

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

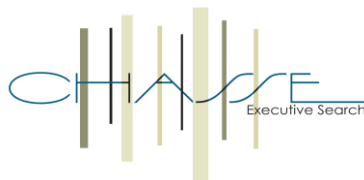
Open Universiteit

Functie:

Rector Magnificus

Een inspirerende Rector Magnificus en lid van het College van Bestuur die herkenbaar richting geeft aan de academische koers van de Open Universiteit, de maatschappelijke impact ervan versterkt en deze nationaal positioneert

Chasse Executive Search
Juni 2026



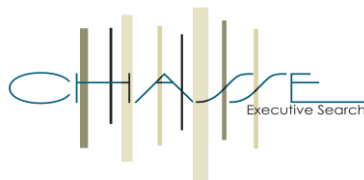
1. Open Universiteit

De Open Universiteit (OU) is een niet-traditionele, publieke universiteit met een bijzondere opdracht: het ontwikkelen, innoveren en aanbieden van open academisch onderwijs.

De Open Universiteit heeft een hoogwaardig onderwijsaanbod dat open staat voor iedereen. Voor het bachelor-onderwijs zijn er geen vooropleidingseisen en het onderwijs maakt flexibel studeren in deeltijd goed mogelijk. Het onderwijsmodel van de Open Universiteit is hiervoor de basis en staat voor activerend academisch afstandsonderwijs, met veel flexibiliteit voor studenten. De wetenschappelijke opleidingen krijgen veel waardering van studenten en experts, bijvoorbeeld in de jaarlijkse nationale studentenenquête.

De Open Universiteit heeft de wettelijke taak via onderwijskundig onderzoek bij te dragen aan de innovatie van het Nederlands hoger onderwijs. Ze heeft zich dan ook ontwikkeld tot dé expert op het gebied van leren en doceren in een door technologie verrijkte omgeving. Daarnaast wordt er onderzoek verricht op de andere wetenschapsgebieden waarop de Open Universiteit actief is. Verder vindt er interdisciplinair onderzoek plaats in het programma *Innovating for Resilience*, en neemt de Open Universiteit deel aan de sectorplannen Beta en Social Sciences and Humanities. Met onderwijs en onderzoek wordt ook actief bijgedragen aan maatschappelijke vraagstukken, zowel in de regio als landelijk. Voorbeelden zijn het helpen inrichten van een kennisinstituut voor [mijnschade](#), actieve participatie in regio-deals, en het [Trustworthy AI-lab](#).





Instellingsplan

De ambities van de Open Universiteit staan beschreven in het [Instellingsplan 2023-2027 Met open mind](#). Het instellingsplan bouwt daarmee voort op de stappen die de Open Universiteit de afgelopen jaren heeft gezet. De score op studenttevredenheid is hoog. Het nieuwe onderwijsmodel biedt houvast voor de ontwikkeling van nieuw onderwijs dat aansluit op actuele maatschappelijke vraagstukken. Het facultaire onderzoek is versterkt en er is geïnvesteerd in een instellingsbreed onderzoeksprogramma waarin de verschillende disciplines samenwerken aan vraagstukken omtrent *resilience*. Ook wordt er gewerkt aan ingrijpende aanpassingen en een verdere modernisering van het ict-landschap.

De komende jaren richt de Open Universiteit zich op het vergroten van de betekenisvolle bijdrage aan de ontwikkeling van studenten en de samenleving en op het versterken van de unieke positie in het universitair stelsel.

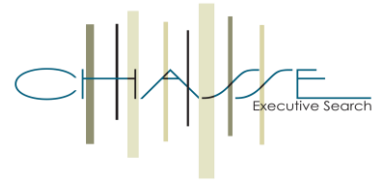
Strategische uitvoeringsagenda

In 2025 is de strategische uitvoeringsagenda vastgesteld. Deze agenda is een aanscherping van het bestaande Instellingsplan (IP). Actuele ontwikkelingen in het onderwijs en de samenleving maakten het noodzakelijk om de strategie aan te scherpen en verder vorm te geven. De Strategische agenda gaat de Open Universiteit helpen om haar verdienvermogen te vergroten en de financiële positie te verbeteren.

De agenda richt zich op drie speerpunten:

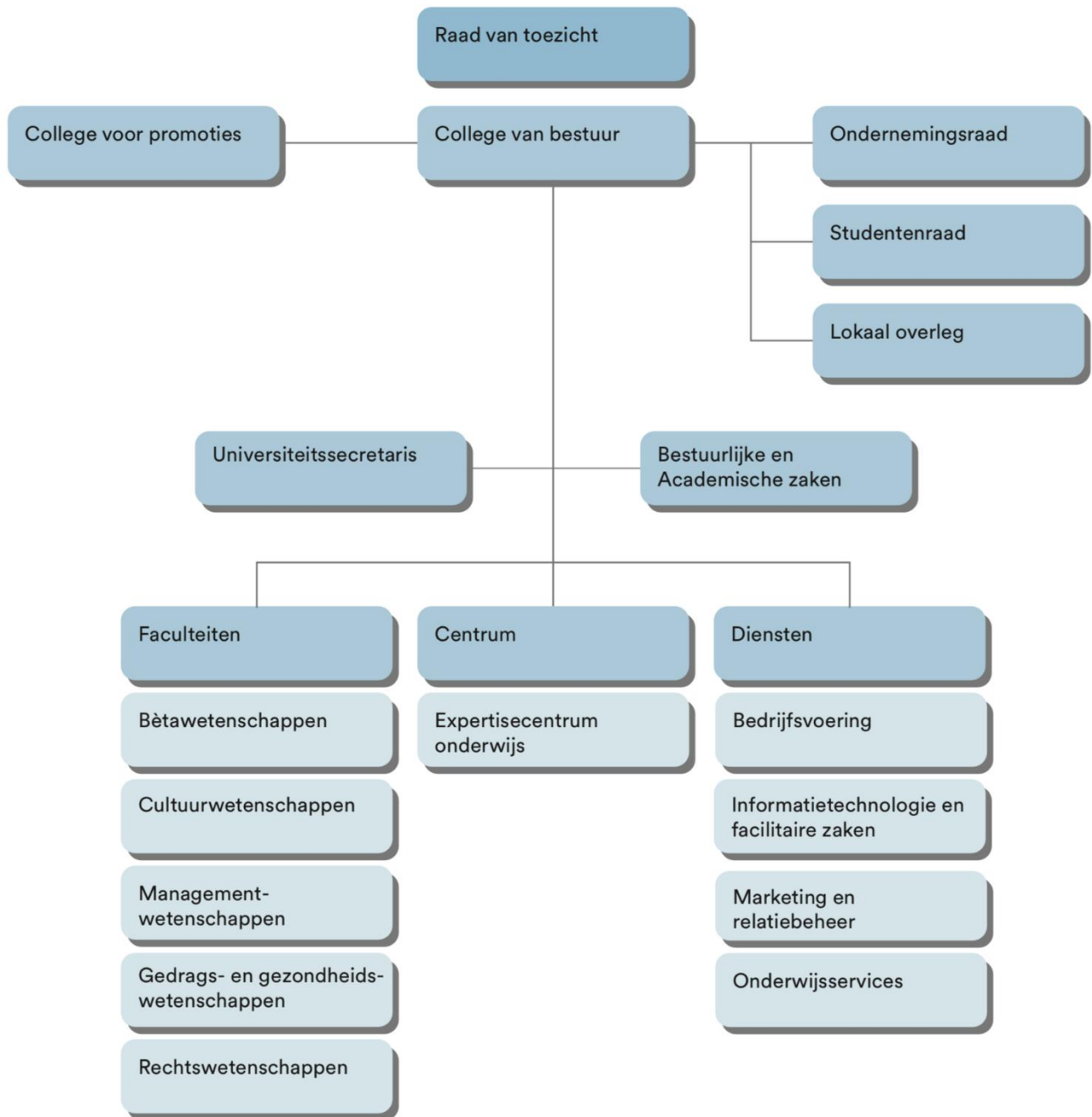
1. Versterken van de unieke positie in het hoger onderwijsstelsel
2. Samenwerken voor impact
3. Vergroten van zichtbaarheid

Er is een set van leidende principes vastgesteld die richting geeft aan de werkwijze en alle toekomstige initiatieven en beleid. Deze principes zijn nader uitgewerkt in acht strategische thema's: onderwijs, onderzoek, waardecreatie, talent, wendbaarheid, verbinding, reputatie en community. Deze thema's vormen het uitgangspunt voor alle doelen en actieplannen in de strategische uitvoeringsagenda. De uitwerking van deze strategische agenda zijn opvraagbaar.



2. Organisatie

De structuur van de OU wordt gevormd door de faculteiten, het expertisecentrum onderwijs, vijf diensten en twee afdelingen aangestuurd door het College van bestuur. De medezeggenschap bestaat uit de ondernemingsraad, de studentenraad en lokaal overleg. Het organogram is als volgt:



Bestuur en governance

Het dagelijks bestuur van de Open Universiteit is in handen van het College van Bestuur.

Taken van het College van bestuur zijn onder meer: het vaststellen van het instellingsplan, het opstellen van de begroting en de jaarrekening, het vaststellen van de onderwijs- en examenregeling en het vaststellen van het bestuurs- en beheersreglement. In meer algemene zin stelt het College van bestuur de kaders vast, waarbinnen de organisatorische eenheden van de Open Universiteit werken.

De huidige samenstelling van het College van Bestuur is als volgt:

- Voorzitter Dr. Nicole Ummelen.
- Rector magnificus Prof. Dr. Theo J. Bastiaens.

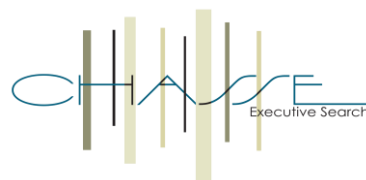
De Raad van toezicht van de Open Universiteit houdt toezicht op het beleid van het College van bestuur. De Raad bestaat uit ten minste drie en ten hoogste vijf leden die door de minister benoemd worden voor een periode van vier jaar.

Managementteam van de Open Universiteit

Het College van Bestuur, de decanen, directeuren en de Universiteitssecretaris vormen samen het Managementteam en daarmee het bredere leiderschap van de OU.

Meer informatie over de organisatie is [hier](#) terug te vinden.





Vestigingen

De Open Universiteit is gevestigd in Heerlen. Daarnaast beschikt de Open Universiteit over 15 [studiecentra](#) (9 in Nederland, 6 in Vlaanderen).

Open Universiteit Hub – Universiteitscampus Den Haag

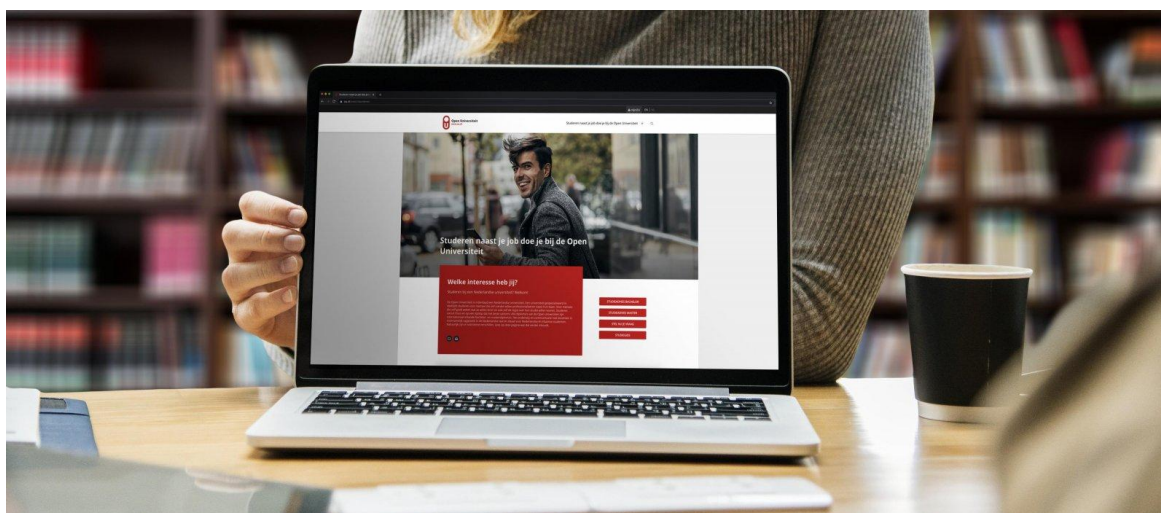
Per 11 mei 2026 beschikt de Open Universiteit over een Community Hub als onderdeel van de nieuwe Universiteitscampus Den Haag. Een uniek open kenniscentrum waar academisch onderwijs, onderzoek en praktijk elkaar versterken: dat is de functie van de Universiteitscampus aan het Spui in Den Haag. Midden in het politieke en bestuurlijke hart van Nederland, maakt de Open Universiteit samen met de partners Universiteit Leiden, TU Delft, het Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) en Universiteiten van Nederland (UNL) wetenschap en onderwijs tastbaar en toegankelijk voor iedereen. Het is een plek waar professionals en andere studenten sámen leren, ervaringen uitwisselen, een netwerk bouwen. En een plek die past binnen de strategie om de zichtbaarheid van de Open Universiteit te versterken.

Feiten en cijfers

De Open Universiteit heeft – op basis van de meest recente cijfers – circa 17.000 studenten en ruim 700 fte medewerkers. De begroting is een kleine € 100 miljoen. De begroting is [hier](#) terug te lezen en de jaarverslagen [hier](#).

3. Aanleiding voor de vacature

Sinds 1 januari 2019 is prof. dr. Theo Bastiaens Rector Magnificus van de Open Universiteit. Per 31 december 2026 loopt zijn tweede en reglementair laatste termijn af. Hierdoor ontstaat per 1 januari 2027 de vacature voor Rector Magnificus van de Open Universiteit.





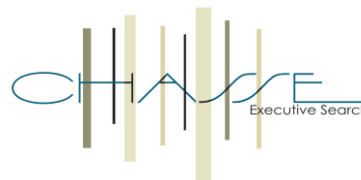
4. De functie: context en opgave

De Open Universiteit (OU) staat voor toegankelijk, innovatief en toekomstgericht academisch onderwijs en onderzoek. Het is de enige universiteit in Nederland waar iedereen in eigen tempo, in het Nederlands en op elk gewenst moment van het jaar kan deelnemen aan geaccrediteerde Bachelor en masterprogramma's. Flexibiliteit, digitalisering en een Leven Lang Leren (LLO) staan bij de OU centraal.

De Open Universiteit is door de Keuzegids Universiteiten 2026, de onafhankelijke studievergelijker van Nederland, uitgeroepen tot de beste universiteit van het land. Op dit succes wil de Open Universiteit de komende jaren verder bouwen door het inspelen op nieuwe doelgroepen en aansluiten bij maatschappelijke ontwikkelingen door middel van onderwijsvernieuwing (het portfolio van de OU), maar ook het sluiten van onderzoeks- en opleidingsarrangementen met zowel bedrijfsleven als overheid.

De Rector speelt daarin een sleutelrol. U bent in staat van buiten naar binnen te denken en werken, weet nieuwe kansen te identificeren én te realiseren en de Open Universiteit onderscheidend te positioneren in het nationale speelveld. Zowel binnen het publieke domein (o.a. via de OU-hub in Den Haag) als in relatie tot het bedrijfsleven.





De opdracht

Als Rector Magnificus bent u het academisch boegbeeld van de Open Universiteit en medeverantwoordelijk voor de strategie van de universiteit als geheel. U opereert op het snijvlak van onderwijs, valorisatie en onderzoek en werkt nauw samen met uw collega-bestuurder, decanen, directeuren, de universiteitssecretaris en externe partners.

U geeft richting aan de verdere ontwikkeling van hoogwaardig, flexibel en digitaal onderwijs, de versterking van het wetenschappelijk profiel en onderzoeksprogramma's, de positionering van de universiteit binnen nationale en internationale netwerken en de verbinding tussen wetenschap en maatschappij.

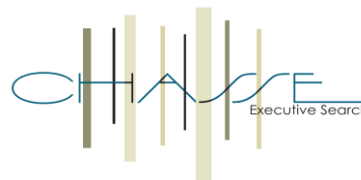
Een specifieke verantwoordelijkheid voor de Rector is het versterken van valorisatie en (maatschappelijke) impact van de Open Universiteit. De Open Universiteit staat voor het goed benutten van wetenschappelijke kennis in de samenleving waardoor meer impact wordt gerealiseerd.

Wetenschappelijke verwachtingen

Daarom zoekt de Open Universiteit een gezaghebbend wetenschapper en een ondernemende en resultaatgerichte bestuurder met een bewezen *track record* op het initiëren en leiden van strategische partnerschappen en onderzoeksprogramma's. Een Rector die een duidelijke visie op de positionering van de Open Universiteit op het gebied van onderwijs, onderzoek en valorisatie weet te verbinden aan een effectieve operationalisering en realisatie. Dit vraagt om minimaal grote affiniteit en bij voorkeur kennis en ervaring op het gebied van LLO en afstandsonderwijs.

De taken en aandachtsgebieden zijn tussen de leden van het College van Bestuur verdeeld in portefeuilles en op basis van collegiaal bestuur. Tot de portefeuille van de Rector Magnificus behoort in elk geval het onderwijs- en onderzoeksbeleid inclusief valorisatie en impact. Het is vanzelfsprekend dat de Rector een grote rol heeft in de landelijke positionering van de Open Universiteit, het vergroten van studentenaantallen en het realiseren van externe financiering voor projecten en opleidingen.

De Rector zit het College van Decanen voor, is verbonden met de gehele gemeenschap van de Open Universiteit en houdt rekening met de inbreng van de verschillende gremia en de medezeggenschap. Uiteraard zorgt de Rector voor borging van de wetenschappelijke en sociale integriteit en staat pal voor de academische vrijheid.



5. De kandidaat

Wij zoeken een inspirerende Rector Magnificus die herkenbaar richting geeft aan onze academische koers en onze maatschappelijke impact versterkt en nationaal positioneert: een academisch leider en boegbeeld die visie weet te verbinden aan daadkracht en resultaat.

De gezochte kandidaat combineert academisch gezag met bestuurlijke slagkracht. Beschikt zowel over een interne als externe oriëntatie. Dit is een positie voor een ondernemende leider die samen met de voorzitter van het College van Bestuur de buitenwereld actief naar binnen haalt, strategische samenwerkingen initieert en uitbouwt en de Open Universiteit zichtbaar en invloedrijk positioneert.

Strategische vaardigheden:

- Een hands-on verbindende en ondernemende leider met natuurlijke autoriteit en academische integriteit.
- Het vermogen om wetenschappelijke kwaliteit te verbinden aan impact en valorisatie.
- Strategisch inzicht, bestuurlijke sensitiviteit en concreet handelingsperspectief om de gevraagde groei van de Open Universiteit te realiseren.
- Een resultaatgericht netwerker en onderhandelaar.
- Innovatief en durft nieuwe wegen in te slaan.
- Minimaal grote affiniteit en bij voorkeur kennis en ervaring op het gebied van LLO en afstandsonderwijs. Voelt zich nadrukkelijk verbonden met de Open Universiteit en haar bijzondere opdracht.

Persoonlijkheid en stijl:

- Inspireert en motiveert professionals binnen een complexe organisatie.
- Communiqueert helder, toegankelijk en overtuigend, zowel intern als extern.
- Is benaderbaar, empathisch en gericht op samenwerking.
- Stuurt op resultaten en impact, met oog voor de juiste processen.
- Is organisatiesensitief met oog voor de bijzondere positie van de Open Universiteit in zowel nationaal, regionaal als internationaal perspectief.

In deze rol realiseert u een heldere en toekomstbestendige academische visie, vertaald naar concrete strategische keuzes. U versterkt de kwaliteit en zichtbaarheid van onderzoek, met nadruk op interdisciplinariteit, valorisatie en impact. U werkt aan betekenisvolle groei van het aantal studenten en deelnemers aan leven lang ontwikkelen trajecten. U werkt intensief samen met maatschappelijke partners, overheid en bedrijfsleven. En u realiseert een inclusieve, veilige en stimulerende academische cultuur waarin talent zich optimaal ontwikkelt en vindt een constructieve samenwerking met de universitaire medezeggenschap belangrijk en vanzelfsprekend.

Gelet op de opgave (de positionering van de OU en de realisatie ervan) gaat de voorkeur uit naar kandidaten die in principe voor twee termijnen beschikbaar zijn.

6. Bezoldiging en aanstelling

De bezoldiging van het College van Bestuur is conform de WNT. Voor de Open Universiteit geldt de WNT voor het onderwijs, klasse F. De maximale jaarlijkse bezoldiging voor 2026 is € 238.000 (het algemeen bezoldigingsmaximum voor 2026 is € 262.000 bruto).

Beide leden van het CvB worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming met nogmaals een termijn van vier jaar.

7. De procedure

De procedure wordt begeleidt door [Ferdinand de Lange](#) van Chasse Executive Search.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 10 juli 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 10 juli 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

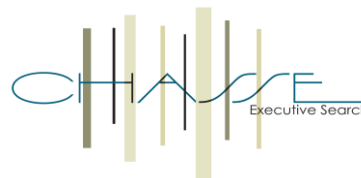
Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel én in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.

Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.





Planning

Planning	Activiteit
17 juni t/m 17 juli 2026	<ul style="list-style-type: none"> Openstelling vacatures: vrijdag 19 juni t/m vrijdag 10 juli 2026 <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 13 t/m 17 juli 2026 (i.v.m. de zomervakantie zijn interviews in de week van 17 augustus 2026 ook mogelijk)
18 juli t/m 23 augustus 2026	Zomervakantie
24 augustus 2026	<ul style="list-style-type: none"> Bespreken kandidatenoverzicht met de BAC en uitnodigen circa 3 tot 4 kandidaten voor de 1^e gespreksronde.
28 augustus t/m 30 september 2026	<ul style="list-style-type: none"> 1^e gespreksronde met de BAC (circa 3 tot 4 kandidaten): vrijdag 28 augustus 2026, 10.30 – 16.00 uur (locatie: Utrecht) 2^e gespreksronde met de BAC (maximaal 2 benoembare kandidaten): vrijdag 4 september 2026, 10.30 – 14.00 uur (locatie: Utrecht) Besluit over de voorkeurskandidaat door de BAC en voordracht aan de Raad van Toezicht. Voorgenomen besluit Raad van Toezicht inzake de voorkeurskandidaat: 16 september 2026 Advies OR en SR inzake voorgenomen besluit. <u>Parallel</u>: uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek.
Vóór 1 oktober 2027	<ul style="list-style-type: none"> Benoeming door de Raad van Toezicht.
1 januari 2027	<ul style="list-style-type: none"> Start Rector Magnificus van de Open Universiteit.

De gespreksrondes vinden plaats in Utrecht. De gesprekken in het kader van de voorselectie door Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

Samenstelling Benoemingsadviescommissie

Voor deze procedure is door de Raad van Toezicht een Benoemingsadviescommissie (BAC) ingesteld. De BAC bestaat uit de voorzitter van de Raad van Toezicht, een lid van de Raad van Toezicht (commissie O&O), de voorzitter van het College van Bestuur en vertegenwoordigingen vanuit de Ondernemingsraad, Studentenraad, de faculteiten en de diensten.

De gespreksrondes worden begeleid door Ferdi de Lange, partner Chasse Executive Search.