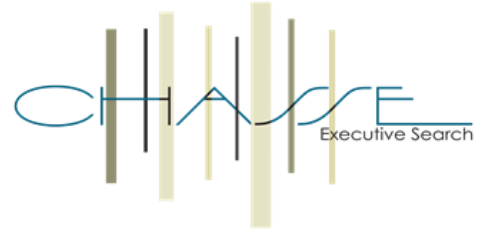




Silverein



## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**Silverein**

Functies:

**Voorzitter**

**&**

**Lid raad van toezicht**

*(Financieel profiel)*

*Ervaren toezichthouders die met een brede blik en onafhankelijk oordeel bijdragen aan de ontwikkeling van een zelfstandig en toekomstbestendig Silverein. Verbinden strategisch toezicht aan maatschappelijke betrokkenheid en houden oog voor passende zorg, goed bestuur en een betekenisvol leven voor iedere cliënt.*

Chasse Executive Search

Versie: Juni 2026

## 1. Silverein

Silverein biedt een breed palet aan persoonlijke ondersteuning en zorg aan ouderen met een hulpvraag binnen een aantal gemeenten in de regio's Zuid-Oost Utrecht en Eemland in de provincie Utrecht. De kernexpertise ligt op het gebied van thuiszorg, verpleeghuiszorg en geriatrische revalidatie, met aandacht voor levensvragen en zingeving. Binnen Silverein is er oog en oor voor wat cliënten, naasten, medewerkers en vrijwilligers belangrijk vinden. Wat hen iedere dag bindt, is de manier waarop zij samenwerken en hun cultuur. Ze zijn open, eerlijk en zeggen waar het op staat. Met beide benen op de grond staan, zit in hun karakter, net als humor en een flinke portie doorzettingsvermogen. Deze eigenschappen zorgen voor een bijzondere cultuur—een cultuur die aanvoelt als thuis.

Silverein komt voort uit een fusie per juli 2021 van de drie VVT-onderdelen van de Opbouw. Vanuit het zorgaanbod sluit Silverein aan op het zorgkantoor Zilveren Kruis en heeft buiten de WLZ-zorg te maken met diverse gemeenten en zorgverzekeraars. Binnen de regio's wordt als een van de grote spelers intensief samengewerkt met andere zorgorganisaties en gemeenten binnen het ZOU (Zuid-Oost Utrecht), SSE (Eemland) en met de VVT-organisaties in de provincie Utrecht binnen de IVVU.

Met circa 2.500 medewerkers, 1.500 vrijwilligers, een omzet van ongeveer €155 miljoen en zorg voor ruim 1.000 cliënten is Silverein een van de grotere ouderenzorgorganisaties in de regio Utrecht en Eemland. Vanuit die positie speelt Silverein een belangrijke rol in de regionale samenwerking en ontwikkeling van toekomstbestendige ouderenzorg.

### Missie

Silverein draagt bij aan een waardevol leven van ouderen met een hulpvraag, door persoonlijke ondersteuning en zorg te bieden.

### Visie

Vanuit het hart en samen bieden we waardevolle persoonlijke ondersteuning en zorg in een doorlopende ontwikkeling.

### Kernwaarden

Iedereen bij Silverein herkent zich in de kernwaarden:

- Persoonlijk
- Samen
- Ontwikkelingsgericht
- Vanuit het hart



### Strategie

Kern van de strategie 2023-2026 is om vanuit het hart van Silverein toe te werken naar een toekomstbestendige organisatie die aan kan sluiten bij een waardevol leven van de oudere mens met een hulpvraag. Kern is om in samenwerking met cliënt en mantelzorg eerst invulling te geven aan mogelijkheden van zelfredzaamheid, het sociale netwerk (zoals mantelzorg en vrijwilligers) en technologie voordat de professional in beeld komt om de overblijvende hulpvraag te beantwoorden.



## 2. Aanleiding, achtergrond en context vacatures

Silverein maakt momenteel onderdeel uit van Zorggroep De Opbouw, een landelijke zorgorganisatie waarvan ook Prinsenstichting en Zideris deel uitmaken. Vanuit de koers Zorg Nabij waarbij het doel is om nóg betere zorg en ondersteuning aan cliënten te bieden, is (met positieve adviezen van alle betrokken medezeggenschapsorganen), besloten toe te werken naar een nieuwe situatie waarin deze organisaties per 1 januari 2027 als [zelfstandige stichtingen](#) verdergaan. Dit betekent dat er voor iedere organisatie, en zo ook Silverein, per 1 januari zowel een raad van bestuur als een raad van toezicht wordt benoemd.

De zorg staat voor grote maatschappelijke opgaven. De vraag naar zorg neemt toe, terwijl de beschikbaarheid van personeel onder druk staat en de financiële kaders verder worden aangescherpt. Dit vraagt om zorgorganisaties die wendbaar zijn, [toekomstgericht](#) opereren en stevig geworteld zijn in hun regio.

Voor Silverein betekent dit een unieke fase: een organisatie met betrokken professionals en een sterke positie in de zorg voor mensen met een verstandelijke beperking, die tegelijkertijd bouwt aan een nieuwe bestuurlijke en organisatorische werkelijkheid. Voor de nieuwe toezichthouders betekent dit toezicht houden in een dynamische fase waarin de zorg voor cliënten onverminderd doorgaat, terwijl tegelijk wordt gewerkt aan de verdere verzelfstandiging van Silverein en de inrichting van de nieuwe governance, in samenhang met een nieuw te vormen raad van bestuur. Dit vraagt om toezichthouders die overzicht houden in een complexe transitiefase, flexibel en koersvast toezicht combineren en vanuit betrokkenheid bij de maatschappelijke opdracht bijdragen aan rust, scherpte en vertrouwen.

Om de zorgorganisaties toekomstbestendig te ondersteunen wordt gewerkt met een gezamenlijk Shared Service Center (SSC). Vanuit het SSC worden ondersteunende diensten georganiseerd, zodat de zorgorganisaties zich maximaal kunnen richten op hun maatschappelijke opdracht, dichtbij cliënten en professionals. De raden van bestuur dragen gezamenlijk eigenaarschap voor het SSC.

Met betrekking tot de raad van toezicht is gekozen om te starten met een raad bestaande uit in ieder geval drie leden (een voorzitter, een lid op voordracht van de cliëntenraad en een lid van de huidige raad van toezicht van zorggroep de Opbouw).

### **3. Vacatures voorzitter en lid raad van toezicht en opgave**

Per startdatum van de zelfstandige stichting per 1 januari 2027 dient conform de statuten een raad van toezicht te zijn ingesteld. Zoals hierboven vermeld wordt gestart met een raad bestaande uit in ieder geval drie leden. Dit geeft de mogelijkheid aan de startende raad om de raad, op basis van hun beeld van de wenselijke invulling van het toezicht en rekening houdend met het advies van het bestuur, verder te formeren. Toegewerkt wordt naar een voltallige raad van toezicht (vijf leden) binnen een jaar na de startdatum. Bij het aantrekken en aanstellen van de toezichtsleden wordt rekening gehouden met een logisch rooster van aftreden, zodat continuïteit in toezicht de komende jaren is geborgd. De taken en verantwoordelijkheden van de raad van toezicht zijn in de statuten beschreven. De nieuwe raad van toezicht stelt het reglement vast en stelt de toezichtvisie op.

### **De opgave**

De eerste periode van het toezicht staan nadrukkelijk in het teken van ontvlechting, organisatieontwikkeling en het bouwen aan een zelfstandige governance van Silverein.

Dit vraagt om een raad van toezicht die kan opereren in een context waarin veel gelijktijdig in beweging is: de komst van nieuwe bestuurders, de inrichting van een nieuwe governance en de verdere positionering van Silverein als zelfstandige organisatie. Ook ziet de raad van toezicht toe op de onderlinge samenwerking en effectiviteit van de raad van bestuur en vervult zij vanuit haar werkgeversrol een faciliterende rol hierin.

Daarnaast richt het toezicht zich op het zorgvuldig begeleiden van de organisatieontwikkeling passend bij deze transitiefase, met nadrukkelijke aandacht voor een goede balans tussen ambitie, realistische mogelijkheden en het absorptievermogen van de organisatie. De raad van toezicht heeft daarbij oog voor continuïteit van zorg én de bestuurlijke en organisatorische ontwikkeling die nodig is om als zelfstandige organisatie duurzaam succesvol te zijn.

De raad van toezicht ziet tevens toe op de wijze waarop de bestuurders, in samenwerking met collega-bestuurders van Zideris en Prinsenchurch, invulling geven aan de governance en samenwerking rondom het SSC en bewaakt daarin een passende balans tussen gezamenlijkheid, zelfstandigheid en de meerwaarde voor Silverein.

Tot slot ligt een belangrijke opgave in het verder inrichten en ontwikkelen van het toezichtsproces als relatief nieuw fenomeen binnen de organisatie, inclusief de relatie met medezeggenschap en andere relevante belanghebbenden.

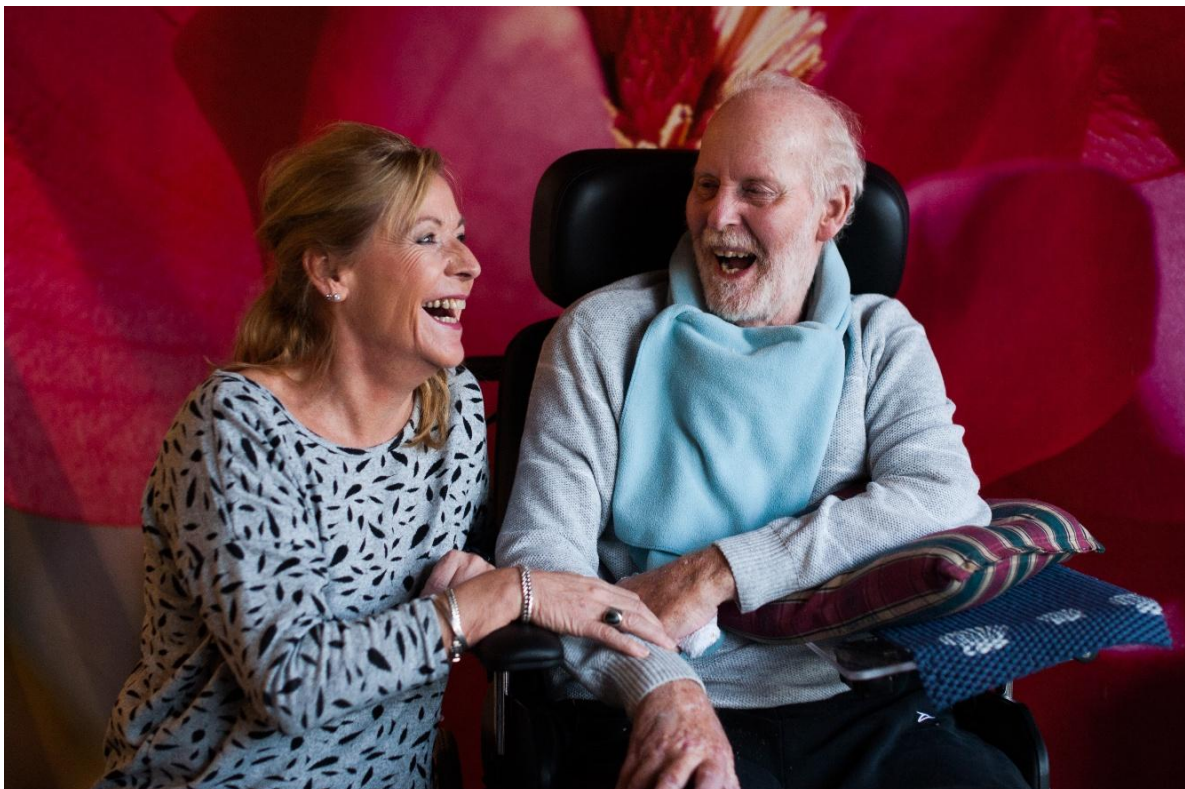
### **4. De kandidaten: de voorzitter en een lid van de raad van toezicht (financieel profiel)**

De raad van toezicht bestaat bij de start uit minimaal drie leden, waaronder een voorzitter, een lid op voordracht van de cliëntenraad en een huidig lid vanuit De Opbouw (met toezicht ervaring en kennis van de historie). De raad ontwikkelt zich naar een voltallige samenstelling (vijf leden) binnen een jaar, waarvan één lid als voordrachtskandidaat namens de cliëntenraad.

Vanuit de raad van toezicht van de Opbouw zullen mevrouw Grietsje Visser (op voordracht van de cliëntenraad) en de heer Melchior Spies plaatsnemen in de raad van toezicht van Silverein.

In de samenstelling van de raad van toezicht als geheel moet worden voorzien in de volgende perspectieven, achtergrond en kwaliteiten:

- Zicht op de VVT-zorg, waar deze vandaan komt en waar deze naartoe heeft te ontwikkelen
- Om kunnen gaan met onzekerheden en ongemak die de transformatie van de ouderenzorg met zich meebrengt, maar zich niet daardoor laten leiden en stevig het gesprek over wat wenselijk, dilemma's en risico's durven aangaan
- Interesse in de organisatie en in staat om verbinding te maken en nabijheid in de juiste variant en passend bij toezicht invulling te geven
- Onderhoudt een open en respectvolle relatie met de Ondernemingsraad en Centrale Cliëntenraad, passend bij de rol van de RvT
- Sterk in bedrijfsvoering én organisatieontwikkeling
- Inbreng van vernieuwing in zorg, sociale en digitale innovatie
- Regionale binding en/of een relevant regionaal netwerk, passend bij de ambitie van Silvererein om zich stevig te positioneren en duurzaam te verankeren in de regio.



Naast de hiervoor vermelde meer 'algemene' profieleisen voor ieder lid van de raad van toezicht wordt met het oog op de twee vacatures een aantal meer 'specifieke' deskundigheden, vaardigheden en eigenschappen gevraagd:

#### **Voorzitter raad van toezicht**

De voorzitter van de raad van toezicht beschikt over ruime bestuurlijke én toezichthoudende ervaring, bij voorkeur in complexe professionele of publieke organisaties en heeft aantoonbare ervaring met governance in verander- of transitieomgevingen. Deze fase vraagt nadrukkelijk om een voorzitter die richting en rust brengt in beweging, scherp is op governancevraagstukken en tegelijkertijd ruimte geeft aan opbouw en ontwikkeling.

De kandidaat begrijpt de dynamiek van ontvlechting, organisatieontwikkeling en bestuurlijke vernieuwing en is in staat om toezicht te houden op een organisatie die gelijktijdig werkt aan continuïteit van zorg, nieuwe governance, samenwerking binnen het SSC en de onboarding van een nieuwe raad van bestuur.

De voorzitter weet strategische vraagstukken te verbinden aan bestuurlijke besluitvorming en ondersteunt de raad van toezicht in het vinden van de juiste balans tussen nabijheid en onafhankelijk toezicht. De voorzitter heeft natuurlijk gezag, gevoel voor verhoudingen en combineert onafhankelijk kritisch toezicht met de rol van inspirerend adviseur en klankbord. Hij/zij stimuleert de samenwerking binnen de raad van toezicht, onderhoudt een constructieve relatie met bestuurders en heeft oog voor het perspectief van cliënten, medewerkers én medezeggenschap. De voorzitter stimuleert bovendien een constructieve samenwerking tussen raad van toezicht en nieuwe raad van bestuur en draagt bij aan het vormgeven van een professionele, open en lerende governancecultuur in een periode van opbouw.

De kandidaat is verbindend, communicatief sterk, besluitvaardig, integer en toegankelijk, behoudt rust in complexe situaties en is voldoende beschikbaar voor de functie.

#### **Lid raad van toezicht**

Het nieuwe lid van de raad van toezicht het aandachtsgebied financiën beschikt over relevante kennis en ervaring binnen dit aandachtsgebied en een brede financiële kennis in combinatie met kennis van zorgfinanciering. Daarnaast beschikt het lid over robuuste kennis op het gebied van vastgoed. Ervaring in een toezichthoudende, bestuurlijke of maatschappelijke context is een pré, evenals ervaring met de VVT sector.

#### **Complementariteit team**

Binnen een complementair team zijn niet alleen de inhoudelijke competenties en expertise aanwezig, maar vullen ook de persoonlijkheden elkaar aan. Zowel in de gesprekken met Chasse als in de gesprekken met Silverein zal hier uitgebreid aandacht aan worden besteed.

### **Uitgangspunten voor de samenhang tussen de vacatures en klik gesprekken**

Gelet op het feit dat zowel een nieuwe raad van bestuur als een nieuwe raad van toezicht gelijktijdig zullen aantreden bij Silverein, is het van groot belang dat de benoemingen in onderlinge samenhang plaatsvinden. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar de complementariteit binnen beide raden afzonderlijk, maar ook naar de samenwerking en onderlinge aanvulling tussen de raad van bestuur en de raad van toezicht. Een essentieel onderdeel van de procedure is het organiseren van een onderling 'klik'-gesprek tussen de voorkeurskandidaten voor de raad van bestuur. Pas nadat dit gesprek heeft plaatsgevonden, wordt overgegaan tot formele benoeming. Daarnaast zal er ook een kennismakingsgesprek worden georganiseerd voor de leden van de raad van bestuur en de raad van toezicht.

### **5. Benoeming en remuneratie**

De remuneratie voor de voorzitter en een lid van de raad van toezicht van Silverein is gebaseerd op WNT klasse IV. Het is aan de nieuwe raad van toezicht op de exacte hoogte vast te stellen.

De voorzitter en leden van de raad van toezicht worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens een termijn van vier jaar.



## 5. Procedure en planning

De raad van toezicht van Zorggroep de Opbouw heeft Chasse Executive Search verzocht haar te ondersteunen in de zoektocht naar de voorzitter en lid raad van toezicht voor Silverrein. Vanuit Chasse begeleidt [Marrit Smit](#) deze procedure.

### **Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 18 september 2026**

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is **vrijdag 18 september 2026** via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

***Graag bij de sollicitatie aangegeven naar welke vacature de interesse uitgaat.  
Het is mogelijk om voor meerdere vacatures tegelijkertijd te solliciteren.***

### **Voorselectie en nadere informatie**

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl) worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.*

*Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

## Planning

Datum 2026	Activiteit
Medio juni - september 2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Openstelling vacatures leden raad van toezicht: <b>t/m vrijdag 18 september 2026</b></li> <li>▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse</li> <li>▪ Voorselectie kandidaten door Chasse (interviews)</li> <li>▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan selectiecommissie</li> </ul>
Oktober - november 2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bespreken kandidatenoverzicht door RvT en RvB en selectie van circa 2 kandidaten per vacature voor de 1e gespreksronde: <b>oktober 2026</b></li> <li>▪ <u>Eerste gespreksronde</u> (in totaal circa 4 kandidaten): <b>oktober 2026 (data volgen)</b></li> <li>▪ <u>Tweede gespreksronde</u> (met voorkeurskandidaten): <b>oktober 2026 (data volgen)</b></li> <li>▪ Besluit over voorkeurskandidaten door RvT</li> <li>▪ Onderlinge klikgesprekken</li> <li>▪ Referentieonderzoeken door Chasse</li> <li>▪ Adviesaanvragen gremia en kennismakingen</li> </ul>
<b>Vanaf januari 2027</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Start nieuwe voorzitter en lid raad van toezicht</b></li> </ul>

### Samenstelling commissies en opzet procedure

Het samenvattende kandidatenoverzicht wordt besproken met de Selectiecommissie bestaande uit twee leden van de raad van toezicht van de Opbouw, een afgevaardigde van de cliëntenraad (m.b.t. de voordrachtskandidaat) en één lid van de raad van bestuur van de Opbouw.

Bij de eerste gespreksronde (circa 4 kandidaten) zullen de kandidaten spreken met twee leden van de raad van toezicht en afgevaardigde van de cliëntenraad (voordrachtskandidaten).

Bij de tweede gespreksronde zullen de voorkeurskandidaten spreken met twee adviescommissies (in carrousel) bestaande uit vertegenwoordigers van de Ondernemingsraad en de Cliëntenraad. Twee leden van de RvT zullen hierbij aansluiten als toehoorder.