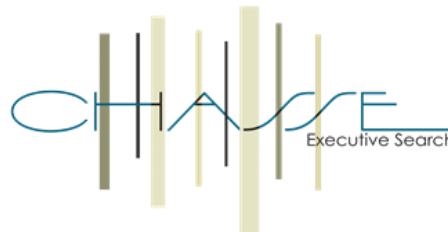




**rijksuniversiteit  
groningen**



## **FUNCTIEPROFIEL**

Organisatie:

**Rijksuniversiteit Groningen**

*Samen impact maken*

Functie:

**Voorzitter College van Bestuur**

*Bestuurlijk ervaren teamspeler en boegbeeld van een vijfdegeneratie-universiteit: open, wendbaar, onafhankelijk en gericht op het samen impact maken. Weet vanuit gezamenlijkheid en schakelend vanuit verschillende perspectieven op basis van draagvlak én daadkracht deze visie te realiseren.*

Chasse Executive Search  
Juni 2025



## 1. Rijksuniversiteit Groningen

Vanaf haar eerste uur is de Rijksuniversiteit Groningen (RUG) een internationale universiteit met een sterke inbedding in Noord-Nederland. De RUG werd in 1614 opgericht door stad en provincie Groningen om de grote maatschappelijke uitdagingen van die tijd het hoofd te bieden. Ook vandaag vormt die nauwe verbintenis tussen de lokale functie en het internationale karakter het uitgangspunt voor de impact die de RUG met onderwijs en onderzoek maakt.

### Missie

De missie van de RUG is als volgt:

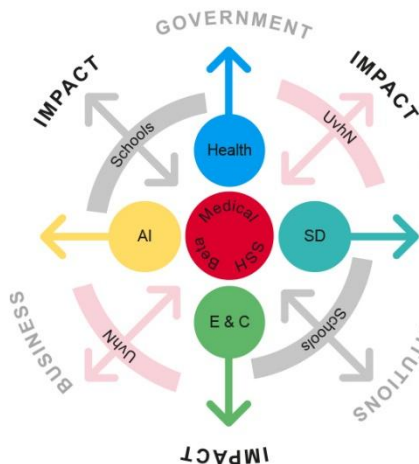
*We genereren, delen en behouden kennis en informatie, met als doel bij te dragen aan het oplossen van maatschappelijke en wetenschappelijke uitdagingen. Vanuit sterke kerndisciplines en in een gezonde balans tussen fundamenteel en toegepast onderzoek, verleggen we - mede via inter- en transdisciplinaire samenwerking - de grenzen van wat we weten. We streven ernaar niet alleen vanuit onze kennis te werken aan een betere wereld, maar oplossingen te bedenken samen met maatschappelijke stakeholders (co-creatie). We leiden studenten op tot kritische en betrokken wereldburgers, met de kennis en vaardigheden om verschil te maken in een snel veranderende wereld. Een ondernemende houding en actieve kennisdeling staan daarbij centraal, opdat onze inzichten direct bijdragen aan duurzame oplossingen. Zo versterken we niet alleen de mondiale samenleving en de nationale rechtsstaat, maar leveren we ook als motor in een krachtig innovatie-ecosysteem een substantiële bijdrage aan de brede welvaart van Noord-Nederland.*





## Instellingsplan 2026-2031 en Visie2040

Het instellingsplan 2026-2031 [Samen impact maken](#) bouwt voort op de verbindingen die eerder zijn gelegd, maar kijkt ook nadrukkelijk vooruit. Waar eerdere instellingsplannen op zichzelf stonden, betreft het voorliggende zesjarenplan een eerste uitwerking van de RUG-visie voor 2040: 'Naar de vijfdegeneratie-universiteit'.



De RUG is een excellente universiteit, zowel nationaal als internationaal en koestert die excellentie. De RUG heeft als brede universiteit die het hele palet van disciplines bestrijkt een profiel met drie sterke domeinen: sociale en geesteswetenschappen, medische wetenschappen en bèta-techniek. Dat maakt dat RUG ideaal is voorgesorteerd om maatschappelijke uitdagingen vanuit een multi-, inter- en transdisciplinair perspectief aan te gaan. Daarmee opereert de RUG als ware vijfdegeneratie-universiteit.

Het instellingsplan geeft de koers voor de komende zes jaar aan, met oog voor de dynamische context. Strategische ambities in tijden van geopolitieke spanningen, financiële onzekerheid en demografische krimp dwingen keuzes te maken. De huidige context van bezuinigingen maakt dat het instellingsplan, als eerste zes jaren-stap naar de realisatie van de visie 2040, op realisme stoelt. Er wordt ingezet op continuering dan wel doorontwikkeling van eerder gestarte strategische initiatieven en voor nieuwe initiatieven moet financiële ruimte worden gecreëerd.

Het zwaarwegende belang van financiële haalbaarheid spoort aan efficiënter en doelgericht (samen) te werken. Hierbij is scherp oog voor de kansen waarop ingespeeld kan worden. Daartoe positioneert de RUG zich als **open, wendbare en onafhankelijke universiteit**. Dit zijn de hoofdlijnen van de strategie waarmee wordt toegewerkt naar Visie2040. Deze strategie wordt uitgewerkt in de afzonderlijke plannen van faculteiten en diensten. Zo vormen instellingsplan en decentrale plannen tezamen een integrale strategie.

## Universiteit van het Noorden

De Universiteit van het Noorden is een initiatief van de Rijksuniversiteit Groningen, het UMCG, Hanze, NHL Stenden, Van Hall Larenstein en het Noordelijk mbo (Alfa-college, Noorderpoort, DC Terra, Firda, Aeres en ROC Menso Alting). Met de Universiteit van het Noorden willen de aangesloten onderwijs- en kennisinstellingen een impuls geven aan de transitie zoals geformuleerd in de Kennisagenda en de brede welvaart in Noord-Nederland. Dat doet de Universiteit van het Noorden door onderwijs- en onderzoek over de volle breedte (mbo, hbo, wo), het stimuleren van ondernemerschap en door slim gebruik te maken van elkaars vastgoed en faciliteiten.



De RUG is vanaf het prille begin als partner betrokken bij de Universiteit van het Noorden. Met het academisch onderwijs- en onderzoek vervult de RUG een unieke en cruciale rol in de Universiteit van het Noorden. Zo wordt de kennis van de RUG ingezet bij het oplossen van regionale maatschappelijke vraagstukken en wordt een boost gegeven aan de brede welvaart in Noord-Nederland.

### Organisatie

De Rijksuniversiteit Groningen bestaat uit elf faculteiten, de Universiteitsbibliotheek, het Centrum voor Informatietechnologie, het Universiteitsmuseum, en een aantal ondersteunende diensten, georganiseerd in University Services.

Het [College van Bestuur](#) is het centrale bestuursorgaan van de universiteit. De leden worden benoemd door de Raad van Toezicht. Het College wordt ondersteund door universitaire dienst [University Services](#).

De [Raad van Toezicht](#) van de universiteit is belast met het toezicht op het bestuur en beheer van de gehele universiteit.

De [faculteiten](#) worden bestuurd door de faculteitsbesturen, die verantwoording verschuldigd zijn aan het College van Bestuur. Het College van Decanen, bestaande uit de voorzitters van alle faculteitsbesturen, heeft een adviserende functie op tal van gebieden.

De [Universiteitsraad](#) (UR) vertegenwoordigt medewerkers en studenten van de RUG op centraal niveau. Als vaste gesprekspartner van het bestuur levert de raad een belangrijke bijdrage aan de koers van de universiteit en de gang van zaken binnen de universiteit. Met vierentwintig democratisch gekozen leden - twaalf studenten en twaalf personeelsleden - behartigt zij de belangen van de academische gemeenschap door het College van Bestuur kritisch te volgen.





## 2. Aanleiding vacature

Per 1 maart 2027 neemt de huidig voorzitter van het College van Bestuur, prof. dr. Jouke de Vries, afscheid en ontstaat de vacature voor Voorzitter van het College van Bestuur van de Rijksuniversiteit Groningen.

Het voornemen is om de procedure voor 1 december 2026 af te ronden zodat de nieuwe voorzitter van het College van Bestuur per 1 maart 2027 kan starten en voldoende ruimte is voor een goede overdracht en daarmee een vliegende start mogelijk is.





### 3. Voorzitter College van Bestuur: context en opgave

Het College van Bestuur (CvB) geeft leiding aan de Rijksuniversiteit Groningen. Het CvB bestaat uit drie leden, die als team samenwerken en opereren in een collegiaal bestuur. Het CvB rapporteert aan de Raad van Toezicht, die toezicht houdt op het bestuur en beheer van onze universiteit en zelf verantwoording aflegt aan de minister van Onderwijs, Wetenschap en Cultuur (OCW). De verschillende faculteitsbesturen besturen de faculteiten. De faculteitsbesturen leggen op hun beurt verantwoording af aan het College van Bestuur. Het College van Decanen wordt gevormd door de voorzitters van alle faculteitsbesturen, de decanen. Het College van Decanen adviseert het College van Bestuur op tal van gebieden. De Universiteitsraad is het hoogste medezeggenschapsorgaan van de universiteit.



#### Collegiaal bestuur en portefeuillevdeling

Het CvB draagt gezamenlijk de strategie, de missie en de visie van de RUG uit. De leden vervangen en ondersteunen elkaar waar nodig of gewenst, maar hebben hun eigen aandachtsgebieden. Aan het hoofd van de University Services staat een tweehoofdige leiding (Directeur en Adjunct-directeur), die ook adviseur is van het College van Bestuur.

Het College van Bestuur bestaat uit de voorzitter, de rector magnificus en de vicevoorzitter. In hoofdlijnen is de portefeuillevdeling op dit moment als volgt:

- Voorzitter: algemene zaken, strategie, personeel & organisatie, communicatie en externe betrekkingen.
- Rector Magnificus: onderwijs, onderzoek, internationalisering, diversiteit en academische cultuur.
- Vicevoorzitter: financiën, huisvesting en vastgoed, ICT, Technology Transfer en publiek-private samenwerking.



Het CvB functioneert op basis van collectieve verantwoordelijkheid, gelijkwaardigheid, onderling vertrouwen en éénduidige besluitvorming. Het College van Bestuur vormt een complementair en evenwichtig team waarbij de portefeuilles worden verdeeld en de individuele leden aanspreekbaar op zijn, maar collectief verantwoordelijk. Na benoeming van de voorzitter zal het nieuwe CvB de onderlinge portefeuilleverdeling vaststellen, uitgaande van de huidige portefeuilleverdeling. Dit zal mede afhangen van de interesses en expertise van het CvB in de nieuwe samenstelling én – uiteraard – op basis van wat de realisatie van het nieuwe instellingsplan vraagt. Wisselingen in de portefeuilles zijn gaandeweg de tijd mogelijk op basis van de dan geldende context en wat de ontwikkeling van het College van Bestuur vraagt.

### **Bestuurlijke opgave**

De RUG is de meest brede, internationaal georiënteerde onderzoeksuniversiteit van Nederland met een sterke academische traditie, diepgeworteld in de regio en met een duidelijke maatschappelijke opdracht. De universiteit bevindt zich in een fase waarin de ingezette strategische koers wordt voortgezet en verder verdiept, mede in het licht van het nieuwe instellingsplan *Samen impact maken* waarbij de RUG zich ontwikkelt naar een vijfdegeneratie-universiteit: middenin de maatschappij en met het bedrijfsleven en instellingen.

De voorzitter van het College van Bestuur staat voor **de opgave om continuïteit en vernieuwing te verbinden**: vasthouden aan de koers die is ingezet op het gebied van governance, kwaliteit en samenwerking, en tegelijkertijd energie en richting geven aan de universiteit in een sterk in beweging zijnde maatschappelijke, technologische en geopolitieke context. Deze richt zich op enerzijds de realisatie van het nieuwe instellingsplan 2026-2031 en anderzijds het voornemen om de organisatie van de RUG verder te stroomlijnen en te harmoniseren. De harmonisatieplannen (gelijkschakelen van de werkwijze van faculteiten) worden de komende maanden nader uitgewerkt, maar de besluitvorming over de governance zal pas in de loop van 2027 plaatsvinden.

De nieuwe voorzitter van het College van Bestuur onderschrijft nadrukkelijk het instellingsplan en deze organisatieontwikkeling. De nieuwe voorzitter brengt onder andere op deze punten relevante achtergrond en ervaring mee en beschikt over executie- én overtuigingskracht om – vanuit gezamenlijk en collegiaal bestuur – het instellingsplan te realiseren en draagvlak te organiseren voor de noodzakelijke organisatieontwikkeling met het oog op de toekomstbestendigheid van de RUG.



De **kernopdracht** voor de voorzitter is daarom als volgt:

- geeft richting aan de strategische ontwikkeling van de universiteit, met het instellingsplan als leidend kader;
- borgt een stabiele, transparante en professionele governance, in lijn met de ingezette bestuurlijke koers;
- stimuleert samenhang en kwaliteit in onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering;
- geeft mede leiding aan de noodzakelijke besparingen en weet daarnaast ook te investeren in de gewenste vernieuwingen;
- bevordert samenwerking binnen de universiteit en met externe partners, regionaal, nationaal en internationaal; en
- vertegenwoordigt de Rijksuniversiteit Groningen op gezaghebbende en verbindende wijze in het publieke en maatschappelijke domein.

De voorzitter staat voor collegiaal en resultaatgericht universitair bestuur met oog voor draagvlak en combineert bestuurlijke rust en continuïteit met energie en vernieuwingskracht. De voorzitter brengt een frisse blik en nieuw elan, zonder bestaande sterktes en gemaakte keuzes uit het oog te verliezen. De voorzitter weet wanneer te versnellen en wanneer te consolideren.

#### **Leiderschap in een veranderende wereld**

De voorzitter heeft scherp zicht op het veranderende wereldbeeld en de impact daarvan op universiteiten: geopolitieke ontwikkelingen, maatschappelijke polarisatie, duurzaamheid, veranderende opvattingen over internationalisering en de rol van wetenschap in het publieke debat. De voorzitter weet deze ontwikkelingen te vertalen naar koersvaste keuzes en biedt richting en rust in tijden van onzekerheid.

De voorzitter staat voor de al door het CvB in gang gezette koers van digitalisering, AI en innovatie in onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering als wel de stappen naar digitale soevereiniteit. Daarbij is expliciet aandacht voor ethiek, academische waarden, privacy en sociale veiligheid. Het CvB ziet technologische ontwikkeling als strategisch middel, niet als doel op zich.

Ten slotte: het regeerakkoord 2026 vormt een relevant extern beleidskader voor de komende bestuursperiode. Dit akkoord vraagt van publieke instellingen, waaronder universiteiten, om scherpere keuzes, doelmatige inzet van middelen, versterking van innovatie en digitalisering (waaronder AI), en een bewuste positionering ten aanzien van internationalisering en maatschappelijke impact. De voorzitter moet deze context kunnen duiden en vertalen naar een toekomstbestendige koers voor de RUG, met blijvende aandacht voor academische kernwaarden, openheid, autonomie en kwaliteit.



#### 4. De kandidaat

*Voor de Rijksuniversiteit Groningen is Chasse Executive Search op zoek naar de Voorzitter van het College van Bestuur: een bestuurlijk ervaren teamspeler en boegbeeld van een vijfdegeneratie-universiteit: open, wendbaar, onafhankelijk en gericht op het samen impact maken. Weet vanuit gezamenlijkheid en schakelend vanuit verschillende perspectieven op basis van draagvlak én daadkracht deze visie te realiseren.*

Vanuit het instellingsplan *Samen impact maken* geeft de voorzitter van het College van Bestuur als onderdeel van een collegiaal en complementair bestuur invulling aan de ontwikkeling van de Rijksuniversiteit Groningen als vijfdegeneratie-universiteit. Binnen een context van flinke uitdagingen voor universiteiten waaronder dalende studentenaantallen, bezuinigingen en de positie van wetenschap in de maatschappij. Dit vraagt om een voorzitter die vanuit verschillende perspectieven vormt geeft aan deze positionering en weet het verhaal van de RUG overtuigend en effectief te communiceren: intern, regionaal, nationaal én internationaal. Het vraagt om een blik naar binnen om de organisatie van de universiteit aan te laten sluiten op de ambities. Dit in combinatie met een blik op efficiency waarbij de prioriteit ligt bij het versterken van onderwijs en onderzoek en het behoud van de (hoge) kwaliteit. Dit kan niet zonder de blik naar buiten waarbij de positie van universiteiten verandert en de voorzitter de RUG positioneert in het maatschappelijke en landelijke speelveld, zowel in 'Den Haag' en 'Brussel' als binnen Universiteiten van Nederland. En het vraagt ten slotte om een blik op allianties: de inbedding van de RUG als onderdeel van de Universiteit van het Noorden en de verdere regionale positionering en de daarmee samenhangende impact voor stad en regio.

De voorzitter beschikt daarom over ruime bestuurlijke ervaring. Deze ervaring is opgedaan bij organisaties van een gelijksoortige omvang en complexiteit. Een wetenschappelijke achtergrond is niet noodzakelijkerwijs een vereiste, maar de voorzitter weet zich moeiteloos te verplaatsen in en heeft kennis van de wereld van onderwijs en onderzoek. Gelet op de ontwikkeling naar de vijfdegeneratie-universiteit is de voorzitter breed georiënteerd en in staat om voor de hele universiteit te staan.

De voorzitter heeft een goed en scherp beeld van de regionale, nationale en internationale positionering van de RUG en draagt – in het bijzonder – het Noorden een warm hart toe. De voorzitter wil en kan zich verbinden aan de regio op een wijze die leidt tot nabijheid en een goed begrip van de regionale inbedding.

Ten slotte: de voorzitter heeft een scherp oog voor de belevingswereld van studenten en medewerkers, hecht de meerwaarde van medezeggenschap en staat pal voor academische vrijheid en de RUG als open, diverse en inclusieve gemeenschap.



Kandidaten voor het voorzitterschap beschikken over een combinatie van strategisch leiderschap, collegialiteit en bestuurlijke sensitiviteit en herkennen zich in bovenstaande én onderstaand leiderschapsprofiel en daaraan verbonden ervaring, achtergrond en persoonlijke kenmerken.

### Leiderschapsprofiel

Een voorzitter die:

- strategisch sterk is en overzicht houdt in een complexe, kennisintensieve organisatie;
- verbindend en benaderbaar is, met natuurlijk gezag;
- een uitgesproken teamspeler is en samenwerking binnen het College van Bestuur centraal stelt;
- ruimte geeft aan professionals en academisch leiderschap stimuleert; en
- besluitvaardig is, met oog voor draagvlak, zorgvuldigheid en lange termijn (een 'diplomatieke doorpakker').

### Ervaring en achtergrond

De ideale kandidaat:

- beschikt over ruime bestuurlijke ervaring in een complexe organisatie, bij voorkeur binnen het academische of publieke domein; dan wel op het gebied van R&D.
- heeft ervaring met strategische veranderopgaven en financiële en organisatorische sturing;
- heeft kennis van voor universiteiten relevante IT-vraagstukken (in het bijzonder ontwikkelingen op het gebied van AI en digitale soevereiniteit) en is in staat hier kritisch op te reflecteren.
- beweegt zich gemakkelijk in een bestuurlijk-politieke nationale en internationale context;
- ervaring en affiniteit met (de meerwaarde van) medezeggenschap; en
- beschikt over internationale oriëntatie en sensitiviteit.

### Persoonlijke kenmerken

De voorzitter is:

- verbindend, diplomatiek en communicatief sterk;
- reflectief en empathisch, maar ook besluitvaardig en koersvast;
- gezaghebbend zonder hiërarchisch te opereren; en
- zorgvuldig, transparant en maatschappelijk betrokken.

*De RUG staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur. Nadrukkelijk worden kandidaten uitgenodigd te solliciteren die door hun achtergrond en ervaring de diversiteit binnen de RUG versterken.*



## 5. Arbeidsvoorwaarden

De bezoldiging van het College van Bestuur is conform de Wet normering topinkomens (WNT). Voor bestuurders van de Rijksuniversiteit Groningen is het algemeen bezoldigingsmaximum van toepassing en bedraagt daarmee voor 2026 maximaal € 262.000 bruto. De leden van het College van Bestuur worden benoemd voor een termijn van vier jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming voor een tweede termijn.



## 6. De procedure

Voor de RUG begeleidt [Ferdinand de Lange](#) van Chasse Executive Search de procedure.

### **Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 28 augustus 2026**

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 28 augustus 2026 via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

### **Voorselectie en nadere informatie**

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen, gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige kandidatenoverzicht. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl) worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.



## Planning

Planning	Activiteit
26 juni t/m 4 september 2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>Openstelling vacature: <b>vrijdag 26 juni t/m vrijdag 28 augustus 2026 (verlengde openstelling i.v.m. zomervakantie)</b></li> <li><u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.</li> <li>Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: <b>31 augustus t/m 8 september 2026</b>.</li> <li>Toesturen kandidatenoverzicht aan de BAC: <b>woensdag 9 september 2026</b>.</li> </ul>
16 september 2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bespreken kandidatenoverzicht met de BAC.</li> <li>Uitnodigen geselecteerde kandidaten voor de gespreksronde.</li> </ul>
22 september t/m 2 november 2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>1<sup>e</sup> gespreksronde met de BAC (circa 4 kandidaten): <b>dinsdag 22 september 2026, 13.30 – 17.30 uur en woensdag 23 september 2026, 8.30 – 12.30 uur te Groningen</b></li> <li>2<sup>e</sup> gespreksronde met de BAC (maximaal 2 benoembare kandidaten): <b>woensdag 30 september 2026, 13.00 – 17.00 uur te Groningen</b></li> <li>Definitieve voordracht voorkeurskandidaat door de BAC aan de Raad van Toezicht.</li> <li><u>Parallel</u>: referentieonderzoek door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek.</li> <li>Voorgenomen besluit RvT inzake de voorkeurskandidaat: <b>2 november 2026</b></li> </ul>
3 t/m 30 november 2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>Draagvlakgesprekken tussen de voorkeurskandidaat en stakeholders RUG en adviesrecht medezeggenschap.</li> <li><u>Vóór 1 december 2026</u>: definitieve benoeming door de Raad van Toezicht en communicatie.</li> </ul>
<b>1 maart 2027</b>	<b>Start Voorzitter van het College van Bestuur van de Rijksuniversiteit Groningen</b>

De gespreksrondes vinden plaats op een externe locatie in Groningen. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

### Samenstelling Benoemingsadviescommissie (BAC)

- Johan Remkes, voorzitter Raad van Toezicht (voorzitter).
- Mare Riemersma, lid Raad van Toezicht.
- Hans Biemans, lid College van Bestuur.
- Joke Fleeer, Decaan University College Groningen.
- Vertegenwoordiging Universiteitsraad (2 leden).

Daarnaast neemt Wim van Saarloos, lid RvT (vanwege zijn rol als lid van de RvT met vertrouwen van de UR) als adviseur zonder stemrecht deel aan de vergaderingen van de BAC. De gespreksrondes worden begeleid door Ferdi de Lange van Chasse.