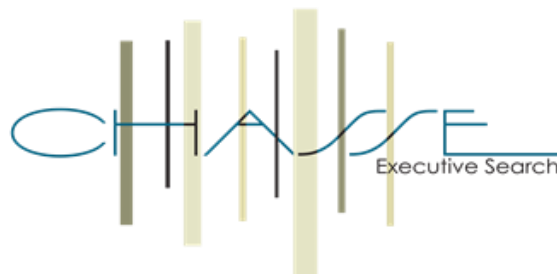


# vivare



## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**Woningcorporatie Vivare**

Functie:

**Voorzitter Raad van Commissarissen**

*Verbindend – Gezaghebbend – Onafhankelijk – Strategisch*

Chasse Executive Search  
Versie 14 juli 2026

## 1. Vivare

Vivare is een woningcorporatie met in bezit circa 24.000 sociale huurwoningen en circa 55.000 huurders een van de grootste corporaties in Oost-Nederland. Vivare bezit woningen in de gemeenten Arnhem, Duiven, Westervoort, Overbetuwe, Renkum, Rheden en Rozendaal. Bij Vivare werken ongeveer 300 mensen.

Het Vivare Koersplan 2026-2029 heet **'Stip op de stoep'** en heeft als uitgangspunt: "We werken aan een duidelijke koers voor de lange termijn, een stip op de horizon. Maar het echte verschil maken we niet pas later. Dat begint nú al, op de stoep, bij de voordeur van onze huurders. Stip op de stoep staat voor: nu doen wat we beloven, dichtbij en voelbaar voor onze huurders."

### **Ambitie**

*We geloven dat het hebben van een thuis de basis is voor een fijn leven. We willen iedereen met een beperkt inkomen, die een beroep op ons doet, een passende woning bieden. Maar ook mensen met een (laag) middeninkomen of met bijvoorbeeld een zorgvraag. En dat doen we met aandacht voor ieders verhaal. Maar een thuis is meer dan een dak boven je hoofd. Het is een plek waar je je veilig voelt, waar je jezelf kunt zijn, waar je je verbonden voelt en waar je samen met anderen fijn leeft. Daarom maken we ons hard voor veerkrachtige buurten en voor de mensen die er wonen. Zo dragen we bij aan een prettig bestaan, in een fijne omgeving. Dit doen we met heel veel plezier en energie. Samen met collega's, huurders, buurtbewoners en samenwerkingspartners. Met slimme en duurzame oplossingen, maken we écht een verschil voor onze huurders. Dat vraagt om een ondernemende rol van ons als woningcorporatie. Blijven ontwikkelen, durven, initiatief nemen en verrassen. En het vraagt om een organisatie die staat als een huis. Want in het belang van de volkshuisvesting durven we te doen wat nodig is. Wel altijd met open vizier en met oog voor het collectief. We voelen een verantwoordelijkheid die verder gaat dan de gemeenten waarin we nu actief zijn. De opgaven uit de Nationale Prestatieafspraken en de Woondeal vragen om regionale samenwerking en solidariteit. Daarom breiden we, als dat nodig is, onze inzet uit naar andere gemeenten om de woonopgaven waar te maken*

### **Belofte aan de huurders**

*Met elkaar zetten we ons iedere dag in om te werken aan een thuis voor huurders, nu en later.*

### **Rol in de regio**

*Met bezit in acht gemeenten, zijn we de grootste woningcorporatie in de regio Arnhem-Nijmegen. We voelen dat deze positie verantwoordelijkheid met zich meebrengt. En die pakken we. We werken actief samen met andere corporaties, delen kennis en nemen binnen het regionale samenwerkingsverband Woonkr8 regelmatig het voortouw.*

*Zo dragen we bij aan de gezamenlijke opgaven. Door onze omvang zijn we in de regio in staat partijen en initiatieven te verbinden en tempo te maken op belangrijke volkshuisvestelijke thema's. Komt een partij bij ons met een hulpvraag, dan staan we klaar om te helpen. Dat kan zijn als aanjager, als regievoerder of als verbinder. We kiezen voor samenwerking met partijen die, net als wij, vooruit willen. Geen strijd of gedoe, wel resultaat. Blijft dat resultaat uit? Dan zijn we voldoende eigenwijs om ons eigen pad te kiezen.*

## **2. Governance: Bestuur, Directie, Raad van Commissarissen**

Op 1 januari 2025 trad bij Vivare een nieuwe organisatiestructuur en -sturing in werking. Hiermee is een belangrijke stap gezet in de transitie die in 2023 startte. Doel van deze transitie is om Vivare eenvoudiger, slagvaardiger en wendbaarder te organiseren, zodat de maatschappelijke opgaven met meer realisatiekracht kunnen worden opgepakt.

De nieuwe structuur is ingericht vanuit het principe van ketengericht samenwerken. De ketens vormen het leidend sturingsprincipe en zorgen voor meer helderheid over verantwoordelijkheden, eigenaarschap en samenwerking. Dit draagt bij aan efficiency, kostenbesparing, een snellere besluitvorming en betere afstemming in de dagelijkse praktijk.

Vivare werkt vanuit de vier directies (1) Strategie, (2) Wonen, (3) Vastgoed en (4) Financiën & Bedrijfsvoering. Deze indeling sluit aan bij de besturingsfilosofie 'van buiten naar binnen', waarbij de huurder en de maatschappelijke opgaven centraal staan. Voor directie en management betekent dit een andere manier van leidinggeven: meer faciliterend en coachend, met ruimte voor eigenaarschap in de teams. Daarmee sluit de manier van werken aan bij de Rijnlandse principes, waarin vakmanschap, vertrouwen en ruimte voor professionele oordeelsvorming centraal staan. De nieuwe organisatiestructuur ondersteunt de ambitie om beter, slimmer en in verbinding samen te werken, met als uiteindelijk doel een betere dienstverlening voor onze huurders en een sterker Vivare.

De dagelijkse leiding van Vivare ligt in de handen van een eenhoofdige Raad van Bestuur (RvB). De bestuurder is de heer Alfred van den Bosch die een directieteam leidt dat bestaat uit vier leden.

De Raad van Commissarissen van Vivare heeft in gezamenlijkheid als belangrijkste taak het toezicht houden op het algemeen beleid in relatie tot de statutaire doelstelling, om daarmee zowel de financiële continuïteit als de sociale doelstellingen van de corporatie te bewaken. Tevens houdt zij toezicht op de met Vivare verbonden rechtspersonen. De Raad van Commissarissen (RvC) staat daarnaast de Raad van Bestuur (RvB) met raad terzijde.

De Raad van Commissarissen bestaat op dit moment uit de zes leden en een stagiaire:

- Mevrouw Jacobine Geel, voorzitter.
- De heer Johan de Boer, lid.
- Mevrouw Evelyn Lindeman, lid.
- De heer Paul Matthieu, lid.
- De heer Jaap Reijnders, lid.
- Mevrouw Dorien Sanders, lid.
- Mevrouw Marjolein Groothedde, stagiaire.

Drie commissies heeft uit haar midden die commissies samengesteld:

- Auditcommissie, voorzitter Johan de Boer.
- Remuneratie- en governance commissie, voorzitter Evelyn Lindeman.
- Commissie vastgoedregie, voorzitter Jaap Reijnders.

De RvC fungeert als een college met gezamenlijke verantwoordelijkheid. Dat betekent dat alle leden van de RvC gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor besluiten die worden genomen in de RvC, ook als zij zich in de vergadering tegen de inhoud van het besluit hebben uitgesproken. De vergaderingen van de Raad van Commissarissen staan onder leiding van de voorzitter van de Raad.

#### Gewenste eigenschappen, achtergrond en kennis

De RvC dient als college in staat te zijn om met de RvB mee te denken op strategisch niveau, waarbij afzonderlijke leden van de Raad op relevante deelterreinen over specifieke kennis beschikken om goed tegenspel te kunnen bieden aan de RvB. Dit vraagt van de commissarissen een bepaalde achtergrond en specifieke eigenschappen.

De leden van de Raad van Commissarissen hebben de volgende achtergrond:

- Bestuurlijke ervaring.
- Breed netwerk.
- Maatschappelijke betrokkenheid.

Van alle leden van de Raad van Commissarissen wordt verwacht dat zij beschikken over de volgende eigenschappen:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Analytisch inzicht.
- Positief-kritische, constructieve houding.
- Goede communicatieve vaardigheden.
- In staat om rolvast toezicht te houden.
- Teamspeler/samenwerkend.

Daarnaast beschikt de Raad van Commissarissen als geheel over kennis van en affiniteit met:

- De volkshuisvesting en het functioneren van woningcorporaties.
- De maatschappelijke context waarin woningcorporaties functioneren.
- Het functioneren van de woningmarkt.
- Digitalisering/ICT.
- Marketing.
- Financiën/economie.
- HRM/bedrijfskunde/organisatiekunde.
- Vastgoedbeheer en vastgoedontwikkeling.
- Strategie- en beleidsontwikkeling.
- Klantbeleid en communicatie.
- Juridische en fiscale aangelegenheden.
- Welzijn en gezondheidszorg.

#### Diversiteit

De RvC is divers in haar samenstelling voor wat betreft verscheidenheid in geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken.

#### Onverenigbaarheden

Voor alle leden van de Raad van Commissarissen gelden conform artikel 12 van de statuten een aantal onverenigbaarheden.

Een lid van de Raad van Commissaris kan niet zijn degene, die:

- belast is met, of mede uitvoering geeft aan, het overheidstoezicht op de stichting;
- lid is van het college van burgemeester en wethouders of de Raad van een in artikel 2 lid 1 van de statuten genoemde gemeente;
- in dienst is van de stichting;
- in dienst is van een beheerstichting waaraan de stichting haar werkzaamheden (deels) heeft uitbesteed;
- belangen heeft, die naar het oordeel van de Raad van Commissarissen strijdig zijn met het belang van de stichting;
- lid is van het college van Gedeputeerde Staten van de provincie waar de stichting is gevestigd of feitelijk werkzaam is;
- lid is van een orgaan van een organisatie die zich ten doel heeft gesteld de belangen van gemeenten en provincies te behartigen;

en aanvullend op de statuten:

- familie is van een directeur of werknemer van Vivare;
- werkzaam is bij een bedrijf dat opdrachten uitvoert voor Vivare.

### 3. Vacature: Voorzitter Raad van Commissarissen

*Vanwege het bereiken van het einde van haar twee benoemingstermijnen zal mevrouw Jacobine Geel, de huidige voorzitter van de RvC, per 1 januari 2027 de Raad van Commissarissen verlaten. Om die reden is de Raad thans op zoek naar een nieuwe voorzitter.*

#### Doel van de functie

De voorzitter van de Raad van Commissarissen (RvC) draagt zorg voor een goed functionerende Raad die haar toezichthoudende, adviserende en werkgeversrol effectief vervult. De voorzitter bevordert een open, constructieve samenwerking binnen de Raad en onderhoudt een professionele en onafhankelijke relatie met de Raad van Bestuur. Daarnaast vertegenwoordigt de voorzitter de Raad binnen en buiten de organisatie en draagt bij aan de maatschappelijke positionering van Vivare.

#### Verantwoordelijkheden

De voorzitter:

- Leidt de vergaderingen van de Raad van Commissarissen en bewaakt een zorgvuldig en effectief besluitvormingsproces.
- Bevordert het goed functioneren van de Raad als team en stimuleert de actieve bijdrage van alle commissarissen.
- Creëert een open en veilige cultuur waarin ruimte is voor dialoog, reflectie, feedback en verschillende perspectieven.
- Treedt op als verbindende schakel tussen de Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur, met behoud van ieders eigen verantwoordelijkheid.
- Bewaakt de kwaliteit van governance, integriteit en naleving van wet- en regelgeving.
- Initieert en begeleidt procedures rondom de benoeming, herbenoeming en het tussentijds vertrek van commissarissen.
- Signaleert en bewaakt mogelijke tegenstrijdige belangen binnen de Raad.
- Initieert en begeleidt de periodieke evaluatie van het functioneren van de Raad van Commissarissen.
- Draagt als boegbeeld bij aan de maatschappelijke en landelijke positionering van Vivare.

#### Gewenste achtergrond

De voorzitter voldoet aan het algemene profiel van een lid van de Raad van Commissarissen en beschikt daarnaast over:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Ruime ervaring als toezichthouder en aantoonbare expertise op het gebied van governance.
- Ervaring in complexe bestuurlijke, maatschappelijke en politieke omgevingen.
- Een bewezen staat van dienst in een richtinggevende functie met gezag en impact.

- Inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen en het krachtenveld waarin woningcorporaties opereren.
- Bij voorkeur een achtergrond buiten de corporatiesector, waardoor nieuwe perspectieven en inzichten worden ingebracht; kennis van de sector is een pré.
- Aantoonbare affiniteit met (juridische) vraagstukken op het gebied van governance en toezicht.
- Een breed en relevant landelijk netwerk dat actief kan worden ingezet ten behoeve van de positionering van Vivare.
- Affiniteit met de regio waar Vivare actief is.
- Affiniteit met zorg en leefbaarheid.
- Affiniteit met huurders en de maatschappelijke opgave van woningcorporaties.

## Gewenste competenties

De voorzitter:

- Is een gezaghebbende en verbindende leider met natuurlijk overwicht, die ruimte geeft, uitdaagt en verbindt.
- Combineert onafhankelijk en rolvast toezicht met het vermogen relaties op te bouwen en samenwerking te stimuleren.
- Beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden en voert het goede gesprek: stelt scherpe vragen, spiegelt, luistert en geeft constructieve feedback.
- Heeft een sterk ontwikkeld bestuurlijk en politiek gevoel en handelt met tact, integriteit en organisatiesensitiviteit.
- Is consensusgericht waar mogelijk en besluitvaardig waar nodig.
- Stimuleert samenwerking en teamontwikkeling binnen de Raad en met de Raad van Bestuur.
- Weet wanneer richting te geven en wanneer ruimte te laten aan bestuur en medecommissarissen.
- Toont dienend leiderschap, bescheidenheid en voorbeeldgedrag, waarbij anderen worden gefaciliteerd om te excelleren.
- Heeft een sterk analytisch vermogen, is nieuwsgierig en houdt oog voor toekomstige ontwikkelingen.
- Draagt actief de toezichtvisie, koers en ambities van Vivare uit en committeert zich aan de maatschappelijke opdracht van de organisatie.
- Is energiek en positief en heeft humor.

## Samenvattend

De voorzitter van de Raad van Commissarissen zorgt voor een goed functionerende Raad die professioneel en onafhankelijk toezicht houdt op Vivare. Zij/hij verbindt de Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur en bevordert een open, constructieve samenwerking en zorgvuldige besluitvorming. De voorzitter bewaakt de kwaliteit van governance, integriteit en het functioneren van de Raad. Vanuit gezag, verbindend leiderschap, maatschappelijke betrokkenheid én humor geeft de voorzitter richting aan het toezicht. Daarnaast draagt de voorzitter bij aan de strategische, regionale en landelijke positionering van Vivare.

#### 4. Referentieonderzoek, Aw-toetsing, jaarvergoeding en benoeming

##### Referentieonderzoek

Een referentieonderzoek door Chasse maakt deel uit van de procedure.

##### Aw-toetsing

Vivare valt onder extern toezicht van de Autoriteit woningcorporaties. In dit licht worden de voorzitter en leden van de Raad van Commissarissen door de Aw getoetst op geschiktheid en betrouwbaarheid.

##### Jaarvergoeding

De voorzitter en de leden van de Raad van Commissarissen ontvangt een jaarvergoeding van € 31.440 (niveau 2026).

##### Benoeming

Een lid wordt in principe voor vier jaar benoemd met de mogelijkheid van eenmaal een herbenoeming van maximaal vier jaar. De maximale zittingsperiode is daarmee acht jaar.

#### 5. Procedure en planning

Voor Vivare begeleidt Sven de Jongh, partner, vanuit Chasse Executive Search de search naar de nieuwe voorzitter van de Raad van Commissarissen.

##### **Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 28 augustus 2026**

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is vrijdag 28 augustus 2026 via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

##### **Voorselectie en nadere informatie**

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl) worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.  
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.



Medio september 2026 bespreekt Chasse het kandidatenoverzicht met de Raad van Commissarissen van Vivare.

Tweede helft september vinden bij Vivare de gespreksrondes met de selectiecommissie plaats. De selectiecommissie bestaat uit de vijf leden van de Raad van Commissarissen, twee huurdersvertegenwoordigers en de bestuurder. In de uiteindelijke keuze zal het advies van de huurdersvertegenwoordigers en de bestuurder worden meegenomen.

De leden van de selectiecommissie zijn:

- De heer Johan de Boer, lid Raad van Commissarissen.
- Mevrouw Evelyn Lindeman, lid Raad van Commissarissen.
- De heer Paul Matthieu, lid Raad van Commissarissen.
- De heer Jaap Reijnders, lid Raad van Commissarissen.
- Mevrouw Dorien Sanders, lid Raad van Commissarissen.

De adviseurs van de selectiecommissie zijn:

- De heer John Berends, namens de huurdersverenigingen HVR Rheden en HvOB Elst.
- De heer Frits van Zeist, namens de huurdersverenigingen De Brug Arnhem, RHV Renkum, HvTS Tweestromenland (Duiven, Westervoort).
- De heer Alfred van den Bosch, voorzitter Raad van Bestuur.

Doelstelling is in Q4 2026 de benoemingsprocedure af te ronden zodat de nieuwe voorzitter van de Raad van Commissarissen op 1 januari 2027 kan starten.

Meer informatie:

Algemeen Vivare: <https://www.vivare.nl/over-ons>

Jaarverslag 2025: <https://www.vivare.nl/jaarverslag-2025>

Koersplan 2026-2029 'Stip op de stoep':

<https://api.iris.databalk.app/download/media/56B60661-FD60-4F10-BEDD-169A544D183B>