



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

HDN – Hypotheken Data Netwerk

'De sleutel tot efficiëntie'

Functie:

Lid Raad van Commissarissen

*'Onafhankelijk en ervaren toezichthouder
met kennis van en ervaring in de hypotheekmarkt'*

Chasse Executive Search
Versie: 15 juli 2026

1. **Coöperatieve vereniging HDN - Hypotheken Data Netwerk**

HDN faciliteert het aanvraag-, acceptatie- en beheerproces van hypotheek- en hypotheekgerelateerde producten. Dat doet HDN onder andere door het ontwikkelen en beheren van de standaard voor veilige digitale communicatie in de financiële keten, het aanbieden van een state-of-the art en veilig platform en het delen van actuele kennis en inzichten over de markt. Hierdoor besparen HDN stakeholders fors op hun bedrijfskosten, hun processen zijn efficiënt en hun klanten weten snel waar zij aan toe zijn. Om de kwaliteit en eenduidigheid van de standaard te waarborgen worden de leden en gebruikers jaarlijks gecertificeerd.

HDN zet zich op deze wijze al meer dan dertig jaar in voor betrouwbare en efficiënte informatie-uitwisseling in de hypotheek- en verzekeringsmarkt. Als point-of-trust in de keten heeft HDN de positie én de ambitie om de gehele branche vooruit te helpen. Maar dat kan HDN alleen samen met haar stakeholders: aanbieders, adviseurs en service- en IT-partners. Door krachten te bundelen en processen steeds verder te standaardiseren en te automatiseren, stelt HDN haar leden in staat om sneller, veiliger, accurater én goedkoper te communiceren met alle partijen in het oriëntatie-, aanvraag-, acceptatie- en beheerproces van financiële producten.

Vanuit een sterk collectief blijft HDN investeren in de verdere standaardisatie en digitalisering van financiële dienstverlening met een scherpe blik op ontwikkelingen in de markt. Met haar state-of-the-art platform en de toepassing van nieuwe technologieën biedt HDN alle ruimte aan nieuwe, onderscheidende en kostenefficiënte klantprocessen en bedieningsmodellen. Hierbij staan de ambities van consumenten - die het liefst binnen één minuut willen weten of ze hun droomhuis kunnen financieren - steeds meer centraal.

Strategie HDN

"Samen met onze 60 leden (vrijwel alle grote aanbieders van hypotheek- en hypotheekgerelateerde producten), bijna alle financieel adviseurs evenals franchiseketens, serviceorganisaties en IT-leveranciers zetten wij ons in voor veilige en slimme informatie-uitwisseling in de financiële dienstverlening. Dat doen we met gestandaardiseerde, snelle en efficiënte processen via een state-of-the-art goed beveiligd platform. Samen met stakeholders kijken we altijd waar we kunnen verbeteren of vernieuwen."

HDN is een vereniging met ruim 60 leden (alle grote aanbieders van hypotheek- en hypotheekgerelateerde producten) en circa 4.500 gebruikers en is daarmee een échte netwerkorganisatie. HDN vormt het middelpunt van de hypotheekketen in een complex stakeholderveld, dat onder meer bestaat uit hypotheekverstrekkers, financieel adviseurs, franchiseketens, service providers, serviceorganisaties, ICT-leveranciers, uitbestedingsorganisaties en (in toenemende mate) ook de overheid en toezichthouders. HDN zet zich samen met de verschillende partijen in de keten in voor veilige en slimme informatie-uitwisseling. Samen met stakeholders wordt voortdurend gekeken waar er verbeterd en vernieuwd kan worden.

De ambities van HDN daarbij zijn:

- Meer efficiency in de hypotheekketen. "Als centrale spil in de keten hebben wij de positie én de ambitie om de gehele branche vooruit te helpen. Maar dat kunnen wij alleen samen met onze stakeholders: aanbieders, adviseurs en IT-partners. Door krachten te bundelen en processen zoveel mogelijk te standaardiseren en automatiseren, maken we de uitwisseling van informatie steeds sneller, veiliger, accurater én goedkoper. Meer efficiency in de gehele keten, dát is het doel waar wij ons al bijna 30 jaar voor inzetten."
- Platform voor innovatie. "Samen met onze stakeholders hebben wij de afgelopen jaren grote stappen gezet op het gebied van innovatie. Inmiddels staat er een state-of-the-art platform op basis van de best passende technologie. Een platform dat ruimte biedt aan nieuwe, onderscheidende en kostenefficiënte vormen van dienstverlening. Als partner van HDN profiteer je dus van de expertise, de creativiteit en de investeringskracht van een sterk collectief. Nu en in de toekomst!"
- Snel uitsluitsel over een hypotheek. "Het lijkt te mooi om waar te zijn, maar als het aan HDN ligt wordt deze ambitie snel werkelijkheid: dat consumenten binnen één minuut en zonder voorbehoud duidelijkheid krijgen over hun hypotheekmogelijkheden. HDN werkt hard aan het koppelen en veilig ontsluiten van externe bronnen en (EUDI-)wallets voor alle aangesloten partijen. Hierdoor worden gevalideerde gegevens over bijvoorbeeld inkomen en onderpand direct beschikbaar en automatisch meegestuurd bij een hypotheekaanvraag of mutatie."

Uitdagingen

De uitdagingen voor HDN in de komende periode liggen met name op twee gebieden. Ten eerste verandert met de komst van wallets de interactie tussen klant, adviseur en geldverstrekker. HDN kan hier een wezenlijke rol vervullen als verbinder en efficiëntie en innovatie stimuleren. Daarom zet HDN hier strategisch nadrukkelijk op in. Verder spelen data een steeds belangrijkere rol, zowel binnen als buiten HDN. Vandaar dat wij deze expertise voor de keten verder aan het professionaliseren zijn. Vanzelfsprekend is het daarbij van belang dat de hoge veiligheidsstandaarden ook richting de toekomst geborgd blijven.

HDN thema's voor 2026 en verder

Om optimaal invulling te geven aan de visie en strategie zijn de volgende thema's vastgesteld:

- **Connectivity:** Zorgen dat de hypotheekketen efficiënt en effectief is door in hoge mate koppelbaar te zijn, zowel in taal als transport.
- **Security:** Zorgen dat de processen binnen de hypotheekketen en het transport over het platform - voor zover door HDN te beïnvloeden - voldoen aan zo hoog mogelijke security-eisen.
- **In control:** Zorgen dat HDN aantoonbaar in control is over de zaken, die HDN uitvoert. Dat betekent het uitvoeren van een gedegen risicoanalyse, definiëren en implementeren van mitigerende maatregelen en toetsen van de effectiviteit van die maatregelen. Daarnaast wordt ook stelselmatig gekeken of er conform de beschreven processen en werkinstructies wordt gewerkt. Jaarlijks wordt HDN daarvoor ook extern geaudit (SOC 2 Type 2).
- **Governance:** Het actueel houden van de verenigingsdoelstellingen, statuten, reglementen en overleg/verantwoordingstructuren.
- **Reputation:** Zorgdragen voor een goede reputatie van HDN binnen en buiten het financiële woondomein.
- **Cooperation:** De samenwerking binnen en buiten de vereniging proactief in goede banen leiden om zo zorg te dragen voor een efficiënte en effectieve hypotheekketen.
- **Future proof:** Ten behoeve van de gehele hypotheekketen zorgen dat HDN klaar is voor de toekomst, zowel op het gebied van business, processen als techniek.
- **Finance:** Het uitvoeren van een prudent financieel beleid en zorg dragen voor een transparante verantwoording naar de leden.
- **Run activiteiten:** Lopende activiteiten die van belang zijn voor de verdere ontwikkeling van de vereniging en het brengen van verdere efficiency tussen partijen.

2. Organisatie en governance

De coöperatieve vereniging HDN bestaat qua governance uit een Algemene Ledenvergadering (ALV), een onafhankelijke Raad van Commissarissen en het Bestuur.

HDN kent een compacte 'kernorganisatie' bestaande uit een bestuur van twee statutair directeur-bestuurders, een Relatiemanager, Product Owners Change, Run, Data en Compliance, een Data Engineer, een Datamodelleur, een Projectmanager, een medewerkers Marketing & Communicatie en een Officemanager. Daarnaast worden 10 à 20 professionals ingehuurd als flexibele schil.

De twee directeur-bestuurders, Reinier van der Heijden en Jennifer op 't Hoog (vanaf medio september 2026 opgevolgd door Judith van Beek-Toet), voeren als een 'collegiaal bestuur' de leiding over HDN en zijn verantwoordelijk voor de dagelijkse bedrijfsvoering, waaronder ontwikkeling, implementatie en beheer van de berichtstandaarden, de uitvoering van projecten, stimuleren van datagebruik en consultancy. HDN realiseert een aantal van haar activiteiten middels uitbestedingsrelaties; denk hierbij aan het technische platform en de Business Intelligence tooling.

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het bestuur van HDN, adviseert over de strategische koers en uitvoering daarvan en vervult de werkgeversrol richting het bestuur.

De Raad van Commissarissen van HDN bestaat uit de volgende 5 leden:

- Jan Jaap Hangelbroek, voorzitter, onafhankelijk lid.
- Vacature, onafhankelijk lid.
- Matthijs Hofstede, lid.
- Marlies de Roode, onafhankelijk lid.
- Jaco van Goudswaard, onafhankelijk lid.

Om de keten meer te betrekken bij de strategische beleidsvorming heeft het Bestuur in 2024 een Strategische Raad gevormd (een adviesorgaan voor het Bestuur) bestaande uit tien leden en gebruikers. Op de agenda staan strategische beleidskwesties, die vallen binnen het statutaire doel van HDN, namelijk: zorgen voor efficiency tussen intermediairs en geldverstrekkers ten behoeve van een betere, duidelijke totstandkoming van hypotheek (en aanpalende producten) en de mate waarin de deelnemende partijen ook zelf bereid hierin zijn te investeren.

Aanleiding van de vacature

Op 1 juli 2026 heeft Monique Sueters de Raad van Commissarissen verlaten vanwege het aanvaarden van een bestuurlijke rol die mogelijk conflicterend met HDN kan zijn. Zij is als voorzitter van de Raad van Commissarissen opgevolgd door het zittend lid Jan Jaap Hangelbroek. Dit betekent dat HDN thans op zoek is naar een nieuw lid van de Raad van Commissarissen dat op dinsdag 27 oktober 2026 door de Algemene Ledenvergadering kan worden benoemd. Gezocht wordt naar een onafhankelijk lid met kennis van en ervaring in de hypotheekmarkt en met ervaring als commissaris.

HDN heeft - mede naar aanleiding van het instellen van de Strategische Raad in 2025 - besloten dat de Raad van Commissarissen conform de definitie van de corporate governance code een onafhankelijke raad moet zijn. Dit wordt bereikt als drie van de vijf leden 'onafhankelijk' zijn. Daarom zal het nieuwe lid van de raad onafhankelijk dienen te zijn en derhalve niet afkomstig van een van de leden of business partners van HDN.

3. Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) houdt toezicht op de strategie en het beleid van het Bestuur en de algemene gang van zaken betreffende de Coöperatie en de Onderneming en staat het Bestuur met raad terzijde. De RvC richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van de Coöperatie en de Onderneming; de RvC weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van de bij de Coöperatie betrokkenen (waaronder de leden) af. De RvC is zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn functioneren.

Tot de taken van de RvC wordt onder meer gerekend:

- Het houden van toezicht en (al dan niet voorafgaande) controle op, en het adviseren van het Bestuur omtrent:
 - de realisatie van de doelstellingen van de Coöperatie,
 - de strategie en de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten,
 - de opzet en werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen,
 - het financiële verslaggevingsproces, en
 - de naleving van de wet- en regelgeving.
- Aan de Algemene Vergadering uitbrengen van preadvies omtrent de jaarrekening van de Coöperatie.
- Aan de Algemene Vergadering uitbrengen van preadvies omtrent de begroting voor het komende jaar en het daar bijbehorende jaarplan.
- Aan de Algemene Vergadering uitbrengen van advies en voorstellen omtrent de beoordeling, benoeming, schorsing en ontslag van het Bestuur.

Profielschets en samenstelling

- De RvC bestaat uit minimaal vijf leden. De RvC stelt een profielschets voor zijn omvang en samenstelling vast, rekening houdend met de aard van de Coöperatie en de Onderneming, haar activiteiten en de gewenste deskundigheid en achtergrond van de commissarissen, een en ander met inachtneming van het hetgeen daaromtrent is voorgeschreven in de Statuten en het RvC-reglement.
- De samenstelling van de RvC zal zodanig zijn dat de combinatie van ervaring en deskundigheid van zijn leden de RvC het best in staat stelt zijn diverse verplichtingen jegens de Coöperatie en de bij de Coöperatie betrokkenen (waaronder de leden) te voldoen, in overeenstemming met toepasselijke wet- en regelgeving.
- Bij de samenstelling van de RvC moet als vereiste onder meer in acht worden genomen dat elk van zijn leden in staat moet zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid van de Coöperatie en de Onderneming te beoordelen.
- De RvC benoemt uit zijn midden een voorzitter en een vice-voorzitter die beiden een onafhankelijke commissaris dienen te zijn.
- De RvC kan uit zijn midden één of meer commissies instellen, met als taak het behandelen van door de RvC nader aan te geven onderwerpen. Op dit moment zijn dat de Risk- en Auditcommissie en de Remuneratiecommissie.
- Te (her)benoemen leden van de RvC worden door de RvC bindend voorgedragen aan de Algemene Vergadering.
- Meer dan de helft van de commissarissen dient onafhankelijk te zijn van de Coöperatie en de leden van de Coöperatie.
- De RvC streeft naar een evenwichtige man/vrouw verhouding van zijn leden. Dit doet hij door zodanige personen voor te dragen voor (her)benoeming dat ten minste een derde van het aantal leden uit mannen bestaat en ten minste een derde van het aantal leden uit vrouwen.

Kennis en competenties

De leden van de RvC beschikken over gedegen kennis van de maatschappelijke functies van HDN en van de belangen van alle bij HDN betrokken partijen. De RvC maakt een evenwichtige afweging van de belangen van alle betrokken groepen. Ieder lid van de RvC is in staat om de hoofdlijnen van het totale beleid van HDN te beoordelen en zich een afgewogen en zelfstandig oordeel te vormen over de basisrisico's die daarbij worden gelopen. Voorts beschikt ieder lid van de RvC over specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn/haar rol binnen de raad.

Het totaal van de commissarissen is in staat het geheel van taken en verantwoordelijkheden op een goed en effectief niveau in te vullen.

De RvC-leden beschikken over specifieke deskundigheid, respectievelijk ervaring met betrekking tot enkele (bij voorkeur zoveel mogelijk) van onderstaande onderwerpen:

- De sector financiële dienstverlening in het algemeen en de Nederlandse hypotheekmarkt en hypotheekketen in het bijzonder.
- Het besturen en houden van toezicht op het bestuur van een complexe netwerkorganisatie.
- ICT, technologische innovatie, digitalisering, data, (cyber-)security, artificial intelligence en outsourcing.
- (Ontwikkeling van) producten en diensten, marketing/sales en distributie.
- Financiën, accountancy en bedrijfseconomie.
- Financiële informatie en verslaggeving, interne beheersing en audit.
- Administratieve processen en interne controlesystemen.
- Risicomanagement, compliance, uitbesteding van werkzaamheden, integriteitsbeleid en privacy.
- Wet- en regelgeving, juridische vraagstukken op het gebied van ondernemingsrecht, coöperatief ondernemen, corporate governance.
- Human resources en organisatie: organisatieontwikkeling, verandermanagement, cultuur, arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaardenbeleid.

Daarnaast dient elke commissaris over de volgende competenties te beschikken:

- Aantoonbare brede maatschappelijke betrokkenheid.
- Natuurlijk gezag, onafhankelijk, integer en betrouwbaar.
- Evenwichtig en standvastig, houdt een rechte rug ook onder moeilijke omstandigheden.
- Conceptueel abstract denkvermogen en in staat integrale belangenafwegingen te maken.
- Positief kritisch ingesteld, kan het Bestuur "uitdagen" en als sparringpartner en klankbord optreden.
- Constructief, bindingskracht, bruggenbouwer.
- Organisatie- en omgevingssensitief.
- Beschouwend en een reflectieve instelling.
- Open stijl van communiceren.
- Besturings-, proces- en besluitvaardig.
- Kan binnen een team opereren op basis van een goede onderlinge vertrouwensrelatie.

4. **Het nieuwe lid van de Raad van Commissarissen van HDN**

Het nieuwe lid van de Raad van Commissarissen beschikt vanuit haar/zijn professionele achtergrond met name over de volgende kennis en ervaring:

- De sector financiële dienstverlening in het algemeen en de Nederlandse hypotheekmarkt en hypotheekketen in het bijzonder.
- Het besturen en houden van toezicht op het bestuur van een complexe netwerkgorganisatie.
- Product en diensten: ontwikkeling, beheer, marketing, sales en distributie.
- Financiën: MKB-financiën, accountancy, bedrijfseconomie, financiële informatie en verslaglegging
- Human resources en organisatie: organisatieontwikkeling, verandermanagement, HRM, cultuur, arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaardenbeleid.
- Aanvullend zijn een goed netwerk in de sector en affiniteit met een vereniging/coöperatie en leden waardevol.

Qua persoonlijkheid wordt gezocht naar een commissaris die zich herkent in onderstaand profiel:

- Teamspeler, verbindend en betrokken.
- Authentiek en autonoom.
- Scherpzinnig en positief kritisch.
- Strategisch, visionair, toekomstgericht.
- Overtuigend op basis van persoonlijk gezag.
- In staat om op respectvolle en natuurlijke wijze 'countervailing power' te bieden.
- Affiniteit met een vereniging / coöperatie en leden.
- Standvastig, vertrouwen gevend.

Deze vereisten en voorkeuren resulteren in het volgende specifieke profiel:

- De kandidaat voor deze onafhankelijk positie in de Raad van Commissarissen is thans werkzaam in de financiële sector op bestuurlijk niveau, maar is op dit moment niet werkzaam of op enig moment in de voorgaande twee jaar werkzaam geweest bij (een dochtermaatschappij van) de Coöperatie en/of bij (een dochtermaatschappij van) een lid van de Coöperatie.
- De kandidaat heeft bij voorkeur ervaring met hypotheeklen als bestuurder en heeft ervaring op gebied van toezicht en governance; relevante kennis en ervaring op het gebied van financieel administratief/accounting; juridische ervaring.

Kandidaten die momenteel werkzaam zijn als professional, consultant, adviseur of (mede-)eigenaar zijn van een adviesbureau binnen de hypotheekmarkt (in brede zin), worden in principe als niet-onafhankelijk beschouwd.

Diversiteit

De Raad van Commissarissen streeft naar een evenwichtige man/vrouw verhouding met ten minste een derde deel aan mannen of een derde deel aan vrouwen. Aangezien het vertrokken lid van de raad een vrouw is, worden vooral vrouwen uitgenodigd zich te kandideren.

5. Remuneratie, tijdsbesteding en termijnen

De bezoldiging van een lid van de Raad van Commissarissen van HDN bedraagt € 13.942 per jaar (niveau 2026).

De Raad van Commissarissen vergadert vier- tot zesmaal per jaar. De tijdsbesteding bedraagt circa 6 tot 8 dagen per jaar.

Conform de regels van good governance hanteert de Raad van Commissarissen van HDN maximaal twee zittingstermijnen van vier jaar.

6. Procedure en planning

Sven de Jongh van Chasse Executive Search ondersteunt HDN bij de search naar het nieuwe lid van de Raad van Commissarissen.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 14 augustus 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is vrijdag 14 augustus 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

De volgende procedure wordt gevolgd:

- Sollicitaties voorzien van cv en motivatiebrief kunnen tot en met vrijdag 14 augustus 2026 worden ingezonden.
- De voorselectie is in handen van Chasse Executive Search. Het gesprek bij Chasse Executive Search vindt plaats met Sven de Jongh - live of via video call - in de periode van medio juli tot en met eind augustus 2026.
- Chasse presenteert in de op woensdag 9 september 2026 een voorselectie van kandidaten aan HDN.
- **Op <<datum>> september 2026 hebben geselecteerde kandidaten bij HDN twee gesprekken met de Raad van Commissarissen en het Bestuur. Indien wenselijk vindt een tweede gespreksronde plaats.**
- De selectiecommissie bestaat uit:
 - Jan Jaap Hangelbroek, voorzitter Raad van Commissarissen.
 - Jaco van Goudswaard, lid Raad van Commissarissen
 - Matthijs Hofstede, lid Raad van Commissarissen
 - Marlies de Roode, Lid Raad van Commissarissen
- De twee bestuurders van HDN, Reinier van der Heijden en Judith van Beek-Toet, hebben een adviserende stem.
- Op vrijdag 2 oktober 2026 woont de beoogde commissaris als toehoorder haar/zijn eerste vergadering van de Raad van Commissarissen bij.
- Op dinsdag 27 oktober 2026 benoemt de Algemene Ledenvergadering het nieuwe lid van de Raad van Commissarissen.

Assessment, screening en referentieonderzoek

Een screening door HDN en een referentieonderzoek door Chasse maken deel uit van de procedure.

Nadere informatie

Nadere informatie over HDN is te vinden op de website www.hdn.nl