

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Stichting Ouder- en Kindteams Amsterdam

Functie:

Lid Raad van Toezicht

Profiel bestuur, organisatieontwikkeling en bedrijfsvoering

Lid Raad van Toezicht

Profiel jeugd, preventie en maatschappelijke praktijk

Ouder- en Kindteams Amsterdam



1. Stichting Ouder- en Kindteams Amsterdam

Ieder kind in Amsterdam moet de kans krijgen om veilig en gezond op te groeien, zijn of haar talent te ontwikkelen en volwaardig mee te doen in de samenleving. Dat is het maatschappelijk doel van het gehele jeugdstelsel in Amsterdam. Onder de vlag van Ouder- en Kindteams Amsterdam werkt de stichting Ouder- en Kindteams Amsterdam samen met de jeugdgezondheidszorg aan het realiseren van deze ambitie.

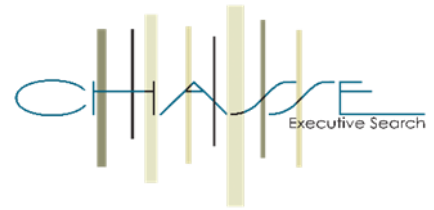
Stichting Ouder- en Kindteams Amsterdam (stichting OKT) is verantwoordelijk voor de uitvoering van de preventieve jeugdhulp in Amsterdam en ondersteunt ouders, kinderen en jongeren in alle wijken van de stad. De organisatie vervult een centrale rol in het lokale jeugdhulpstelsel en werkt intensief samen met onder meer onderwijs-, zorg- en wijkpartners. Vanuit 22 Ouder- en Kindteams in de wijken en de teams binnen het funderend onderwijs werkt de stichting nauw samen met de jeugdgezondheidszorg. Stichting OKT signaleert opvoed- en opgroevragen en -problemen vroegtijdig en biedt laagdrempelig informatie, advies en passende ondersteuning, dichtbij de leefwereld van kinderen, jongeren en gezinnen. De ouder- en kindadviseurs, orthopedagoog-generalisten en GGZ-psychologen zijn er voor ouders die een steuntje in de rug nodig hebben. Daarbij wordt uitgegaan van de eigen kracht van kinderen en gezinnen en wordt, waar nodig, specialistische jeugdhulp betrokken.



Opgave

De uitdagingen zijn groot: de vraag naar jeugdzorg blijft stijgen, personeelstekorten nemen naar verwachting toe en budgetten staan onder druk. Tegelijkertijd groeit de urgentie om gezinnen te versterken in hun eigen netwerk, met oog voor de ongelijkheid in de stad. Dit vraagt om een fundamentele omslag in denken en doen, zoals wordt onderschreven in de Amsterdamse jeugdvisie. Stichting OKT neemt hierin een strategische rol: niet als uitvoerder van alles, maar als verbinder tussen gezinnen, de sociale basis en

Ouder- en Kindteams Amsterdam



aanvullende jeugdhulp. Met een duidelijke koers en heldere positionering wordt gebouwd aan een toekomstbestendige organisatie, waarin samenwerking en preventie centraal staan.

In de komende jaren staan thema's als de transformatie van de jeugdzorg, de samenwerking met de gemeente Amsterdam en andere ketenpartners, de financiële houdbaarheid van de organisatie en verdere digitalisering nadrukkelijk op de strategische agenda. In deze context houdt de Raad van Toezicht toezicht op de realisatie van de koers en is zij een kritische en betrokken sparringpartner voor de directeur-bestuurder.

Missie, visie en kernwaarden

De visie van Stichting OKT is dat alle kinderen en jongeren in Amsterdam gezond en veilig opgroeien en zich ontwikkelen tot veerkrachtige volwassenen die met vertrouwen de toekomst tegemoet gaan. De stichting zet zich in voor gelijke kansen voor alle kinderen en jongeren en heeft daarbij extra aandacht voor gezinnen en wijken waar de ondersteuningsbehoefte het grootst is.

In de uitvoering van haar maatschappelijke opdracht handelt Stichting OKT vanuit drie kernwaarden: laagdrempelig, aansluiten en versterken. Deze kernwaarden vormen de basis voor de manier waarop de organisatie werkt, samenwerkt en ondersteuning biedt aan kinderen, jongeren, ouders en netwerkpartners.

2. Organisatie

Stichting OKT maakt samen met de jeugdgezondheidszorg van de GGD Amsterdam onderdeel uit van het bredere jeugd- en gezinsstelsel in de stad. Binnen dit stelsel wordt gewerkt vanuit één herkenbare aanpak onder de gezamenlijke naam Ouder- en Kindteams Amsterdam. Deze integrale benadering zorgt ervoor dat inwoners met vragen over opvoeden, opgroeien en gezondheid op een toegankelijke en samenhangende manier ondersteuning kunnen ontvangen, waarbij preventie, vroegsignalering en samenwerking tussen disciplines centraal staan.

Stichting OKT is georganiseerd rondom de ondersteuning van kinderen, jongeren en gezinnen. De 22 Ouder- en Kindteams in de wijken en de teams verbonden aan het funderend onderwijs vormen de kern van de organisatie. Daaromheen ondersteunt een compacte staf de uitvoering op het gebied van onder meer strategie en ontwikkeling, financiën, HR, ICT, communicatie en bedrijfsvoering. Er werken ca. 650 medewerkers bij de organisatie.

De dagelijkse leiding van Stichting OKT ligt bij de directeur-bestuurder, Anneke Buys, ondersteund door twee directeuren. De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor de strategische en operationele aansturing van de organisatie als geheel.

Ouder- en Kindteams Amsterdam



Medezeggenschap van medewerkers, ouders, kinderen en netwerkpartners is georganiseerd, onder andere via spiegelbijeenkomsten met ouders en jongerenpanels.

Gemeente Amsterdam is opdrachtgever van de stichting. Met de gemeente vindt een doorlopende prestatiedialoog plaats over de uitvoering van de opdracht, maatschappelijke resultaten en de verdere ontwikkeling van de organisatie.

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichting. Daarnaast vervult de Raad van Toezicht de rol van werkgever van de directeur-bestuurder en fungeert zij als klankbord bij de ontwikkeling van de organisatie en de verdere doorontwikkeling van de maatschappelijke opdracht.

De Raad van Toezicht van Stichting OKT bestaat uit:

- Marco Florijn, voorzitter
- Annemarie van Dalen
- Jeffrey Kyenkyenhene
- Ruth Kervezee
- Farid Tabarki

Meer informatie

Meer informatie over Stichting OKT is [hier](#) terug te lezen.

3. Aanleiding van de vacature

In verband met het verstrijken van de zittingstermijn van de huidige voorzitter en een lid Raad van Toezicht per 1 januari 2027 ontstaan twee vacatures. Binnen de huidige Raad is een beoogd voorzitter beschikbaar. Zodoende komen per 1 januari 2027 twee posities als lid Raad van Toezicht vacant.



4. Raad van Toezicht

De maatschappelijke opdracht, stedelijke context en bestuurlijke complexiteit maken goed toezicht van groot belang. De drie taken van de Raad van Toezicht – werkgeverschap, klankborden en toezichthouden – worden binnen Stichting OKT in samenhang uitgevoerd.

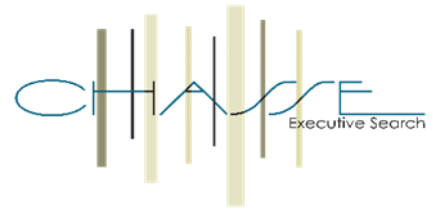
De Raad van Toezicht vergadert vijf keer per jaar. Daarnaast vinden twee keer per jaar werkbezoeken binnen de organisatie plaats bij Stichting OKT, waarin leden door teambezoeken en gesprekken met professionals inzicht krijgen in de praktijk. In de samenstelling van de Raad wordt rekening gehouden met de bezetting van drie commissies: remuneratie, financiën en bedrijfsvoering, en kwaliteit en veiligheid.

De Raad van Toezicht hanteert een toezichtsfilosofie die is afgeleid van de besturingsfilosofie van de organisatie en die richting geeft aan de wijze van toezicht houden, klankborden en werkgeverschap.

De toezichtsfilosofie bestaat uit vier uitgangspunten:

- Samenwerking & verbinden – de drie taken van de Raad van Toezicht (werkgeverschap, klankborden en toezichthouden) worden in samenhang uitgevoerd. De Raad van Toezicht zoekt actief de verbinding met het bestuur en de organisatie en benut expertise van leden waar dat bijdraagt aan de maatschappelijke opgave.
- Autonomie & reflectie – De Raad van Toezicht houdt toezicht op de wijze waarop reflectie is geborgd in de organisatie. Daarbij wordt gebruikgemaakt van verschillende informatiebronnen, zoals cijfers, gesprekken en observaties. Deze informatie wordt verkregen via de directeur-bestuurder en door nabijheid, onder meer door teambezoeken, gesprekken met medewerkers en het bijwonen van bijeenkomsten. Het leren en reflecteren in de organisatie vormt een belangrijk toetsingspunt.
- Ernaast, erachter & ervoor – Distantie en nabijheid worden bewust in balans gebracht en bewegen mee met wat de situatie vraagt. De Raad van Toezicht staat naast de organisatie in samenwerking met het bestuur, houdt gepaste afstand waar dat nodig is en treedt op waar de situatie dat vereist.
- Alledaags & divers – De Raad van Toezicht kent een diverse en complementaire samenstelling. Verschillende achtergronden, ervaringen en perspectieven versterken elkaar en dragen bij aan scherpe oordeelsvorming, kwaliteit van toezicht en ruimte voor reflectie.

Ouder- en Kindteams Amsterdam



Samenstelling en benoeming

Nieuwe leden worden benoemd door de gemeente Amsterdam. De selectie van kandidaten voor gesprekken en de bindende voordracht aan de gemeente vindt plaats door de drie zittende leden. De directeur-bestuurder en de ondernemingsraad vervullen hierbij een adviesrol.

4. Profielen nieuwe leden Raad van Toezicht

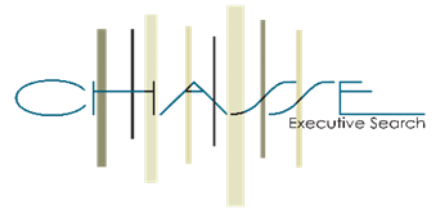
In een dynamisch maatschappelijk en bestuurlijk speelveld werkt Stichting OKT dagelijks samen met de gemeente, het onderwijs, de jeugdgezondheidszorg en vele andere partners aan het versterken van de ontwikkelkansen van kinderen en jongeren. Dit vraagt om een breed samengestelde Raad van Toezicht die goed invulling geeft aan de toezicht- en werkgeversrol en tegelijkertijd fungeert als sparringpartner voor de directeur-bestuurder. Daarnaast heeft de Raad oog voor de maatschappelijke en bestuurlijke context waarin Stichting OKT opereert, de samenwerkingsverbanden waarvan zij deel uitmaakt en de betekenis daarvan voor het toezicht op de organisatie.

Gelet op de huidige en toekomstige samenstelling van de Raad van Toezicht wordt gezocht naar twee nieuwe leden met een duidelijk onderscheiden expertiseprofiel. Enerzijds een lid met een profiel bestuur, organisatieontwikkeling en bedrijfsvoering, dat vanuit bestuurlijke ervaring en kennis van governance en bedrijfsvoering bijdraagt aan de continuïteit en ontwikkeling van de organisatie. Anderzijds een lid met een profiel jeugd, preventie en maatschappelijke praktijk, dat actuele kennis van het jeugd- en gezinsdomein en maatschappelijke ontwikkelingen inbrengt. Beide leden vullen elkaar aan en versterken gezamenlijk de diversiteit aan perspectieven binnen de Raad.

Beide toezichthouders voldoen aan de volgende algemene eisen:

- Aantoonbare affiniteit met de maatschappelijke opdracht van Stichting OKT en met het jeugd- en gezinsdomein.
- Stelt nadrukkelijk het belang van kinderen, jongeren en gezinnen centraal en houdt hun perspectief voor ogen.
- Onafhankelijke, integere en verbindende persoonlijkheid met een goed ontwikkeld bestuurlijk en maatschappelijk inzicht.
- Begrip van de dynamiek van het publieke en semipublieke domein en de samenwerking met gemeenten en ketenpartners.
- Bij voorkeur bekend met de grootstedelijke context van Amsterdam en de diversiteit van haar inwoners.
- Teamspeler die kritisch én constructief kan meedenken, vanuit vertrouwen samenwerkt en in staat is om met een frisse blik naar vraagstukken te kijken.
- Voldoende tijd en ruimte in de agenda om de toezichthoudende rol zorgvuldig en met betrokkenheid te vervullen.

Ouder- en Kindteams Amsterdam



Met betrekking tot de specifieke profielen gelden de volgende aanvullende eisen:

Profiel bestuur, organisatieontwikkeling en bedrijfsvoering

De kandidaat is een ervaren bestuurder en toezichthouder met ruime eindverantwoordelijke ervaring binnen een complexe maatschappelijke organisatie en bijvoorkeur het zorg- en welzijnsdomein. De kandidaat beschikt over een brede blik op bedrijfsvoering en organisatieontwikkeling en begrijpt hoe een gezonde bedrijfsvoering bijdraagt aan de maatschappelijke opdracht van de organisatie.

De kandidaat heeft aantoonbare ervaring met strategische organisatieontwikkeling, veranderprocessen en vraagstukken rondom goed werkgeverschap. Gezien de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt brengt de kandidaat kennis mee van het aantrekken, ontwikkelen en behouden van medewerkers en van het bouwen aan een toekomstbestendige organisatiecultuur.

Daarnaast beschikt de kandidaat over aantoonbare ervaring met governance, financiële vraagstukken, risicomanagement, digitalisering en organisatieverandering. Hij of zij is in staat om deze thema's vanuit een integraal perspectief met elkaar te verbinden en hierover op strategisch niveau mee te denken. De kandidaat is een stevige en gewaardeerde sparringpartner voor de directeur-bestuurder en levert vanuit een kritische, constructieve rol een bijdrage aan de verdere ontwikkeling en continuïteit van de organisatie.

Profiel jeugd, preventie en maatschappelijke praktijk

De kandidaat heeft een sterke binding met het jeugd- en gezinsdomein en brengt actuele kennis mee vanuit de praktijk, het beleid, onderzoek en/of eigen ervaring met jeugdhulp of het opgroeien in een gezin dat met jeugdhulp of het sociaal domein te maken heeft (ervaringsdeskundigheid).

De kandidaat begrijpt de ontwikkelingen binnen het sociaal domein en heeft oog voor de kansen en uitdagingen van preventie, vroegsignalering en integrale samenwerking rondom kinderen, jongeren en gezinnen. Vanuit deze achtergrond levert de kandidaat een frisse en onafhankelijke blik op de maatschappelijke opgaven van Stichting OKT.

Daarnaast beweegt de kandidaat zich gemakkelijk binnen samenwerkingsverbanden en heeft de kandidaat gevoel voor de verschillende belangen en perspectieven van professionals, inwoners, gemeenten en ketenpartners. De toezichthouder stelt kritische vragen, draagt bij aan een zorgvuldige afweging van besluiten en weet maatschappelijke ontwikkelingen te vertalen naar de strategische opgaven van de organisatie.

Bij voorkeur beschikt de kandidaat over affiniteit met thema's als inclusie, kansengelijkheid, diversiteit en de stem van kinderen, jongeren en ouders bij de verdere ontwikkeling van de dienstverlening.

5. Aanstelling en bezoldiging

De bezoldiging voor de leden Raad van Toezicht past binnen de voor de sector geldende bepalingen van de WNT. Stichting OKT is voor de WNT ingedeeld in Klasse III van de sector Zorg en Jeugdhulp.

De leden van de Raad van Toezicht worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens een termijn van vier jaar.

Bijzonderheden

Per 1 januari 2026 is de Wet verbetering beschikbaarheid jeugdzorg in werking getreden. De wet stelt aanvullende eisen aan de samenstelling van een raad van toezicht.

Op grond van deze wetswijziging moet de samenstelling van de raad zodanig zijn dat:

- Een lid van de interne toezichthouder niet ook lid kan zijn van de dagelijkse of algemene leiding* van een jeugdhulpaanbieder of gecertificeerde instelling (dit geldt eveneens voor combinatie instellingen). Dit is niet beperkt tot de regio of het verzorgingsgebied. Deze beperkende maatregel geldt voor heel Nederland en kent een afkoelingsperiode van drie jaar. Slechts als er sprake is van een tijdelijk waarnemen van de functie van dagelijkse of algemene leiding zonder formeel daartoe toe te treden, wordt er een uitzondering gemaakt. In dat geval geldt dat een persoon kan worden aangesteld als lid van de interne toezichthouder, tenzij de waarneming in het voorafgaande jaar heeft plaatsgevonden.
- Een lid van de interne toezichthouder niet tevens burgemeester (met portefeuille jeugd) of wethouder in het jeugddomein kan zijn.
- Bevorderd moet worden dat minstens één toezichthouder persoonlijke ervaring in de jeugdzorg heeft.

** Onder dagelijkse en algemene leiding wordt verstaan: bestuurders van de betreffende organisatie. Directieleden vallen hier niet onder tenzij eindverantwoordelijk en (strategisch) beleidsbepalend. Voorzitters en leden van de Raad van Toezicht vallen hier niet onder mits het instellingen betreft bij een jeugdhulp of combinatie-instelling in een ander verzorgingsgebied.*

Kandidaten voor de vacatures in de Raad van Toezicht van Stichting OKT nemen nadrukkelijk kennis van deze aangescherpte bepaling en hebben daarom geen conflicterende belangen/functies die het onmogelijk maken om lid te worden van deze Raad van Toezicht.

Ouder- en Kindteams Amsterdam



6. De procedure

De Raad van Toezicht van Stichting OKT heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe leden van de Raad van Toezicht te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt Inge Diepenhorst de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: maandag 31 augustus 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is maandag 31 augustus 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

