



Universiteit Utrecht



F U N C T I E P R O F I E L

Organisatie:

Universiteit Utrecht

Functie:

Lid van de Raad van Toezicht

Voorzitter Commissie Onderwijs & Onderzoek

Chasse Executive Search
Juli 2026



1. Universiteit Utrecht

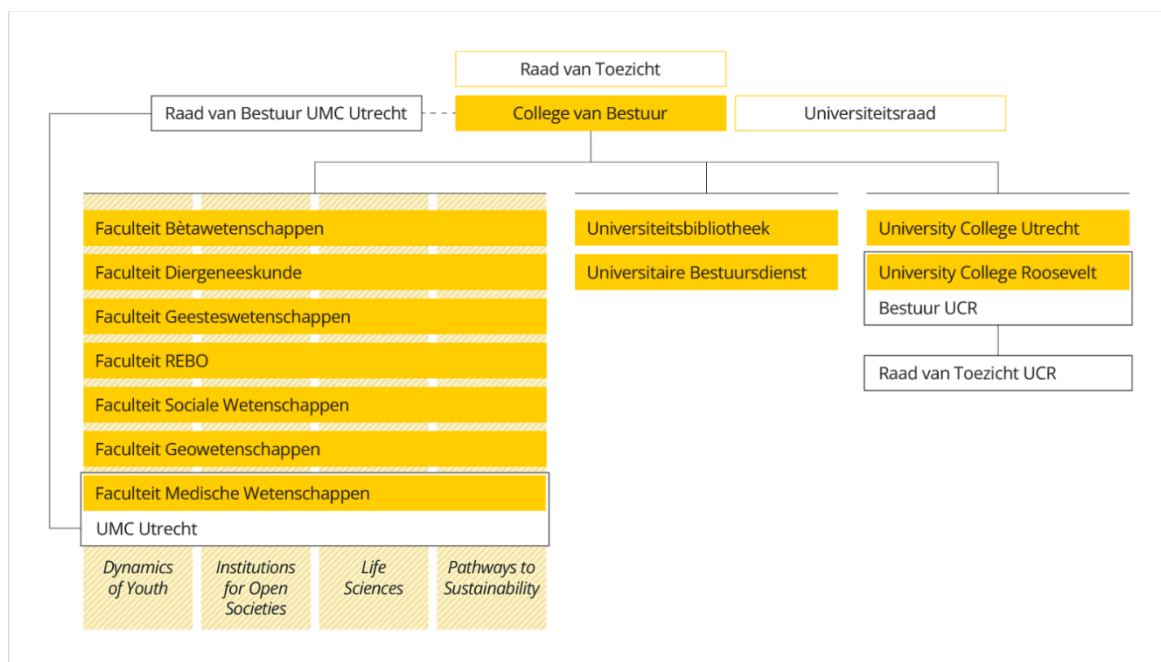
De Universiteit Utrecht is een brede, internationale onderzoeksuniversiteit van hoge kwaliteit. De universiteit heeft een sterke band met de stad Utrecht en haar wortels reiken tot diep in het verleden (1636).

Het interdisciplinaire onderzoek richt zich op vier thema's: Life Sciences, Pathways to Sustainability, Dynamics of Youth en Institutions for Open Societies. De UU investeert in vernieuwende onderwijsconcepten. Mede daardoor is het studiesucces van de studenten hoog. Het onderwijs en onderzoek zijn sterk met elkaar verbonden. Binnen de UU wordt samengewerkt in hechte communities. Gelijkwaardigheid, diversiteit en inclusie zijn daarbij het uitgangspunt.

Dit alles biedt een solide basis om wereldwijd samen te werken aan de maatschappelijke vraagstukken van de toekomst.

Bestuur en organisatie

De Universiteit Utrecht heeft twee bestuurslagen in haar hoofdstructuur: het universitaire niveau en het niveau van de diensten en faculteiten. Het College van Bestuur is het hoogste bestuursorgaan van de Universiteit Utrecht. De leden worden door de Raad van Toezicht benoemd. Het organogram is als volgt:



Meer informatie over de organisatie van de Universiteit Utrecht is [hier](#) terug te vinden.



2. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft als taak om toezicht te houden op de werkzaamheden en bevoegdheden van het college van bestuur, zoals uiteengezet in de WHW (Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek). Daarnaast biedt de Raad van Toezicht advies aan het College van Bestuur. De Raad van Toezicht pleegt ten minste twee keer per jaar overleg met de Universiteitsraad.

De Raad is tezamen met het College van Bestuur verantwoordelijk voor de corporate governance structuur van de universiteit. De Raad richt zich, conform de wet, bij de vervulling van zijn taak naar de belangen van de universiteit, in evenwicht met belangen van bij de universiteit betrokken instanties, instellingen en personen en overeenkomstig de visie op de maatschappelijke opdracht van de universiteit.

De verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht omvatten:

- Het benoemen, schorsen, ontslaan en vaststellen van de beloning van de leden van het College van Bestuur.
- Het goedkeuren van het bestuurs- en beheersreglement.
- Het goedkeuren van de begroting, jaarrekening, bestuursverslag en het instellingsplan.
- Indien van toepassing, het goedkeuren van de gemeenschappelijke regeling zoals beschreven in artikel 8.1 van de WHW.
- Het toezien op de naleving van wettelijke verplichtingen door het College van Bestuur en de omgang met de branchecode zoals beschreven in artikel 2.9.
- Het toezien op de rechtmatige verwerving, doelmatige bestemming en aanwending van de middelen verkregen op basis van de artikelen 2.5 en 2.6 van de WHW.
- Het aanwijzen van een accountant, conform artikel 393, lid 1, van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, die verslag uitbrengt aan de Raad.
- Het toezien op de implementatie van een systeem van kwaliteitszorg volgens artikel 1.18 van de WHW.
- Het jaarlijks afleggen van verantwoording over de uitvoering van taken en uitoefening van bevoegdheden in het bestuursverslag van de universiteit.

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden die worden benoemd door de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. De samenstelling, taken en bevoegdheden van de Raad zijn zorgvuldig geregeld om ervoor te zorgen dat er deugdelijk en onafhankelijk toezicht kan worden gehouden. Het is belangrijk dat de raad van toezicht een diverse vertegenwoordiging heeft van verschillende maatschappelijke velden, zoals onderwijs, wetenschap, onderzoek, bedrijfsleven, semi-publieke en publieke sector. Ook verschillende gender, culturele en generationele perspectieven zijn in de Raad gewaarborgd. Daarnaast is ten minste één lid van de Raad een alumnus van de universiteit.



De leden van de Raad van Toezicht hebben geen directe belangen bij de universiteit, werken niet bij een ministerie en zijn geen lid van de Eerste of Tweede Kamer der Staten-Generaal. Ze vervullen hun rol in de Raad op persoonlijke titel en zonder enige externe invloed.

3. De kandidaat

Voor de Universiteit Utrecht zoekt Chasse Executive Search een lid van de Raad van Toezicht tevens voorzitter van de commissie Onderwijs & Onderzoek.

Eisen met betrekking tot expertise en functioneren

Van alle leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat ze:

- Affiniteit hebben met het unieke karakter van een wetenschappelijke instelling.
- Ervaring hebben met het besturen van grote organisaties (van professionals) en bekend zijn met de eisen die worden gesteld aan professioneel management.
- In staat zijn om relevante toekomstige ontwikkelingen op regionaal, nationaal en internationaal niveau te herkennen binnen de universitaire context.
- Beschikken over analytisch denkvermogen.
- Een positief kritische houding hebben ten opzichte van het College van Bestuur.
- Een positieve houding hebben ten opzichte van medezeggenschap.
- Beschikken over een uitgebreid en relevant netwerk.

Kennis en inzicht

Gezamenlijk hebben de leden van de Raad van Toezicht:

- Financiële expertise om de jaarrekening, begroting en andere financiële documenten te begrijpen, interpreteren en beoordelen.
- Kennis van zowel nationale als internationale ontwikkelingen in het wetenschappelijk onderwijs, onderzoek en valorisatie, inclusief de bijbehorende organisatie en bestuur.
- Kennis van het openbaar bestuur.
- Inzicht in zowel nationale als internationale maatschappelijke ontwikkelingen.
- Internationale ervaring.

Specifiek

Voor de voorzitter van de O&O commissie geldt, mede gelet op de huidige samenstelling en het rooster van affreden van de raad van toezicht dat het gewenst is dat de kandidaat:

- Zich goed kan verplaatsen in de belevingswereld van studenten;
- Affiniteit heeft met en liefst gedegen ervaring in onderwijs en onderzoek, binnen of buiten de universiteit, en zicht heeft op actuele (inter)nationale ontwikkelingen in de wetenschap;
- Een maatschappelijke antenne heeft;
- Aandacht heeft voor de rol van de Universiteit Utrecht in de maatschappij.



4. Bezoldiging en aanstelling

De voorzitter en leden van de Raad van Toezicht worden door de Minister van OCW benoemd voor periode van vier jaar met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens een periode van vier jaar.

De bezoldiging van de RvT is gekoppeld aan een percentage van 80% van de WNT, namelijk 10% voor de leden (en 15% voor de voorzitter). Op basis van de WNT voor 2026 (€ 262.000) bedraagt de jaarlijkse bezoldiging voor een lid RvT € 20.960.

5. De procedure

De procedure wordt begeleid door [Ferdinand de Lange](#) van Chasse Executive Search.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 4 september 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 4 september 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel én in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.

Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.



Planning

Planning	Activiteit
15 juli t/m 11 september 2026	- Openstelling vacatures: woensdag 15 juli t/m vrijdag 4 september 2026 <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. - Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 7 t/m 11 september 2026 - Toesturen kandidatenoverzicht aan de Benoemingsadviescommissie (BAC): vrijdag 11 september 2026
17 september 2026	Bespreken kandidatenoverzicht met de BAC en uitnodigen circa 3 tot 4 kandidaten.
28 september 2026 e.v.	1^e gespreksronde met de BAC: maandag 28 september 2026, 13.30 – 18.30 uur te Utrecht <u>Optionele</u> 2^e gespreksronde met de BAC: vrijdag 9 oktober 2026, 9.00 – 13.00 uur te Utrecht - Besluit over de voorkeurskandidaat. - Vervolgstappen procedure: gesprek tussen de voorkeurskandidaat en de RvT en een gesprek tussen de voorkeurskandidaat en het CvB. De voorzitter van de HR-commissie van de RvT hoort vervolgens de mening van het CvB. <u>Parallel</u>: uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse. - Voorgenomen besluit door de Raad van Toezicht, brief aan de UR met voorgenomen voordracht en de RvT hoort de UR over de voorgenomen voordracht. Onderdeel hiervan is een gesprek tussen de voorkeurskandidaat en het DB van de UR. - Definitief besluit RvT tot voordracht van de voorkeurskandidaat. - Voordracht aan de Minister van OCW.
Nog te bepalen	Benoeming door de Minister van OCW.
1 januari 2027	Start lid Raad van Toezicht van de Universiteit Utrecht.

De gespreksrondes vinden plaats op een locatie van de Universiteit Utrecht. De gesprekken in het kader van de voorselectie door Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

Samenstelling Benoemingsadviescommissie

De Benoemingsadviescommissie bestaat uit de voorzitter en het lid van de HR-commissie van de Raad van Toezicht.

De gespreksrondes worden begeleid door Ferdi de Lange, partner Chasse Executive Search.