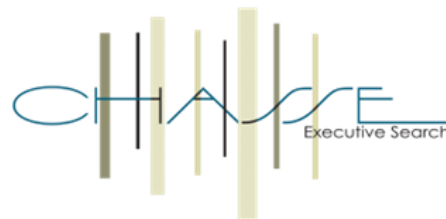


Partners voor Jeugd



## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**Partners voor Jeugd**

Functie:

**Directeur**

**De Jeugd- & Gezinsbeschermers (DJGB)**

Chasse Executive Search  
Juni 2026



## 1. Partners voor Jeugd

Partners voor Jeugd is een samenwerkingsorganisatie van instellingen voor jeugdbescherming, jeugdreclassering en jeugdhulp in de vorm van gezinsvormen en opvoedkundige hulp. Met elkaar biedt Partners voor Jeugd een stevige basis voor de professionals die iedere dag bezig zijn met het beschermen van kwetsbare jeugdigen en het ondersteunen van hen en hun ouders. Zodat elk kind veilig op kan groeien en zich kansrijk kan ontwikkelen.

De [vijf werkmaatschappijen](#) van Partners voor Jeugd (waaronder De Jeugd- & Gezinsbeschermers, zie hoofdstuk 2) hebben vele tientallen jaren ervaring in de jeugdbescherming, jeugdreclassering en pleegzorg. Ook in het vrijwillig kader en bieden betrouwbare kwaliteit voor die gezinnen die het (tijdelijk) niet op eigen kracht redden. Door samenwerking en een efficiënte bedrijfsondersteuning kan Partners voor Jeugd middelen optimaal inzetten voor de ondersteuning van gezinnen die dat nodig hebben.

## 2. De Jeugd- & Gezinsbeschermers (DJGB)

De Jeugd- & Gezinsbeschermers (DJGB) is een gecertificeerde instelling die in opdracht van de kinderrechter en gemeenten uitvoering geeft aan jeugdbescherming en jeugdreclassering in Noord-Holland. De organisatie zet zich in voor de veiligheid en ontwikkeling van kinderen en jongeren wanneer er ernstige zorgen zijn over hun opgroeisituatie of wanneer een jongere in aanraking is gekomen met justitie. Met de aanpak 'Beschermen & Versterken' werkt DJGB samen met jeugdigen en hun gezinnen aan het herstellen van veiligheid en het versterken van hun eigen draagkracht, met als doel dat kinderen en jongeren zich kunnen ontwikkelen tot evenwichtige volwassenen die zo zelfstandig mogelijk kunnen deelnemen aan de samenleving. Daarbij staat het zoveel mogelijk voorkomen en verkorten van kinderbeschermingsmaatregelen centraal, binnen de kaders van de Jeugdwet.

DJGB voert wettelijke maatregelen uit zoals ondertoezichtstellingen, voogdij en (tijdelijke) uithuisplaatsingen, en begeleidt jongeren in het kader van jeugdreclassering. In nauwe samenwerking met gezinnen, lokale teams en ketenpartners wordt gewerkt aan duurzaam herstel en veilige opvoedsituaties, met als doel dat gezinnen en jongeren uiteindelijk weer zonder professionele begeleiding verder kunnen.



### 3. Vacature directeur DJGB en de opgave

De directeur is verantwoordelijk voor de strategie en bedrijfsvoering van De Jeugd- & Gezinsbeschermers (DJGB). De organisatie heeft een begroting van circa €23 miljoen en ongeveer 145 fte medewerkers.

Het managementteam bestaat uit zeven leden, aangevuld met vijf stafleden. Als lid van het directieoverleg van Partners voor Jeugd (het zogenoemde Partneroverleg) is de directeur medeverantwoordelijk voor de strategieontwikkeling binnen het concern Partners voor Jeugd.

De directeur is verantwoordelijk voor het realiseren van de doelstellingen zoals vastgelegd in het jaarplan, waarbij ook de bredere opgave binnen Partners voor Jeugd in acht wordt genomen. Hij of zij stelt een meerjarenplan op met duidelijke kaders, resultaten en prioriteiten en vertaalt dit naar jaarlijkse plannen en bijbehorende budgetten. Over de voortgang wordt periodiek gerapporteerd aan de Raad van Bestuur. In deze plannen wordt de ontwikkeling van DJGB geborgd op het gebied van jeugdbescherming en jeugdreclassering, met aandacht voor gezinsgericht werken, het terugdringen van uithuisplaatsingen, de kwaliteit van uitvoering en de versterking van vakmanschap binnen de organisatie.

De directeur geeft leiding aan regiomanagers, stafmedewerkers en organisatiebrede ontwikkel- en veranderopgaven. Samen met de managers beweegt de directeur zich in het dynamische speelveld van de jeugdzorg, waarin maatschappelijke druk en financiële kaders van opdrachtgevers een belangrijke rol spelen.

Daarnaast draagt de directeur verantwoordelijkheid voor zorgcontractering en het onderhouden en versterken van relaties met gemeenten, regio's en ketenpartners, met als doel een duurzame positionering van DJGB binnen het jeugdzorgstelsel in Noord-Holland.

#### **De opgave**

De opgave voor DJGB ligt in het verder versterken van het leiderschap en de organisatie waarbij rust, stabiliteit en koersvastheid essentieel zijn.

Er ligt er een belangrijke opgave in het vergroten van focus en het maken van scherpe keuzes, zodat de organisatie zich kan richten op haar kernopdracht: het veilig en kansrijk laten opgroeien van kinderen en jongeren binnen de jeugdbescherming en jeugdreclassering en het borgen van kwaliteit daarvan.

Daarnaast vraagt de opgave om het versterken van de financiële sturing en bedrijfsvoering, met beter inzicht in formatie, inzet van personeel en inhuur, en het realiseren van een toekomstbestendige personele bezetting. Ook het ontwikkelen en realiseren van een meerjarenstrategie om DJGB voor te bereiden op de transitie naar het Toekomstscenario Kind en gezinsbescherming, en het versterken van de samenwerking met gemeenten, jeugdregio's en ketenpartners binnen een weerbaarstig en dynamisch jeugdzorgveld zijn daarin essentieel



### De kandidaat

Als directeur van DJGB beschikt de kandidaat in elk geval over de volgende kennis en ervaring:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Ruime ervaring in een eindverantwoordelijke leidinggevende of directierol binnen de (jeugd)zorg, GGZ, het sociaal domein of een vergelijkbare organisatie;
- Aantoonbare ervaring met complexe maatschappelijke opgaven in een politiek-bestuurlijke context, inclusief bestuurlijke sensitiviteit en besluitvaardigheid;
- Inhoudelijke kennis van, dan wel sterke affiniteit met, jeugdbescherming en jeugdreclassering;
- Sterk bedrijfsmatig en financieel inzicht, inclusief ervaring met begrotingssturing, formatievraagstukken en personeelsinzet;
- Aantoonbare ervaring met verander- en integratieprocessen, gericht op samenwerking, organisatieontwikkeling en cultuurverandering;
- Verbindend leiderschap en het vermogen multidisciplinaire samenwerking te stimuleren, zowel binnen DJGB en Partners voor Jeugd als in het externe netwerk, en duurzame samenwerkingsrelaties op te bouwen.

De kandidaat herkent zich daarnaast in de volgende leiderschaps- en persoonlijke kenmerken:

- Een stevige, koersvaste en verbindende leider die het MT en management versterkt, ontwikkelt en ruimte geeft binnen heldere kaders;
- Natuurlijke autoriteit en overwicht, met het vermogen verbinding te maken – intern en extern – en boven het eigen team of organisatieonderdeel uit te stijgen;
- Herkent zich in een leiderschapsstijl waarin rust, veiligheid en duidelijkheid worden geboden, gecombineerd met het uitdagen op inhoud en ontwikkeling;
- In staat focus aan te brengen op een beperkt aantal strategische thema's en de uitvoering, samenhang en resultaten daarop te bewaken;
- Organisationsensitief en gericht op het versterken van vertrouwen, samenwerking en een gezamenlijke koers;
- Sterk reflectief vermogen, communicatief sterk en in staat denkvermogen, taal en verschillende perspectieven met elkaar te verbinden;
- Proactief, creatief, innovatief en ondernemend;
- Zichtbaar en geloofwaardig als boegbeeld in het externe netwerk van gemeenten, ketenpartners en andere relevante stakeholders.



#### 4. Arbeidsvoorwaarden

Het gaat om een voltijds functie (36 uur) in een vijfdaagse werkweek. Het salaris en de arbeidsvoorwaarden, zijn conform de CAO Jeugdzorg, schaal 14. Naast vakantiegeld van 8% wordt in december een eindejaarsuitkering toegekend van 8,3%. Er is een pensioenvoorziening bij PFZW en er wordt een OV business card, laptop en telefoon ter beschikking gesteld.

De aanstelling is in beginsel voor de duur van één jaar met uitzicht op een vaste aanstelling.

#### 5. De procedure en planning

Partners voor Jeugd heeft Chasse Executive Search verzocht de procedure voor de executive search naar de nieuwe directeur DJGB begeleiden. Vanuit Chasse wordt de procedure begeleid door Marrit Smit, partner.

##### **Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 14 augustus 2026**

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is **vrijdag 14 augustus 2026** via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

##### **Voorselectie en nadere informatie**

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl) worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*



## Planning

Datum	Activiteit
12 juni t/m 18 augustus	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Openstelling vacature t/m 14 augustus 2026</li> <li>▪ Parralel: voorselectie en interviews met kandidaten door Chasse</li> <li>▪ Toesturen kandidaten overzicht aan de selectiecommissie: <b>dinsdag 18 augustus 2026</b></li> </ul>
12 juni t/m 1 juli 2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bespreken kandidatenoverzicht met selectiecommissie: <b>donderdag 20 augustus 2026</b></li> <li>▪ Eerste gespreksronde met selectiecommissie (3-4 kandidaten): <b>maandag 24 augustus 2026 van 09.00 tot 14.30 uur</b></li> <li>▪ Tweede gespreksronde met Benoemingsadviescommissie (max 2 kandidaten): <b>woensdag 2 september 2026 van 13.00 tot 16.30 uur</b></li> <li>▪ Referentiecheck en arbeidsvoorwaardengesprek.</li> <li>▪ Benoeming door RvB voor <b>1 oktober 2026</b></li> </ul>
<b>Vanaf 1 januari 2027</b>	Indiensttreding directeur DJGB (afhankelijk van opzegtermijn).