal.

Strategie HDN

“Samen met onze 60 leden (vrijwel alle grote aanbieders van hypotheek- en hypotheekgerelateerde producten), bijna alle financieel adviseurs evenals franchiseketens, serviceorganisaties en IT-leveranciers zetten wij ons in voor veilige en slimme informatie-uitwisseling in de financiële dienstverlening. Dat doen we met gestandaardiseerde, snelle en efficiënte processen via een state-of-the-art goed beveiligd platform. Samen met stakeholders kijken we altijd waar we kunnen verbeteren of vernieuwen.”



HDN is een vereniging met ruim 60 leden (alle grote aanbieders van hypotheek- en hypotheekgerelateerde producten) en circa 4.500 gebruikers en is daarmee een échte netwerkorganisatie. HDN vormt het middelpunt van de hypotheekketen in een complex stakeholderveld, dat onder meer bestaat uit hypotheekverstrekkers, financieel adviseurs, franchiseketens, service providers, serviceorganisaties, ICT-leveranciers, uitbestedingsorganisaties en (in toenemende mate) ook de overheid en toezichthouders. HDN zet zich samen met de verschillende partijen in de keten in voor veilige en slimme informatie-uitwisseling. Samen met stakeholders wordt voortdurend gekeken waar er verbeterd en vernieuwd kan worden.

De ambities van HDN daarbij zijn:

- Meer efficiency in de hypotheekketen. “Als centrale spil in de keten hebben wij de positie én de ambitie om de gehele branche vooruit te helpen. Maar dat kunnen wij alleen samen met onze stakeholders: aanbieders, adviseurs en IT-partners. Door krachten te bundelen en processen zoveel mogelijk te standaardiseren en automatiseren, maken we de uitwisseling van informatie steeds sneller, veiliger, accurater én goedkoper. Meer efficiency in de gehele keten, dát is het doel waar wij ons al bijna 30 jaar voor inzetten.”
- Platform voor innovatie. “Samen met onze stakeholders hebben wij de afgelopen jaren grote stappen gezet op het gebied van innovatie. Inmiddels staat er een state-of-the-art platform op basis van de best passende technologie. Een platform dat ruimte biedt aan nieuwe, onderscheidende en kostenefficiënte vormen van dienstverlening. Als partner van HDN profiteer je dus van de expertise, de creativiteit en de investeringskracht van een sterk collectief. Nu en in de toekomst!”
- Snel uitsluitel over een hypotheek. “Het lijkt te mooi om waar te zijn, maar als het aan HDN ligt wordt deze ambitie snel werkelijkheid: dat consumenten binnen één minuut en zonder voorbehoud duidelijkheid krijgen over hun hypotheekmogelijkheden. HDN werkt hard aan het koppelen en veilig ontsluiten van externe bronnen en (EUDI-)wallets voor alle aangesloten partijen. Hierdoor worden gevalideerde gegevens over bijvoorbeeld inkomen en onderpand direct beschikbaar en automatisch meegestuurd bij een hypotheekaanvraag of mutatie.”



Uitdagingen

De uitdagingen voor HDN in de komende periode liggen met name op twee gebieden. Ten eerste verandert met de komst van wallets de interactie tussen klant, adviseur en geldverstrekker. HDN kan hier een wezenlijke rol vervullen als verbinder en efficiëntie en innovatie stimuleren. Daarom zet HDN hier strategisch nadrukkelijk op in. Verder spelen data een steeds belangrijkere rol, zowel binnen als buiten HDN. Vandaar dat wij deze expertise voor de keten verder aan het professionaliseren zijn. Vanzelfsprekend is het daarbij van belang dat de hoge veiligheidsstandaarden ook richting de toekomst geborgd blijven.

HDN thema's voor 2026 en verder

Om optimaal invulling te geven aan de visie en strategie zijn de volgende thema's vastgesteld:

- **Connectivity:** Zorgen dat de hypotheekketen efficiënt en effectief is door in hoge mate koppelbaar te zijn, zowel in taal als transport.
- **Security:** Zorgen dat de processen binnen de hypotheekketen en het transport over het platform - voor zover door HDN te beïnvloeden - voldoen aan zo hoog mogelijke security-eisen.
- **In control:** Zorgen dat HDN aantoonbaar in control is over de zaken, die HDN uitvoert. Dat betekent het uitvoeren van een gedegen risicoanalyse, definiëren en implementeren van mitigerende maatregelen en toetsen van de effectiviteit van die maatregelen. Daarnaast wordt ook stelselmatig gekeken of er conform de beschreven processen en werkinstructies wordt gewerkt. Jaarlijks wordt HDN daarvoor ook extern geaudit (SOC 2 Type 2)
- **Governance:** Het actueel houden van de verenigingsdoelstellingen, statuten, reglementen en overleg/verantwoordingstructuren.
- **Reputation:** Zorgdragen voor een goede reputatie van HDN binnen en buiten het financiële woondomein.
- **Cooperation:** De samenwerking binnen en buiten de vereniging proactief in goede banen leiden om zo zorg te dragen voor een efficiënte en effectieve hypotheekketen.
- **Future proof:** Ten behoeve van de gehele hypotheekketen zorgen dat HDN klaar is voor de toekomst, zowel op het gebied van business, processen als techniek.
- **Finance:** Het uitvoeren van een prudent financieel beleid en zorg dragen voor een transparante verantwoording naar de leden.
- **Run activiteiten:** Lopende activiteiten die van belang zijn voor de verdere ontwikkeling van de vereniging en het brengen van verdere efficiency tussen partijen.



2. Organisatie en governance

De coöperatieve vereniging HDN bestaat qua governance uit een Algemene Ledenvergadering (ALV), een onafhankelijke Raad van Commissarissen en het Bestuur.

HDN kent een compacte 'kernorganisatie' bestaande uit een bestuur van twee statutair directeur-bestuurders, een Relatiemanager, Product Owners Change, Run, Data en Compliance, een Data Engineer, een Datamodelleur, een Projectmanager, een medewerkers Marketing & Communicatie en een Officemanager. Daarnaast worden 10 à 20 professionals ingehuurd als flexibele schil.

De twee directeur-bestuurders, Reinier van der Heijden en Jennifer op 't Hoog, voeren als een 'collegiaal bestuur' de leiding over HDN en zijn verantwoordelijk voor de dagelijkse bedrijfsvoering, waaronder ontwikkeling, implementatie en beheer van de berichtstandaarden, de uitvoering van projecten, stimuleren van datagebruik en consultancy. HDN realiseert een aantal van haar activiteiten middels uitbestedingsrelaties; denk hierbij aan het technische platform en de Business Intelligence tooling.

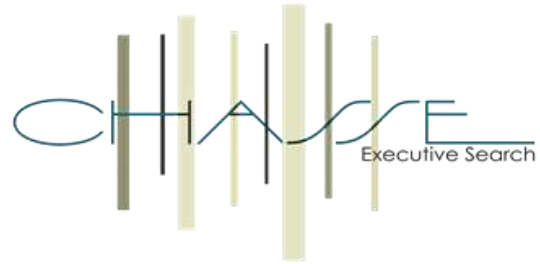
De directeur-bestuurder maakt deel uit van het collegiaal bestuur en legt verantwoording af aan de Raad van Commissarissen. De bestuurder opereert binnen de kaders van de coöperatieve governance en draagt bij aan transparante en zorgvuldige besluitvorming.

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het bestuur van HDN, adviseert over de strategische koers en uitvoering daarvan en vervult de werkgeversrol richting het bestuur.

De Raad van Commissarissen van HDN bestaat uit de volgende 5 leden:

- Monique Sueters, voorzitter, onafhankelijk lid.
- Jan Jaap Hangelbroek, vicevoorzitter, onafhankelijk lid.
- Matthijs Hofstede, lid.
- Marlies de Roode, onafhankelijk lid.
- Jaco van Goudswaard, onafhankelijk lid.

Om de keten meer te betrekken bij de strategische beleidsvorming heeft het Bestuur in 2024 een Strategische Raad gevormd (een adviesorgaan voor het Bestuur) bestaande uit tien leden en gebruikers. Op de agenda staan strategische beleidskwesties, die vallen binnen het statutaire doel van HDN, namelijk: zorgen voor efficiency tussen intermediairs en geldverstrekkers ten behoeve van een betere, duidelijke totstandkoming van hypotheek (en aanpalende producten) en de mate waarin de deelnemende partijen ook zelf bereid hierin zijn te investeren.



3. Directeur-bestuurder

Vanwege het aanstaande vertrek van een van de twee directeur-bestuurders, mevrouw Jennifer op 't Hoog, per medio augustus 2026 is HDN thans op zoek naar een nieuwe directeur-bestuurder.

De directeur-bestuurder opereert als onderdeel van een tweehoofdig collegiaal gelijkwaardig bestuur binnen een complex en dynamisch stakeholderveld, waarin samenwerking, belangenafweging en innovatie centraal staan. De aandachtsgebieden van de beide directeur-bestuurders worden in onderling overleg verdeeld en kunnen periodiek gewisseld worden. Beide bestuurders zijn 'HDN-boegbeeld'.

Doel van de functie

De directeur-bestuurder is, samen met de collega-bestuurder, integraal verantwoordelijk voor de strategie, de aansturing, de continuïteit en de resultaten van HDN, te weten:

- Het realiseren van de korte en lange termijn strategische en operationele doelstellingen.
- Waarborgen van een effectieve en efficiënte bedrijfsvoering.
- Proactief en effectief stakeholdermanagement in de gehele keten.
- Het ontwikkelen en versterken van de positie van HDN als centrale (infrastructuur)partij.
- Het waarborgen van continuïteit, kwaliteit en innovatie binnen de hypotheekketen.

Leiderschapsprofiel

De directeur-bestuurder:

- Formuleert en handelt vanuit een duidelijke gezamenlijke visie en vertaalt deze visie samen met de collega-bestuurder naar concrete resultaten.
- Beweegt zich effectief binnen een complex stakeholderveld.
- Combineert strategisch inzicht met executiekracht.
- Is verbindend, besluitvaardig en resultaatgericht.
- Beschikt over organisatiesensitiviteit en bestuurlijke verantwoordelijkheid.

Kwalificaties en ervaring

- Academisch werk- en denkniveau.
- Relevante ervaring binnen financiële dienstverlening en/of IT-gedreven omgevingen.
- Affiniteit met of kennis van de hypotheekketen is een pré.
- Aantoonbare ervaring in stakeholdermanagement.
- Leidinggevende ervaring.



Persoonlijke kenmerken

- Strategisch en analytisch sterk.
- Communicatief vaardig en representatief.
- Ondernemend en resultaatgericht.
- Samenwerkingsgericht, met oog voor het collectieve belang.
- Netwerker, verbinder, mediator.
- Tactvol, geduldig, doorzetter.
- Volhardend en in staat om het HDN belang te behartigen in complexe situaties.

Resultaatgebieden

1. Strategisch leiderschap

- Formuleren en realiseren van de strategische koers van HDN.
- Doorontwikkeling van het platform, de data van HDN en de standaarden.
- Anticiperen op marktontwikkelingen, waaronder duurzaamheid, digitalisering (waaronder AI) en datadienstverlening.

2. Stakeholdermanagement

- Vertegenwoordigen van HDN in een breed en divers netwerk van stakeholders.
- Creëren van draagvlak en vertrouwen voor gezamenlijke initiatieven en standaarden.
- Balanceren van uiteenlopende en soms tegengestelde belangen.

3. Organisatie en bedrijfsvoering

- Aansturen van de kernorganisatie (13 FTE) en flexibele schil (+/- 20 / 25 FTE).
- Ontwikkelen van een gezonde, inclusieve en professionele organisatiecultuur en het bevorderen van talentontwikkeling en medewerkerstevredenheid.
- Waarborgen van efficiënte en effectieve uitvoering van projecten en processen.
- Verantwoordelijk voor de begroting, financiële en operationele sturing en verantwoording, in lijn met de afspraken binnen de coöperatie..
- Waarborgen van adequaat risk- en compliance management, inclusief informatiebeveiliging en privacy (o.a. AVG / DORA).

4. Innovatie en ketenontwikkeling

- Stimuleren van innovatie en datagedreven toepassingen binnen de keten.
- Initiëren en realiseren van verbeteringen in keten brede processen en dienstverlening.
- Bijdragen aan verdere standaardisatie en automatisering, inclusief AI.
- Volgen en beïnvloeden van relevante wet- en regelgeving en sectorale ontwikkelingen in afstemming met leden en ketenpartners.



5. Externe positionering

- Met de medebestuurder optreden als boegbeeld van HDN.
- Versterken van de zichtbaarheid en relevantie van HDN binnen de sector en het woondomein.
- Vertegenwoordigen van HDN richting stakeholders, partners en beleidsmakers.

Samenvattend

De Directeur-bestuurder van HDN is een strategisch en verbindend leider, die in staat is om binnen een complex netwerk van stakeholders richting te geven, draagvlak te creëren en duurzame resultaten te realiseren.

Gezien de huidige en toekomstige samenstelling van de HDN-kernorganisatie worden vooral vrouwen uitgenodigd zich voor de rol directeur-bestuurder te kandideren.

4. Salaris en termijnen

De nieuwe directeur-bestuurder van HDN ontvangt een marktconform salaris.

Het betreft een arbeidsovereenkomst voor een eerste bestuurderstermijn van vier jaar, die kan worden verlengd met één of meer termijnen, telkens voor een periode van vier jaar.



5. Procedure en planning

Sven de Jongh en Christine Changoer van Chasse Executive Search ondersteunen HDN bij de search naar de nieuwe directeur-bestuurder.

De volgende procedure wordt gevolgd:

- Sollicitaties voorzien van cv en motivatiebrief kunnen tot en met zondag 7 juni 2026 worden ingezonden.
- De voorselectie is in handen van Chasse Executive Search. Het gesprek bij Chasse Executive Search vindt plaats met Sven de Jongh of Christine Changoer - live of via video call - in de periode van medio mei tot begin juni 2026.
- Chasse presenteert op vrijdag 12 juni 2026 een voorselectie van kandidaten aan HDN.
- De eerste gespreksronde met geselecteerde kandidaten en de selectiecommissie bestaande uit de RvC-leden Monique Sueters, Jan Jaap Hangelbroek en Matthijs Hofstede, vindt plaats op maandag 15 juni 2026 tussen 13:00 en 18:00 uur.
- De tweede gespreksronde met de zittende bestuurder Reinier van der Heijden vindt plaats op vrijdag 19 juni 2026 en/of vrijdag 26 juni 2026 tussen 09:00 en 14:00 uur.
- De derde gespreksronde met de overige RvC-leden, Marlies de Roode en Jaco van Goudswaard, vindt plaats op vrijdag 3 juli 2026 tussen 13:00 en 17:00 uur.
- De beoogde nieuwe directeur-bestuurder wordt benoemd onder voorbehoud van goedkeuring door de Algemene Ledenvergadering op bindende voordracht door de Raad van Commissarissen op dinsdag 27 oktober 2026.

Assessment, screening en referentieonderzoek

Een screening door HDN en een referentieonderzoek door Chasse maken deel uit van de procedure.

Een assessment maakt mogelijk ook deel uit van de procedure.

Nadere informatie

Nadere informatie over HDN is te vinden op de website www.hdn.nl