

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

De Haagse Hogeschool

Functie:

Lid van het College van Bestuur

Profiel Onderwijs & Onderzoek

Chasse Executive Search
September 2026

1. De Haagse Hogeschool

Let's change. You. Us. The world. Dat is de uitnodiging van De Haagse Hogeschool aan iedereen. De Haagse Hogeschool zet haar studenten in hun kracht om de wereld waarin zij leven, te veranderen en te verbeteren. Maar dat lukt alleen door het samen te doen, zelf te groeien en zo mee te veranderen. Want wie betrokken is bij de uitdagingen in de wereld en daarin kritisch rondkijkt en vooruitkijkt, weet dat we nieuwe antwoorden nodig hebben. Die vinden we sneller als we continu elkaars inzichten, vaardigheden en technieken delen en leren toepassen.



Wereldburgerschap

De Haagse Hogeschool tekent ervoor dat studenten, docenten en partners zich samen ontwikkelen tot wereldburgers. Grenzeloos denkende mensen, die stevig in hun schoenen staan en zo uit eigen overtuiging de wereld tegemoet treden. Realiserend dat de eigen vakkundige inzet het verschil maakt en samenwerken leidt tot het ontwikkelen en toepassen van creatieve oplossingen. Met die zoektocht zijn de docenten, partners en de bijna 25.000 studenten met 123 nationaliteiten elke dag volop bezig. Dat zie je terug in bijvoorbeeld de actuele curricula, de onderzoeksthema's en in internationale samenwerking. De Haagse Hogeschool biedt meer dan 100 opleidingen verdeeld over vestigingen in Den Haag, Delft en Zoetermeer.

Internationale Stad van Vrede en Recht

En waar kun je wereldburgerschap beter leren en oefenen dan in en rond Den Haag, de internationale stad van Vrede en Recht, en het politieke en culturele hart van Nederland? Met het Vredespaleis, het Internationaal Hof van Justitie, het Binnenhof, 115 ambassades, multinationals, en bijna alle internationale NGO's binnen handbereik.

Waarden

De waarden die De Haagse drijven zijn **curious, caring, connecting & committed**.

Vestigingen

De hoofdvestiging van De Haagse Hogeschool is gevestigd aan het Johanna Westerdijkplein 75 te Den Haag. Daarnaast heeft De Haagse Hogeschool vestigingen in Delft en Zoetermeer. Tevens beschikt De Haagse Hogeschool – in samenwerking met de Gemeente Den Haag en ROC Mondriaan – over de Sportcampus Zuiderpark in Den Haag.

Organisatie

Het bestuur van de hogeschool bestaat uit een driehoofdig [College van Bestuur](#). Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor de totstandkoming van het hogeschoolbeleid en coördineert de dagelijkse leiding van de hogeschool. De [Raad van Toezicht](#) bestaat uit zes leden en ziet als interne toezichthouder toe op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken in de hogeschool. De [Hogeschoolraad](#) is het hoogste niveau van medezeggenschap in De Haagse Hogeschool.

De opleidingen zijn geclusterd in faculteiten onder leiding van directeuren. De hogeschoolorganisatie, het College van Bestuur en het management worden ondersteund door diensten, onder leiding van directeuren. De hogeschool heeft 6 Centres of Expertise (CoE) waarin de lectoraten samenwerken. Decentraal is de medezeggenschap georganiseerd via faculteitsraden, een dienstenraad, een CoE-raad en opleidingscommissies.

Faculteiten, diensten en Centres of Expertise

De opleidingen van De Haagse Hogeschool zijn geclusterd in zeven faculteiten:

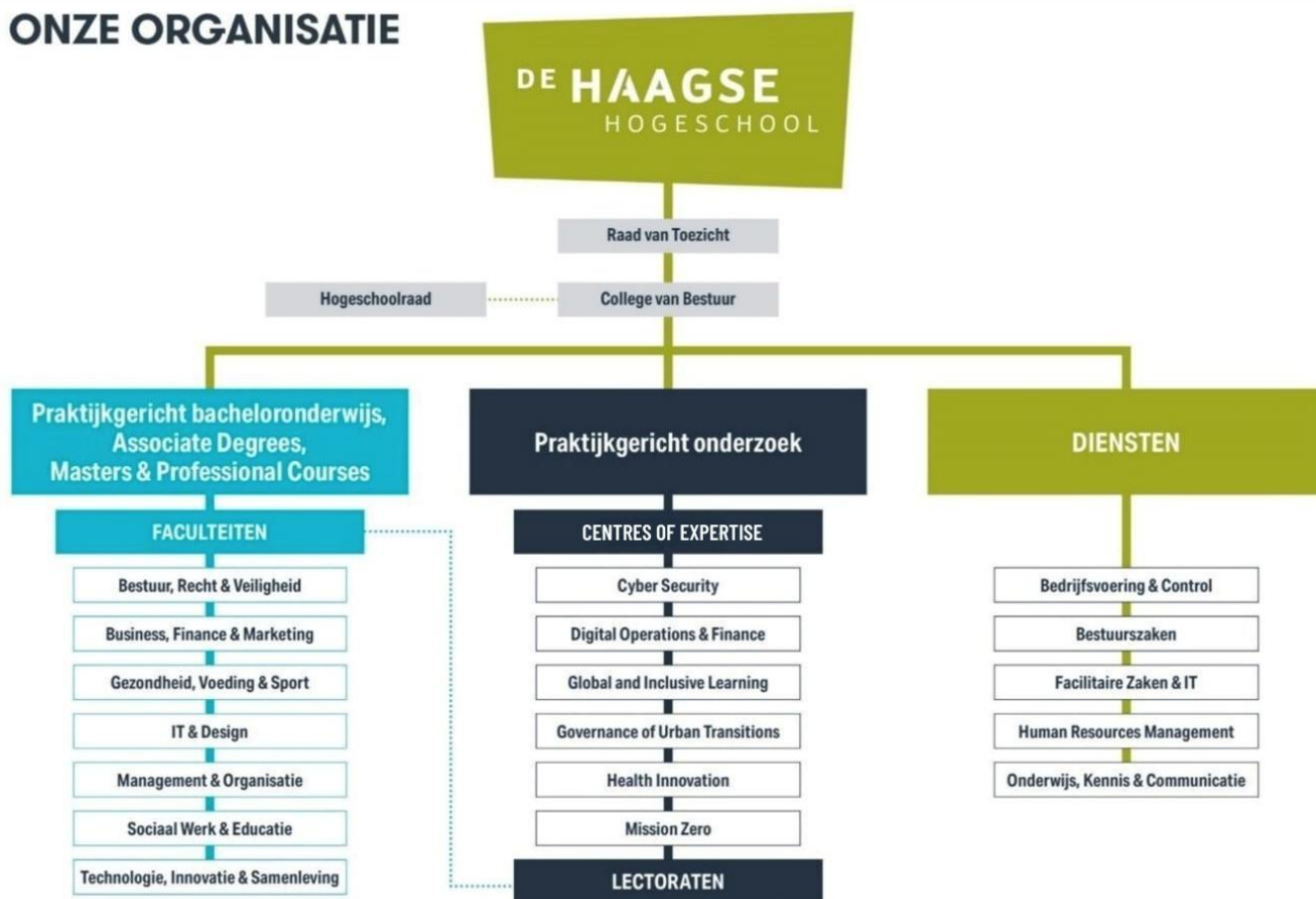
- Faculteit Business, Finance & Marketing.
- Faculteit Bestuur, Recht & Veiligheid.
- Faculteit Gezondheid, Voeding & Sport.
- Faculteit IT & Design.
- Faculteit Management & Organisatie.
- Faculteit Sociaal Werk & Educatie.
- Faculteit Technologie, Innovatie & Samenleving.

De Haagse Hogeschool als geheel wordt ondersteund door vijf diensten: Bedrijfsvoering & Control, Bestuurszaken, Facilitaire Zaken & IT, Human Resources Management en Onderwijs, Kennis & Communicatie.

Daarnaast zijn er zes Centres of Expertise: Cyber Security, Digital Operations & Finance, Global and Inclusive Learning, Governance of Urban Transitions, Health Innovation en Mission Zero.

De directeuren van de faculteiten en de diensten nemen deel aan het overleg tussen directeuren en het College van Bestuur en nemen daarmee verantwoordelijkheid voor het gehele reilen en zeilen van De Haagse Hogeschool. Het overzicht van de verschillende faculteiten, Centres of Expertise en diensten is [hier](#) terug te vinden. Het organogram is als volgt:

ONZE ORGANISATIE



Achtergrondinformatie

Documenten zoals het Instellingsplan (zie ook hieronder), jaarstukken en reglementen etc. zijn [hier](#) terug te vinden.

2. Instellingsplan, Onderwijsvisie en Kennisagenda

Inhoudelijk leidend voor De Haagse Hogeschool is het [Instellingsplan 2023-2028](#) [Onderzoekend leren met impact](#). Hoe vergroten we de kansen van mensen in onze grootstedelijke omgeving? Hoe creëren we een duurzame energievoorziening en circulaire economie? Hoe zorgen we dat ouderen langer comfortabel in hun eigen huis kunnen blijven wonen en hoe helpt nieuwe technologie daarbij? Dit zijn enkele van de regionale en internationale maatschappelijke vraagstukken waar De Haagse Hogeschool dagelijks antwoorden voor ontwikkelt. Dit doet De Haagse via onderwijs en onderzoek, in nauwe samenwerking met het werkveld in de regio.

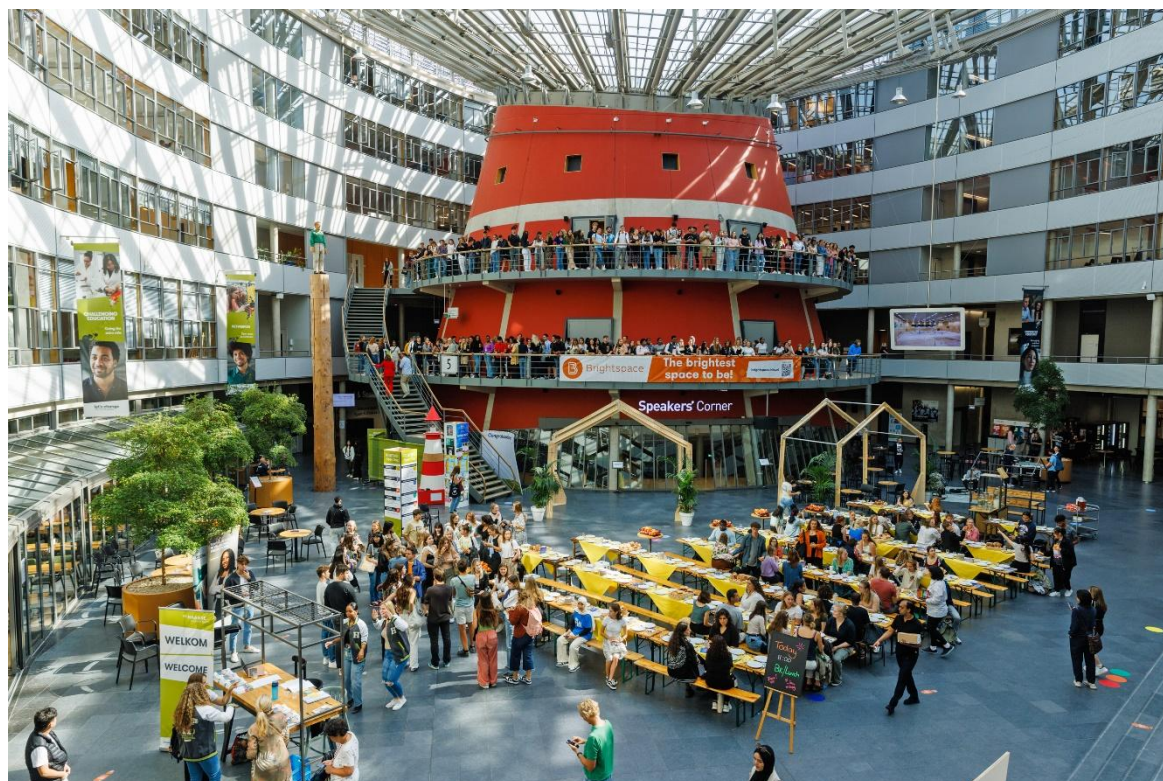


Het strategisch plan verbindt een hoge ambitie voor onderwijskwaliteit en onderzoek met een andere manier van organiseren. Dat is nodig, zodat De Haagse sneller en efficiënter om kan gaan met veranderende omstandigheden.

Als internationale kennisinstelling, met een zeer diverse community, een sterke regionale inbedding en een breed palet aan faculteiten en centres of expertise is De Haagse Hogeschool in een unieke positie om bij te dragen aan een duurzame en rechtvaardige wereld. De Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties zijn dan ook stevig verankerd in het onderwijs, onderzoek, bedrijfsvoering en huisvesting.

Onderwijsvisie en Kennisagenda

Op basis van het instellingsplan is de [onderwijsvisie](#) opgesteld. Studenten van De Haagse Hogeschool ontwikkelen zich tot kritisch denkende en lerende wereldburgers die toegerust zijn om in de beroepspraktijk bij te dragen aan een duurzame en rechtvaardige wereld. In de onderwijsvisie wordt het doel van het onderwijs beschreven en wat het onderwijs en de leeromgeving van De Haagse Hogeschool kenmerkt. De onderwijsvisie gaat over alle opleidingen en onderwijsprogramma's: associate degree, bachelor, master onderwijs in voltijd, deeltijd en duaal, professional doctorate, cursorische en modulaire varianten. De visie beschrijft de gemeenschappelijke kern en de richting waarin het onderwijs ontwikkeld wordt. Daarnaast is een [kennisagenda](#) opgesteld. De kennisagenda komt voort uit één van de ambities uit het Instellingsplan 2023 – 2028: een grotere impact van het onderzoek.



3. Aanleiding vacature

Per 1 januari 2027 neemt het huidige lid van het College van Bestuur afscheid vanwege het accepteren van een andere bestuurlijke functie buiten De Haagse Hogeschool. Hierdoor ontstaat per die datum de vacature voor Lid van het College van Bestuur van De Haagse Hogeschool met het profiel Onderwijs & Onderzoek.

4. College van Bestuur: context en opgave

Het College van Bestuur (CvB) is driehoofdig en bestaat uit een voorzitter en twee leden. Het CvB is statutair eindverantwoordelijk voor de stichting HBO Haaglanden en rapporteert aan de Raad van Toezicht (RvT). De leden van het CvB vormen een collegiaal bestuur en dragen een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het geheel. Op enkele aspecten heeft de voorzitter een doorslaggevende stem. Het CvB draagt zorg voor de ontwikkeling van strategisch beleid en de daarmee samenhangende planvorming voor faculteiten, opleidingen, onderzoek en ondersteunende processen. Het CvB benadert in samenhang de strategische, onderwijskundige en bedrijfsmatige vraagstukken. Alle leden van het CvB zijn leidinggevende van een aantal faculteits- en dienstdirecteuren. De leden van het CvB hebben voldoende affiniteit met alle portefeuilles om voor de collega's kritische gesprekspartner te zijn.

Portefeuille onderwijs & onderzoek

De huidige portefeuillevverdeling is [hier](#) terug te vinden en vormt het uitgangspunt voor de onderlinge portefeuillevverdeling na benoeming van het nieuwe lid van het College van Bestuur. Het lid van het College van Bestuur met het profiel Onderwijs & Onderzoek heeft de volgende portefeuille:

- Onderwijs (realisatie onderwijsvisie).
- Onderzoek, innovatie en valorisatie (realisatie kennisagenda).
- Studentenzaken.
- Studentsucces (waaronder diplomarendement, minder uitval eerstejaars).
- Kwaliteitszorg.
- Onderwijs voor professionals (LLO/flexibilisering).
- Caribische studenten.
- Alumni

Daarnaast heeft het lid van het College van Bestuur enkele faculteiten, een centre of expertise en een dienst in portefeuille.

Resultaatgebieden College van Bestuur

Voor alle leden van het College van Bestuur gelden de volgende resultaatgebieden:

- Statutair bestuur.
- Strategie.
- Onderwijs en onderzoek.
- Bedrijfsvoering en financiën.
- Aansturing.
- Positionering in de omgeving.
- Inclusieve organisatiestructuur en diversiteit.

De uitwerking van de resultaatgebieden is opgenomen in de **bijlage** bij dit profiel.

Opgave

Als lid van een collegiaal en complementair bestuur draagt het nieuwe lid van het College van Bestuur fors bij aan de realisatie en implementatie van het huidige instellingsplan in het algemeen en de onderwijsvisie in het bijzonder. Het nieuwe lid van het College van Bestuur vervult daarbij een doorslaggevende rol op het gebied van onderwijs en onderzoek en de verbinding daartussen. Het instellingsplan eindigt in 2028. Het voorbereiden van het volgende instellingsplan zal gaandeweg de eerste termijn van het lid van het College van Bestuur worden gestart.

Het realiseren van de ambities van De Haagse Hogeschool vindt plaats binnen een context waarbij het voor alle onderwijsinstellingen het financieel uitdagende tijden zijn gelet op de bezuinigingen en teruglopende studentenaantallen. Daarnaast is de complexiteit van de buitenwereld toegenomen, ook gelet op de grootstedelijke context waarbinnen De Haagse Hogeschool opereert. Ook het maatschappelijke debat over internationalisering heeft impact. De Haagse Hogeschool staat er zowel financieel als op het gebied van studentenaantallen goed voor, maar het vraagt wel om zorgvuldigheid en risicobewustzijn.

De komende jaren staan ook in het teken van de wijze waarop de hogeschool bijdraagt aan brede talentontwikkeling, kansengelijkheid en haar functie in de regio. Deze verantwoordelijkheid raakt aan de kern van de opdracht van het hoger beroepsonderwijs: het versterken van het menselijk kapitaal dat onze samenleving draagt en daarmee de samenhang tussen human capital, diversiteit en sociale rechtvaardigheid. De kwaliteit en maatschappelijke impact van de hogeschool worden in hoge mate bepaald door het vermogen om in al zijn diversiteit menselijk talent te herkennen, te ontwikkelen en te waarderen.

De hogeschool vervult een sleutelrol in de versterking van het menselijk kapitaal van de samenleving. Zij leidt studenten op tot wendbare, betrokken en vakbekwame professionals die bijdragen aan een inclusieve, rechtvaardige en duurzame samenleving. Het College van Bestuur realiseert dit maatschappelijke mandaat door strategie en beleid die ruimte bieden aan de verscheidenheid van talenten, perspectieven en meerstemmigheid die onze samenleving rijk is, en die bijdragen aan sociale rechtvaardigheid en kansengelijkheid voor iedereen.

Binnen De Haagse Hogeschool wordt momenteel intensief ingezet op AI-technologie. Dat biedt kansen, maar introduceert ook risico's op het gebied van dataveiligheid, onderwijskwaliteit, inclusie en governance. Het College van Bestuur stelt beleid vast en draagt zorg voor implementatie vanuit een open houding én het ondervangen van de risico's. Met als doel: een verantwoord, inclusief en zorgvuldig gebruik van AI in het onderwijs en de bedrijfsvoering.

Ten slotte vormt Leven Lang Ontwikkelen (LLO) een essentieel onderdeel van de kennisfunctie van de hogeschool in haar regionale context. Door het creëren van flexibele leerpaden en toegankelijke onderwijsprogramma's voor werkenden en werkzoekenden draagt de hogeschool bij aan een veerkrachtige arbeidsmarkt en een vitale regio. Het versterken van LLO-beleid en partnerschappen met bedrijven, instellingen en overheden is daarmee een strategische opgave voor de komende jaren.

Het nieuwe lid van het College van Bestuur draagt vanuit overtuiging en het onderschrijven van de kernwaarden van De Haagse Hogeschool – curious, caring, connecting & committed – bij aan een hogeschool die mensgericht, inclusief en toekomstbestendig is.



5. De kandidaat

Voor De Haagse Hogeschool zoekt Chasse Executive Search het nieuwe lid van het College van Bestuur met het profiel Onderwijs & Onderzoek. In de kern zoekt De Haagse Hogeschool een resultaatgericht en innovatief boegbeeld gericht op de realisatie van het instellingsplan en de onderwijsvisie. Dit vraagt om een bewezen trackrecord en bestuurlijke ervaring op het gebied van onderwijs en onderzoek.

De kandidaat voldoet daarom aan de volgende functie-eisen:

- Minimaal een afgeronde opleiding op masterniveau.
- Is een ervaren bestuurder binnen het (hoger) onderwijs en heeft ervaring met onderzoek en valorisatie. Is in staat tot resultaatgericht en inclusief onderwijskundig leiderschap. Heeft zicht op de belevingswereld van studenten als gesprekspartner en doelgroep.
- Heeft ervaring en affiniteit met ontwikkelingen op het gebied van AI en LLO.
- Heeft de vaardigheid om professionals aan te sturen, beschikt over leiderschap om vorm te geven aan onderwijs en onderzoek, en de vaardigheid om verbindingen te leggen. Herkent zich in en staat voor de leiderschapsvisie* van De Haagse gericht op verbindend, resultaatgericht en ontwikkelgericht leidinggeven.
- Heeft kennis van en ervaring met de maatschappelijke, politiek-bestuurlijke en Randstedelijke context waarbinnen De Haagse Hogeschool opereert. Heeft affiniteit met de diversiteit van zowel de stad Den Haag als De Haagse Hogeschool.
- Heeft oog voor en affiniteit met (de meerwaarde van) medezeggenschap.
- Beheersing van zowel het Nederlands als het Engels op professioneel niveau.
- Staat voor de waarden van De Haagse Hogeschool (curious, caring, connecting & committed) en onderschrijft nadrukkelijk het instellingsplan en de onderwijsvisie.

De kandidaat herkent zich daarbij ook in het volgende persoonlijkheidsprofiel:

- Staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.
- Heeft bijzondere affiniteit met internationalisering en het internationale profiel van De Haagse Hogeschool.
- Is besluitvaardig, daadkrachtig en resultaatgericht. Heeft executiekracht.
- Geeft (onderwijskundig) richting, creëert draagvlak en commitment.
- Beschikt over visie. Is innovatief dan wel weet innovatie te organiseren.
- Is een (impactvolle) netwerker en maakt makkelijk verbinding (intern en extern).
- Is mensgericht, verbindend, sociaal sterk, zichtbaar.
- Is een teamspeler en kan relativeren. Is energiek, deskundig en inspireert door passie voor het (hoger) onderwijs. Voelt zich thuis in een kennis- en onderwijsomgeving.
- Is een goede communicator op alle niveaus en staat open voor verschillende perspectieven. Luistert en is nieuwsgierig.

* De Leiderschapsvisie van De Haagse Hogeschool is als **bijlage** bij dit profiel opgenomen.

6. Arbeidsvoorwaarden

De bezoldiging van de leden van het College van Bestuur is gebonden aan het WNT-bezoldigingsmaximum voor het Hoger Onderwijs, klasse G en bedraagt daarmee voor 2026 maximaal € 262.000 bruto.

De leden van het College van Bestuur worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming.

Onderdeel van de procedure vormt het overleggen van een verklaring omtrent gedrag (VOG) door de voorkeurskandidaat voor deze functie. Tevens voert Chasse Executive Search een referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat uit.



7. De procedure

De procedure wordt begeleid door [Ferdi de Lange](#) van Chasse Executive Search.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 25 september 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 25 september 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

Planning

Datum	Activiteit
4 september t/m 2 oktober 2026	- Openstelling vacature: vrijdag 4 september t/m vrijdag 25 september 2026 <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. - Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 28 september t/m 2 oktober 2026 - Toesturen kandidatenoverzicht aan de Sollicitatiecommissie én de gehele Raad van Toezicht (i.v.m. 'red flag check'): vrijdag 2 oktober 2026
5 oktober 2026	- Bespreken longlist met de Sollicitatiecommissie / Sollicitatiecommissie stelt shortlist (circa 3 tot 4 kandidaten) vast. - Shortlist wordt gedeeld met de gehele RvT.
9 oktober 2026 en verder	- Gespreksronde met de Sollicitatiecommissie (circa 3 tot 4 kandidaten): vrijdag 9 oktober 2026, 14.00 – 18.00 uur te Den Haag - De Sollicitatiecommissie nodigt maximaal 2 benoembare kandidaten uit voor het vervolg. - Gespreksronde met de Sollicitatiecommissie en de Adviescommissie (maximaal 2 benoembare kandidaten): vrijdag 16 oktober 2026, 9.00 – 12.30 uur te Den Haag - Op basis van de uitkomsten van de gespreksronde en het advies van de Adviescommissie draagt de Sollicitatiecommissie een voorkeurskandidaat voor aan de Raad van Toezicht.

	▪ De Raad van Toezicht neemt een voorgenomen besluit over de voorkeurskandidaat. ▪ De Raad van Toezicht wint vertrouwelijk advies in bij de Hogeschoolraad. ▪ <u>Parallel</u>: arbeidsvoorwaardengesprek en referentieonderzoek.
Vóór 1 november 2026	▪ <i>Formele benoeming door de Raad van Toezicht.</i>
1 januari – 1 februari 2027	Start Lid College van Bestuur van De Haagse Hogeschool.

Samenstelling Sollicitatiecommissie en Adviescommissie

De Sollicitatiecommissie bestaat uit een vertegenwoordiging van de Raad van Toezicht (2 leden) en het College van Bestuur (2 leden). De Adviescommissie bestaat uit twee leden van de Hogeschoolraad (1 student, 1 medewerker) en 2 directeurs (1 faculteitsdirecteur en 1 dienstdirecteur).

De gespreksrondes vinden plaats in Den Haag. De voorselectiegesprekken vinden plaats bij Chasse in Den Haag of via MS Teams.

B I J L A G E - Resultaatgebieden College van Bestuur
--

Statutair bestuur

- Zorg dragen voor de bestuurlijke verantwoordelijkheid en optreden als statutair bestuurder van stichting HBO Haaglanden.

Strategie

- Zorg dragen voor de ontwikkeling van strategisch beleid en de daarmee samenhangende planvorming voor faculteiten, opleidingen, onderzoek en ondersteunende processen.
- In samenhang benaderen van strategische, onderwijskundige en bedrijfsmatige vraagstukken.

Onderwijs en onderzoek

- Zorg dragen voor (handhaving van) kaderstelling voor de onderwijs- en onderzoeksprogramma's en voor de inrichting van de onderwijs- en onderzoeksorganisatie.

Bedrijfsvoering en financiën

- Zorg dragen voor een adequate planning en control cyclus en een integraal kwaliteitszorgsysteem.
- Zorg dragen voor tijdige beschikbaarheid van juiste faciliteiten en services om werkzaamheden te kunnen uitvoeren.
- Zorg dragen voor een efficiënte realisatie van doelstellingen en waarborgen van de continuïteit.

Aansturing

- Leiding geven aan (een deel van) de directeuren.
- Zorg dragen voor optimale samenwerking en synergie tussen de centrale diensten, het onderwijs in de faculteiten en het onderzoek in de kenniscentra.

Positionering in de omgeving

- Zorg dragen voor een herkenbaar profiel in relatie met de omgeving en de beroepspraktijk.

Inclusieve organisatiestructuur en diversiteit

- Zorg dragen voor een inclusieve organisatiestructuur. Zorg dragen voor het optimaal benutten alsmede vergroten van de diversiteit binnen de organisatie.

Leiderschapsvisie

Als leidinggevende bij De Haagse Hogeschool werk je visiegericht en creëer je een **stimulerende, resultaatgerichte en inclusieve omgeving**, waarin hoogwaardig onderwijs en onderzoek centraal staan. Je **inspireert** en **faciliteert** je team om het beste uit henzelf te halen. Samen met je team en anderen werk je op basis van wederzijds **vertrouwen** en **professionele verantwoordelijkheid** aan een cultuur waarin kwaliteit, innovatie en leren centraal staan. Je staat voor **goed werkgeverschap**, neemt je verantwoordelijkheid, **toont moed** en **stijlflexibiliteit** in verschillende contexten. Reflectie, openheid en een nieuwsgierige houding kenmerken jouw leiderschap, je **stimuleert feedback**, helpt elkaar vooruit en blijft voortdurend in ontwikkeling.

Verbindend leidinggeven

Connecting

Je faciliteert een **professionele cultuur** waarin kwaliteit, innovatie, wederzijds vertrouwen en leren centraal staan. Je omarmt diversiteit en stimuleert **participatie** binnen een **inclusieve** en veilige cultuur. Samen zorg je dat iedereen zich welkom voelt. Je staat voor **goed werkgeverschap** en benut de expertise van anderen. Je zorgt dat de **verbinding tussen onderwijs en onderzoek** centraal staat. Jij en je team zoeken actief verbinding met het werkveld, de samenleving en werken samen met andere teams, interne partners* en externe partners. Samen creëren jullie kansen om je te ontwikkelen. Door jouw betrokkenheid **help je elkaar vooruit** en werk je samen aan duurzame maatschappelijke vooruitgang.

Resultaatgericht leidinggeven

Committed

Je beschikt over **strategisch vermogen**, hebt affiniteit met de inhoud en werkt transparant en visiegericht. Vanuit die visie geef je richting, stel je realistische doelen, toon je moed, neem je je team mee en **realiseer je resultaten**. In je besluitvorming en acties werk je vastberaden aan duurzame maatschappelijke vooruitgang en houd je in gedachten: **"Wat hebben onze studenten en de maatschappij hieraan?"**. Je creëert ruimte voor verschillende perspectieven binnen en tussen teams en zorgt voor **begrijpelijke en transparante besluitvorming**, gebaseerd op rechtvaardigheid en integriteit. Dankzij je **wendbaarheid en daadkracht** stuur je adequaat bij en speel je effectief in op interne en externe veranderingen binnen de hogeschool. Zo stimuleer je het **verandervermogen** van je team(s) en moedig je hen aan om samen, stap voor stap, duurzame vooruitgang te realiseren.

Ontwikkelgericht leidinggeven

Curious & Caring

Je geeft het goede voorbeeld, bent zichtbaar, benoemt kwaliteiten en beschikt over het vermogen tot (zelf)reflectie. Jouw **stijlflexibiliteit** zet je in ten opzichte van je collega's, situaties, aanpak en communicatie. Je stimuleert **persoonlijk leiderschap** zodat medewerkers initiatief nemen, eigenaarschap pakken en zelfredzaamheid, nieuwsgierigheid en oplossingsgericht vermogen tonen. Hierdoor benutten je medewerkers hun **talenten en kwaliteiten** optimaal om gezamenlijke en persoonlijke ontwikkeling te realiseren. Je bouwt aan een **feedbackcultuur** waarin het geven en ontvangen van feedback vanzelfsprekend is, en waar ruimte is om te leren van succes én van tegenslag. Op deze manier versterk je **professionele verantwoordelijkheid** en continue ontwikkeling – met oog voor het welzijn en de veerkracht van je team(s).

* zoals de Medezeggenschap en de verbinding onderwijs en onderzoek