

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Prinsenstichting

Functies:

**Voorzitter
&
Lid raad van toezicht**

Ervaren toezichthouders die met een brede blik en onafhankelijk oordeel bijdragen aan de ontwikkeling van een zelfstandige en toekomstbestendige Prinsenstichting. Verbinden strategisch toezicht aan maatschappelijke betrokkenheid en houden oog voor passende zorg, goed bestuur, een betekenisvol leven voor iedere cliënt en fijn werk voor medewerkers.

Chasse Executive Search
Versie: Juni 2026

1. Prinsenstichting

Prinsenstichting biedt zorg en ondersteuning aan mensen met een verstandelijke beperking. Bij Prinsenstichting wordt gekeken naar wat kán zodat de cliënt het leven kan leiden dat hij of zij zelf wil, zo gewoon als mogelijk.

Prinsenstichting is actief in een tweetal regio's. Die zijn geconcentreerd rondom Purmerend (Zaanstad – Waterland, zorgkantoor Zilveren Kruis) en Schagen (in Noord-Holland Noord, zorgkantoor VGZ). Prinsenstichting heeft een focus op de ZZP VG 6-8 doelgroep, mede vanwege de toenemende zorgvraag binnen deze doelgroep. In en rondom Purmerend vervult Prinsenstichting een bovenregionale functie vanuit haar polikliniek en expertisecentrum Zodiak en haar crisisunit. Dat brengt met zich mee dat Prinsenstichting ook cliënten behandelt die van buiten de regio komen. Dit geldt met name voor cliënten met een zwaarder zorgprofiel, zoals VG7(+). In Noord-Holland Noord heeft Prinsenstichting een beperkt aanbod. Het orthopedagogische behandelcentrum De Schar heeft eveneens een sterke bovenregionale functie. Prinsenstichting heeft circa 1470 medewerkers die samen zorgen voor ruim 1100 cliënten. De omzet bedraagt 125 miljoen.

Binnen de complexe zorg richt de Prinsenstichting zich specifiek op cliënten met een verstandelijke beperking met (ernstige) gedragsproblematiek, en bijkomende problematiek zoals epilepsie, psychische problematiek, psychogeriatric en (ernstige) meervoudige fysieke beperkingen. Voor nieuwe cliënten betekent dit dat zij een VG 6 t/m 8 indicatie (Wlz) hebben of een indicatie vanuit de Wmo of Jeugdwet hebben die hiermee vergelijkbaar is. Kenmerkend is dat deze cliënten vaak een disharmonisch profiel hebben en een multidisciplinaire afstemming van zorg vragen.

Prinsenstichting biedt geen zorg wanneer verslavingszorg, forensische zorg of geestelijke gezondheidszorg voorliggend is. Ook biedt Prinsenstichting geen zorg aan cliënten met een SGLVG-indicatie.

Missie

Wij ondersteunen mensen met een verstandelijke beperking én complexe zorgvraag in alle fasen van hun leven, vanuit onze maatschappelijke verantwoordelijkheid als deskundige zorgpartner. We stimuleren ontwikkeling, versterken netwerken en delen onze kennis. Zo dragen we bij aan een zinvol leven met eigen regie.

Visie

Mensen met een verstandelijke beperking én een complexe zorgvraag maken actief deel uit van de samenleving en leiden een betekenisvol leven.

We gaan uit van hun wensen, mogelijkheden en ambities. We ondersteunen hen in hun ontwikkeling en hebben oog voor kwaliteit van leven. Daar hoort passende begeleiding,

behandeling en scholing bij. We werken aan een sterk leer- en ontwikkelklimaat waarin ruimte is om te proberen, te leren en te groeien.

We werken in een evenwichtige driehoek: cliënt – ouder/verwant – zorgprofessionals. Vrijwilligers zijn hierbij een onmisbare schakel.

We werken vanuit vertrouwen, volgens de principes van Gentle Teaching. Ons motto 'Van jou wil ik leren' is hierbij leidend: we willen leren van en met elkaar.

Kernwaarden

Mensgericht

Oog hebben voor de ander en streven naar zoveel mogelijk eigen regie en ontwikkeling voor cliënten. Ook teams krijgen volop ruimte om zich te blijven ontwikkelen.

Deskundig

Expert zijn in het bieden van zorg aan mensen met een verstandelijke beperking en een complexe zorgvraag. Investeren in kennisontwikkeling: behouden van expertise en blijven leren om complexe zorgvragen goed te kunnen beantwoorden.

Vooruitstrevend

Toekomstbestendige zorg bieden. Anticiperen op maatschappelijke ontwikkelingen en deze vertalen naar concrete verbeteringen in zorg en organisatie. Inzetten van innovatie om kwaliteit van leven, zorg en werk te verbeteren.



Ambitie

Uitgaande van de missie en visie van Prinsenstichting en rekening houdend met de uitdagingen die er liggen ten aanzien van de maatschappelijke opdracht stelt Prinsenstichting zichzelf drie concrete meerjarendoelen voor de periode 2026-2029.

- Passende zorg voor cliënten, nu en in de toekomst
- Medewerkers zijn deskundig en werken graag bij Prinsenstichting
- Prinsenstichting vervult de expertrol vanuit een solide organisatie

Lees [hier](#) meer over de koers tot 2029.

2. Aanleiding, achtergrond en context vacatures

Prinsenstichting maakt momenteel onderdeel uit van Zorggroep De Opbouw, een landelijke zorgorganisatie waarvan ook Silverein en Zideris deel uitmaken. Vanuit de koers Zorg Nabij, waarbij het doel is om nóg betere zorg en ondersteuning aan cliënten te bieden, is (met positieve adviezen van alle betrokken medezeggenschapsorganen) besloten toe te werken naar een [nieuwe situatie](#) waarin deze organisaties per 1 januari 2027 als zelfstandige stichtingen verdergaan. Dit betekent dat er voor iedere organisatie, en zo ook Prinsenstichting, per 1 januari zowel een raad van bestuur als een raad van toezicht wordt benoemd.

De zorg staat voor grote maatschappelijke opgaven. De vraag naar zorg neemt toe, terwijl de beschikbaarheid van personeel onder druk staat en de financiële kaders verder worden aangescherpt. Dit vraagt om zorgorganisaties die wendbaar zijn, toekomstgericht opereren en stevig geworteld zijn in hun regio.

Voor Prinsenstichting betekent dit een unieke fase: een organisatie met betrokken professionals en een sterke positie in de zorg voor mensen met een verstandelijke beperking, die tegelijkertijd bouwt aan een nieuwe bestuurlijke en organisatorische werkelijkheid. Voor de nieuwe toezichthouders betekent dit toezicht houden in een dynamische fase waarin de zorg voor cliënten onverminderd doorgaat, terwijl tegelijk wordt gewerkt aan de verdere verzelfstandiging van Prinsenstichting en de inrichting van de nieuwe governance, in samenhang met een nieuw te vormen raad van bestuur. Dit vraagt om toezichthouders die overzicht houden in een complexe transitiefase, flexibel en koersvast toezicht combineren en vanuit betrokkenheid bij de maatschappelijke opdracht bijdragen aan rust, scherpte en vertrouwen.

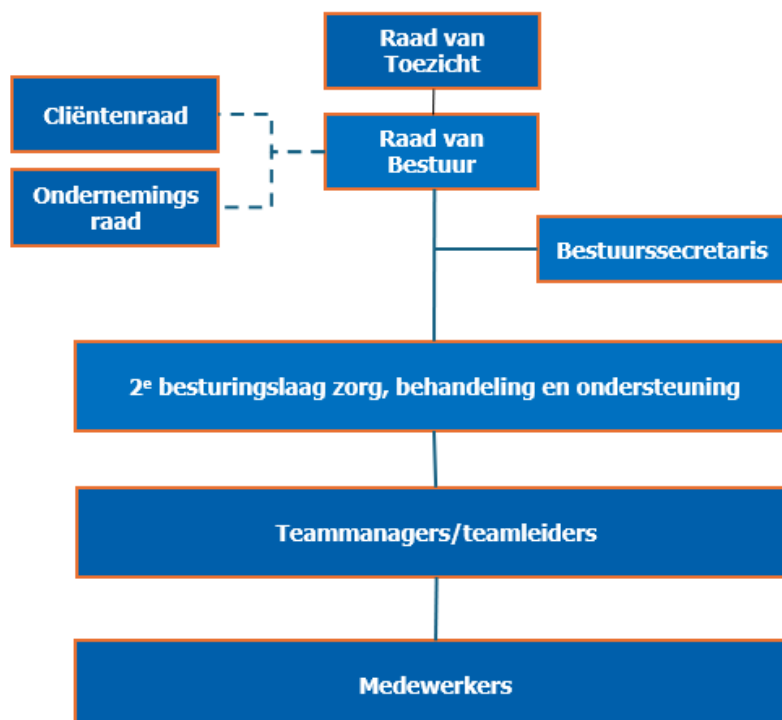
Om de drie zorgorganisaties toekomstbestendig te ondersteunen wordt gewerkt met een Shared Service Center (SSC) met gemeenschappelijke diensten. Ondersteunende diensten die dicht bij het dagelijkse zorgproces staan zijn belegd binnen de zorgorganisatie. Specialistische of organisatiebrede ondersteuning wordt vanuit het

Shared Service Center georganiseerd, zodat de zorgorganisaties zich maximaal kunnen richten op hun maatschappelijke opdracht, dichtbij cliënten en professionals. De raden van bestuur van Zideris, Silverein en Prinsenstichting dragen gezamenlijk eigenaarschap voor het SSC.

Met betrekking tot de raad van toezicht is gekozen om te starten met een raad bestaande uit in ieder geval drie leden (een voorzitter, een lid op voordracht van de cliëntenraad en een lid van de huidige raad van toezicht van zorggroep de Opbouw).

3. Prinsenstichting, de organisatie

De organisatiestructuur zal er per 2027 (op hoofdlijnen) als volgt uitzien:



4. Vacatures voorzitter en lid raad van toezicht en opgave

Per startdatum van de zelfstandige stichting per 1 januari 2027 dient conform de statuten een raad van toezicht te zijn ingesteld. Zoals hierboven vermeld wordt gestart met een raad bestaande uit in ieder geval drie leden. Dit geeft de mogelijkheid aan de startende raad om de raad, op basis van hun beeld van de wenselijke invulling van het toezicht en rekening houdend met het advies van het bestuur, verder te formeren. Toegewerkt wordt naar een voltallige raad van toezicht (vijf leden) binnen een jaar na de startdatum. Bij het aantrekken en aanstellen van de toezichtsleden wordt rekening gehouden met een logisch rooster van aftreden, zodat continuïteit in toezicht de komende jaren is geborgd. De taken en verantwoordelijkheden van de raad van toezicht zijn in de statuten beschreven. De nieuwe raad van toezicht stelt het reglement vast en stelt de toezichtvisie op.



De opgave

De eerste periode van het toezicht staan nadrukkelijk in het teken van ontvlechting, organisatieontwikkeling en het bouwen aan een zelfstandige governance van Prinsensichting. Dit vraagt om een raad van toezicht die kan opereren in een context waarin veel gelijktijdig in beweging is: de komst van nieuwe bestuurders, de inrichting van een nieuwe governance en de verdere positionering van Prinsensichting als zelfstandige organisatie. Ook ziet de raad van toezicht toe op de onderlinge samenwerking en effectiviteit van de raad van bestuur en vervult zij vanuit haar werkgeversrol een faciliterende rol hierin.

Daarnaast richt het toezicht zich op het zorgvuldig begeleiden van de organisatieontwikkeling passend bij deze transitiefase (zowel de verzelfstandiging als de besturing van het primaire proces), met nadrukkelijke aandacht voor een goede balans tussen ambitie, realistische mogelijkheden en het absorptievermogen van de organisatie. De raad van toezicht heeft daarbij oog voor continuïteit van zorg én de bestuurlijke en organisatorische ontwikkeling die nodig is om als zelfstandige organisatie duurzaam succesvol te zijn.

De raad van toezicht ziet tevens toe op de wijze waarop de bestuurders, in samenwerking met collega-bestuurders van Zideris en Silverein, invulling geven aan de governance en samenwerking rondom het SSC en bewaakt daarin een passende balans tussen gezamenlijkheid, zelfstandigheid en de meerwaarde voor Prinsensichting.

Tot slot ligt een belangrijke opgave in het verder inrichten en ontwikkelen van het toezichtsproces als relatief nieuw fenomeen binnen de organisatie, inclusief de relatie met medezeggenschap en andere relevante belanghebbenden.

5. De kandidaten: de voorzitter en een lid van de raad van toezicht (op voordracht van de cliëntenraad)

De raad van toezicht bestaat bij de start uit minimaal drie leden, waaronder een voorzitter, een lid op voordracht van de cliëntenraad en een huidig lid vanuit De Opbouw (met toezicht ervaring en kennis van de historie). De raad ontwikkelt zich naar een voltallige samenstelling (vijf leden) binnen een jaar, waarvan één lid ervaringsdeskundigheid (in het kader van de Jeugdwet) waar mogelijk tevens voordrachtskandidaat namens de cliëntenraad.

Vanuit de raad van toezicht van de Opbouw zal mevrouw Ellen Maat plaatsnemen in de raad van toezicht van Prinsensichting.

In de samenstelling van de raad van toezicht als geheel moet worden voorzien in de volgende perspectieven, achtergrond en kwaliteiten:

- Affiniteit en beeld bij de maatschappelijke opgave en de betekenis hiervan voor de ontwikkeling van de organisatie naar het organiseren van (complexe) zorg.
- Beeld en begrip van en nieuwsgierigheid naar de bedoeling en betekenis van zorgtransformatie in de VG-sector en de beweging die de organisaties dan hebben te maken.
- Zicht op en sensitiviteit voor de kenmerken van het type zorg, de doelgroep en drijfveren van medewerkers en de betekenis hiervan voor de mogelijkheden van de organisatie.
- Regionale binding en/of een relevant regionaal netwerk, passend bij de ambitie van Prinsenstichting om zich stevig te positioneren en duurzaam te verankeren in de regio.
- Om kunnen gaan met onzekerheden en ongemak die transitieprocessen met zich meebrengen, maar zich daar niet door laten leiden en stevig het gesprek over wat wenselijk, dilemma's en risico's durven aangaan.
- Interesse in de organisatie en in staat om verbinding te maken en nabijheid in de juiste variant en passend bij toezicht invulling te geven.
- Sterk in bedrijfsvoering én organisatieontwikkeling.
- Inbreng van vernieuwing in zorg, sociale en digitale innovatie.

Naast de hiervoor vermelde meer 'algemene' profieleisen voor ieder lid van de raad van toezicht wordt met het oog op de twee vacatures een aantal meer 'specifieke' deskundigheden, vaardigheden en eigenschappen gevraagd:

Voorzitter raad van toezicht

De voorzitter van de raad van toezicht beschikt over ruime bestuurlijke én toezichthoudende ervaring, bij voorkeur in complexe professionele of publieke organisaties en heeft aantoonbare ervaring met governance in verander- of transitieomgevingen. Deze fase vraagt nadrukkelijk om een voorzitter die richting en rust brengt in beweging, scherp is op governance vraagstukken en tegelijkertijd ruimte geeft aan opbouw en ontwikkeling.

De kandidaat begrijpt de dynamiek van ontvlechting, organisatieontwikkeling en bestuurlijke vernieuwing en is in staat om toezicht te houden op een organisatie die gelijktijdig werkt aan continuïteit van zorg, nieuwe governance, samenwerking binnen het SSC en de onboarding van een nieuwe raad van bestuur.

De voorzitter weet strategische vraagstukken te verbinden aan bestuurlijke besluitvorming en ondersteunt de raad van toezicht in het vinden van de juiste balans tussen nabijheid en onafhankelijk toezicht. De voorzitter heeft natuurlijk gezag, gevoel voor verhoudingen en combineert onafhankelijk kritisch toezicht met de rol van inspirerend adviseur en klankbord.

Hij/zij stimuleert de samenwerking binnen de raad van toezicht, onderhoudt een constructieve relatie met bestuurders en heeft oog voor het perspectief van cliënten, medewerkers én medezeggenschap. De voorzitter stimuleert bovendien een constructieve samenwerking tussen raad van toezicht en nieuwe raad van bestuur en draagt bij aan het vormgeven van een professionele, open en lerende governancecultuur in een periode van opbouw.

De kandidaat is verbindend, communicatief sterk, besluitvaardig, integer en toegankelijk, behoudt rust in complexe situaties en is voldoende beschikbaar voor de functie.

Lid raad van toezicht

Conform de statuten zal het te werven lid van de raad van toezicht een voordrachtskandidaat van de cliëntenraad betreffen. De kandidaat weet het cliëntenperspectief op vanzelfsprekende wijze te verbinden aan het bredere organisatiebelang. De kandidaat heeft affiniteit met de doelgroep van Prinsenstichting en onderschrijft het belang van kwalitatief goede, mensgerichte zorg en betekenisvolle medezeggenschap. Hij/zij is in staat signalen, behoeften en belangen van cliënten en hun vertegenwoordigers zorgvuldig mee te wegen in toezicht en besluitvorming.

De kandidaat beschikt over een onafhankelijke en kritische blik, is communicatief sterk en toegankelijk, en weet verbinding te leggen tussen cliënten, medezeggenschap, bestuur en toezicht.

Ervaring in een toezichthoudende, bestuurlijke of maatschappelijke context is een pré, evenals affiniteit met de gehandicaptenzorg of een vergelijkbare maatschappelijke sector.

Portefeuilleverdeling

De nadere portefeuilleverdeling zal in onderling overleg worden bepaald waarbij er een remuneratie- audit en kwaliteit en veiligheidscommissie zullen worden ingericht.

Complementariteit team

Binnen een complementair team zijn niet alleen de inhoudelijke competenties en expertise aanwezig, maar vullen ook de persoonlijkheden elkaar aan. Zowel in de gesprekken met Chase als in de gesprekken met Prinsenstichting zal hier uitgebreid aandacht aan worden besteed.

Uitgangspunten voor de samenhang tussen de vacatures en klik gesprekken

Gelet op het feit dat zowel een nieuwe raad van bestuur als een nieuwe raad van toezicht gelijktijdig zullen aantreden bij Prinsenstichting, is het van groot belang dat de benoemingen in onderlinge samenhang plaatsvinden. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar de complementariteit binnen beide raden afzonderlijk, maar ook naar de samenwerking en onderlinge aanvulling tussen de raad van bestuur en de raad van toezicht.

Een essentieel onderdeel van de procedure is het organiseren van een onderling 'klik'-gesprek tussen de voorkeurskandidaten voor de raad van bestuur. Pas nadat dit gesprek heeft plaatsgevonden, wordt overgegaan tot formele benoeming. Daarnaast zal er ook een kennismakingsgesprek worden georganiseerd voor de leden van de raad van bestuur en de raad van toezicht.

Nadrukkelijk gelden voor deze vacatures de beperkingen naar aanleiding van de inwerkingtreding van de Wet verbetering beschikbaarheid jeugdzorg:

Per 1 januari 2026 is de Wet verbetering beschikbaarheid jeugdzorg in werking getreden. De wet stelt aanvullende eisen aan de samenstelling van een raad van toezicht.

Op grond van deze wetswijziging moet de samenstelling van de raad zodanig zijn dat:

- Een lid van de interne toezichthouder niet ook lid kan zijn van de dagelijkse of algemene leiding* van een jeugdhulpaanbieder of gecertificeerde instelling (dit geldt eveneens voor combinatie instellingen). Dit is niet beperkt tot de regio of het verzorgingsgebied. Deze beperkende maatregel geldt voor heel Nederland en kent een afkoelingsperiode van drie jaar. Slechts als er sprake is van een tijdelijk waarnemen van de functie van dagelijkse of algemene leiding zonder formeel daartoe toe te treden, wordt er een uitzondering gemaakt. In dat geval geldt dat een persoon kan worden aangesteld als lid van de interne toezichthouder, tenzij de waarneming in het voorafgaande jaar heeft plaatsgevonden.
- Een lid van de interne toezichthouder niet tevens burgemeester (met portefeuille jeugd) of wethouder in het jeugddomein kan zijn.
- Bevorderd moet worden dat minstens één toezichthouder persoonlijke ervaring in de jeugdzorg heeft.

** Onder dagelijkse en algemene leiding wordt verstaan: bestuurders van de betreffende organisatie. Directieleden vallen hier niet onder tenzij eindverantwoordelijk en (strategisch) beleidsbepalend. Voorzitters en leden van de raad van toezicht vallen hier niet onder mits het instellingen betreft bij een jeugdhulp of combinatie-instelling in een ander verzorgingsgebied.*

Kandidaten voor de vacatures in de raad van toezicht van Prinsenstichting nemen nadrukkelijk kennis van deze aangescherpte bepaling en hebben daarom geen conflicterende belangen/functies die het onmogelijk maken om lid te worden van deze raad van toezicht.

5. Benoeming en remuneratie

De remuneratie voor de voorzitter en een lid van de raad van toezicht van de Prinsensichting is gebaseerd op WNT klasse IV. Het is aan de nieuwe raad van toezicht op de exacte hoogte vast te stellen.

De voorzitter en leden van de raad van toezicht worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens een termijn van vier jaar.

6. Procedure en planning

De raad van toezicht van Zorggroep de Opbouw heeft Chasse Executive Search verzocht haar te ondersteunen in de zoektocht naar de voorzitter en lid raad van toezicht voor Prinsensichting. Vanuit Chasse begeleidt [Marrit Smit](#) deze procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 18 september 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is **vrijdag 18 september 2026** via info@chassesearch.nl.

***Graag bij de sollicitatie aangegeven naar welke vacature de interesse uitgaat.
Het is mogelijk om voor meerdere vacatures tegelijkertijd te solliciteren.***

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

Planning

Datum 2026	Activiteit
Medio juni – september 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacatures leden raad van toezicht: t/m vrijdag 18 september 2026 ▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse ▪ Voorselectie kandidaten door Chasse (interviews) ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan selectiecommissie
Oktober – november 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht door RvT en RvB en selectie van circa 2 kandidaten per vacature voor de 1e gespreksronde: oktober 2026 ▪ <u>Eerste gespreksronde</u> (in totaal circa 4 kandidaten): oktober 2026 (data volgen) ▪ <u>Tweede gespreksronde</u> (met voorkeurskandidaten): oktober 2026 (data volgen) ▪ Besluit over voorkeurskandidaten door RvT ▪ Onderlinge klikgesprekken ▪ Referentieonderzoeken door Chasse ▪ Adviesaanvragen gremia en kennismakingen
Vanaf januari 2027	▪ Start nieuwe voorzitter en lid raad van toezicht

Samenstelling commissies en opzet procedure

Het samenvattende kandidatenoverzicht wordt besproken met de Selectiecommissie bestaande uit twee leden van de raad van toezicht van de Opbouw, een afgevaardigde van de cliëntenraad (m.b.t. de voordrachtskandidaat) en één lid van de raad van bestuur van de Opbouw.

Bij de eerste gespreksronde (circa 4 kandidaten) zullen de kandidaten spreken met leden van de raad van toezicht en afgevaardigde van de cliëntenraad (voordrachtskandidaten).

Bij de tweede gespreksronde zullen de voorkeurskandidaten spreken met twee adviescommissies (in carrousel) bestaande uit vertegenwoordigers van de Ondernemingsraad en de Cliëntenraad. Een afvaardiging van de RvT zal hierbij aansluiten als toehoorder.