



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Zideris

Functies:

Voorzitter & lid raad van toezicht

Ervaren toezichthouders die met een brede blik en onafhankelijk oordeel bijdragen aan de ontwikkeling van een zelfstandige en toekomstbestendig Zideris. Verbinden strategisch toezicht aan maatschappelijke betrokkenheid en houden oog voor passende zorg, goed bestuur en een betekenisvol leven voor iedere cliënt en fijn werk voor medewerkers.

Chasse Executive Search
Versie: Juni 2026

1. Zideris

Zideris biedt begeleiding, zorg en behandeling aan mensen met een verstandelijke beperking. Vanuit de visie dat iedereen ertoe doet, zet de organisatie zich dagelijks in om cliënten op hun eigen wijze een betekenisvol en liefdevol leven te laten leiden. Samen met cliënten, verwanten, vrijwilligers en samenwerkingspartners werkt Zideris aan een omgeving waarin mensen zich kunnen ontwikkelen, verbonden voelen en zoveel mogelijk regie ervaren over hun eigen leven.

De organisatie is actief in de provincies Utrecht en Gelderland en biedt ondersteuning in wonen, werken, dagbesteding en behandeling in Bilthoven, Bosch en Duin, De Bilt, Huis ter Heide, Mijdrecht, Rhenen, Veenendaal en Wageningen. Zideris realiseert met circa € 70 miljoen omzet jaarlijks zorg en ondersteuning voor een brede groep van circa 620 cliënten. De woningen en leefomgeving in Rhenen nemen daarbij een bijzondere positie in, hier wonen ongeveer 180 cliënten en komen wonen, zorg, behandeling, dagbesteding en de lokale gemeenschap samen.

Visie en kernwaarden

Zideris biedt zorg die aansluit bij de wensen, mogelijkheden en levensloop van iedere cliënt. Persoonlijke aandacht, maatwerk en duurzame relaties vormen daarbij het uitgangspunt. De organisatie werkt volgens de principes van Gentle Teaching, waarbij wordt gebouwd aan onvoorwaardelijke, wederkerige relaties tussen cliënten, verwanten, medewerkers en het netwerk rondom de cliënt. De driehoek van cliënt, verwant en begeleider staat hierin centraal.

De kernwaarden Verbindend, Nieuwsgierig en Vakmanschap geven richting aan het dagelijks handelen binnen de organisatie. Zideris verbindt mensen, kennis en mogelijkheden, staat open voor nieuwe inzichten en ontwikkelingen en combineert professionele deskundigheid met menselijkheid en betrokkenheid.

Ontwikkeling en ambities

Zideris bevindt zich in een nieuwe fase van haar ontwikkeling. Na een periode waarin veel aandacht uitging naar herstel van de bedrijfsvoering en realiseren van financiële stabiliteit, is vastgesteld dat Zideris als [zelfstandige zorgorganisatie](#) toekomstbestendig verder kan. In deze volgende ontwikkelfase staan de verdere verankering van de visie en kernwaarden, de versterking van de regionale positie, de ontwikkeling van medewerkers en leiderschap, het bedrijfseconomische evenwicht en de toekomst van zorg- en woonconcepten centraal, waaronder de doorontwikkeling van het wonen en de leefomgeving in Rhenen.

Vanuit deze basis bouwt Zideris verder aan een toekomstbestendige organisatie waar cliënten een betekenisvol leven kunnen leiden en medewerkers met trots en plezier werken.

De strategische koers voor de komende jaren richt zich op een aantal samenhangende ontwikkelopgaven:

Vormgeven van informele zorg

Zideris wil de betekenis en samenwerking tussen cliënten, hun sociale netwerk en zorgprofessionals verder versterken. Uitgangspunt is dat zorg en ondersteuning gezamenlijk worden vormgegeven, passend bij de wensen, behoeften en mogelijkheden van de cliënt.



Doorontwikkeling van zorgconcepten

Zideris werkt aan een toekomstbestendige inrichting van haar woon- en zorgaanbod. Woonlocaties ontwikkelen zich rondom specifieke zorgprofielen, zodat cliënten wonen op een plek die aansluit bij hun zorgvraag en medewerkers optimaal kunnen worden ingezet vanuit hun expertise. Strategische keuzen ten aanzien van huisvesting en de doorontwikkeling van het terrein sluiten hierbij aan. De organisatie sluit aan bij de landelijke beweging waarbij zorg steeds vaker wordt verleend in de eigen leefomgeving van cliënten. Zideris ontwikkelt haar zorgaanbod door, zodat cliënten ook in de toekomst passende en kwalitatief hoogwaardige ondersteuning ontvangen.

Zorginnovatie en technologie

Zideris zet in op innovatie en de toepassing van zorgtechnologie om de eigen regie en zelfredzaamheid van cliënten te versterken, de kwaliteit van leven te verbeteren en medewerkers te ondersteunen in hun werk.

Samenwerking

Zideris ziet een toekomst met veel mogelijkheden in Rhenen en in de andere plaatsen, door in netwerken samen verder te groeien in woon-concepten en hedendaagse huisvesting, in de groei van methodische professionaliteit in begeleiding en behandeling gericht op cliënten in de zorgprofielen midden tot zwaarder. En de partnerrollen in netwerken worden sterker door samen innovatie in werk en op de arbeidsmarkt te creëren.

2. Aanleiding, achtergrond en context vacatures

Zideris maakt momenteel onderdeel uit van Zorggroep De Opbouw, een landelijke zorgorganisatie waarvan ook Silverein en Prinsenchurching deel uitmaken. Vanuit de koers Zorg Nabij, waarbij het doel is om nóg betere zorg en ondersteuning aan cliënten te bieden, is (met positieve adviezen van alle betrokken medezeggenschapsorganen) besloten toe te werken naar een [nieuwe situatie](#) waarin deze organisaties per 1 januari 2027 als zelfstandige stichtingen verdergaan. Dit betekent dat er voor iedere organisatie, en zo ook Zideris, per 1 januari zowel een raad van bestuur als een raad van toezicht wordt benoemd.

De zorg staat voor grote maatschappelijke opgaven. De vraag naar zorg neemt toe, terwijl de beschikbaarheid van personeel onder druk staat en de financiële kaders verder worden aangescherpt. Dit vraagt om zorgorganisaties die wendbaar zijn, toekomstgericht opereren en stevig geworteld zijn in hun regio.

Voor Zideris betekent dit een unieke fase: een organisatie met betrokken professionals en een sterke positie in de zorg voor mensen met een verstandelijke beperking, die tegelijkertijd bouwt aan een nieuwe bestuurlijke en organisatorische werkelijkheid. Voor de nieuwe toezichthouders betekent dit toezicht houden in een dynamische fase waarin de zorg voor cliënten onverminderd doorgaat, terwijl tegelijk wordt gewerkt aan de verdere verzelfstandiging van Zideris en de inrichting van de nieuwe governance, in samenhang met een nieuw te vormen raad van bestuur. Dit vraagt om toezichthouders die overzicht houden in een complexe transitiefase, flexibel en koersvast toezicht combineren en vanuit betrokkenheid bij de maatschappelijke opdracht bijdragen aan rust, scherpheid en vertrouwen.

Om de drie zorgorganisaties toekomstbestendig te ondersteunen wordt gewerkt met een Shared Service Center (SSC) met gemeenschappelijke diensten. Ondersteunende diensten die dicht bij het dagelijkse zorgproces staan zijn belegd binnen de zorgorganisatie. Specialistische of organisatiebrede ondersteuning wordt vanuit het

Shared Service Center georganiseerd, zodat de zorgorganisaties zich maximaal kunnen richten op hun maatschappelijke opdracht, dichtbij cliënten en professionals. De raden van bestuur van Zideris, Silverein en Prinsenchurch dragen gezamenlijk eigenaarschap voor het SSC.

Met betrekking tot de raad van toezicht is gekozen om te starten met een raad bestaande uit in ieder geval drie leden (een voorzitter, een lid op voordracht van de cliëntenraad en een lid van de huidige raad van toezicht van zorggroep de Opbouw).

3. Zideris, de organisatie

Zideris is een organisatie met circa 750 medewerkers en 330 vrijwilligers, die zich dagelijks inzetten voor het bieden van zorg, begeleiding en behandeling aan mensen met een verstandelijke beperking.

De eindverantwoordelijke van de organisatie staat per januari 2027 een tweehoofdige raad van bestuur. Het bestuur werkt nauw samen met het nog te vormen strategisch team. Samen dragen zij verantwoordelijkheid voor de vertaling van de strategische koers en de integrale resultaten naar de dagelijkse praktijk van zorg en dienstverlening. Binnen de locaties en teams vervullen teamleiders een belangrijke rol in de leiding aan medewerkers en het organiseren van de zorg dichtbij cliënten en met partners lokaal en regionaal. Deze inrichting zorgt voor heldere verantwoordelijkheden, korte lijnen en voldoende bestuurlijke en leidinggevende nabijheid in de organisatie teneinde flexibel te bewegen in het zorglandschap.

Met deze structuur combineert Zideris strategische slagkracht met lokale verankering en wordt ruimte gecreëerd voor professionele verantwoordelijkheid, samenwerking en verdere ontwikkeling van de organisatie.

4. Vacatures Voorzitter en lid raad van toezicht en opgave

Per startdatum van de zelfstandige stichting per 1 januari 2027 dient conform de statuten een raad van toezicht te zijn ingesteld. Zoals hierboven vermeld wordt gestart met een raad bestaande uit in ieder geval drie leden. Dit geeft de mogelijkheid aan de startende raad om de raad, op basis van hun beeld van de wenselijke invulling van het toezicht en rekening houdend met het advies van het bestuur, verder te formeren. Toegewerkt wordt naar een voltallige raad van toezicht (vijf leden) binnen een jaar na de startdatum. Bij het aantrekken en aanstellen van de toezichtsleden wordt rekening gehouden met een logisch rooster van aftreden, zodat continuïteit in toezicht de komende jaren is geborgd. De taken en verantwoordelijkheden van de raad van toezicht zijn in de statuten beschreven. De nieuwe raad van toezicht stelt het reglement vast en stelt de toezichtvisie op.



De opgave

De eerste periode van het toezicht staat daarnaast nadrukkelijk in het teken van ontvlechting, organisatieontwikkeling en het bouwen aan een zelfstandige governance van Zideris. Dit vraagt om een raad van toezicht die kan opereren in een context waarin veel gelijktijdig in beweging is: de komst van nieuwe bestuurders, de verdere inrichting van governance en besturing, de ontwikkeling van de organisatie en de positionering van Zideris als zelfstandige organisatie.

Het zwaartepunt in de toezichtopgave voor de komende periode ligt op het afronden en bestendigen van het herstel van Zideris, als fundament voor de verdere strategische ontwikkeling van de organisatie. De raad van toezicht ziet scherp toe op de borging en verdere versterking van verbeteringen in systemen, processen en bedrijfsvoering, om continuïteit, stabiliteit en duurzame ontwikkeling van de organisatie te waarborgen.

Vanuit deze transitiefase houdt de raad van toezicht nadrukkelijk oog voor het gewenste veranderproces en de beoogde cultuurontwikkeling binnen Zideris. Vanuit de rol van klankbord levert de raad een actieve bijdrage aan deze ontwikkeling, met aandacht voor een goede balans tussen ambitie, realistische mogelijkheden en het absorptievermogen van de organisatie. Daarbij bewaakt de raad zowel de continuïteit van zorg als de bestuurlijke en organisatorische ontwikkeling die nodig is om duurzaam succesvol te zijn.

Tevens ziet de raad toe op de beweging die Zideris maakt om actief bij te dragen aan en onderdeel te zijn van de bredere zorgtransformatie, gebaseerd op een versterkte visie op mens, maatschappij en gehandicaptenzorg. Ook richt het toezicht zich op een sterke regionale verankering van Zideris en stimuleert de raad het bestuur om actief bestuurlijk bij te dragen aan regionale samenwerking en netwerkontwikkeling.

Een aanvullende strategische opgave betreft de huisvesting. De raad van toezicht ziet toe op een toekomstbestendige huisvestingsstrategie die aansluit bij de zorgvisie, de kwaliteit van leven van cliënten en de financiële mogelijkheden van de organisatie.

Daarnaast houdt de raad toezicht op de onderlinge samenwerking en effectiviteit van de raad van bestuur en vervult hij vanuit haar werkgeversrol waar passend een faciliterende rol. Ook ziet de raad toe op de wijze waarop de bestuurders, in samenwerking met collega-bestuurders, invulling geven aan de governance en samenwerking rondom het SSC en bewaakt hij daarin een passende balans tussen gezamenlijkheid, zelfstandigheid, inzet, investeringen en meerwaarde voor Zideris.

Tot slot ligt een belangrijke opgave in het verder inrichten en ontwikkelen van het toezichtsproces als relatief nieuw fenomeen binnen de organisatie, inclusief de relatie met medezeggenschap en andere relevante belanghebbenden.

5. De kandidaten: de voorzitter en een lid van de raad van toezicht (op voordracht van de cliëntenraad)

De raad van toezicht bestaat bij de start uit minimaal drie leden, waaronder een voorzitter, een lid op voordracht van de cliëntenraad en een huidig lid vanuit De Opbouw (met toezicht ervaring en kennis van de historie). De raad ontwikkelt zich naar een voltallige samenstelling (vijf leden) binnen een jaar.

Vanuit de raad van toezicht van de Opbouw zal de heer Hans den Hollander plaatsnemen in de raad van toezicht van Zideris.

In de samenstelling van de raad van toezicht als geheel zal worden voorzien in de volgende perspectieven, achtergrond en kwaliteiten:

- Affiniteit en beeld bij de maatschappelijke opgave en de betekenis hiervan voor de ontwikkeling van organisatie naar organiseren van (complexe) zorg.
- Beeld en begrip van en nieuwsgierigheid naar de visie, bedoeling en betekenis van zorgtransformatie in de VG-sector en de beweging die organisaties dan hebben te maken.
- Zicht op en sensitiviteit voor de kenmerken van langjarige historie, en de actualiteiten in het type zorg, de doelgroep en drijfveren van medewerkers en de betekenis hiervan voor de mogelijkheden van de organisatie.

- Regionale binding en/of een relevant regionaal netwerk, passend bij de ambitie van Zideris om zich stevig te positioneren en duurzaam te verankeren in de regio.
- Stevig in bedrijfsvoering, strategie én organisatieontwikkeling.
- Ervaring met governance in een complexe verander- of transitieomgeving. Om kunnen gaan met onzekerheden en ongemak die transitieprocessen met zich meebrengen, maar zich niet daardoor laten leiden en stevig het gesprek over wat wenselijk is, dilemma's en risico's durven aangaan.
- Sterk steunend voor de bestuurders bij hun interne en externe opgave.
- Interesse in en aandacht voor de positie van medewerkers en de beweging die de organisatie aan het maken is, in staat om verbinding te maken en nabijheid in de juiste variant en passend bij toezicht, invulling te geven.
- In staat een open en respectvolle relatie te onderhouden met de Ondernemingsraad en Centrale cliëntenraad.
- Inbreng van vernieuwing in zorg, sociale en digitale innovatie.

Naast de hiervoor vermelde meer 'algemene' profieleisen voor ieder lid van de raad van toezicht wordt met het oog op de twee vacatures een aantal meer 'specifieke' deskundigheden, vaardigheden en eigenschappen gevraagd:

Voorzitter raad van toezicht

De voorzitter van de raad van toezicht beschikt over ruime bestuurlijke én toezichthoudende ervaring, bij voorkeur in complexe professionele of publieke organisaties. De kandidaat heeft aantoonbare ervaring met verandering, innovatie en continu verbeteren en weet strategische vraagstukken te verbinden aan bestuurlijke besluitvorming.

Deze fase vraagt nadrukkelijk om een voorzitter die richting en rust brengt in beweging, scherp is op governancevraagstukken en tegelijkertijd ruimte geeft aan opbouw en ontwikkeling. De voorzitter heeft natuurlijk gezag, gevoel voor verhoudingen en combineert onafhankelijk kritisch toezicht met de rol van inspirerend adviseur en klankbord.

De voorzitter stimuleert de samenwerking binnen de raad van toezicht, bevordert een constructieve samenwerking met de nieuwe raad van bestuur en draagt bij aan het vormgeven van een professionele, open en lerende governancecultuur in een periode van opbouw. Daarbij onderhoudt de voorzitter een constructieve relatie met bestuurders en heeft oog voor het perspectief van cliënten, medewerkers én medezeggenschap. De kandidaat is verbindend, communicatief sterk, besluitvaardig, integer en toegankelijk, behoudt rust in complexe situaties en is voldoende beschikbaar voor de functie.

Lid raad van toezicht

Conform de statuten zal het te werven lid van de raad van toezicht een voordrachtskandidaat van de cliëntenraad betreffen. De kandidaat weet het

cliëntenperspectief op vanzelfsprekende wijze te verbinden aan het bredere organisatiebelang. De kandidaat heeft affiniteit met de doelgroep van Zideris en onderschrijft het belang van kwalitatief goede, mensgerichte zorg en betekenisvolle medezeggenschap. Hij/zij is in staat signalen, behoeften en belangen van cliënten en hun vertegenwoordigers zorgvuldig mee te wegen in toezicht en besluitvorming.

De kandidaat beschikt over een onafhankelijke en kritische blik, is communicatief sterk en toegankelijk, en weet verbinding te leggen tussen cliënten, medezeggenschap, bestuur en toezicht.

Ervaring in een toezichthoudende, bestuurlijke of maatschappelijke context is een pré, evenals affiniteit met de gehandicaptenzorg of een vergelijkbare maatschappelijke sector.

Portefeuilleverdeling

De nadere portefeuilleverdeling zal in onderling overleg worden bepaald waarbij er een remuneratie- audit en kwaliteit en veiligheidscommissie zullen worden ingericht.

Complementariteit team

Binnen een complementair team zijn niet alleen de inhoudelijke competenties en expertise aanwezig, maar vullen ook de persoonlijkheden elkaar aan. Zowel in de gesprekken met Chasse als in de gesprekken met Zideris zal hier uitgebreid aandacht aan worden besteed.

Uitgangspunten voor de samenhang tussen de vacatures en klik gesprekken

Gelet op het feit dat zowel een nieuwe raad van bestuur als een nieuwe raad van toezicht gelijktijdig zullen aantreden bij Zideris, is het van groot belang dat de benoemingen in onderlinge samenhang plaatsvinden. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar de complementariteit binnen beide raden afzonderlijk, maar ook naar de samenwerking en onderlinge aanvulling tussen de raad van bestuur en de raad van toezicht. Een essentieel onderdeel van de procedure is het organiseren van een onderling 'klik'-gesprek tussen de voorkeurskandidaten voor de raad van toezicht. Pas nadat dit gesprek heeft plaatsgevonden, wordt overgegaan tot formele benoeming. Daarnaast zal er ook een kennismakingsgesprek worden georganiseerd voor de leden van de raad van bestuur en de raad van toezicht.

Nadrukkelijk gelden voor deze vacatures de beperkingen naar aanleiding van de inwerkingtreding van de Wet verbetering beschikbaarheid jeugdzorg:

Per 1 januari 2026 is de Wet verbetering beschikbaarheid jeugdzorg in werking getreden. De wet stelt aanvullende eisen aan de samenstelling van een raad van toezicht.

Op grond van deze wetswijziging moet de samenstelling van de raad zodanig zijn dat:

- Een lid van de interne toezichthouder niet ook lid kan zijn van de dagelijkse of algemene leiding* van een jeugdhulpaanbieder of gecertificeerde instelling (dit geldt eveneens voor combinatie instellingen). Dit is niet beperkt tot de regio of het verzorgingsgebied. Deze beperkende maatregel geldt voor heel Nederland en kent een afkoelingsperiode van drie jaar. Slechts als er sprake is van een tijdelijk waarnemen van de functie van dagelijkse of algemene leiding zonder formeel daartoe toe te treden, wordt er een uitzondering gemaakt. In dat geval geldt dat een persoon kan worden aangesteld als lid van de interne toezichthouder, tenzij de waarneming in het voorafgaande jaar heeft plaatsgevonden.
- Een lid van de interne toezichthouder niet tevens burgemeester (met portefeuille jeugd) of wethouder in het jeugddomein kan zijn.
- Bevorderd moet worden dat minstens één toezichthouder persoonlijke ervaring in de jeugdzorg heeft.

** Onder dagelijkse en algemene leiding wordt verstaan: bestuurders van de betreffende organisatie. Directieleden vallen hier niet onder tenzij eindverantwoordelijk en (strategisch) beleidsbepalend. Voorzitters en leden van de raad van toezicht vallen hier niet onder mits het instellingen betreft bij een jeugdhulp of combinatie-instelling in een ander verzorgingsgebied.*

Kandidaten voor de vacatures in de raad van toezicht van Zideris nemen nadrukkelijk kennis van deze aangescherpte bepaling en hebben daarom geen conflicterende belangen/functies die het onmogelijk maken om lid te worden van deze raad van toezicht.

6. Benoeming en remuneratie

De remuneratie voor de voorzitter en een lid van de raad van toezicht van Zideris is gebaseerd op WNT klasse III. Het is aan de nieuwe raad van toezicht op de exacte hoogte vast te stellen, gebruikmakend van adviezen van de branches.

De voorzitter en leden van de raad van toezicht worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens een termijn van vier jaar.

7. Procedure en planning

De raad van toezicht van Zorggroep de Opbouw heeft Chasse Executive Search verzocht haar te ondersteunen in de zoektocht naar de voorzitter en lid raad van toezicht voor Zideris. Vanuit Chasse begeleidt [Inge Diepenhorst](#) deze procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 18 september 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is **vrijdag 18 september 2026** via info@chassesearch.nl.

***Graag bij de sollicitatie aangegeven naar welke vacature de interesse uitgaat.
Het is mogelijk om voor meerdere vacatures tegelijkertijd te solliciteren.***

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*



Planning

Datum 2026	Activiteit
Medio juni - september 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacatures leden raad van toezicht: t/m vrijdag 18 september 2026 ▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse ▪ Voorselectie kandidaten door Chasse (interviews) ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan selectiecommissie
Oktober - november 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht door RvT en RvB en selectie van circa 2 kandidaten per vacature voor de 1e gespreksronde: dinsdag 6 oktober 2026 ▪ <u>Eerste gespreksronde</u> (in totaal circa 4 kandidaten): maandag 12 oktober 2026, 10.30 - 14.30 uur, te Utrecht ▪ <u>Tweede gespreksronde</u> (met voorkeurskandidaten): woensdag 14 oktober 2026, 10.30 - 13.30 uur, te Rhenen ▪ Besluit over voorkeurskandidaten door RvT ▪ Onderlinge klikgesprekken ▪ Referentieonderzoeken door Chasse ▪ Adviesaanvragen gremia en kennismakingen.
Vanaf januari 2027	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Start nieuwe voorzitter en lid raad van toezicht

Samenstelling commissies en opzet procedure

Het samenvattende kandidatenoverzicht wordt besproken met de Selectiecommissie bestaande uit twee leden van de raad van toezicht van de Opbouw, een afgevaardigde van de cliëntenraad (m.b.t. de voordrachtskandidaat) en één lid van de raad van bestuur van de Opbouw.

Bij de eerste gespreksronde (circa 4 kandidaten) zullen de kandidaten spreken met twee leden van de raad van toezicht en afgevaardigde van de cliëntenraad (voordrachtskandidaten).

Bij de tweede gespreksronde zullen de voorkeurskandidaten spreken met twee adviescommissies (in carrousel) bestaande uit vertegenwoordigers van de Ondernemingsraad en de Cliëntenraad. Twee leden van de RvT zullen hierbij aansluiten als toehoorder.