



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Brabant C

Functie:

Lid Raad van Toezicht

Voor een ondernemend toezichthouder met hart voor Brabant en oog voor de kracht van cultuur.

Chasse Executive Search
Versie: 4 augustus 2026

1. Brabant C

Brabant C heeft als doel om in Noord-Brabant kunst en cultuur van (inter)nationaal niveau en uitstraling mogelijk te maken, het cultuursysteem te versterken en de financiering van de culturele sector te vernieuwen door publiek-private samenwerking. Daarmee draagt Brabant C bij aan een aantrekkelijk leef- en werkklimaat in de provincie.

Brabant C wordt voor een belangrijk deel publiek gefinancierd door de provincie Noord-Brabant en ontwikkelt van daaruit aanvullende private financiering en publiek-private samenwerkingen.

Brabant C werkt vanuit drie kernwaarden:

- **Ondernemend**
Brabant C zoekt actief samenwerking, legt verrassende verbindingen en creëert nieuwe kansen en financiële middelen voor de Brabantse cultuursector.
- **Verbindend**
Brabant C bouwt netwerken, deelt kennis, faciliteert samenwerking en brengt partijen uit verschillende werelden bij elkaar.
- **Impactvol**
Brabant C beoordeelt projecten en investeringen op hun culturele en maatschappelijke impact, met nadruk op substantiële en aantoonbare resultaten.

Een volgende ontwikkelfase

Brabant C bevindt zich in een volgende fase van zijn ontwikkeling. De afgelopen periode is gewerkt aan de transitie van een voornamelijk publiek gefinancierd cultuurfonds naar een ondernemend publiek-privaat cultuurfonds. De organisatie wil deze beweging nu verder bestendigen, verdiepen en versnellen.

De komende fase staat in het teken van verdere verankering van het publiek-private businessmodel, versterking van het externe netwerk, uitbreiding van de private betrokkenheid en verdere professionalisering van de organisatie. Daarvoor is nodig dat Brabant C de juiste mensen en organisaties samenbrengt en financiële middelen beschikbaar krijgt, behoudt en uitbreidt.

Brabant C bouwt voort op een sterke basis, een professioneel en goed functionerend team, een bewezen werkwijze en een krachtig netwerk. De volgende fase richt zich op het verder verankeren van het publiek-private model, het vergroten van de betrokkenheid van het Brabantse bedrijfsleven en het ontwikkelen van nieuwe regionale en lokale coalities.

Daarbij richt Brabant C zich zowel op grote ondernemingen, zoals ASML, als op het mkb en de sterke Brabantse traditie van familiebedrijven, onder meer in de maakindustrie en binnen Brainport.



Credits: Opera op de Parade 2025 - © Jasper Loeffen

2. Organisatie en governance

Stichting Brabant C Fonds kent een Raad van Toezicht en een directeur-bestuurder. De organisatie is relatief klein en professioneel ingericht, met een betrokken en hoogopgeleid team.

De directeur-bestuurder is eindverantwoordelijk voor de organisatie en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen Brabant C. Daarnaast vervult de Raad de werkgeversrol ten aanzien van de directeur-bestuurder en staat hij de bestuurder met raad en advies terzijde.

De Raad van Toezicht bestaat momenteel uit vier leden. Brabant C wil de raad versterken met een nieuw lid dat ondernemerschap, kennis van familiebedrijven en een relevant Brabants netwerk inbrengt. De leden opereren vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid en met behoud van hun onafhankelijke positie, daarnaast handelen zij in lijn met de statutaire doelstelling. Zij zijn betrokken bij de missie en ontwikkeling van Brabant C en bewaken tegelijkertijd de vereiste afstand tot de uitvoering.

Brabant C hecht grote waarde aan goed bestuur, professioneel intern toezicht en transparante verantwoording. De Raad van Toezicht vervult hierin een belangrijke rol door onafhankelijk, integer en rolbewust toezicht te houden op de realisatie van de

maatschappelijke opdracht en de strategische ontwikkeling van Brabant C. Daarbij hanteert Brabant C de Governance Code Cultuur als leidend kader voor goed bestuur en toezicht en volgt zij de actuele ontwikkelingen rondom de recent geactualiseerde Code. Van ieder lid van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat het de uitgangspunten van de Code onderschrijft en actief bijdraagt aan een cultuur van reflectie, zorgvuldige besluitvorming, transparantie, integriteit en continue verbetering. Good governance wordt daarbij niet gezien als een doel op zich, maar als een essentiële voorwaarde voor een maatschappelijk betrokken, toekomstbestendige en betrouwbare organisatie die publieke en private partners met elkaar verbindt.

3. Aanleiding voor de vacature

Brabant C wil de Raad van Toezicht versterken met een profiel dat direct aansluit op de volgende strategische fase: het verder vergroten van private betrokkenheid, het versterken van het netwerk in Brabant en het aantrekken van private investeerders en private partners.

De Raad van Toezicht zoekt daarom een lid met ervaring in of rond Brabantse familiebedrijven, met een relevant regionaal netwerk en met gevoel voor de manier waarop private vermogens, ondernemersfamilies, particuliere investeerders en regionale bedrijven zich kunnen verbinden aan maatschappelijke en culturele impact.

Het nieuwe lid wordt tevens beoogd voorzitter van de auditcommissie van Brabant C.



Credits: Makers van de toekomst

4. Het lid van de Raad van Toezicht

Kern van het toezichtprofiel

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht is een ondernemer die beschikt over een breed netwerk in het Brabantse bedrijfsleven. De kandidaat is goed bekend met de dynamiek van het Brabants bedrijfsleven, van ondernemende families, van familiebedrijven en de wereld van mkb in Noord Brabant. Daarnaast heeft de kandidaat affiniteit met kunst en cultuur en begrip voor de betekenis van culturele en maatschappelijke impact in relatie tot ondernemerschap en particuliere betrokkenheid hierbij.

De kandidaat kan Brabant C ondersteunen bij de uitdaging het publiek-private model verder uit te bouwen en te versterken. Dat betekent niet dat het RvT-lid zelf fondsenwerver wordt of uitvoerende verantwoordelijkheid overneemt. Wel wordt verwacht dat hij of zij strategisch meedenkt, deuren kan openen, reputatie en geloofwaardigheid toevoegt en het bestuur ondersteunt bij het aantrekkelijk maken en verhelderen van proposities richting de private sector, waaronder naar (familie)bedrijven, groot en klein, ondernemers en particulieren.

Het nieuwe lid houdt, samen met de overige leden, integraal toezicht op de strategie, de continuïteit, de financiële positie, de maatschappelijke en culturele doelstellingen en de kwaliteit van bestuur en organisatie. Het lid draagt bij aan de verwezenlijking van de statutaire doelstelling. Daarbij bewaakt de raad de balans tussen artistieke kwaliteit, maatschappelijke impact, ondernemerschap en publieke verantwoording.

Toegevoegde waarde voor Brabant C

Het nieuwe lid Raad van Toezicht draagt in het bijzonder bij aan:

- versterken van de strategie en aanpak van Brabant C richting de private sector, waaronder naar het grote en kleinere bedrijfsleven, ondernemers/DGA's, family offices en particuliere investeerders;
- toegang tot relevante netwerken van familiebedrijven, ondernemers en private investeerders;
- aanscherping van proposities richting private financiers en partners;
- beoordeling van kansen en risico's in publiek-private samenwerking;
- versterking van het bestuurlijke en economische netwerk in Brabant;
- het vergroten van de legitimiteit van Brabant C als serieuze partner voor private partijen;
- toezicht op adequate governance, rolzuiverheid en reputatierisico's bij private financiering;
- zo mogelijk initiëren van lokale en regionale coalities;
- toezicht op bedrijfsvoering, financiële continuïteit en risicobeheersing.

De kandidaat heeft een relevant netwerk bij Brabantse familiebedrijven, mkb, maakindustrie, grotere ondernemingen en regionale economische netwerken,

waaronder Brainport. De kandidaat kan vanuit de toezichthoudende rol deuren openen en Brabant C introduceren bij relevante private partijen.

Toezichthouder zijn bij Brabant C betekent betrokken zijn bij een organisatie die cultuur, ondernemerschap en maatschappelijke impact op inspirerende wijze met elkaar verbindt. Brabant C investeert in initiatieven die het culturele profiel van Noord-Brabant versterken en die een brede maatschappelijke en economische uitstraling hebben. Projecten als GLOW Eindhoven, de restauratie en herbestemming van iconisch Brabants erfgoed, vernieuwende talentontwikkelingsprogramma's en grensverleggende samenwerkingen tussen makers, culturele instellingen, bedrijven en kennisinstellingen laten zien hoe cultuur kan bijdragen aan innovatie, leefbaarheid en een aantrekkelijk vestigingsklimaat. Voor leden van de Raad van Toezicht biedt dit een unieke gelegenheid om vanuit hun expertise bij te dragen aan een organisatie die zichtbaar verschil maakt voor de provincie en haar inwoners, en die ondernemerschap en culturele kwaliteit op overtuigende wijze weet te verbinden.

Voorzitter auditcommissie

Het nieuwe lid wordt beoogd voorzitter van de auditcommissie. Vanuit deze rol bereidt hij of zij samen met het andere lid van de auditcommissie de financiële en bedrijfsmatige onderwerpen voor die in de Raad van Toezicht worden besproken. De voorzitter van de auditcommissie is voor de directeur-bestuurder en de Raad van Toezicht een gezaghebbende en kritische gesprekspartner op het gebied van bedrijfsvoering, financiën en risicobeheersing.

De kandidaat beschikt over voldoende financieel-economische kennis en ervaring om op strategisch niveau toezicht te houden op onder meer:

- begroting, meerjarenraming en financiële continuïteit;
- planning en control;
- jaarrekening en accountantstraject;
- risicomangement en interne beheersing;
- investeringen, kasstromen en financiële ruimte;
- transparante informatievoorziening en verantwoording;
- financiële en reputatierisico's van publiek-private samenwerking.

De kandidaat hoeft niet noodzakelijk een financieel specialist of accountant te zijn, maar is financieel onderlegd kan bedrijfskundige en financiële informatie doorgronden en weet de juiste vragen te stellen.

Gewenste achtergrond

De kandidaat heeft bij voorkeur een achtergrond als ondernemer, bestuurder, commissaris, investeerder, family office-adviseur, voormalig directeur-groootaandeelhouder, partner bij een investeringsmaatschappij, senior banker binnen private wealth of corporate banking, of bestuurder binnen een groot familiebedrijf. Belangrijk is dat de kandidaat de taal spreekt van ondernemers en van ondernemende families in Brabant. Hij/zij begrijpt dat private en particuliere betrokkenheid niet alleen gaat over funding of het op projectbasis sensoren maar ook over impact, reputatie, maatschappelijke verantwoordelijkheid, regionale verbondenheid, nalatenschap, netwerkwaarde en de lange termijn.

Een directe achtergrond binnen een vooraanstaand Brabants familiebedrijf heeft de voorkeur. Ook kandidaten die op relevant niveau langdurig en aantoonbaar met Brabantse familiebedrijven, ondernemende families of private vermogens hebben gewerkt, kunnen passend zijn.

De kandidaat:

- heeft een stevig en relevant netwerk in Brabant;
- heeft aantoonbare affiniteit met de provincie en haar economische en maatschappelijke structuur;
- begrijpt de dynamiek en langetermijnoniëntatie van familiebedrijven;
- beschikt over bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring;
- is bekend met governance en de verantwoordelijkheden van een Raad van Toezicht;
- beschikt over financieel-economisch inzicht;
- heeft affiniteit met kunst en cultuur;
- begrijpt de maatschappelijke betekenis en het financieringsmodel van Brabant C;
- kan onafhankelijk en met gezag opereren.

Affiniteit met kunst en cultuur is van belang, maar de kandidaat hoeft niet primair uit de culturele sector te komen. Juist de aanvulling vanuit ondernemerschap, familiebedrijven, investeringsnetwerken en regionaal-bestuurlijke ervaring is voor Brabant C essentieel.

Competenties en persoonlijkheid

Voor de beoordeling van kandidaten staan de volgende competenties centraal:

- ondernemerschap en strategisch inzicht;
- financieel-economisch inzicht;
- governance- en rolbewustzijn;
- onafhankelijk oordeelsvermogen;
- publiek-private sensitiviteit;
- maatschappelijke en culturele affiniteit;
- relationele vaardigheid en netwerkvermogen;

- bestuurlijke stevigheid en gezag;
- reflectief vermogen;
- een aantoonbare visie op diversiteit en inclusie en het vermogen deze te vertalen naar de interne organisatie, de externe positionering en de maatschappelijke opdracht van Brabant C.

Qua persoonlijkheid zoeken wij iemand die onafhankelijk, gezaghebbend, verbindend en rolvast is. Iemand met statuur, zonder afstandelijk te zijn, die toegankelijk en benaderbaar is en ondernemerschap combineert met maatschappelijk bewustzijn.

De kandidaat stelt kritische vragen op een constructieve manier, kan hoofd- en bijzaken van elkaar onderscheiden en durft positie te kiezen. Hij of zij luistert goed, staat open voor andere perspectieven en draagt bij aan een open, professionele en collegiale cultuur binnen de Raad van Toezicht.

Brabant C hecht aan diversiteit en complementariteit binnen de Raad van Toezicht. Bij de uiteindelijke benoeming wordt daarom niet alleen gekeken naar individuele kennis en ervaring, maar ook naar de aanvulling op de bestaande samenstelling van de raad.



Credits: Cosplay - Foto gemaakt door @knachte

5. Benoeming en vergoeding

Het nieuwe lid kan na afronding van de procedure aantreden, bij voorkeur in het vierde kwartaal van 2026, of zoveel later als vanuit de procedure en beschikbaarheid logisch is. De benoeming vindt plaats conform de statuten en geldende governance-afspraken van Brabant C.

De vergoeding bedraagt € 875 per kwartaal, aangevuld met een reiskostenvergoeding. Van het nieuwe lid wordt verwacht dat hij of zij voldoende tijd beschikbaar heeft voor de vergaderingen van de Raad van Toezicht, de werkzaamheden van de auditcommissie, voorbereiding en overleg met de directeur-bestuurder en de overige leden van de raad.

De Raad van Toezicht vergadert gemiddeld vijfmaal per jaar. Daarnaast vergadert de auditcommissie gemiddeld drie maal per jaar. De vergaderingen vinden in beginsel fysiek plaats, afwisselend in Den Bosch en Rotterdam. Vergaderingen van de auditcommissie kunnen incidenteel online plaatsvinden.

De benoeming geldt voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid van één herbenoeming conform de statuten.



Credits: Magdalena Abakanowicz Het Noordbrabants Museum - foto Jan-Kees Steenman

6. Procedure

Voor Brabant C begeleidt Chasse Executive Search de zoektocht naar het nieuwe lid van de Raad van Toezicht. Vanuit Chasse Executive Search begeleiden [Annemijn de Lavieter](#) en [Ferdinand de Lange](#) de procedure. Voor deze procedure is een selectiecommissie samengesteld.

Het jaarverslag en de jaarrekening 2025 zijn beschikbaar via de website van Brabant C en maken onderdeel uit van de informatie waarop kandidaten zich kunnen oriënteren.

Solliciteren - sluitingsdatum: zondag 30 augustus 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is zondag 30 augustus 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

Planning

Datum	Activiteit
10 augustus t/m 30 augustus	- Openstelling vacature en gerichte search door Chasse: maandag 10 augustus t/m zondag 30 augustus 2026 - Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 31 augustus t/m donderdag 3 september 2026 - Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: dinsdag 8 september 2026
10 september 2026	Bespreken kandidatenoverzicht door de selectiecommissie en selecteren van de uit te nodigen kandidaten voor de gespreksronde op woensdag 23 september 2026.
23 september 2026	- Gespreksronde met de selectiecommissie: woensdag 23 september, 12.30-17.00 uur te Den Bosch (circa 4 tot 5 kandidaten) - Kennismaking kandidaat met de betrokken gedeputeerde van de provincie Noord-Brabant. - Parallel: referentieonderzoek door Chasse
Nader te bepalen	Aantreden lid Raad van Toezicht van Brabant C.

De gesprekken vinden plaats in Den Bosch. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.



Credits: Lazy Listeners