

F U N C T I E P R O F I E L

Organisatie:

Nh1816 Verzekeringen

Functie:

Lid Raad van Commissarissen

Profiel:

IT & Digitale Transformatie/AI

en/of

Beleggingen & Vermogensbeheer

1. Nh1816 Verzekeringen

Anno 2026 is de coöperatieve verzekeraar Nh1816 marktleider in particuliere schadeverzekeringen via het intermediaire kanaal. De groei heeft zich de afgelopen jaren onverminderd doorgezet, resulterend in een premie volume van € 667 miljoen in 2025, en een beheerd vermogen van 1,3 miljard. Dankzij het resultaat van een succesvolle combinatie tussen digitaliseren en klantgerichte collega's, maakt Nh1816 de kernwaarden Authentiek, Betrokken en Persoonlijk, elke dag waar.

Coöperatie

Als coöperatie zet ze zich al 210 jaar in voor verzekerden en de samenleving. Er wordt geïnvesteerd in maatschappelijke projecten en lokale initiatieven, waardoor Nh1816 een duurzame bijdrage levert aan de maatschappij. Dankzij de combinatie van persoonlijke service, betrouwbare verzekeringsproducten en maatschappelijke verantwoordelijkheid blijft Nh1816 dicht bij de klant en wordt zekerheid en gemoedsrust geboden.

De Nh1816 filosofie gaat verder dan verzekeringen afsluiten en schade vergoeden. Coöperatief verzekeren is risico's afdekken met oog voor de wereld om Nh1816 heen. Betrokkenheid tonen én betrokken zijn. Samen met adviseurs, verzekerden en medewerkers. Aandeelhoudersbelangen spelen bij Nh1816 geen rol. Transparant en zonder winstoogmerk opereren des te meer.

Kernwaarden

De cultuur van Nh1816 is van grote waarde en draait om drie kernwaarden: Authentiek, Betrokken en Persoonlijk. Deze vormen het fundament van de wijze van samenwerken, met elkaar én met de adviseurs en verzekerden. Vanuit deze kernwaarden zijn gedragingen gedefinieerd die helpen om de cultuur zichtbaar en voelbaar te maken in de praktijk. Deze gedragingen geven richting aan hoe wordt gewerkt, hoe met elkaar wordt omgegaan en hoe invulling wordt geven aan de coöperatieve rol.

Anno 2026: marktleider in particuliere schadeverzekeringen via het intermediair

De grootste groei realiseerde Nh1816 de laatste jaren. De premieomzet steeg van 91 miljoen gulden in 2001 naar 667 miljoen euro in 2025. Het belegd vermogen bedraagt circa € 1,3 miljard. Met 2,7 miljoen polissen, ruim 674.000 verzekerden en ruim 200 medewerkers is Nh1816 een middelgrote verzekeraar en daarmee marktleider op het gebied van particuliere schadeverzekeringen via uitsluitend professionele, lokale financieel adviseurs.

Nh1816 is inmiddels 16 keer uitgeroepen tot Nederlands Beste Particuliere Schadeverzekeraar. Een titel waar men trots op is en waarvoor dagelijks ruim 200 medewerkers zich inzetten om de titel blijvend waar te maken. Dat doet Nh1816 door een stabiel beleid, innovatieve oplossingen en focus op hoge klanttevredenheid.

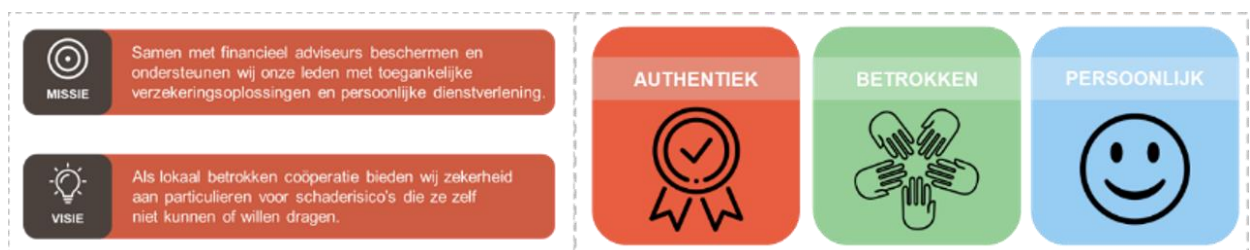


Missie

Samen met financieel adviseurs beschermen en ondersteunen wij onze leden met toegankelijke verzekeringsoplossingen en persoonlijke dienstverlening.

Visie

Als lokaal betrokken coöperatie bieden wij zekerheid aan particulieren voor schaderisico's die ze zelf niet kunnen of willen dragen.

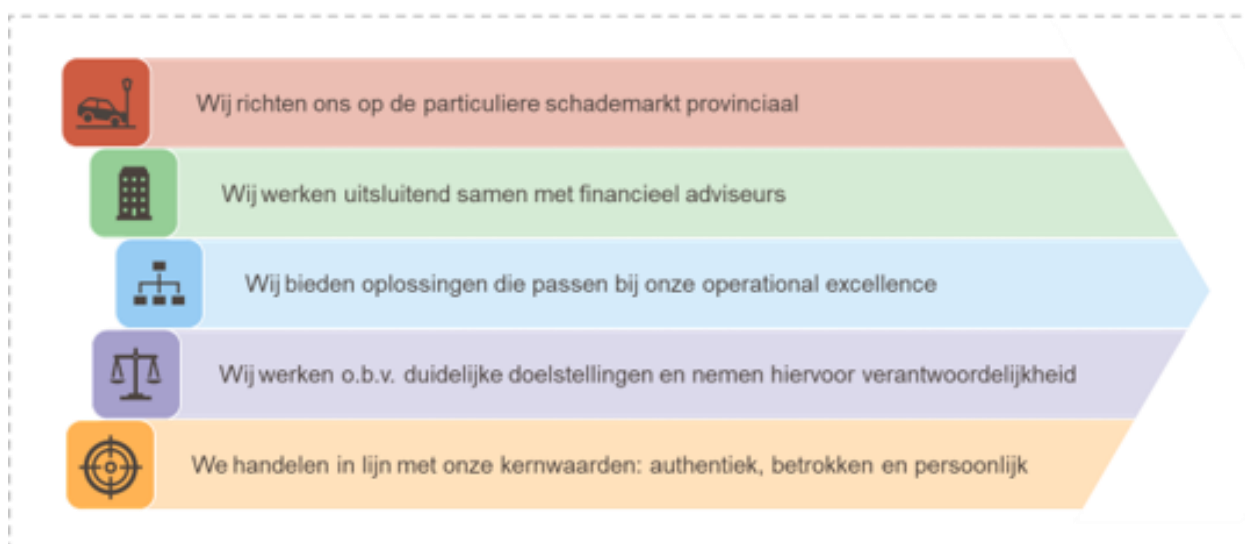


Strategie

*We zijn de leidende verzekeraar in de particuliere schademarkt provinciaal.
We staan op nummer één bij onze leden en het intermediair dankzij uitstekende dienstverlening en begrijpelijke producten.
We bieden een compleet pakket particuliere verzekeringen, met een centrale rol voor de financieel adviseur richting onze leden*



Leidende Nh1816 principes



2. Governance: Coöperatie, Ledenraad, Bestuur en Raad van Commissarissen

Juridische structuur van de organisatie

Nh1816 Verzekeringen is een coöperatieve verzekeraar met als belangrijkste stakeholders: de verzekerden, de onafhankelijk financieel adviseurs en de medewerkers van Nh1816.

De rol van de **Coöperatie** is de binding tussen haar verzekerden, de adviseurs en het verzekeringsbedrijf te behouden en zo nodig te versterken. Zij behartigt de belangen van alle onderdelen en kan een lans breken voor allerlei maatschappelijk relevante zaken. Zo kunnen financieel adviseurs bijvoorbeeld op eigen initiatief, samen met Nh1816-leden, goede doelen projecten ondersteunen.

Coöperatie Noordhollandsche van 1816 U.A.

|
|

N.V. Noordhollandsche van 1816, Schadeverzekeringsmaatschappij

Zowel het economisch als juridisch eigendom van het schadeverzekeringsbedrijf liggen bij de Coöperatie.

De Coöperatie heeft als hoogste orgaan een **Ledenraad**. Slechts leden kunnen lid van de Ledenraad zijn. De Ledenraad heeft een aantal bevoegdheden, waaronder het benoemen van de Commissarissen, het vaststellen van de jaarrekening, het benoemen van de externe accountant en het verlenen van decharge.

Het **Bestuur** is verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van de organisatie en wordt hierbij ondersteund door het Managementteam. Deze statutaire directie bestaande uit CEO René van Gils en CFRO Rémon Chattellon en legt verantwoording af aan de Raad van Commissarissen.

De **Raad van Commissarissen** is verantwoordelijk voor de benoeming en ontslag van het Bestuur, houdt toezicht op de algemene gang van zaken binnen Nh1816 en geeft goedkeuring aan onder andere materiële wijzigingen in de strategie, de risicobereidheid en het beloningsbeleid. Tevens zijn zij verantwoordelijk voor het goedkeuren van de jaarrekening. Naast haar rol als werkgever is de Raad van Commissarissen ook de adviseur en sparringpartner van het Bestuur.

Op dit moment bestaat de Raad van Commissarissen uit vier leden:

- Roemer Boogaard, voorzitter.
- Agnes Muskens, lid.
- Peter Leermakers, lid.
- Rob van Os, lid.

3. Vacature: lid Raad van Commissarissen

Thans wordt gezocht naar een vijfde lid van de Raad van Commissarissen: een (bij voorkeur ervaren) toezichthouder met diepgaande kennis van IT en digitale transformatie/AI **en/of** beleggingen/ vermogensbeheer, bij voorkeur opgedaan binnen de pensioen- en/of verzekeringssector.

De beoogde kandidaat versterkt de raad met complementaire expertise op het snijvlak van technologie, vermogensbeheer en gereguleerd financieel toezicht, en draagt bij aan verdere professionalisering en diversiteit binnen de raad.

De nieuwe commissaris beschikt over strategisch inzicht, onafhankelijke oordeelsvorming en een scherp oog voor technologische ontwikkelingen en financiële risico's binnen een gereguleerde omgeving.

4. Gevraagde kennis en ervaring

IT & Digitale Transformatie/AI

- Strategische visie op IT-architectuur, datamanagement en cybersecurity.
- Ervaring met digitale transformatieprogramma's binnen complexe organisaties.
- Kennis van AI-toepassingen, data governance en compliance (o.a. DORA, AVG).
- Inzicht in uitbestedingsrisico's en cloudstrategie.
- Vermogen om IT-investeringen te beoordelen op strategische waarde en risico.

Beleggingen & Vermogensbeheer

- Ervaring met beleggingsbeleid en asset-liability management.
- Kennis van risicomanagement binnen pensioenfondsen en/of verzekeraars.
- Inzicht in duurzame beleggingen (ESG), impact investing en regelgeving (SFDR).
- Ervaring met toezicht op fiduciair managers en externe vermogensbeheerders.
- Begrip van kapitaalpositie, solvabiliteit en balanssturing.

Achtergrond

- Senior bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring binnen een pensioenfonds, verzekeraar of vergelijkbare financiële instelling.
- Ervaring in een eindverantwoordelijke IT-, risk- en/of beleggingsrol (bijv. CIO, CRO, Chief Investment Officer of vergelijkbaar).
- Ervaring als commissaris of toezichthouder is een pré.
- Academisch werk- en denkniveau.

Persoonlijke kwaliteiten

- Onafhankelijk, kritisch en analytisch sterk.
- Strategisch denker met oog voor lange termijn continuïteit.
- Teamspeler en verbinder met gevoel voor governance en maatschappelijke verantwoordelijkheid.
- Evenwichtige gesprekspartner voor bestuur, medetoezichthouders en externe stakeholders.

5. Referentieonderzoek, DNB-toetsing, diversiteit, jaarvergoeding en benoeming

Referentieonderzoek

Een referentieonderzoek door Chasse maakt deel uit van de procedure.

DNB-toetsing

Nh1816 valt onder extern toezicht van DNB. In dit licht dienen de leden van de Raad van Commissarissen te voldoen aan specifieke in de Wet Financieel Toezicht gestelde eisen en worden zij door DNB getoetst op geschiktheid en betrouwbaarheid.

Diversiteit

Omdat op dit moment drie van de vier leden van de Raad van Commissarissen van Nh1816 man zijn worden vooral vrouwen uitgenodigd zich te kandideren.

Jaarvergoeding

De onafhankelijke leden van de Raad van Commissarissen ontvangen een marktconforme vergoeding.

Benoeming

Een lid wordt in principe voor vier jaar benoemd met de mogelijkheid van tweemaal een herbenoeming van maximaal vier jaar. De maximale zittingsperiode is daarmee twaalf jaar.

6. Procedure en planning

Voor Nh1816 begeleiden Monique de Vos en Sven de Jongh, beiden partner, de search naar het nieuwe lid van de Raad van Commissarissen van Nh1816.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 28 augustus 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is vrijdag 28 augustus 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

Op **maandag 14 september 2026** bespreekt Chasse het kandidatenoverzicht met de Raad van Commissarissen en Bestuur van Nh1816.

Op **maandag 28 september (tussen 13.00 uur – 18.00 uur)** vindt bij Nh1816 te Oudkarspel de eerste gespreksronde plaats met de Raad van Commissarissen in aanwezigheid van de twee bestuurders.

Mogelijk volgt op **dinsdag 13 oktober (tussen 09.00 uur – 13.00 uur)** een tweede gespreksronde.

In de keuze zal het advies van de bestuurders worden meegenomen.

Hierna wordt het DNB-toetsingstraject gestart. Na goedkeuring door DNB zal de Raad van Commissarissen de voordracht aan de Ledenraad doen, waarna de Ledenraad de nieuwe commissaris benoemt.

Doelstelling is in Q4 2026 / Q1 2027 de benoemingsprocedure af te ronden.

Meer informatie:

https://nh1816.nl/Files/Files.new/Jaarverslagen/Nh1816-Jaarverslag_2025.pdf