



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Milieudefensie

Functie:

Leden Raad van Toezicht

Chasse Executive Search
Versie: september 2026

1. De organisatie

Milieudefensie werd in 1971 opgericht als de Raad voor de Milieudefensie en nam in 1972 haar huidige naam aan. De organisatie begon als een raad van verontruste wetenschappers als reactie op het rapport van de Club van Rome. Na een jaar werd de raad omgezet naar een vereniging die burgers mobiliseerde. Milieudefensie zet zich in voor een eerlijke en duurzame wereld. De Vereniging stelt zich ten doel een bijdrage te leveren aan het oplossen en voorkomen van milieuproblemen en het behoud van cultureel erfgoed, alsmede te streven naar een duurzame samenleving dit alles op mondiaal, landelijk, regionaal en lokaal niveau, in de meest ruime zin en een en ander in het belang van de kwaliteit van het milieu, de natuur en het landschap in de meest ruime zin voor huidige en toekomstige generaties.

De Vereniging tracht haar doel te bereiken door: het kritisch volgen van al die ontwikkelingen in de samenleving die effect hebben op het gebied van milieu, natuur, landschap en duurzaamheid, het beïnvloeden van de besluitvorming daarover door middel van het gebruikmaken van alle daartoe geëigende en geoorloofde middelen, het verrichten dan wel doen verrichten van onderzoek, het verspreiden en verstrekken van informatie in de meest ruime zin, het verkrijgen van gerechtelijke uitspraken en het uitvoeren van alle handelingen en acties die de Vereniging nodig acht om haar doel te bereiken.



Bij Milieudefensie werken circa 150 medewerkers. De Vereniging heeft geen winstoogmerk.

2. Aanleiding van de vacatures

Onlangs heeft de Raad van Toezicht zijn functie ter beschikking gesteld. Per 16 juni jongstleden is Rob van Eijbergen aangesteld als onafhankelijke kwartiermaker voor het wervings- en selectieproces van een nieuwe Raad van Toezicht en van een nieuwe directie (directie-bestuur). De kwartiermaker krijgt de ruimte om de werving en selectie van geschikte kandidaten onafhankelijk te organiseren. Ook wordt nadrukkelijk gekeken naar de samenstelling van de Raad als geheel: het doel is om een sterke Raad van Toezicht te vormen met leden die elkaar aanvullen en die samen goed als team kunnen functioneren.

3. De Raad van Toezicht

Onlangs is een voorzitter van de Raad van Toezicht benoemd, prof.dr.ir. Gerda van Dijk, die in de komende periode samen met de kwartiermaker verantwoordelijk is voor het evenwichtig samenstellen van de gehele Raad van Toezicht.

Zodra de selectie is afgerond, worden de kandidaten ter stemming voorgelegd aan de leden. Het streven is om deze voorgenomen benoemingen voor te leggen tijdens de ALV van 10 december 2026. Indien dit niet haalbaar blijkt zal kort daarna een extra ALV worden uitgeroepen. Tussentijds zal eveneens een onderlinge kennismaking worden georganiseerd. De nieuwe Raad van Toezicht zal per 1 januari 2027 aantreden.

De Raad van Toezicht (RvT) is er om het beleid van het bestuur te toetsen, advies te geven en toezicht te houden op de continuïteit en maatschappelijke impact van de organisatie. De voorzitter heeft een aantal taken en bevoegdheden die statutair en reglementair aan de voorzitter zijn toebedeeld. Deze bepalen het kader waarbinnen dit profiel moet worden gelezen. De voorzitter is lid van de remuneratiecommissie.

Algemeen

De RvT heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het directie-bestuur, het functioneren van het directie-bestuur en op de algemene gang van zaken van de vereniging. De RvT vervult zijn rol vanuit het perspectief van de doelstelling en het beleid van de vereniging. De RvT toetst of het directie-bestuur bij de uitoefening van haar taken een zorgvuldige en evenwichtige afweging heeft gemaakt van de belangen van de vereniging en de belangen van interne en externe belanghebbenden. De RvT is onder meer gericht op de lange termijn stelt positief-kritische vragen, houdt de bestuurders scherp en toetst op hoofdlijnen. De Raad van Toezicht vervult hiermee tevens de werkgeversrol en adviseert de ALV over benoeming, verlenging en ontslag van het directie-bestuur. In samenspraak met het directie-bestuur zorgt de RvT ervoor dat zij de juiste informatie ontvangt die aansluit bij deze taken. De Raad van toezicht is tevens sparringpartner van het directie-bestuur.

De RvT bestaat, statutair bepaald, uit ten minste vijf en ten hoogste elf leden. Gekozen is om een RvT samen te stellen bestaand uit een voorzitter en vier leden. De leden van de RvT houden actief, kritisch en op stimulerende wijze toezicht. Zij bewaken de maatschappelijke doelstelling en de continuïteit van de vereniging. De RvT geeft het directie-bestuur de ruimte vanuit het besef dat besturen het maken van keuzes is. De RvT onderschrijft en ziet toe op de naleving van de strategie (ABP) en statuten en reglementen. Alle leden van de Raad van Toezicht zijn in staat om integraal toezicht te houden

De toezichthoudende taak heeft in ieder geval betrekking op:

- het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van de vereniging;
- de strategie, identiteit en continuïteit van de vereniging;
- de relatie en de dialoog met de interne en extern belanghebbenden, de leden van de vereniging in het bijzonder;
- de naleving van wet- en regelgeving;
- de bedrijfsvoering, het risicobeheer en het zakelijk beleid;
- de goedkeuring van specifieke besluiten van het directie-bestuur, zoals statutair vastgelegd.

De Raad van Toezicht opereert als een team. De RvT behartigt het geheel van de Vereniging Milieudefensie en leden zijn lid op persoonlijke titel en kennen geen persoonlijke achterban of specifiek mandaat. Zij opereren individueel en collectief zonder last of ruggenspraak. Zij stelt zich terughoudend op in communicatie naar buiten en binnen de vereniging. De RvT communiceert op reglementair vastgelegde momenten richting ALV m.b.t. jaarplan, begroting, jaarverslag, samenstelling, kandidatuur en eigen werkwijze.

Op verzoek van directie-bestuur kan de RvT, of kunnen haar individuele leden, gevraagd worden op specifieke onderwerpen hen of de werkorganisatie van advies te dienen. Daarnaast kan de RvT, of kunnen haar individuele leden, gevraagd worden om extern een netwerkkrol te vervullen. Het initiatief en de regie ligt in deze gevallen bij het directie-bestuur

4. De posities

Milieudefensie zal in de komende periode vier leden werven met de volgende profielen:

- Lid Raad van Toezicht, voorzitter Remuneratiecommissie;
- Lid Raad van Toezicht. Voorzitter Auditcommissie;
- Lid Raad van Toezicht, lid Auditcommissie, kennis van fondsenwerving;
- Lid Raad van Toezicht, kennis belangenbehartiging, politiek-ambtelijke besluitvorming, op voordracht van de Ondernemingsraad.



De profielen op hoofdlijnen uitgewerkt.

Lid Raad van Toezicht, voorzitter Remuneratiecommissie.

- Ervaren HR-professional; Is bekend met strategie op het gebied van Human Resources;
- Heeft kennis van en ervaring met organisatievraagstukken, veranderingsprocessen, personeelsbeleid en vraagstukken op het gebied van diversiteit en inclusie;
- Heeft ervaring met medezeggenschap in complexe organisaties;
- Heeft oog voor maatschappelijke en technologische ontwikkelingen en de betekenis daarvan voor de organisatie, de medewerkers en de arbeidsmarktstrategie;
- Heeft bij voorkeur bestuurlijke ervaring opgedaan en is in staat om strategisch gesprekspartner te zijn van het directie-bestuur;
- Heeft ervaring als toezichthouder.

Lid Raad van Toezicht, Voorzitter Auditcommissie.

- Brede financiële, risk- en bedrijfseconomische kennis en ervaring.
- In staat financiële informatie te interpreteren en te beoordelen op risico's en kansen;
- Bij voorkeur een achtergrond als financieel bestuurder;
- Ervaring als toezichthouder;
- Ervaring met de werking van een audit- en risicocommissie;
- Visie op de financiële context van een organisatie waar fondsenwerving en subsidie aan de orde zijn.

Lid Raad van Toezicht, lid Auditcommissie, kennis van fondsenwerving.

- Ervaring als bestuurder en/of toezichthouder met een bedrijfsvoering-/financiële portefeuilleverandering, bij voorkeur in een NGO-omgeving waar fondsenwerving een essentiële activiteit is;
- Aantoonbare expertise en ervaring in institutionele en particuliere financiering op internationaal niveau;
- Ervaring met de interactie tussen publieke en private contexten;
- Expertise en visie op het gebied van het invoeren van impactmanagement;
- Sterk relevant netwerk.

Lid Raad van Toezicht, kennis belangenbehartiging, politiek-ambtelijke besluitvorming, op voordracht van de Ondernemingsraad.

- Ervaring op het gebied van belangenbehartiging in een complex en divers - politiek-bestuurlijk stakeholderveld;
- Ervaring op het gebied van beïnvloeding, kent de weg in Den Haag en Brussel;
- Ervaring in een internationale context (EU);
- Weet hoe wet- en regelgeving tot stand komt;

Ten aanzien van dit door de OR voorgedragen lid wordt benadrukt dat dit lid, eenmaal benoemd, zonder last of ruggenspraak functioneert en volwaardig lid van de RvT is. Vanwege de relatie met de OR ligt het niet direct voor de hand dat deze toezichthouder een commissie voorziet waarin complexe onderwerpen met de OR aan de orde kunnen komen.

Persoonskenmerken – geldt in principe voor alle leden RvT:

- Bereidheid tot verantwoording, compliance met betrekking tot wet- en regelgeving;
- Integriteit, sterk normbesef, zorgvuldigheid;
- Onafhankelijkheid, geen onverenigbare belangen, posities of relaties;
- Evenwicht tussen governance en guidance, tussen distantie en betrokkenheid;
- Kritisch-analytisch oordeelsvermogen;
- Maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel;
- Proactieve opstelling; informatie zoeken, dóórvragen, netwerken;

- Reflectie op eigen rol, positie, invloed en gedrag;
- Strategisch inzicht, helicopterview, integratief denken;
- Inclusief in reflecties, meningen en beelden, doortastend in resultaten;
- Teamplayer met gevoel voor humor.

Er is sprake van een volledig nieuwe raad. Het is van belang dat diepgaande kennis van en ervaring met de missie, strategie en inhoudelijke (milieu/klimaat) expertise van Milieudefensie binnen de raad wordt verankerd. Een of meer van de leden hebben ervaring met en kennis van verenigingen en ledenorganisaties.

Uit het oogpunt van diversiteit zal de RvT bestaan uit minimaal 35% mannen en 35% vrouwen. Ook wordt er nadrukkelijk aandacht gegeven aan leden met verschillende - culturele- achtergronden en leeftijdscategorieën.

De werkzaamheden van de Raad van Toezicht zijn onbezoldigd. De leden van de Raad van Toezicht zijn bereid en in de gelegenheid om tijd vrij te maken om deze rol op een goede manier in te vullen.



5. De procedure

Milieudefensie heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de leden van de Raad van Toezicht te begeleiden. De procedure wordt begeleid door Monique de Vos vanuit Chasse Executive Search.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 11 september 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is vrijdag 11 september augustus 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

De planning is als volgt:

Planning	
Augustus – september 2026	▪ Openstelling vacature: vrijdag 28 augustus - vrijdag 11 september 2026. ▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. ▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse / augustus-september 2026.
Oktober 2026	▪ Bespreken kandidatenlijst met de opdrachtgever: donderdag 8 oktober 2026. ▪ Gespreksrondes met de voorgedragen kandidaten: maandag 19 en dinsdag 20 oktober 2026. ▪ Uitvoeren referentieonderzoeken naar de voorkeurskandidaten door Chasse. ▪ Informele onderlinge kennismaking leden RvT.
November 2026	▪ Voordracht naar ALV.
12 december 2026	▪ Algemene Ledenvergadering, formele benoeming leden Raad van Toezicht.