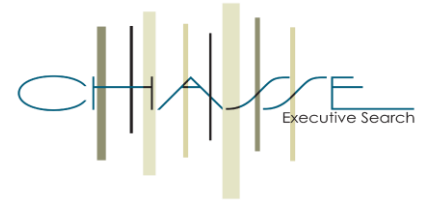




Meander-Prokino
Kinderopvang | Internaten



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Meander-Prokino

Functie:

Bestuurder

Chasse Executive Search
Juni 2026

1. Stichting Meander-Prokino

Stichting Meander-Prokino is een landelijke organisatie voor kinderopvang en internaten, met ruim 200 locaties door heel Nederland. Prokino Kinderopvang biedt kinderdagopvang, peuteropvang en buitenschoolse opvang. Stichting Meander beheert schippersinternaten en gezinshuizen waar kinderen van ouders met een trekkend bestaan zoals schippers, kermisexploitanten en circusartiesten een tweede thuis wordt geboden. Stichting Meander-Prokino vormt het bestuur van beide stichtingen.

Stichting Meander-Prokino zet zich breed in voor de ontwikkeling van kinderen en jongeren en draagt met haar kinderopvang, schippersinternaten en gezinshuizen bij aan een samenleving waarin ieder kind en iedere jongere gelijke kansen krijgt en meetelt. De organisatie doet dit vanuit de overtuiging dat een kind vanuit een sterke basis zichzelf leert kennen en met vertrouwen de wereld tegemoet gaat. Daarbij wordt gehandeld met respect en gevoel voor ieders geloofsovertuiging, levensbeschouwing en culturele achtergrond.

De missie van Stichting Meander-Prokino is dat kinderen en jongeren zich thuis voelen doordat medewerkers ieder kind de persoonlijke zorg en aandacht geven die het nodig heeft. Met interesse en deskundigheid kijken de medewerkers naar wat kinderen en jongeren bezighoudt en dagen zij hen uit in hun ontwikkeling. Daarbij motiveren zij hen, laten zij hen zelf dingen proberen en vieren zij hun successen. Vanuit haar visie ondersteunt Stichting Meander-Prokino kinderen en jongeren om met dagelijkse begeleiding te groeien in zelfvertrouwen en zelfstandigheid. Dit gebeurt samen met familie en partners uit het netwerk. Op deze wijze ontwikkelen kinderen en jongeren hun talenten, bouwen zij betekenisvolle relaties op en worden zij ondersteund in hun ontwikkeling naar zelfstandigheid.

Kwaliteit en professionaliteit vormen belangrijke uitgangspunten voor de organisatie. Stichting Meander-Prokino investeert continu in de ontwikkeling van medewerkers, de kwaliteit van haar dienstverlening en de verdere professionalisering van de organisatie. Daarbij stimuleert zij voortdurende verbetering van haar dienstverlening.

De kernwaarden samenwerken, ondernemen en groeien vormen de basis voor de cultuur en werkwijze van de organisatie. Zij geven richting aan het handelen van medewerkers, management en bestuur en vormen de rode draad in de wijze waarop Meander-Prokino invulling geeft aan haar maatschappelijke opdracht.

Organisatie en governance

Bij Stichting Meander-Prokino werken circa 1.250 medewerkers op ruim 200 locaties verspreid over Nederland. De organisatie bestaat uit Stichting Prokino Kinderopvang en Stichting Meander, die onder het bestuur van Stichting Meander-Prokino vallen. Het hoofdkantoor is gevestigd in Diemen, waar de centrale staf- en ondersteunende functies zijn gehuisvest.

De dagelijkse leiding van Stichting Meander-Prokino ligt bij de raad van bestuur. De organisatie kent een eenhoofdig bestuur. De bestuurder is verantwoordelijk voor de besturing van de stichting en de aansturing van de organisatie als geheel.

Binnen Stichting Meander-Prokino is medezeggenschap georganiseerd via een ondernemingsraad voor Stichting Prokino Kinderopvang, een ondernemingsraad voor Stichting Meander en een centrale medezeggenschapscommissie. Deze medezeggenschapsstructuur geeft medewerkers op verschillende niveaus een stem in de organisatie en draagt bij aan zorgvuldige besluitvorming en verbinding tussen de onderdelen van de organisatie.

Daarnaast kent Stichting Meander-Prokino landelijke oudercommissies. Deze commissies vertegenwoordigen ouders en verzorgers en brengen signalen en ervaringen uit de praktijk in. Op die manier wordt de betrokkenheid van ouders en verzorgers bij de organisatie en de dienstverlening structureel geborgd.

De raad van toezicht houdt toezicht op het beleid van de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichting en haar onderdelen. Daarnaast vervult de raad van toezicht de rol van werkgever van de bestuurder en fungeert zij als klankbord bij de ontwikkeling van de organisatie.

De raad van toezicht van Stichting Meander-Prokino is als volgt samengesteld:

- Kees Donkervoort, voorzitter
- Marlon Huysmans, vicevoorzitter
- Annette Imhof
- Aart van der Vlist
- Gerrit Vreugdenhil

Vanwege het vertrek van de huidige bestuurder, Käthe Laumans, die deze functie ruim vijf jaar heeft vervuld, komt de positie van bestuurder vacant.



2. Achtergrond en huidige context

Stichting Meander-Prokino komt voort uit de schippersinternaten en heeft zich in de loop der jaren verbreed naar jeugdzorg en kinderopvang. De jeugdzorgtak is in 2024 verkocht. Het zwaartepunt van de organisatie ligt nu bij Prokino Kinderopvang.

De afgelopen twee jaar is er sterk gewerkt aan structuur, processturing en financiële beheersing. Daarmee is een basis gelegd voor de volgende fase: het bepalen van een heldere strategie en het toekomstbestendig maken van de organisatie.

De context is in beweging. Kinderopvang is een belangrijke maatschappelijke voorziening voor arbeidsparticipatie, kansengelijkheid en de ontwikkeling van kinderen. Tegelijkertijd staat de sector onder druk door personeelstekorten, stijgende kosten, kwaliteitseisen, stelselwijzigingen en verdere consolidatie. Dit vraagt om schaal, slagkracht, betrouwbare bedrijfsvoering en duidelijke strategische keuzes.

Voor de schippersinternaten geldt een andere opgave. De complexe en veranderende context, vraagt om bestuurlijke sensitiviteit en maatschappelijke verantwoordelijkheid en blijvende aandacht voor de positie en belangen van varende en trekkende ouders en hun kinderen. De opdracht is hier om zorgvuldig, financieel beheerst en in goed overleg met ouders, medewerkers, overheid en samenwerkingspartners te komen tot passende toekomstbestendige oplossingen.





3. Bestuurder

De bestuurder van Stichting Meander-Prokino is enig bestuurder en draagt eindverantwoordelijkheid voor de strategie, de realisatie van de organisatie-doelstellingen, de financiële continuïteit en de naleving van relevante wet- en regelgeving.

Van de bestuurder wordt verwacht dat hij of zij invulling geeft aan de volgende bestuurlijke opgaven:

Versterkt de bedrijfsvoering

Brengt Prokino Kinderopvang naar een robuust en schaalbaar niveau, met verbetering van resultaat, reserves, (kwalitatieve) stuurinformatie en risicobeheersing.

Maakt de organisatie klaar voor groei en mogelijke transacties

Zorgt voor heldere, eenduidige en makkelijk integreerbare processen, systemen en stuurinformatie. Creëert daarmee een organisatie die kan groeien, kan samenwerken en indien nodig voorbereid is op strategische transacties.

Ontwikkelt en realiseert een nieuwe strategie

Formuleert vanuit een heldere visie een scherpe strategische koers voor de komende jaren en vertaalt deze naar concrete keuzes, beweging en aantoonbaar resultaat binnen twee tot drie jaar. Een resultaat is ook een duidelijk in de markt herkenbare profilering (kwaliteit), voor zowel ouders, als (toekomstige) medewerkers.

Geeft richting aan de opgave van de internaten & onderzoekt samenwerking

Voor de schippersinternaten van Stichting Meander ligt een zorgvuldig afgestemde ontwikkelopgave. Door de afnemende vraag wordt mogelijk de strategie heroverwogen en gewerkt aan een toekomstbestendig aanbod. De bestuurder geeft richting aan dit proces en bewaakt een heldere, evenwichtige en maatschappelijk verantwoorde uitvoering.

Is boegbeeld en verbinder

Bouwt aan teamvorming, eigenaarschap en leiderschap in de organisatie en vertegenwoordigt Stichting Meander-Prokino met gezag richting ouders, medewerkers, Ministerie van VWS, toezichthouders en sectorpartners.

4. De Kandidaat

De bestuurder van Stichting Meander-Prokino is een ervaren en koersvaste leider die in staat is om richting te geven aan een organisatie in ontwikkeling en transitie. Het is een bestuurder die strategisch denkt, maar zich ook verhoudt tot de dagelijkse praktijk van kinderopvang, schippersinternaten en gezinshuizen. Iemand die overzicht houdt, rust en vertrouwen brengt in de organisatie en in staat is om in een complex krachtenveld heldere keuzes te maken en deze consistent uit te dragen, zowel intern als extern.

De bestuurder heeft een sterk gevoel voor de maatschappelijke betekenis van kinderopvang en de bijzondere verantwoordelijkheid die de schippersinternaten met zich meebrengen. Hij of zij voelt zich verbonden met de leefwereld van kinderen, jongeren, ouders en medewerkers en is zichtbaar, benaderbaar en communicatief sterk. Tegelijkertijd is het een stevige en rolvaste bestuurder die richting geeft, kaders stelt en bewaakt dat de organisatie financieel en organisatorisch gezond is, met oog voor continuïteit en publieke verantwoordelijkheid.

Stichting Meander-Prokino vraagt een bestuurder die kan bouwen én kan veranderen. Een leider die de verdere ontwikkeling van Prokino Kinderopvang weet te versterken in een sector die volop in beweging is en die tegelijkertijd met zorgvuldigheid en oog voor mensen de herpositionering van de schippersinternaten begeleidt. De bestuurder beweegt zich met vanzelfsprekendheid in een dynamisch krachtenveld van ouders, medewerkers, gemeenten, toezichthouders en sectorpartners en weet daarin koersvastheid te combineren met verbindend leiderschap en bestuurlijke sensitiviteit. Hij of zij is een herkenbaar boegbeeld dat de maatschappelijke positie van Meander-Prokino helder en overtuigend uitdraagt.

Funcievereisten

- Beschikt over academisch werk- en denkniveau.
- Heeft bestuurlijke ervaring binnen kinderopvang, jeugdzorg, zorg, onderwijs of een andere (semi-)publieke organisatie in een complexe governancecontext.
- Heeft ervaring met organisatieontwikkeling, transitie en het versterken van bedrijfsvoering in een organisatie in beweging.
- Heeft ervaring met het aansturen van een complexe organisatie met meerdere onderdelen en uiteenlopende opgaven.
- Beschikt over inzicht in financiële sturing, governance en continuïteitsvraagstukken.
- Heeft ervaring in strategievorming, groei en bijbehorende transacties.
- Is vaardig in stakeholdermanagement en beweegt zich gemakkelijk in een breed maatschappelijk en bestuurlijk krachtenveld (waaronder overheid, politiek en branche).
- Weet balans te houden tussen ondernemerschap, wendbaarheid en publieke verantwoordelijkheid.
- Is besluitvaardig, koersvast en rolvast en weet richting te geven vanuit vertrouwen en heldere kaders.

Competenties

Bestuurlijk en strategisch leiderschap

- Brengt rust, richting en overzicht in een dynamische organisatie.
- Combineert strategisch inzicht met gevoel voor uitvoering en realiteit.
- Neemt heldere besluiten en weet deze consequent uit te dragen.
- Bewaakt samenhang tussen strategie, bedrijfsvoering en governance.

Intern leiderschap en samenwerking

- Geeft leiding op een manier die rust en vertrouwen brengt.
- Werkt vanuit vertrouwen en rolzuverheid samen met een professioneel en verantwoordelijk managementteam.
- Stimuleert eigenaarschap, samenwerking en professioneel handelen in de organisatie.
- Is zichtbaar, benaderbaar en verbonden met medewerkers en praktijk.
- Werkt zorgvuldig en transparant samen met medezeggenschap en ouders.

Externe oriëntatie en positionering

- Is een zichtbaar en gezaghebbend boegbeeld in een maatschappelijk en bestuurlijk complex veld.
- Beweegt zich met natuurlijk gezag in netwerken van overheid, politiek, branche en onderwijs.
- Heeft oog voor stelselontwikkelingen en vertaalt deze naar koers en positionering.
- Verbindt interne ontwikkeling met externe maatschappelijke en politieke context.

5. Arbeidsvoorwaarden en aanstelling

De bezoldiging van de bestuurder is gebonden aan het WNT-bezoldigingsmaximum, klasse IV.



6. De procedure

Voor Meander-Prokino begeleidt Inge Diepenhorst van Chasse Executive Search de procedure voor de werving van de nieuwe bestuurder.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 14 augustus 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is vrijdag 14 augustus 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel én in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

De volledige planning is als volgt:

Datum	Activiteit
26 juni t/m 28 augustus 2026	<ul style="list-style-type: none"> Openstelling vacature en gerichte search door Chasse: vrijdag 19 juni t/m vrijdag 14 augustus 2026 Voorselectie kandidaten door Chasse: maandag 17 augustus t/m vrijdag 28 augustus 2026
7 september 2026	<ul style="list-style-type: none"> Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie & uitnodigen kandidaten
11 t/m 30 september 2026	<ul style="list-style-type: none"> Eerste gespreksronde: vrijdag 11 september 09.30 - 14.30 uur te Utrecht Tweede gespreksronde: maandag 21 september 12.00 - 15.30 uur te Utrecht Besluit Raad van Toezicht over voorkeurskandidaat, gevolgd door advies ondernemingsraad Referentie onderzoek door Chasse Integriteitsonderzoek in opdracht van Stichting Meander-Prokino Arbeidsvoorwaardengesprek
Voor 1 oktober 2026	Definitieve benoeming voorkeurskandidaat door RvT
1 december 2026	Indiensttreding bestuurder Stichting Meander-Prokino