

## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**Stichting de Alliantie**

'Prettig wonen is thuiskomen'

Functie:

**Lid Raad van Commissarissen**

Portefeuille Financiën, ICT, Risk  
(lid auditcommissie)

Chasse Executive Search  
September 2026

## 1. Stichting de Alliantie

Stichting de Alliantie is met ca 750 medewerkers en een balanstotaal van circa € 14 miljard één van de grootste woningcorporaties in Nederland en biedt ruim 55.000 huishoudens in de noordvleugel van de Randstad een thuis. Onder de overtuiging dat iedereen het recht heeft mee te doen in de samenleving bouwt en beheert de Alliantie betaalbare, goede sociale huurwoningen in fijne buurten voor mensen met een bescheiden inkomen en helpt kwetsbare groepen aan een woning via maatschappelijke huisvesting. De Alliantie is er bovendien voor mensen met een middeninkomen.

De Alliantie is onderscheidend van andere woningcorporaties gelet op haar grote ontwikkelkracht – 1.000 nieuwe woningen per jaar – en haar vermogen tot innoveren, in brede zin. De Alliantie is actief in onder meer de metropoolregio Amsterdam – als kernwerkgebied - en de regio's Amersfoort en Gooi- en Vechtstreek. De Alliantie hecht aan lokale verankering en heeft zich daartoe ingericht.

De Alliantie is een interessante werkomgeving, waar grote maatschappelijke opgaven spelen. Enerzijds is de druk op de woningmarkt onveranderd hoog. Er is grote vraag naar betaalbare woonruimte voor mensen met een bescheiden inkomen of middeninkomen bij gering aanbod van woningen. Anderzijds is de urgentie voor duurzaamheid alleen maar toegenomen. De opgave, in een context van snel opvolgende technologische ontwikkelingen en sociale innovaties, is fors en doet een groot beroep op samenwerking met andere partijen.



### *Huurders van de Alliantie*

Huurders bij de Alliantie zijn de mensen met een (tijdelijk) bescheiden huishoudinkomen. Het aandeel sociale huurwoningen in haar woningvoorraad blijft de komende jaren zo'n 90%. Daarnaast werkt de Alliantie voor mensen met een middeninkomen. Zij zijn veelal op bedrijven als de Alliantie aangewezen, omdat er voor hen te weinig aanbod is. De Alliantie zorgt de komende jaren dat zo'n 10% van haar woningvoorraad passend is voor deze huurdersgroep. Hierbij houdt zij rekening met regionale verschillen. Ook spreekt zij met haar gemeentelijke partners af wat te doen voor specifieke groepen zoals jongeren, statushouders en zorgcliënten. Een deel van haar huurders is kwetsbaar en wordt geholpen via maatschappelijke huisvesting, waar zij voor korte of langere tijd kunnen verblijven en waar ze begeleiding van de desbetreffende instelling krijgen.

### *Werkgebied*

De woningen staan in een groot, aaneengesloten geografisch gebied. De metropoolregio Amsterdam is het kernwerkgebied. Daarnaast is de Alliantie actief in de regio Amersfoort en Gooi- en Vechtstreek. De komende jaren blijft het doel werkzaam te zijn als grote regionale speler. In het hele werkgebied wil de Alliantie blijven investeren en de woningvoorraad uitbreiden. Binnen het werkgebied wordt alleen uitgebreid met nieuwe gemeenten als het gaat om logische groei met een substantieel aantal woningen. Alleen dan kan de Alliantie meebepalen en echt betekenis zijn voor de maatschappelijke opgave in zo'n gemeente.

De Alliantie is lokaal verankerd en wil dit ook blijven, dicht bij klanten en partners. Daar is de organisatie ook op ingericht. Op lokaal niveau worden prestatieafspraken gemaakt. Afspraken over de ontwikkeling van de sociale woningvoorraad, betaalbaarheid, beschikbaarheid, duurzaamheid, leefbaarheid in buurten en wijken, bijzondere doelgroepen en wonen en zorg



### Opgaven

De Alliantie is een innovatieve, ambitieuze woningcorporatie en benadert de opgaven in haar sector en werkgebieden proactief:

- Tegenover het tekort aan passende woningen en de groei van het aantal huishoudens op een achtergrond van stijgende woonlasten zet zij een sterk ontwikkelvermogen met jaarlijks 1.000 nieuwe, betaalbare woningen.
- Tegenover de uitdagingen op het gebied van duurzaamheid zet zij concrete ambities op het realiseren van duurzame woningen en het verduurzamen van bestaande woningen.
- Ontwikkelingen in technologie gaan snel. De Alliantie biedt innovatieve, digitale mogelijkheden voor haar huurders.



### Doelen voor de komende jaren

De Alliantie heeft twee grote maatschappelijke ambities en koppelt daar haar doelstellingen aan:

1. De Alliantie helpt meer huurders aan een passend huis (door):
  - Jaarlijkse groei van haar voorraad huurwoningen.
  - Stimuleren en ondersteunen doorstroming naar passende woningen.
  - Transformeren bestaande (kantoor)gebouwen.
  - Huurders betalen een passende huurprijs.
2. De Alliantie realiseert duurzame woningen in duurzame buurten door:
  - Te zorgen voor woningen die veilig, gezond en comfortabel zijn.
  - Woningen te verbeteren en te verduurzamen, opdat de woningvoorraad uiterlijk in 2050 CO2-neutraal is.

- Samen te werken met partners, (verenigingen van) eigenaren en huurders aan versnelling van de transitie naar schone energie, circulariteit en klimaatadaptatie.
- Samen te werken met huurders, gemeenten en andere partijen aan veilige, schone en prettige buurten.

#### *Waarden van de Alliantie*

De medewerkers van de Alliantie doen hun werk met grote betrokkenheid en bevologenheid. Waarden zijn: vernieuwend, ondernemend en solidair.

- Vernieuwend: We voelen ons verantwoordelijk voor mens en milieu. Daarvoor blijven we experimenteren en innoveren, samen met partners en leveranciers;
- Ondernemend: we nemen het initiatief en voelen ons verantwoordelijk voor wat we doen. Proactief spelen we in op de samenleving en stimuleren onze partners dat ook te doen.
- Solidair: Wij vinden met heel ons hart dat iedereen een veilig en betaalbaar huis verdient. Daarom doen we elke dag ons best om mensen te helpen aan een passende woning.

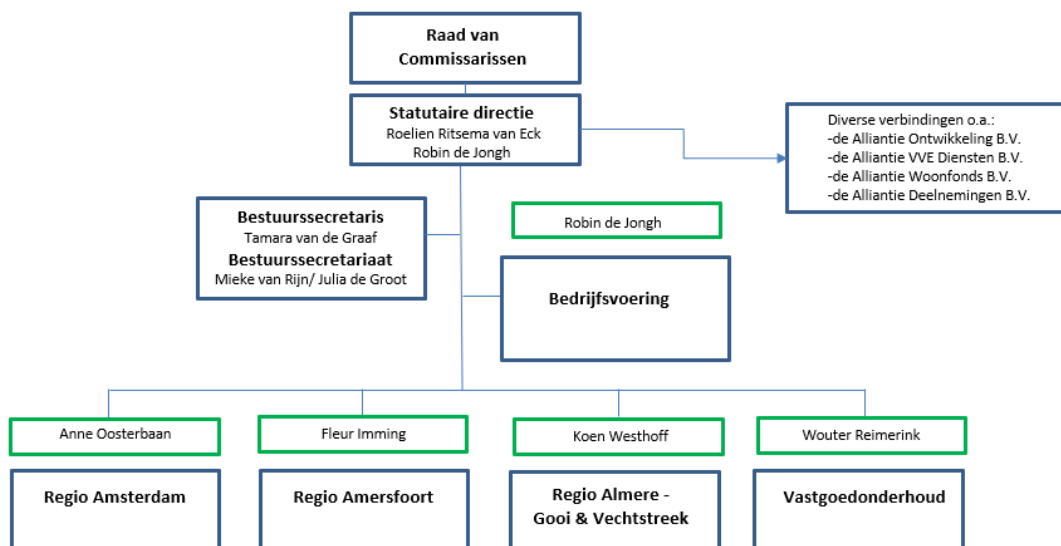
#### *Cultuur*

De Alliantie kan worden beschreven als een ambitieuze, moderne woningcorporatie. Trots en met veel aandacht voor haar huurders. Intern ervaren collega's de Alliantie als vriendelijk, open en met korte lijnen. Aandacht voor het team en ideeën krijgen ruimte. Collega's krijgen kansen om door te stromen en er is ruimte voor een goede balans tussen werk en privé. Tegelijkertijd is de Alliantie een organisatie waar zorgvuldigheid, getoet op alle wet- en regelgeving, van belang is.



## Governance

### Organigram de Alliantie - directiestructuur



## Directie

Bij de Alliantie heet het bestuur 'statutaire directie', met een voorzitter statutaire directie en een statutair directeur Financiën, ICT en Bedrijfsvoering. Samen met de andere directieleden vormen zij het directieteam. Het team is verantwoordelijk voor het behalen van de doelstellingen van de Alliantie en is als zodanig samengesteld langs de regio's waar de Alliantie actief is.

Het directieteam bestaat uit:

- Roelien Ritsema van Eck, voorzitter statutaire directie
- Robin de Jongh, statutair directeur Bedrijfsvoering<sup>1</sup> (start per 15-09-26)
- Fleur Imming, directeur regio Amersfoort
- Koen Westhoff, directeur regio Almere/ Gooi & Vechtstreek
- Anne Oosterbaan, directeur regio Amsterdam
- Wouter Reimerink, directeur Vastgoedonderhoud

Bestuurssecretaris Tamara van de Graaf staat het directieteam bij. Ook is zij secretaris van de Raad van Commissarissen. Gelet op de ontwikkeling van woningen speelt ook de dochteronderneming de Alliantie Ontwikkeling BV een belangrijke rol. Directeur Jan van Barneveld is als zodanig nauw betrokken bij het directieteam.

<sup>1</sup> Bedrijfsvoering kent de volgende afdelingen: Strategie & Beleid, Marketing & Communicatie, Control, Financial Services, ID&D, Juridische Zaken, Inkoop & Facility Management, Mens & Organisatie.

### **Raad van Commissarissen**

Bij de Alliantie is de Raad van Commissarissen (RvC) verantwoordelijk voor het toezicht op het bestuur en de algemene gang van zaken binnen de Alliantie. De RvC fungeert als een adviseur en klankbord voor de bestuurder en weegt binnen zijn toezichthoudende functie zelfstandig het maatschappelijk belang af tegen de financiële continuïteit van de Alliantie. De RvC beslist over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van bestuurder.

De RvC fungeert als een college met gezamenlijke verantwoordelijkheid. Dat betekent dat alle leden van de RvC gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor besluiten die worden genomen in de RvC, ook als zij zich in de vergadering tegen de inhoud van het besluit hebben uitgesproken.

De RvC houdt toezicht op de statutaire directie en adviseert deze over beleid, ontwikkelingen en uitvoering. De RvC heeft een aantal specifieke verantwoordelijkheden, zoals benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van bestuurder en het goedkeuren van bepaalde besluiten van de statutaire directie. Uitgangspunt hierbij is de vraag of het beleid wordt gevoerd overeenkomstig de wet, de elementaire beginselen van verantwoord ondernemerschap en good governance. Hun taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in het reglement van de Raad van Commissarissen.

In ieder geval moet er worden toegezien op:

- Het functioneren van de Alliantie.
- De continuïteit van de Alliantie.
- De realisatie van de doelstellingen van de Alliantie.
- De reputatie van de Alliantie.
- De strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de Alliantie.
- Het kwaliteitsbeleid.
- De kwaliteit van de maatschappelijke verantwoording.
- Het financiële verslaggevingsproces.
- De naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, statuten en andere voorschriften.
- Het risicomanagement en de interne beheersing van verbindingen.

De RvC bestaat uit zes leden die voor een periode van vier jaar worden benoemd. Zij kunnen daarna voor maximaal vier jaar worden herbenoemd. De leden zijn allen onafhankelijk van de Alliantie. De Raad van Commissarissen heeft een auditcommissie, een governance- en renumerationcommissie en een vastgoedadviescommissie. De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren.

De Raad van Commissarissen bestaat momenteel uit:

- Ad Melkert, voorzitter
- Annette van Waning, benoemd op voordracht van SHBVA, voorzitter remuneratie & governance commissie
- Ingrid de Bonth, lid auditcommissie (neemt per april 2027 afscheid)
- Mardjan Seighali, benoemd op voordracht van SHBVA, lid van de vastgoedadviescommissie (neemt per januari 2027 afscheid)
- Mario Broos, voorzitter van de vastgoedadviescommissie
- Erik van Schie, voorzitter auditcommissie

## **2. Lid van de Raad van Commissarissen**

In verband met het verstrijken van de reglementaire benoemingstermijnen van twee van de commissarissen zijn er twee vacatures. Het lid op voordracht van de huurdersbelangenvereniging start per januari 2027, het lid met de portefeuille Financiën, ICT en Risk start per april 2027. De werving van de beide vacatures wordt in samenhang gedaan in verband met de onderlinge complementariteit, dit profiel richt zich op de vacature Lid van de Raad van Commissarissen met de portefeuille Financiën, ICT en Risk.

De leden van de RvC dienen geschikt en betrouwbaar te zijn voor hun taak. De samenstelling van de RvC dient zodanig te zijn dat de leden ten opzichte van elkaar, de bestuurder en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch opereren. De RvC streeft bij de omvang en samenstelling (en bij beoogde benoemingen) naar een gediversifieerde en evenwichtige samenstelling, waarbij wordt gekeken naar geslacht, leeftijd, etnische afkomst, beroepsgroepen, kennis en expertise en persoonlijkheidskenmerken. In aanvulling daarop zal er een balans zijn in ervaring en affiniteit van leden met de organisatie en cultuur van de Alliantie en de sociale volkshuisvesting.

De RvC hecht aan een open cultuur, waarin ieder lid zich veilig voelt en zich kwetsbaar durft op te stellen. Hierdoor kunnen kritische vragen gesteld worden en eventuele verschillen van meningen op tafel komen en grondig worden besproken.

De volgende kennisgebieden dienen vertegenwoordigd te zijn binnen de RvC:

- Volkshuisvesting
- Vastgoedontwikkeling en beheer
- Financiën en control
- Juridische zaken
- (Personeels)management en OR-aangelegenheden.
- Governance
- ICT
- Innovatie en duurzaamheid

- Kennis van gemeentelijk beleid
- Huurdersparticipatie- en overig stakeholdermanagement

De Raad zorgt ervoor dat alle kennisgebieden bij het college belegd zijn. Bij iedere vacature die ontstaat, wordt niet alleen gekeken naar het ontbrekende kennisgebied, maar ook naar het team als geheel.

### **Geschiktheid en betrouwbaarheid**

Aanvullend wordt het volgende verwacht van de leden van de RvC van de Alliantie:

- Brede maatschappelijke kennis en belangstelling;
- Ruime ervaring en kennis in toezicht-, besturings- en besluitvormingsprocessen in het bedrijfsleven en/of politiek-maatschappelijk werkveld;
- Onderschrijven van de doelstellingen van een maatschappelijke onderneming als de Alliantie en dit actief uitdragen in het maatschappelijk verkeer, bij relaties en netwerken;
- Specifiek deskundig zijn op minimaal één van de hiervoor aangegeven kennisgebieden;
- Affiniteit met de sector volkshuisvesting;
- Voldoende financieel-economisch onderlegd zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid en de financiële gevolgen te beoordelen;
- Voldoende tijd beschikbaar om actief aanwezig te zijn en om de vergaderingen goed te kunnen voorbereiden; te beoordelen op basis van het totaal van hoofdfunctie en nevenfuncties bij aanvang, en bij herbenoeming aan de hand van geleverde performance.
- Goede communicatieve vaardigheden;
- Bereidheid om zich jaarlijks bij te scholen op actuele thema's en op ontbrekende basiskennis; dit vast te stellen bij aantreden en tijdens de jaarlijkse zelfevaluatie.

*Alle leden van de RvC dienen te beschikken over de competenties zoals opgenomen in bijlage II bij artikel 19 van het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting.*

### **3. De kandidaat**

De kandidaten herkennen zich, naast de algemene profielschets in het volgende profiel:

Beschikt over ervaring met en kennis van een brede en vernieuwende bedrijfsvoering, waaronder financiën, ICT, facilitaire dienstverlening en stafondersteuning, waarbij de financiële expertise aantoonbaar goed ontwikkeld is. De kandidaat heeft daarnaast ervaring in een directiefunctie of een bestuurlijke rol en beschikt over toezichthoudende ervaring. Vanwege de financiële expertise en de portefeuille Financiën, ICT en Risk maakt dit lid tevens deel uit van de auditcommissie.

#### 4. De bezoldiging

De Alliantie volgt de richtlijn van de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties, die een maximum bezoldigingspercentage adviseren van 8% van de Wet normering topinkomens voor een lid RvC. Dit bedraagt voor 2026 € 21.600.

#### 5. Procedure

De Raad van Commissarissen heeft Chasse Executive Search verzocht de search naar de nieuwe leden van de RvC te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt Marrit Smit de procedure.

De raad van commissarissen heeft een selectiecommissie samengesteld voor deze vacature, bestaande uit Ad Melkert (voorzitter RvC) en Erik van Schie (RvC lid), Robin de Jongh (bestuurder) en Tamara van de Graaf (bestuurssecretaris).

Geselecteerde kandidaten spreken in de eerste gespreksronde op **maandag 21 september 2026 tussen 8.30 - 14.00 uur** met de selectiecommissie.

De door de selectiecommissie geselecteerde twee voorkeurskandidaten spreken in een tweede gespreksronde op **woensdag 30 september 2026 tussen 15.00 - 17.00 uur** met de overige leden van de RvC en de voorzitter bestuur en een afvaardiging van de OR die vervolgens een advies uitbrengen aan de selectiecommissie.

De RvC neemt op basis van het advies van de selectiecommissie een voorgenomen besluit tot benoeming van de kandidaat, op voorwaarde van een positieve zienswijze van de Autoriteit Woningcorporaties.

De benoeming is definitief zodra de geschiktheids-en betrouwbaarheidstoets bij de Autoriteit woningcorporaties succesvol is doorlopen. De kandidaat start per 17 april 2027.

**Solliciteren - sluitingsdatum: 11 september 2026**

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is **11 september 2026** via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

**Voorselectie en nadere informatie**

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl) worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is hier terug te lezen.*

