

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Fonteynenburg

Functies:

Lid raad van toezicht

*Lid Commissie Kwaliteit en Veiligheid /
Profiel Maatschappelijke GGZ & Innovatie*

Chasse Executive Search
Juli 2026

1. Fonteynenburg

Fonteynenburg begeleidt én helpt organiseren op de gebieden waar de cliënt dat nodig vindt. Op basis van persoonlijke krachten en mogelijkheden bouwen we samen met de omgeving aan herstel. Gestructureerd en stap voor stap, zodat de cliënt zo zelfstandig mogelijk kan wonen, leven en werken in goed contact met anderen.

Onze aanpak is gebaseerd op communitygericht werken (CWG) omdat wij geloven dat een sterk netwerk zorgt voor een duurzaam herstel. Samen bouwen we aan een stevig netwerk dat past en gaat helpen. Steeds staat centraal wie en wat is nodig om zo zelfstandig mogelijk te wonen, werken en leven.

Het werkgebied van de organisatie bestrijkt de regio Haaglanden (Den Haag, Rijswijk, Zoetermeer en Leidschendam-Voorburg). De begeleiding vindt plaats bij mensen thuis of op één van de Beschermd wonen/Beschermd thuislocaties of onze CJOE participatie-locaties. Werken aan herstel betekent samen met de cliënt, vanuit een goede match met de begeleider, werken aan eigen kracht en mogelijkheden, hoe groot of klein ook. Met als resultaat een zo normaal mogelijk leven, zoals de cliënt dat zelf voor zich ziet. De begeleiders van Fonteynenburg (waaronder ervaringsdeskundigen) zijn vakmensen die begeleiden zonder stigma's, vanuit een gelijkwaardige positie en met respect voor ieders eigenwaarde. Jaarlijks helpt en begeleidt Fonteynenburg 700 mensen met een psychische kwetsbaarheid.

Fonteynenburg werkt vanuit drie kernwaarden: **Samen**, **Vooruit** en **Plezier**:

- Samen: we werken vanuit verbinding, met cliënten, hun netwerk, collega's en partners in de wijk.
- Vooruit: we zijn doelgericht en zetten stappen.
- Plezier: plezier in het leven en plezier in het werk.



Bestuur en organisatie

De organisatie wordt geleid door een eenhoofdige raad van bestuur c.q. de directeur-bestuurder. Zij geeft leiding aan het managementteam dat naast haarzelf bestaat uit twee regiomanagers, een manager Service Bureau, een concern controller en de bestuurssecretaris. De bestuurssecretaris fungeert tevens als secretaris van de raad van toezicht. Het Service Bureau is gehuisvest aan de Laan van Vredenoord 7 te Rijswijk.

De raad van toezicht ziet erop toe dat Fonteynenburg haar maatschappelijke doelstelling realiseert en de juiste toekomstbestendige keuzes maakt, binnen de gestelde financiële kaders, waarbij de positie van de cliënt en de relatie tussen cliënt en medewerker centraal staat en alle in aanmerking komende belangen zorgvuldig en evenwichtig zijn afgewogen. De Raad van toezicht doet dit vanuit drie rollen: de toezichthoudende rol, de klankbordrol en de werkgeversrol.

Meer informatie over bestuur en organisatie van Fonteynenburg (waaronder jaarverslagen en het organogram) is [hier](#) terug te vinden.

Meerjarenstrategie 2026-2028

Inhoudelijk leidend voor de komende jaren is de Meerjarenstrategie Fonteynenburg 2026-2028 *Niet meer, maar beter*.

Fonteynenburg staat er goed voor. De financiële positie is solide, cliënten zijn tevreden en Fonteynenburg heeft een duidelijke positie in de regio Haaglanden. Tegelijk zijn er ontwikkelpunten die aandacht vragen: het verzuim ligt boven de benchmark, het verloop is na een eerdere daling weer gestegen en de CGW-methodiek is nog niet volledig verankerd in de dagelijkse praktijk.

Die combinatie, een sterke basis met reële ontwikkelpunten, is het vertrekpunt voor deze strategie. De strategische opgave is niet het uitbreiden van de organisatie, maar het waarmaken van wat we zeggen te zijn: een organisatie die communitygericht werkt. Niet groter, maar beter.

De strategie is georganiseerd rond vier pijlers. Communitygericht werken is de dragende pijler: het is het zijn van Fonteynenburg. De andere drie pijlers zijn ondersteunend: zonder vitale medewerkers, een robuuste organisatie en stevige regionale samenwerking is CGW niet waar te maken.

De komende jaren zet Fonteynenburg in op vier bewegingen: CGW, waarvan de basis is gelegd en de taal bekend is, verder verankeren in het dagelijks handelen, zorgen voor werkplezier en veiligheid voor onze medewerkers, de financiële positie op peil houden en de samenwerking met gemeenten en ketenpartners in Haaglanden versterken.

2. Aanleiding van de vacature

Eén van de leden van de raad van toezicht van Fonteynenburg, tevens lid van de commissie Kwaliteit & Veiligheid heeft – vanwege het accepteren van een conflicterende hoofdfunctie – tussentijds afscheid genomen van de raad van toezicht van Fonteynenburg. Hierdoor is per direct de vacature ontstaan voor een lid van de raad van toezicht van Fonteynenburg.



3. Raad van toezicht

De raad van toezicht heeft drie commissies: de commissie Financiën, de commissie Kwaliteit & Veiligheid en de remuneratiecommissie. De raad van toezicht bestaat uit vijf leden. Conform de statuten van Fonteynenburg bestaat de raad van toezicht uit ten minste drie en ten hoogste zes leden.

De raad van toezicht van Fonteynenburg werkt conform de [Governance Code Zorg](#).

Clëntenraad en ondernemingsraad

Vanuit medezeggenschap heeft Fonteynenburg een cliëntenraad en een ondernemingsraad. De samenstelling en organisatie van zowel de cliëntenraad als de ondernemingsraad is bij afzonderlijk reglement vastgelegd. Beide raden hebben nauw contact met de raad van toezicht via onder andere themabijeenkomsten, maar ook een jaarlijks overlegmoment tussen de raad van toezicht, cliëntenraad en ondernemingsraad. De cliëntenraad bestaat uit betrokken cliënten die aanschuiven en meepraten over alle onderdelen van de organisatie.



Samenstelling Raad van toezicht

Voor de samenstelling van de raad van toezicht is het van belang dat de leden samen beschikken over de vereiste kennis, ervaring en netwerken om de doelen van beleid en strategie, de geboden zorg en dienstverlening, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. Elk lid van de raad is een generalist met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de organisatie als geheel. Het profiel voor de raad van toezicht als geheel dient ertoe te leiden dat de raad zodanig is samengesteld dat:

- Er voldoende affiniteit met de zorg in het algemeen en de maatschappelijke doelstelling van de stichting in het bijzonder aanwezig is.
- Een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt;
- Een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden, diversiteit naar geslacht, leeftijd en disciplines aanwezig is. Daarbij moet onder meer gedacht worden aan zorginhoudelijke, financieel-economische, sociale, bedrijfskundige, vastgoed/huisvesting, HRM etc. deskundigheden en achtergronden. Ten minste één lid van de raad van toezicht beschikt over voor Fonteynenburg relevante kennis van en ervaring in de zorg.
- De leden van de raad van toezicht ten opzichte van elkaar en de bestuurder onafhankelijk en kritisch opereren.
- Adequaat wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de bestuurder.

Taken

De raad van toezicht heeft als taken: het werkgeverschap van het bestuur, toezicht en controle op het bestuur van de stichting, toetsing van de besluitvorming en gevraagd en ongevraagd adviseren van de directeur-bestuurder, één en ander conform statuten en reglement.

De raad van toezicht vergadert doorgaans zesmaal per jaar met de bestuurder. Daarnaast vinden er werkbezoeken (locatiebezoek) plaats.

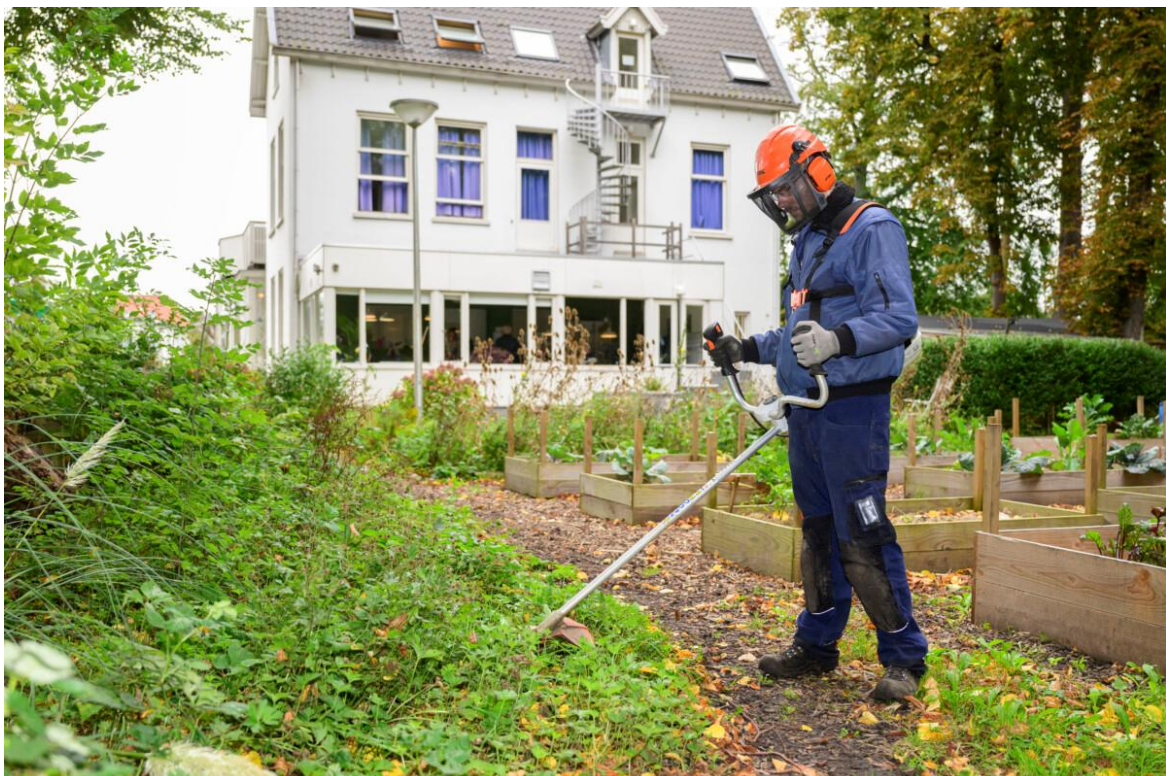
Leden van de raad van toezicht van Fonteynenburg kunnen geen functie vervullen die tot een conflicterend belang leiden. In de statuten van Fonteynenburg (artikel 5) is opgenomen wanneer sprake is van een onverenigbaarheid. Tijdens de voorselectie door worden potentiële kandidaten hierop getoetst.

4. Profiel lid raad van toezicht: Maatschappelijke GGZ en Innovatie

Het nieuwe lid van de raad van toezicht wordt lid van de commissie Kwaliteit & Veiligheid en voldoet aan het profiel Maatschappelijke GGZ & Innovatie.

Als onderdeel van het reglement van de raad van toezicht is een profiel vastgesteld waar alle individuele leden van de raad aan voldoen. Het gezochte lid van de Raad van toezicht beschikt daarom over:

- Een academisch werk- en denkniveau.
- Bestuurlijke en/of toezichthoudende kwaliteiten en ervaring bij voorkeur in maatschappelijke organisaties.
- Affiniteit met de doelstelling en de zorgfunctie van de stichting.
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen.
- Voldoende inzicht over taken en rollen tussen raad van toezicht en raad van bestuur ofwel bekend zijn met de onderwerpen van corporate governance/Zorgbrede Governance Code.
- De capaciteit en de mentaliteit om de raad van bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan.
- Het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de raad van bestuur te beoordelen.
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- Het vermogen om in teamverband te functioneren.
- Voldoende toewijding en beschikbaarheid.



Daarnaast geldt dat vanwege de kleinschaligheid van Fonteynenburg de vergaderingen van en onderlinge omgang binnen de Raad van toezicht zich kenmerken door een informeel karakter waarbij openheid en transparantie het devies zijn. Kandidaten voelen zich thuis in deze setting en zijn in staat toezicht te houden passend bij de kleinschaligheid en tegelijkertijd complexiteit van de context waarbinnen Fonteynenburg opereert. Binding met en/of kennis van de (grootstedelijke) regio waarin Fonteynenburg actief is, vormt daarbij een pré.



De raad van toezicht is op zoek naar een nieuwe collega die enerzijds op basis van achtergrond en ervaring een bijdrage levert binnen het profiel Maatschappelijke GGZ & Innovatie en anderzijds een bijdrage aan het geheel van het team van de raad van toezicht. Daarom gelden de volgende aanvullende functie-eisen:

Profiel Maatschappelijke GGZ & Innovatie

Het nieuw lid met het profiel Maatschappelijke GGZ & Innovatie is – op eindverantwoordelijk niveau – werkzaam of is werkzaam geweest binnen de (maatschappelijke) GGZ en brengt door achtergrond en ervaring kennis én affiniteit mee om vanuit de rol van sparringpartner een bijdrage te leveren op het gebied van innovatie, business development, marktontwikkeling en positionering. Het nieuwe lid heeft bij voorkeur toezichthoudende ervaring (of bestuurlijke ervaring waardoor een kandidaat zelf toezichthouders (gehad) heeft) en heeft een duidelijke visie op en gevoel voor moderne governance en de invulling van de rol van toezichthouder. Nadrukkelijk ben je in staat om een innovatieve blik te brengen passend bij context en kleinschaligheid van Fonteynenburg.

Persoonlijkheidsprofiel

Ten slotte: je herkent je in het volgende persoonlijkheidsprofiel:

- Verbindend en empathisch.
- Positief-kritisch en oplossingsgericht.
- Beschikt over relativeringsvermogen.
- Toegankelijk en informeel.
- Vrolijk en uitgesproken.
- Heeft affiniteit met de doelgroep van Fonteynenburg.

Gelet op de samenstelling van de raad van toezicht en de rol van sparringpartner vanuit de Commissie Kwaliteit & Veiligheid beschikt het nieuwe lid over bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring binnen de maatschappelijke GGZ.

Het gezochte profiel kan leiden tot een conflicterend belang bij kandidaten. Van kandidaten wordt verwacht dat zij bij aanvang en gedurende de periode van lidmaatschap openheid geven over nevenfuncties en zakelijke relaties met zorgaanbieders, financiers of andere partijen die betrokken zijn bij of invloed hebben op Fonteynenburg.

Het nieuwe lid gaat een commitment aan met Fonteynenburg met mogelijk beperkende gevolgen voor toekomstige toezichthoudende en/of eindverantwoordelijke functies. Kandidaten zijn zich hier bewust van.

5. Aanstelling en bezoldiging

Fonteynenburg hanteert de NTVZ adviesregeling met betrekking tot de honorering van de raad van toezicht. De bezoldiging voor de leden van de raad van toezicht bedraagt circa € 17.000 bruto per jaar.

De leden van de raad van toezicht worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nogmaals een termijn van vier jaar.

6. De procedure

De procedure wordt begeleid door [Ferdi de Lange](#) van Chasse Executive Search.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 25 september 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 25 september 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen, gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning

Planning	Activiteit
4 september t/m 2 oktober 2026	- Openstelling vacature: vrijdag 4 september t/m vrijdag 25 september 2026 <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. - Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 28 september t/m 2 oktober 2026 - Toesturen kandidatenoverzicht aan de selectiecommissie: vrijdag 2 oktober 2026.
5 oktober 2026	- Bespreken kandidatenoverzicht met de selectiecommissie. - Uitnodigen circa 3 kandidaten voor de 1^e gespreksronde.
13 oktober 2026 en verder	- Gespreksronde selectiecommissie (circa 3 kandidaten): dinsdag 13 oktober 2026, 16.30 – 21.00 uur te Rijswijk - Voordracht voorkeurskandidaat door de selectiecommissie. - Gesprek tussen de voorkeurskandidaat en de Adviescommissies: woensdag 21 oktober 2026, 14.30 – 16.15 uur te Rijswijk <u>Parallel</u>: referentieonderzoek door Chasse. - Benoeming door de raad van toezicht.
1 november 2026	Start lid raad van toezicht van Fonteynenburg

De gespreksrondes vinden plaats in Rijswijk (kantoor Fonteynenburg). De gesprekken met Chasse ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

Samenstelling selectiecommissie en adviescommissies

De selectiecommissie bestaat uit twee leden van de raad van toezicht (waaronder de voorzitter van de raad van toezicht). De selectiecommissie bespreekt het kandidatenoverzicht, spreekt circa 3 kandidaten in de gespreksronde en draagt een voorkeurskandidaat voor.

De voorkeurskandidaat voert twee aansluitende gesprekken met de adviescommissies. De adviescommissie A bestaat uit de overige leden van de raad van toezicht en de adviescommissie B bestaat uit de directeur-bestuurder.

