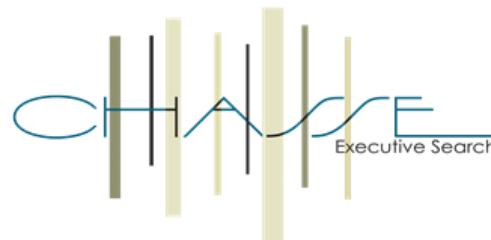




RDW



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

RDW

Functie

Lid Raad van Toezicht
Aandachtsgebied HR

Chasse Executive Search
Versie: 27 augustus 2026

1. RDW

Als zelfstandig bestuursorgaan (ZBO) en publieke dienstverlener van het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat (IenW) voert de RDW taken uit die zijn vastgelegd in (Europese) wet- en regelgeving en in opdracht van verschillende ministeries.

Rollen en kerntaken

De RDW zet zich in voor veilige en schone voertuigen en excellente dienstverlening voor de maatschappij. Daarbij is de RDW actief in de hele voertuigketen: van ontwerp tot demontage of export. Zo zorgt de RDW voor veilige en duurzame voertuigen op de weg, waarborgt de RDW rechtszekerheid in registratie en informatieverstrekking, en biedt de RDW betrouwbare, onafhankelijke tol- en vrachtwagenheffing.

De RDW vervult 4 rollen, elk met bijbehorende kerntaken om te voldoen aan de maatschappelijke behoefte.

1. **Goedkeuringsautoriteit:** verlenen van typegoedkeuringen en ontheffingen;
2. **Toezichtsautoriteit:** toezicht houden op fabrikanten, erkenningen en kentekenhouders, en controle uitoefenen op de technische staat en uitstoot van voertuigen;
3. **Registratieautoriteit:** informatie verstrekken op het gebied van voertuigen aan belanghebbenden en registreren van voertuiggegevens en rijbewijzen; en
4. **Tolheffer:** innen van tol- en vrachtwagenheffing.

Missie

De RDW staat voor veiligheid, duurzaamheid en rechtszekerheid voor weggebruikers en samenleving.

- **Veiligheid:** Het waarborgen van veilige voertuigen door onafhankelijke typegoedkeuringen en toezicht tijdens het gebruik om de verkeersveiligheid te verbeteren.
- **Duurzaamheid:** Het bevorderen van emissie-vrije en circulaire voertuigen door te faciliteren in het verminderen van uitstoot, hergebruik en recycling van voertuigonderdelen.
- **Rechtszekerheid:** Het bieden van betrouwbare dienstverlening aan burgers en bedrijven door registratie en informatieverstrekking, en het naleven van wet- en regelgeving



RDW



2

Visie

De RDW bouwt met excellente dienstverlening mee aan een gezondere wereld met minder verkeersslachtoffers waarin voertuigen emissie-vrij en circulair zijn.

Meer specifiek:

- **Excellente dienstverlening:** De RDW streeft ernaar te excelleren in zijn dienstverlening aan burgers en bedrijven door in te zetten op de hoogste kwaliteit van service, klanttevredenheid, efficiëntie en betrouwbaarheid in alle interacties en processen.
- **Minder verkeersslachtoffers:** De RDW streeft naar een wereld met minder verkeersslachtoffers door veiligheidsnormen te handhaven en door voertuigen en bestuurders te registreren en te controleren.
- **Emissie-vrij en circulair wegverkeer:** De RDW streeft naar emissie-vrij wegverkeer en circulaire voertuigen door duurzaamheidsnormen te handhaven en bij te dragen aan passende wetgeving.

Actuele ontwikkelingen

Ontwikkelingen op het gebied van technologie, politiek, maatschappij en economie zorgen ervoor dat de omgeving van de RDW sterk verandert.

- Op het gebied van **technologie** heeft de RDW te maken met voertuiginnovaties, de toename van digitale mogelijkheden (data, AI) en elektrificatie van het wagenpark.
- Op **politiek en maatschappelijk** vlak zijn er toenemende eisen op het gebied van duurzaamheid, is er sprake van internationalisering van beleid en uitvoering, en bestaat er een toenemende druk op publieke dienstverleners.
- **Economisch** gezien is er sprake van aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt en een intensiverende concurrentie in de auto-industrie onder invloed van geopolitieke factoren.

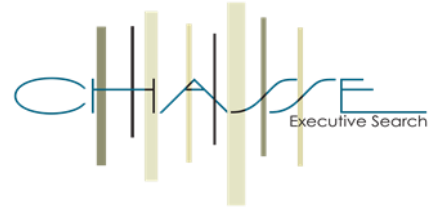
Strategie 2025-2028

In 2025 is de strategie van de RDW geactualiseerd. De komende jaren focust de RDW zich op een aantal strategische thema's. Dit zorgt ervoor dat de RDW nu en in de toekomst de maatschappelijke taak goed kan blijven uitvoeren en zich kan blijven inzetten voor veiligheid, duurzaamheid en rechtszekerheid voor weggebruikers en samenleving:

1. **Inspelen op voertuiginnovaties:** de RDW zorgt voor veilige voertuigen op de weg door regelgeving omtrent voertuiginnovaties te implementeren.
2. **Inzetten van data & digitale technologie:** de RDW biedt excellente dienstverlening door (voertuig)data in te zetten en producten en processen te digitaliseren.
3. **Bevorderen van verduurzaming in de voertuigketen:** de RDW draagt dragen bij aan het behalen van duurzaamheidsdoelstellingen door regelgeving te implementeren.
4. **Versterken van internationale positie:** We versterken internationale samenwerkingsverbanden om invloed te houden op relevante regelgeving.



RDW



3

2. Governance: Directie en Raad van Toezicht

Directie

De directie is belast met de dagelijkse leiding van de RDW en is verantwoordelijk voor de uitvoering van de taken door de RDW. De directie bestaat uit de algemeen directeur, mevrouw Jantina Woudstra, en de directeur bedrijfsvoering, thans de heer Zeger Baelde en vanaf 1 januari 2027 Maarten Balk. De minister van Infrastructuur en Waterstaat benoemt de leden van de directie voor een periode van 5 jaar. De leden zijn onbeperkt te herbenoemen.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) van de RDW ziet op grond van de Wegenverkeerswet toe op de werkzaamheden van de directie en staat de directie met raad terzijde.

De leden van de RvT worden door de minister van Infrastructuur en Waterstaat (verder: de minister) benoemd, op voordracht van de RvT. De RvT oefent onafhankelijk van directie en minister het toezicht uit en legt verantwoording af in het jaarverslag en aan de minister.

Toezichtstaak Raad van Toezicht

De RvT is de interne toezichthouder van de RDW, daar waar de minister vanuit de politieke verantwoordelijkheid de externe toezichthouder is. Als intern toezichtsorgaan is de RvT gericht op de algemene gang van zaken en kijkt daarbij naar het belang van de RDW en alle daarbij betrokken belanghebbenden.

Het toezicht van de RvT omvat tenminste het toezicht op de risico's verbonden aan de taken van de RDW, de opzet en de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen, het financieel meerjarenbeleidsplan, de financiële jaarverslaggeving, de naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving, het integriteit- en transparantiebeleid en belangrijke bestuursbesluiten.

Samenstelling Raad van Toezicht

De RvT is thans als volgt samengesteld:

1. Mevrouw Liesbeth Spies, voorzitter met aandachtsgebied politiek & bestuurlijk, tevens lid van de HR & Governancecommissie van de RvT.
2. De heer Arjan Blok, lid met aandachtsgebied financiën, tevens voorzitter van de Auditcommissie.
3. Mevrouw Nora Boukadid, lid met aandachtsgebied IT, tevens lid van de Auditcommissie.
4. De heer Bert de Kroon, lid met aandachtsgebied consument & branche.
5. Mevrouw Marjet van Zuijlen, lid met aandachtsgebied HR, tevens voorzitter van de HR & Governancecommissie.



RDW



4

Vanwege het einde van de (her-)benoemingstermijn van mevrouw Marjet van Zijlen per 15 november 2026 is per die datum de positie lid van de Raad van Toezicht met aandachtsgebied HR vacant.

De leden van de RvT zijn onafhankelijk, hebben op persoonlijke titel zitting in de RvT en oefenen hun functie uit zonder last of ruggespraak.

Het aantal nevenfuncties van een lid van de Raad is zodanig beperkt dat een goede taakvervulling naar het oordeel van de voorzitter is gewaarborgd. Nevenfuncties die naar het oordeel van de voorzitter inbreuk (kunnen) maken op de belangen van de RDW zijn niet toegestaan. In geval een nevenfunctie van een lid tot problemen kan leiden, wordt dit intern binnen de RvT besproken. Indien nodig wordt advies gevraagd aan het ministerie van IenW.

Gewenste kerncompetenties RvT-leden

Ieder lid moet geschikt zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen en daarnaast specifieke deskundigheid hebben voor de eigen rol binnen de RvT. Daarbij is de verwachting dat elk lid voldoende tijd kan en wil vrijmaken voor het werk.

Naast het vermogen om samen te werken binnen de RvT, een collegiaal orgaan, dienen de leden, gelet op de adviesfunctie van de RvT, voor de directie individueel aanspreekbaar te zijn op hun specifieke deskundigheid.

Voor alle leden van de RvT geldt een aantal gewenste kerncompetenties:

Sturen en beïnvloeden

- Overbrugt belangentegenstellingen binnen en tussen directie, RvT en andere belanghebbenden.
- Bedrijft het politieke spel tactisch en met respect voor de verschillende belanghebbenden.
- Stuurt op een cultuur van verantwoordelijkheid nemen en gemeenschappelijk aan doelen werken.

Samenbindend leiderschap

- Geeft richting aan en stimuleert samenwerking binnen de RvT en geeft ruimte aan collega toezichthouders en de directie.
- Stimuleert anderen om te handelen in overeenstemming met strategische belangen en doelen.
- Spreekt anderen aan op gemeenschappelijke RDW-belangen en is hierop zelf aanspreekbaar.

Visie ontwikkelen

- Toetst onafhankelijk de visie op de richting en strategie van RDW, rekening houdend met de implicaties voor de verschillende belanghebbenden.



RDW



5

- Stimuleert het vinden van punten van overeenstemming in de strategische doelen en organisatiebelangen van partijen.
- Affiniteit met de omgeving en weet de missie en doelen van de RDW op de omgeving uit te dragen.

3. Lid Raad van Toezicht met aandachtsgebied HR.

Gewenste specifieke kwaliteiten en verwachte ontwikkelingen

Binnen dit aandachtsgebied spelen de komende jaren naar verwachting de volgende ontwikkelingen:

- Structurele schaarste op de arbeidsmarkt, met name voor specialistisch technisch personeel. Dit is relevant voor de RDW vanuit continuïteitsperspectief. Dat betekent toezicht houden op de arbeidsmarktstrategie en de strategische personeelsplanning.
- Impact van digitalisering, data en AI op het werk en de competenties binnen de RDW. De toenemende verandernsnelheid, complexiteit en onvoorspelbaarheid van de organisatieomgeving vragen om aanpassingsvermogen van medewerkers. Dat betekent toezicht houden op de activiteiten van de RDW op het gebied van leren en ontwikkelen.
- Goed werkgeverschap en toezicht houden op een veilige en inclusieve werkcultuur met voorbeeldgedrag van de top.

Voor het lid van de Raad van Toezicht met aandachtsgebied HR zijn de volgende specifieke kwaliteiten gewenst:

Vakgebied HR:

- Heeft kennis van en ervaring met organisatievraagstukken, veranderingsprocessen, personeelsbeleid en vraagstukken op het gebied van diversiteit en inclusie.
- Is bekend met strategie op het gebied van Human Resources.
- Heeft ervaring met medezeggenschap in grotere organisaties bij voorkeur binnen de overheid.
- Heeft oog voor maatschappelijke en technologische ontwikkelingen en de betekenis daarvan voor de organisatie, de medewerkers en de arbeidsmarktstrategie.

Bestuurlijk perspectief

- Is in staat op bestuurlijk en strategisch niveau een sparring partner te zijn voor het bestuur.
- Heeft bij voorkeur zelf bestuurlijke ervaring opgedaan, bijvoorbeeld als (HR-) directeur in een grote organisatie.

Omgevingsbewustzijn:

- Geeft blijk van geïnformeerd te zijn over maatschappelijke (w.o. technologische en innovatieve), politieke, internationale of andere omgevingsfactoren.



RDW



6

- Beschikt over een actueel netwerk in bestuurlijk Nederland/Den Haag om relevante ontwikkelingen te kunnen signaleren en te beïnvloeden.
- Heeft gevoel voor de publieke taak en de overheidscontext waarbinnen de RDW opereert.

Conceptuele flexibiliteit

- Is in staat complexe, soms tegenstrijdige, informatie te analyseren en op grond hiervan keuzes te maken en deze uit te dragen. Houdt hierbij rekening met onzekerheden, het slechten van paradoxen en het handelen op basis van inherent beperkte informatie of steeds nieuwe, aanvullende informatie.
- Neemt afstand van de dagelijkse praktijk en is in staat politieke, maatschappelijke en bestuurlijke vraagstukken in een langetermijnperspectief te plaatsen.

4. Benoeming, termijnen, vergoeding

Benoeming

De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd door de minister van Infrastructuur en Waterstaat op voordracht van de Raad van Toezicht. Deze voordracht wordt gedaan na overleg met de directie en de ondernemingsraad. De minister is niet gebonden aan de voordracht.

Termijnen

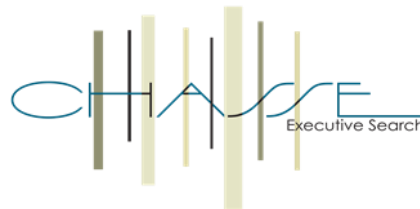
De benoeming vindt plaats voor een periode van 4 jaar en de leden zijn voor een aansluitende periode eenmaal herbenoembaar.

Vergoeding

De jaarlijkse vergoeding voor een lid van de Raad van Toezicht van de RDW bedraagt in 2026 circa € 20.000.



RDW



7

5. Procedure

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 18 september 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is vrijdag 18 september 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

De procedure is als volgt:

- Het eerste gesprek met kandidaten wordt in juli/augustus 2026 gevoerd door Sven de Jongh, partner van Chasse Executive Search.
- Op **maandag 28 september 2026** vindt de kandidaatbespreking met de voordrachtscommissie plaats.
- In de **week van 12-16 oktober 2026** voeren geselecteerde kandidaten voeren een gesprek met de voordrachtscommissie bestaande uit:
 - Mevrouw Liesbeth Spies, voorzitter Raad van Toezicht.
 - De heer Arjan Blok, lid Raad van Toezicht.
 - De heer Bert de Kroon, lid Raad van Toezicht.
 - Mevrouw Jantina Woudstra, algemeen directeur.
- Hierna zijn er enkele vervolggesprekken, waaronder met de Secretaris-Generaal van het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat, de heer Jan Hendrik Dronkers, waarna de voordrachtscommissie voor een kandidaat voordraagt aan de minister van Infrastructuur en Waterstaat.
- Een referentieonderzoek en een pre-employment screening maken deel uit van de procedure.
- Tot slot benoemt de minister van Infrastructuur en Waterstaat.
- De resterende vergaderdata van de Raad van Toezicht in 2026 zijn:
 - Donderdag 17 september 2026, 10.00 - 12.30 uur.
 - Donderdag 19 november 2026, 10.00 - 12.30 uur.