

## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**Zideris**

Functies:

### **Voorzitter en lid raad van bestuur**

*Bestuurlijk ervaren teamspelers die staan voor collegiaal bestuur en richting geven in beweging. Combineren strategisch vermogen met realisatiekracht en bouwen gezamenlijk aan een zelfstandig en toekomstbestendig Zideris, waarin kwalitatieve zorg, innovatie, samenwerking en passende woonvormen bijdragen aan een betekenisvol leven voor iedere cliënt en fijn werk voor medewerkers.*

Chasse Executive Search

Versie: Juni 2026

## 1. Zideris

Zideris biedt begeleiding, zorg en behandeling aan mensen met een verstandelijke beperking. Vanuit de visie dat iedereen ertoe doet, zet de organisatie zich dagelijks in om cliënten op hun eigen wijze een betekenisvol en liefdevol leven te laten leiden. Samen met cliënten, verwanten, vrijwilligers en samenwerkingspartners werkt Zideris aan een omgeving waarin mensen zich kunnen ontwikkelen, verbonden voelen en zoveel mogelijk regie ervaren over hun eigen leven.

De organisatie is actief in de provincies Utrecht en Gelderland en biedt ondersteuning in wonen, werken, dagbesteding en behandeling in Bilthoven, Bosch en Duin, De Bilt, Huis ter Heide, Mijdrecht, Rhenen, Veenendaal en Wageningen. Zideris realiseert met circa € 70 miljoen omzet jaarlijks zorg en ondersteuning voor een brede groep van circa 620 cliënten. De woningen en leefomgeving in Rhenen nemen daarbij een bijzondere positie in, hier wonen ongeveer 180 cliënten en komen wonen, zorg, behandeling, dagbesteding en de lokale gemeenschap samen.

### Visie en kernwaarden

Zideris biedt zorg die aansluit bij de wensen, mogelijkheden en levensloop van iedere cliënt. Persoonlijke aandacht, maatwerk en duurzame relaties vormen daarbij het uitgangspunt. De organisatie werkt volgens de principes van Gentle Teaching, waarbij wordt gebouwd aan onvoorwaardelijke, wederkerige relaties tussen cliënten, verwanten, medewerkers en het netwerk rondom de cliënt. De driehoek van cliënt, verwant en begeleider staat hierin centraal.

De kernwaarden Verbindend, Nieuwsgierig en Vakmanschap geven richting aan het dagelijks handelen binnen de organisatie. Zideris verbindt mensen, kennis en mogelijkheden, staat open voor nieuwe inzichten en ontwikkelingen en combineert professionele deskundigheid met menselijkheid en betrokkenheid.

### Ontwikkeling en ambities

Zideris bevindt zich in een nieuwe fase van haar ontwikkeling. Na een periode waarin veel aandacht uitging naar herstel van de bedrijfsvoering en realiseren van financiële stabiliteit, is vastgesteld dat Zideris als [zelfstandige zorgorganisatie](#) toekomstbestendig verder kan. In deze volgende ontwikkelfase staan de verdere verankering van de visie en kernwaarden, de versterking van de regionale positie, de ontwikkeling van medewerkers en leiderschap, het bedrijfseconomische evenwicht en de toekomst van zorg- en woonconcepten centraal, waaronder de doorontwikkeling van het wonen en de leefomgeving in Rhenen.

Vanuit deze basis bouwt Zideris verder aan een toekomstbestendige organisatie waar cliënten een betekenisvol leven kunnen leiden en medewerkers met trots en plezier werken.

De strategische koers voor de komende jaren richt zich op een aantal samenhangende ontwikkelopgaven:

#### Vormgeven van informele zorg

Zideris wil de betekenis en samenwerking tussen cliënten, hun sociale netwerk en zorgprofessionals verder versterken. Uitgangspunt is dat zorg en ondersteuning gezamenlijk worden vormgegeven, passend bij de wensen, behoeften en mogelijkheden van de cliënt.

#### Doorontwikkeling van zorgconcepten

Zideris werkt aan een toekomstbestendige inrichting van haar woon- en zorgaanbod. Woonlocaties ontwikkelen zich rondom specifieke zorgprofielen, zodat cliënten wonen op een plek die aansluit bij hun zorgvraag en medewerkers optimaal kunnen worden ingezet vanuit hun expertise. Strategische keuzes ten aanzien van huisvesting en de doorontwikkeling van het terrein in Rhenen sluiten hierbij aan. De organisatie sluit aan bij de landelijke beweging waarbij zorg steeds vaker wordt verleend in de eigen leefomgeving van cliënten. Zideris ontwikkelt haar zorgaanbod door, zodat cliënten ook in de toekomst passende en kwalitatief hoogwaardige ondersteuning ontvangen.

#### Zorginnovatie en technologie

Zideris zet in op innovatie en de toepassing van zorgtechnologie om de eigen regie en zelfredzaamheid van cliënten te versterken, de kwaliteit van leven te verbeteren en medewerkers te ondersteunen in hun werk.

#### Samenwerking

Zideris ziet een toekomst met veel mogelijkheden in Rhenen en in de andere plaatsen, door in netwerken samen verder te groeien in woonconcepten en hedendaagse huisvesting, in de groei van methodische professionaliteit in begeleiding en behandeling gericht op cliënten in de zorgprofielen midden tot zwaarder. En de partnerrollen in netwerken worden sterker door samen innovatie in werk en op de arbeidsmarkt te creëren.

## 2. Aanleiding, achtergrond en context vacatures

Zideris maakt momenteel onderdeel uit van Zorggroep De Opbouw, een landelijke zorgorganisatie waarvan ook Silverein en Prinsenchurching deel uitmaken. Vanuit de koers Zorg Nabij, waarbij het doel is om nóg betere zorg en ondersteuning aan cliënten te bieden, is (met positieve adviezen van alle betrokken medezeggenschapsorganen) besloten toe te werken naar een [nieuwe situatie](#) waarin deze organisaties per 1 januari 2027 als zelfstandige stichtingen verdergaan. Dit betekent dat er voor iedere organisatie, en zo ook Zideris, per 1 januari zowel een raad van bestuur als een raad van toezicht wordt benoemd.

De zorg staat voor grote maatschappelijke opgaven. De vraag naar zorg neemt toe, terwijl de beschikbaarheid van personeel onder druk staat en de financiële kaders verder worden aangescherpt. Dit vraagt om zorgorganisaties die wendbaar zijn, toekomstgericht opereren en stevig geworteld zijn in hun regio.

Voor Zideris betekent dit een unieke fase: een organisatie met betrokken professionals en een sterke positie in de zorg voor mensen met een verstandelijke beperking, die tegelijkertijd bouwt aan een nieuwe bestuurlijke en organisatorische werkelijkheid. Voor nieuwe bestuurders betekent dit stappen op een 'rijdende trein': de zorg voor cliënten gaat onverminderd door, terwijl gelijktijdig verder wordt gebouwd aan een zelfstandige organisatie, inclusief governance, positionering, samenwerking en ondersteunende structuren. Dat vraagt om bestuurders die richting geven in beweging, rust en vertrouwen brengen én zichtbaar leiderschap tonen in verandering.

Om de drie zorgorganisaties toekomstbestendig te ondersteunen wordt gewerkt met een Shared Service Center (SSC) met gemeenschappelijke diensten. Ondersteunende diensten die dicht bij het dagelijkse zorgproces staan zijn belegd binnen de zorgorganisatie. Specialistische of organisatiebrede ondersteuning wordt vanuit het Shared Service Center georganiseerd, zodat de zorgorganisaties zich maximaal kunnen richten op hun maatschappelijke opdracht, dichtbij cliënten en professionals. De raden van bestuur van Zideris, Silverein en Prinsenchurching dragen gezamenlijk eigenaarschap voor het SSC.

Er wordt gekozen voor een tweehoofdige raad van bestuur, bestaande uit één bestuurder met een tijdelijke benoeming van circa twee jaar en één bestuurder met een langere termijnhorizon van minimaal vier jaar. Hiermee wordt de organisatie in de fase van verzelfstandiging en doorontwikkeling voorzien van voldoende stevigheid en continuïteit.

### 3. Zideris, de organisatie

Zideris is een organisatie met circa 750 medewerkers en 330 vrijwilligers, die zich dagelijks inzetten voor het bieden van zorg, begeleiding en behandeling aan mensen met een verstandelijke beperking.

De eindverantwoordelijke van de organisatie ligt per januari 2027 bij een tweehoofdige raad van bestuur. Het bestuur werkt nauw samen met het strategisch team (in ontwikkeling). Samen dragen zij verantwoordelijkheid voor de vertaling van de strategische koers en de integrale resultaten naar de dagelijkse praktijk van zorg en dienstverlening. Binnen de locaties en teams vervullen teamleiders een belangrijke rol in de leiding aan medewerkers en het organiseren van de zorg dichtbij cliënten en met partners lokaal en regionaal. Deze inrichting zorgt voor heldere verantwoordelijkheden, korte lijnen en voldoende bestuurlijke en leidinggevende nabijheid in de organisatie teneinde flexibel te bewegen in het zorglandschap.

Met deze structuur combineert Zideris strategische slagkracht met lokale verankering en wordt ruimte gecreëerd voor professionele verantwoordelijkheid, samenwerking en verdere ontwikkeling van de organisatie.



#### **4. Vacatures twee leden raad van bestuur en de opgave**

Zideris positioneert de komende periode een tweehoofdig raad van bestuur, bestaande uit één bestuurder met een tijdelijke benoeming van circa twee jaar en één bestuurder met een langere termijnhorizon van minimaal vier jaar. Hiermee wordt de organisatie in de fase van verzelfstandiging en doorontwikkeling voorzien van voldoende stevigheid en continuïteit. Het betreft een collegiaal bestuur, waarin beide bestuurders gezamenlijk eindverantwoordelijk zijn en functioneren als gelijkwaardig bestuursteam.

Beide bestuurders dragen verantwoordelijkheid voor de samenhang in de totale bestuurlijke opgave. Tegelijkertijd wordt een inhoudelijke focus aangebracht. De ene bestuurder richt zich primair op het versterken van de organisatorische basis, waaronder kwaliteit van zorg, bedrijfsvoering en de verdere ontwikkeling van visie, strategie in en realisatie van de huisvestingsopgaven. De andere bestuurder richt zich met name op strategische continuïteit, externe positionering en samenwerking in netwerken, als ook het verder opbouwen van een stevig strategisch team. De bestuurder met de langste benoemingstermijn vervult daarnaast de rol van voorzitter en eerste aanspreekpunt richting externe stakeholders en governancepartners.

Het bestuur geeft richting aan de ontwikkeling van Zideris naar een zelfstandige en toekomstbestendige zorgorganisatie. De opgave ligt in het gelijktijdig bestendigen van de basis, het verder vormgeven van de verzelfstandiging en het doorontwikkelen van visie en waarden als organisatie in verbinding met de regio en de samenleving.

Het bestuur stuurt integraal op samenhang tussen zorg, organisatie en bedrijfsvoering en realiseert de adequate governance in de actieve verbindingen met het Shared Service Center en collega-zorgorganisaties binnen het netwerk. De ruimte die ontstaat door de verzelfstandiging wordt benut om de externe en regionale positie van Zideris verder te versterken.

Zideris vraagt om een bestuur dat richting geeft aan een organisatie waarin continuïteit van zorg voor cliënten centraal staat en waarin samenwerking met regionale partners verder wordt verdiept. Het bestuur combineert een scherp oog voor de toekomstbestendigheid van de organisatie met besluitvaardigheid op strategische thema's zoals organisatieontwikkeling, zorgconcepten, huisvesting en regionale inbedding.

Het bestuur opereert vanuit betrokkenheid bij cliënten en medewerkers en stimuleert een cultuur van verbinding, vakmanschap en gelijkwaardigheid. Het versterkt het strategisch vermogen van de organisatie en brengt helderheid in rollen en verantwoordelijkheden binnen de organisatie, met samenhang tussen bestuur, strategisch team, managers en teamleiders. Het bestuur heeft oog voor het behoud van medewerkers en het werven van nieuwe collega's. Medewerkers worden actief betrokken bij de ontwikkeling van beleid en de organisatieontwikkeling.

Voor de bestuurder met een langere benoemingstermijn ligt er daarnaast een expliciete rol als intern en extern boegbeeld van Zideris. Deze bestuurder verbindt zich langdurig aan de organisatie en haar maatschappelijke opgave, versterkt en draagt de visie van Zideris uit en beschikt over een toekomstgerichte visie op mens, maatschappij en de gehandicaptenzorg en de ontwikkelingen in de zorgsector.



## 5. De kandidaten

De nieuw te vormen raad van bestuur van Zideris neemt met vertrouwen én plezier de leiding over een zelfstandig Zideris en benut de ruimte die door de ontvlechting is ontstaan om de organisatie verder naar voren en naar buiten te bewegen. Daarbij brengt de raad een verantwoorde balans aan in de bestuurlijke aandacht voor vraagstukken rondom bestendiging, verzelfstandiging en doorontwikkeling. De leden zijn bereid en in staat om als team samen te werken en weten zich in hun rol als medebestuurders goed te verhouden tot het Shared Service Center, het samenspel met de eigen organisatie en de samenwerking met collega-organisaties.

Voor de nieuwe raad van bestuur als geheel geldt dat het:

- In staat is om op verbindende en inspirerende wijze de visie en de veranderkracht binnen de organisatie te versterken.
- Een goede balans weet te vinden tussen wat Zideris verbindt en wat lokaal en in de regio verder ontwikkeld moet worden.
- De continuïteit van zorg en begeleiding en behandeling van cliënten centraal stelt en actief bijdraagt aan het versterken van regionale samenwerkingsverbanden.
- Alertheid op de toekomstbestendigheid als zelfstandige organisatie verbindt met besluiten ten aanzien van de huisvestingsopgave.
- Bestuurlijk opereert vanuit een sociaal hart en een cultuur creëert met nadruk op participatie en koersvastheid.
- Affiniteit heeft met de doelgroep en zich laat inspireren door cliënten en hun leefwereld.
- Oprechte aandacht heeft voor cliënten en medewerkers
- Affiniteit heeft met medezeggenschap en een constructieve en transparante samenwerking onderhoudt met de Ondernemingsraad en Centrale Cliëntenraad, gebaseerd op wederzijds respect en dialoog.
- Visie en kennis heeft van hedendaagse vormen en ontwikkeling in faciliterende en professionele ondersteuning, in termen van control, finance, digitalisering en vastgoed.
- In staat is om het strategisch team in positie te brengen, te faciliteren en te sturen, vanuit helderheid in rollen en verantwoordelijkheden en samenhang tussen bestuur, strategisch team en teamleiders.
- In staat is de vastgoedopgave op een passende manier te benaderen, rekening houdend met bestuurlijke, financiële en maatschappelijke belangen.

Specifiek voor de bestuurder met een langere benoemingstermijn geldt dat deze:

- Zich langdurig verbindt aan Zideris en haar maatschappelijke opgave, zichtbaar drager is van de visie van de organisatie en het verhaal van Zideris intern en extern uitdraagt als boegbeeld van de organisatie.
- Beschikt over een toekomstgerichte visie op mens, maatschappij en de gehandicaptenzorg en de maatschappelijke ontwikkelingen in de sector.
- Beschikt over een toekomstgerichte en professionele visie op brede services en ondersteuning.
- Aantoonbare ervaring heeft in een eindverantwoordelijke bestuurlijke rol, bij voorkeur binnen de zorg.

Kandidaten voor de raad van bestuur voldoen aan de volgende functievereisten:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Aantoonbare bestuurlijke of eindverantwoordelijke leidinggevende ervaring, bij voorkeur in de zorg of het sociaal domein.
- Ervaring met organisatieontwikkeling, transitieprocessen en cultuurverandering.
- Inzicht in zorgfinanciering en relevante wet- en regelgeving.
- Ervaring met samenwerken in complexe netwerken en regionale samenwerkingsverbanden.
- Maatschappelijk gedreven en laat zich leiden door het perspectief van de cliënt.
- Strategisch sterk en in staat om lange termijn doelen te vertalen naar concrete stappen.
- Combineert visie met realisatiekracht.
- Verbindend, benaderbaar en communicatief sterk.
- Toont natuurlijk gezag en weet professionals te inspireren en te faciliteren.
- Reflectief, integer en transparant in handelen.
- Besluitvaardig en koersvast, ook in een complexe en veranderende omgeving.
- Oog voor cultuur, gedrag en onderlinge samenwerking.

Kandidaten herkennen zich in de volgende hedendaagse leiderschapsstijl:

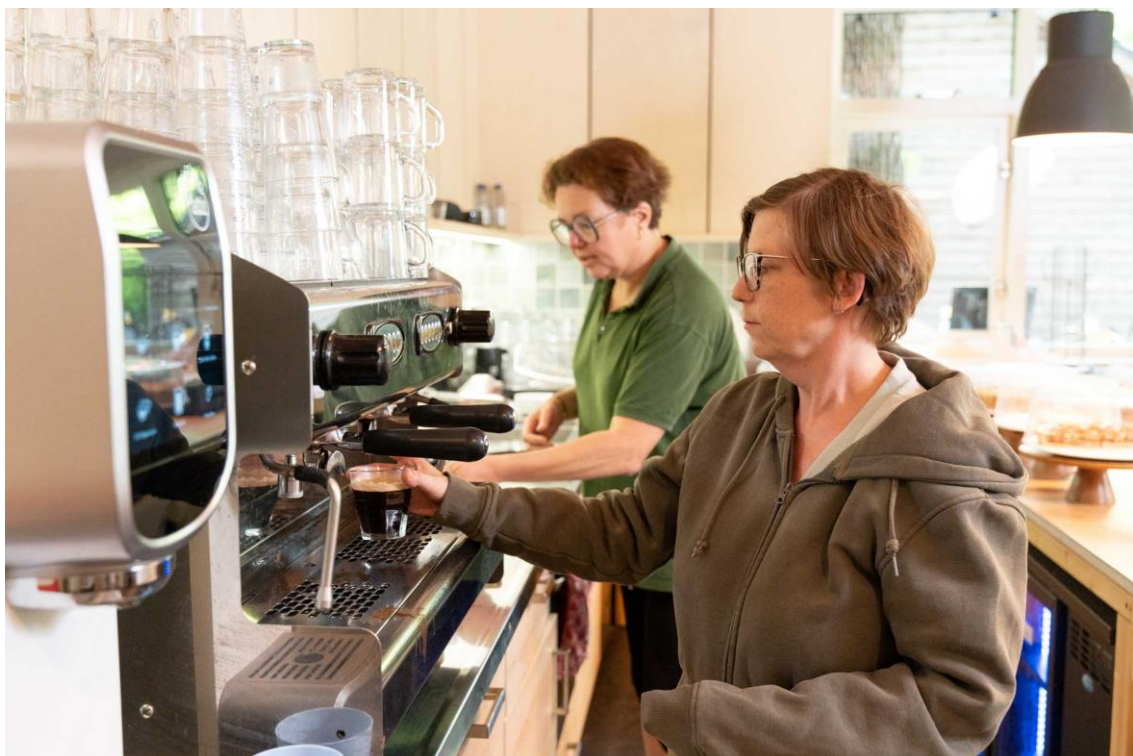
- Mensgericht en waarde gedreven.
- Stimuleert eigenaarschap, professionele ruimte en samenwerking.
- Geeft richting en vertrouwen, met duidelijke kaders.
- Is zichtbaar en aanspreekbaar binnen en buiten de organisatie.

### **Complementariteit team**

Binnen een complementair team zijn niet alleen de inhoudelijke competenties en expertise aanwezig, maar vullen ook de persoonlijkheden elkaar aan. Zowel in de gesprekken met Chasse als in de gesprekken met Zideris zal hier uitgebreid aandacht aan worden besteed.

### **Uitgangspunten voor de samenhang tussen de vacatures en klik gesprekken**

Gelet op het feit dat zowel een nieuwe raad van bestuur als een nieuwe raad van toezicht gelijktijdig zullen aantreden bij Zideris, is het van groot belang dat de benoemingen in onderlinge samenhang plaatsvinden. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar de complementariteit binnen beide raden afzonderlijk, maar ook naar de samenwerking en onderlinge aanvulling tussen de raad van bestuur en de raad van toezicht. Een essentieel onderdeel van de procedure is het organiseren van een onderling 'klik'-gesprek tussen de voorkeurskandidaten voor de raad van bestuur. Pas nadat dit gesprek heeft plaatsgevonden, wordt overgegaan tot formele benoeming. Daarnaast zal er ook een kennismakingsgesprek worden georganiseerd voor de leden van de raad van bestuur en de raad van toezicht.



## 6. Arbeidsvoorwaarden

De bezoldiging van het bestuur en toezicht voldoet aan de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT), klasse III. Het betreft een fulltime aanstelling.

## 7. Procedure en planning

De Raad van Toezicht van Zorggroep de Opbouw heeft Chasse Executive Search verzocht haar te ondersteunen in de zoektocht naar de voorzitter en lid raad van bestuur voor Zideris. Vanuit Chasse begeleidt [Inge Diepenhorst](#) deze procedure.

### **Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 14 augustus 2026**

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is **vrijdag 14 augustus 2026** via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

### **Vorselectie en nadere informatie**

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een vorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl) worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.*

*Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

## Planning

Datum 2026	Activiteit
Medio juni - augustus 2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Openstelling vacatures leden raad van bestuur: <b>vrijdag 19 juni t/m 14 augustus 2026</b></li> <li>▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse</li> <li>▪ Voorselectie kandidaten door Chasse (interviews): <b>maandag 17 t/m vrijdag 21 augustus 2026</b></li> <li>▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan selectiecommissie: <b>woensdag 26 augustus 2026</b></li> </ul>
Augustus - September 2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bespreken kandidatenoverzicht door RvT en RvB en selectie van circa 3 kandidaten per vacature voor de 1e gespreksronde: <b>maandag 31 augustus 2026</b></li> <li>▪ <u>Eerste gespreksronde</u> (in totaal circa 6 kandidaten): <b>dinsdag 8 september 2026, 09.00 - 17.00 uur, te Utrecht</b></li> <li>▪ <u>Tweede gespreksronde</u> (maximaal 2 kandidaten per vacature): <b>dinsdag 15 september 2026, 09.30 - 14.30 uur, te Utrecht (onder voorbehoud)</b></li> <li>▪ Besluit over voorkeurskandidaten door RvT</li> <li>▪ Onderlinge klikgesprekken</li> <li>▪ Referentieonderzoeken door Chasse</li> <li>▪ Adviesaanvragen gremia en kennismakingen</li> <li>▪ Voor 1 oktober: benoemingen nieuwe leden RvB</li> </ul>
<b>Vanaf januari 2027</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Start nieuwe leden RvB</b></li> </ul>

### Samenstelling commissies en opzet procedure

Het samenvattende kandidatenoverzicht wordt besproken met de Selectiecommissie bestaande uit twee leden van de raad van toezicht van de Opbouw en één lid van de raad van bestuur van de Opbouw.

Bij de eerste gespreksronde (circa 6 kandidaten) zullen de kandidaten spreken met twee leden van de raad van toezicht en een afvaardiging van het MT van Zideris.

Bij de tweede gespreksronde zullen 3-4 kandidaten spreken met twee adviescommissies (in carrousel) bestaande uit vertegenwoordigers van de Ondernemingsraad (OR) en de Cliëntenraad (CCR). Een afvaardiging van de RvT zal hierbij aansluiten als toehoorder.